Extra Ordinary Part - I-L / 1993

Extra No.	Date	Department
Extra No.6	03-02-1993	Labour & Employment Department
Extra No.7	24-02-1993	Labour & Employment Department
Extra No.8	04-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.9	09-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.10	09-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.11	18-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.12	19-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.13	22-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.14	31-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.15	02-04-1993	Labour & Employment Department
Extra No.17	17-04-1993	Labour & Employment Department
Extra No.18	04-05-1993	Labour & Employment Department
Extra No.19	07-05-1993	Labour & Employment Department
Extra No.20	17-05-1993	Labour & Employment Department
Extra No.23	01-06-1993	Labour & Employment Department
Extra No.25	10-06-1993	Labour & Employment Department
Extra No.26	23-06-1993	Labour & Employment Department
Extra No.27	26-06-1993	Labour & Employment Department
Extra No.28	05-07-1993	Labour & Employment Department
Extra No.29	14-07-1993	Labour & Employment Department
Extra No.30	21-07-1993	Labour & Employment Department
Extra No.31	22-07-1993	Labour & Employment Department
Extra No.32	28-08-1993	Labour & Employment Department
Extra No.33	28-08-1993	Labour & Employment Department
Extra No.34	28-08-1993	Labour & Employment Department
Extra No.35	01-09-1993	Labour & Employment Department

Extra Ordinary Part - I-L / 1993

Extra No.	Date	Department
Extra No.36	15-09-1993	Labour & Employment Department
Extra No.37	22-09-1993	Labour & Employment Department
Extra No.38	22-09-1993	Labour & Employment Department
Extra No.39	12-10-1993	Labour & Employment Department
Extra No.40	05-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.41	05-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.42	10-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.43	22-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.44	26-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.45	26-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.46	03-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.48	15-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.49	15-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.50	15-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.51	20-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.52	28-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.53	28-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.54	28-12-1993	Labour & Employment Department

Extra No. 6 REGISTERED No. G-BA-14-E





6 To 13

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | WEDNESDAY, FEBRUARY 3, 1993 / MAGHA 14, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૯/આઇડીએ-૧૦૯૦-૪૦૫૭-મ-(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, કોઈપણ મધ્યમ કે નાના બંદરમાં કે ગોદીમાં અથવા તેના કામકાજના સંબંધમાં કોઈ સેવા હેઠળના કામદારોનો રોજગાર લોકોપયોગી સેવા નથી કે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી જૂલાઈ ૧૯૯૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૫૫-આઇડીએ-૧૦૯૦-૨૬૧૧-૯૨-મ-૪માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

હવે, તેથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ(એન) ના પેટા-ખંડ (૬) ના પરંતુક થી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહું રોજગારને, સને ૧૯૯૩ના મે માસની ૧૧મી તારીખે પુરી થતી છ મહિનાની વધુ મુદત સુધી, સદરહું અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપ-સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 7

REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, FEBRUARY 24, 1993/PHALGUNA. 5, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૬/આઈડીએ-૧૬૮૦-૨૫૨૩૮-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું સમગ્ર ઉત્પાદન નિકાસ કરવામાં આવતું હોય તેવા કોઈ ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪ માં) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ના ખંડ-(એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી કંડલા ફ્રી ટ્રેડ ઝોનમાં આવેલ સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપ-સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 8 REGISTERED No. G-BA-14-E





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] THURSDAY, MARCH 4, 1993 / PHAL. 13, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 26th February 1993.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-93-56/ICE-1092-C-371-M(1).—In exercise of the powers conferred by the section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in columa (2) of the said schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said Court.

INDEX

SCHEDULE

Labour Court (1)	Local Areas (2)	Presiding Officer (3)
Labour Court, Vadodara	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-116.-V, dated the 28th July 1961.	Shri H. M. Mehta

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

Smt. S. I. SAGAR,
Section Officer.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 9 REGISTERED No. G-BA-14 E

C



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, MARCH 9, 1993 / PHALGUNA 18, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD

No. KH - SHMC-29212 / MWA / 6.—In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act,

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living index number
(1)	(2)
November, 1992	1166

Ahmedabad, 4th March 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૧૨ / એમડબ્લ્યુએ-૬.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પાડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)
નવેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૬

અમદાવાદ, ૪થી માર્ચ ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 10

REGISTERED No. G—BA-14-E





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, MARCH 9, 1993 / PHALGUNA 18, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH / SHMC / 29213 / MWA / 6.— In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
December, 1992	1142

Ahmedabad, 4th March 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૧૩-એમ ડબલ્યુએ/૬.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવેલા અને મે ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો (૧)	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક (૨)
ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૪૨

અમદાવાદ, ૪થી માર્ચ ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ
વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ
અધિકારી, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 11 REGISTERED No. G—BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] THURSDAY, MARCH 18, 1993 / PHALGUNA 27, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948

AHMEDABAD

Notification

No. KH / SHMC / 29214 / MWA / 6.— In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

year		Cost of living Index number
Commencing (1)	ending (2)	(3)
July 92	to December, 92	1169

Ahmedabad, 5th March 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority Under the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી—૨૯૨૧૪-એમ ડબલ્યુ ગે/૬.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

વર્ષ		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
થી શરૂ થતાં (૧)	પુરા થતા (૨)	(૩)
જુલાઈ ૯૨	થી ડીસેમ્બર, ૯૨	૧૧૬૯

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 12 REGISTERED No. G-BA—14-E





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, MARCH 19, 1993 / PHALGUNA 28, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 16th March, 1993.

BOMBAY INDUSTRAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-93-62/ICE/1092-C-306-M(1).—In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local area specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court.

INDEX

SCHEDULE

Labour Court 1	Local Area 2	Presiding Officer 3
Labour Court, Ahmedahad.	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-1161-V, dated the 28th July 1961.	Shri K. H. Vyas

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

Smt. S. I. SAGAR,
Section Officer.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 13 REGISTERED No. G-BA-14 E

C

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] MONDAY, MARCH 22, 1993 / CAITRA 1, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD

No. KH - SHMC-29244 / MWA / 6.—In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number as certained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act,

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living index number
(1)	(2)
January, 1993	1142

Ahmedabad, 17th March 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેઐચ-એસએચએમસી-૨૯૨૪૪ / એમડબ્લ્યુએ-૬.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પાડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩	૧૧૪૨

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 14 REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, MARCH 31, 1993/CAITRA 3, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૦મી માર્ચ ૧૯૯૩.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૬/આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૭૨૬-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ લેઠળના કામદારનો રોજગાર લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરતાં, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૨૮/આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૭૨૬-મ-૪માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

હવે, તેથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ(એન) ના પેટા-ખંડ (૬) ના પરંતુકથી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને, સને ૧૯૯૩ના જુલાઈ માસની ૧૧મી તારીખે પુરી થતી છ મહિનાની વધુ મુદત સુધી, સદરહુ અધિનિયમના હેતુ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપ-સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 15 REGISTERED No. G-BA—14-E

૧૪-૧૫-૧૬
૧૭-૧૮-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, APRIL 2, 1993 / CAITRA 12, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર, અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

નંબર કેએચ-એસએચએસી/૨૯૨૪૫/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ઝ,અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને અહેવાલ કર્યો છે.

INDEX

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨	થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ધાણીમાંના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામ આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી અનુકમે સૂચના આપી છે કે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાનાં ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાનાં દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચુકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર—૮૧૯-એમડબ્લ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ (ઝોન-૧ તથા ૨) અર્ધ-કુશળ (ઝોન-૧ તથા ૨) બિન-કુશળ (ઝોન-૧ તથા ૨)	૨૧.૪૫	૫૫૭.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ--કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર--૮૧૯--એમ ડબલ્યુએ--૨૩૮૩--૨૪૧૫--મ--૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ--કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૨૪૬/એમડબલ્યુએ/૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.રીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની બાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા આંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગારના વિભાગના જાહેરનામા નં. કે એચ આર./૩૫૧/ એમડબલ્યુએ/૨૭૭૮/૮૮૮૭/જીએચ, થી ગુજરાત રાજ્યમાં લોકો માટેના પરિવહનના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૨ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સુરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૩૫૧ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૫૧ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૫૧ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં સેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૮૨ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં.કેએચ/આર/૩૫૧/એમડબલ્યુએ/૨૭૭૮/૮૮૮૭/ જીએચ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ કુશળ બિન-કુશળ	૨૪.૪૫	૬૩૫.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૩૫૧-એમડબલ્યુએ-૨૭૭૮-૮૮૮૭-જીએચ-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૩૪૭--એમડબલ્યુએ-૬.—તારીખ ૨૨મી માર્ચ૧૯૯૩ના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ,૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ આંક=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જૂલાઈ ૧૯૯૨થી	ડીસેમ્બર ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેબીયઆર-૧૦૧૫-એમ-ડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૯૮૨-૫-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ડીરેક્ટ પ્રીક્ટેસરની બનાવટોના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે 30મી જૂન અને 31મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતા અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ જેટલું ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના ઉકત જાહેરનામાં નંબર કે એચઆર/૫૫૫૫/એમડબ્લ્યુએ/૪૧૭૭-૧૦૯૯૧/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ,	૨૨-૯૫	૫૯૬-૩૦
અર્ધ-કુશળ,		
બિન-કુશળ,		

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં નં. કેએચ-આર-૫૫૫૫-એમડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૯૯૧-મ-૨માં, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૪૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/ એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચએસએચ-૫૧૦૯-એમ-ડબલ્યુઅ-૨૯૭૦-સી-૩૬૭૧-(૧)-ટી,થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઇ નિવાસ માટેની હોટલ, રેસ્ટોરાં અથવા ભોજનગૃહના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી ઓકટોબર ૧૯૭૨ના રોજ અને તારીખ ૩૦મી ઓકટોબર ૧૯૭૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવો ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૭૫ કરતાં-અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૧૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઇ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૭૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૭૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓકટોબર, ૧૯૭૨ના ઉકત જાહેરનામાં નંબર કેએચએસ એચ-૫૧૦૯-એમડબલ્યુએ-૨૯૭૦-સી-૩૬૭૧-(૧)-ટી, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ નારોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ	ઝોન ૧, ૨ અને ૩	૨૯-૭૦	૭૭૨-૨૦

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓકટોબર ૧૯૭૨ના જાહેરનામા નંબર કેએચએસએચ-૫૧૦૯-એમડબલ્યુએ-૨૯૭૦-સી-૩૬૭૧-(૧)ટીમાં, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૪૯-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં દર્શાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના આના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ અર્થના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ અર્થના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૬૮ એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫-એમ(૨)થી, ગુજરાત રાજયમાં રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાનો કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિન રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં લાગુ પડતા દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જાહેરાતેલા મૂળ વેતન દર અને ભાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના ગાળે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ અર્થના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર

INDEX

કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતો ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫/એમ(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુંકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ-એ કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ બી બિન-કુશળ.	ઝોન ૧ તથા ૨	... ૧૬.૯૧	૫૧૮.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ-એ, અને કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ના, જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫-એપ-(૨)માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રાખવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-એ, અને કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૫૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલ રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મગારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી, અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ- આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ -૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેઅચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજયમાં ચર્માલયો અને ચર્મોદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે. કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાંનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાંના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૪૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૪૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩ શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના ઉકત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ > ઝોન ૧ તથા ૨ બિન-કુશળ.	૨૧.૭૫	૫૬૫.૫૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ-૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૫૧-એમડબલ્યુએ-.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ / ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૯૨ થી	ડીસેમ્બર-૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૭એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબાના હેઠળ મ્યુ. કોર્પો. ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મુળમૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સશમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં ધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નીર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરના ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થાના દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂા	માસિક રૂા.
કુશળ,		
અર્ધ કુશળ	૨૨.૯૫	૫૯૬.૭૦
બિન-કુશળ,' ક્લેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ, કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ		

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ અને ટીચર્સ, કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, માં દર્શાવિલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૨૫૨/એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪-૧૫૯૩૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જેમનો (ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ—૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર—૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચએ.૨-૮૦૬-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબાની નોકરી મ્યુ. અને નગર પંચાયત ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે; (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ,સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૬-એમડબલ્યુએ/૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે-ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
	ઝોન ૧ થી ૩	દૈનિક	માસિક
કુશળ.	,, ૧ થી ૩	રૂ.	રૂ.
અર્ધ-કુશળ	,, ૧ થી ૩		
બિન-કુશળ કલેરીકલ, સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ		૨૨.૯૫	૫૯૬-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, કલેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૮૦૬-એમ.ડબલ્યુ.એ.-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, કલેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૫૩-એમડબલ્યુએ-.૬.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ—આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર. કેએચઆર-૮૫-૪૪૨-એમ-ડબલ્યુએ-૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળ (ગ્રામ પંચાયત) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અથવા માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ ના ઉકત જાહેરનામા નંબર. કેએચઆર-૮૫-૪૪૨-એમડબલ્યુએ-૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨,અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ ક્લેરીકલ સ્ટાફ ટીચર્સ, અને કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ.	૧૯-૯૫	૫૧૮-૭૦

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ ટીચર્સ, અને કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ-આર-૮૫-૪૪૨-એમડબલ્યુઓ/૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચ એમસી-૨૯૨૫૪-અમ ડબલ્યુએ-૬.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહીના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ--૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ—૧૯૯૨ થી	ડીસેમ્બર—૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજયમાં કોઈ રુ લોઢવાની અથવા રુની ગાંસડી બાંધવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના પહેલી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (૬) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચા ન હોય એવા જીવન-

INDEX

નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પૉઇન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઇ ૧૯૮૩ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતાં ૬ઠ્ઠા મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ (ઝોન ૧ તથા ૨)		
અર્ધ-કુશળ (ઝોન ૧ તથા ૨)	૨૨.૯૫	૫૯૬.૭૦
બિન-કુશળ (ઝોન ૧ તથા ૨)		
કલેરીકલ (ઝોન ૧ તથા ૨)		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ અને કલેરીકલ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઇ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ અને કલેરીકલ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૧૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષક અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસ-એચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ--૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૯૨	ડિસેમ્બર ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨, આથી ગુજરાત રાજ્યમાં જે કોઇ ઉદ્યોગમાંની છાપવામાંની કોઈ પણ પ્રક્રિયા લેટરપ્રેસ, લીથોગ્રાફી, ફોટોગ્રાફર અથવા તેના જેવા બીજા કામોથી અથવા બુક બાઈન્ડીંગનું કામ કરવામાં આવતું હોય તે કોઈ ઉદ્યોગમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી, એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અ ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ } (ગ્રેડ ૧ થી ૩)	૨૨-૯૫	૫૯૬-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૫૬—એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ-એમડબ્લ્યુએ-૧૦૬૪ / ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૨-એ મડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ચોખાની મીલ, લોટની ઘંટી, દાળ બનાવવાની મીલ, ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એ વો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલ મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો છે કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે, એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, ઝોન ૧ થી ૩	૨૧-૪૫	૫૫૭-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૪૫૪૭૯-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રાખવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

— ——— —

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૫૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ- એસએચ/એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજય પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ (૧)ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત			સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	થી	માં પૂરી થતી.	
(૧)		(૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૯૨	થી	ડીસેમ્બર ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-મ-૨ થી ગુજરાત રાજયમાં મીઠાના અગરના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મુળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા અને એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિ રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા.૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના ઉકત જાહેરનામાં નં. કે.એચ.આર.--૮૨૩-એમ.ડબલ્યુ.એ.--૩૩૭૯--૭૫૪૭૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ--૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન--દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
૧ કુશળ ૨ અર્ધ કુશળ ૩ બિનકુશળ	૨૧.૪૫	૫૫૭.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ ક્રામ અને રોજગાર અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં અવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે,

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૫૮-એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮૮-એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૪૪૭૭/મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હાડકાંનો ભુક્કો બનાવવાનો રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮/એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૫૪૭૭/મ/૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિવાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ		
બિન કુશળ—અ	૨૧.૪૫	૫૭૦.૭૦
બિન-કુશળ-બ		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, બિન-કુશળ-અ અને બિન-કુશળ-બ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮/એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૫૪૭૭/મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેઅચ-એસએચએમસી-૨૯૨૫૯/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-મ-૨, થી ગુજરાત રાજયમાં તમાકુની પ્રક્રિયાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા ઓની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૩૫૬૯-૭૫૪૭૬-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ ઓફીસ સ્ટાફ	૨૧.૪૫	૫૫૭.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, અને ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૩૫૬૯-૭૫૪૭૬-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુ-શળ, ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૨૬૦/એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પોટરી ઉદ્યોગમાં નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે, (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાનો દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ ઃ ૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ. સુપરવાઈઝરી અને કલેરીકલ	૨૨.૯૫	૫૯૬.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૬૧-એમડબલ્યુએ-૬ —શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ચ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટે ના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડીસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ-૩૨૮૧-૪૦૦-૪/૨-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં દુકાનો અને વાણિજ્ય સંસ્થાઓના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો

INDEX

છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ-૩૨૮૧-૪૦૦-૪-૧-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
૧ કલાસ-એ		
૨ કલાસ-૧બી	૨૨.૯૫	૫૯૬.૭૦
૩ કલાસ-૨		
૪ કલાસ-૩		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતુ વિભાગ- ૧-એ, ૧- બી, ૨ અને ૩ નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ-૩૨૮૧-૪૦૦-૪-૧-મ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧-એ, ૧-બી, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૬૨/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-આસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાત્રી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨	ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૭૨ ૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાવરલુમ વ્યવસાયમાં જેઓ વોળવાની વીર્પીંગની બીચાપાડીને આકાર ગોઠવવાની ડ્રોઈંગ રોટીંગ વણવાની, રંગવાની બ્લીચ કરવાની રાખપાડવાની. ગળી વાળવાની, ઓપ આપવાની અથવા તેના જેવી પ્રક્રિયા ચલાવવામાં આવતી હોય તે કોઈ યંત્ર શાળ ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૬ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઇ સંખ્યા કરતાં પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૬ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૭૨૬/એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી, એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓનાં મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન -નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ.	ઝોન ૧ તથા ૨	૨૨.૯૫	૫૯૬.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૭૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૬૩/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નિમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમન, અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પુરા થતા ૬ મહીના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડીસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૨૦/એમડબ્લ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પથ્થર તોડવાના, પથ્થર ફોડવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૮૬ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૬ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૬ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૮૬ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૫૨૦-એમડબલ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. કુશળ ૨. અર્ધ-કુશળ ૩. બિન-કુશળ	ઝોન- ૧, ૨ અને ૩	૧૯.૯૫	૫૧૮.૭૦

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૮૬ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર/૫૨૦/એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૫૪૭૭-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામા આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૬૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઇ-૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૩૯૩-એમડબલ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-(૨) થી ગુજરાત રાજયમાં ઈંટ બનાવવાના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૧૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક

INDEX

રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પૉઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૫ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૯૩-એમડબ્લ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ, ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
૧ થી ૧૧	ઝોન ૧ અને ઝોન ૨	૧૯.૬૫	૫૧૦.૯૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧ અને ૨નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૩૯૩-એમડબ્લ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, અને ૨ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૨૬૫/એમડબ્લ્યુએ/૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટ્રી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૯૨	થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૨-એમ-ડબલ્યુએ- ૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ઔધ્ધ ઉદ્યોગ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જાણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દર ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૨-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુ-સૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ } (ઝોન ૧, ૨ અને ૩)	૨૨.૯૫	૫૯૬.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામા હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૨/એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કે એચ - એસ એચ એમ સી - ૨૯૨૬૬ - એમડબલ્યુએ—૭.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિ ના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસે. ૧૯૯૨ ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જૂલાઈ ૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં બોબીન વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ

INDEX

૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલ થી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ			ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)			(૨)	
			દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ,	(ઝોન-૧ તથા ૨)	..	૨૨.૯૫	૫૯૬.૭૦
અર્ધ કુશળ	(ઝોન-૧ તથા ૨)	...		
બિન-કુશળ,	(ઝોન-૧ તથા ૨)	...		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૬૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ–૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન–નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ–આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઇ ૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.–૬૦૯/એમ-ડબલ્યુ. એ.-૬૮૮૪–૧૬૧૯-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં મેન્યુ. રેડીમેડ ગારમેન્ટસ અથવા તેની સાધન સામગ્રી અને દરજી કામ કરતી સંસ્થાઓમાં (પીસરેટના કામદારો માટે) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૮ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે. કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન–નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ–આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન–નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ–આંક ૫૦૦-કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦–૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩–૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન–નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ–આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦–૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩–૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર--૬૦૯-એમડબ્લ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

વિભાગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. કેટેગરી—૧ કેટેગરી—૨	ઝોન ૧ અને ૨	૧૯.૯૫	૫૧૮.૭૦
૨. કેટેગરી—૩ કેટેગરી—૪			
૩. કેટેગરી—૫			

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કેટેગરી ૧, ૨, ૩, ૪ અને ૫નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૬૦૯-એમ-ડબ્લ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-એમ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે કેટેગરી ૧, ૨, અને ૩, ૪ અને ૫ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૬૮-એમડબ્લ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/. ૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત			સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી		માં પૂરી થતી	
(૧)		(૨)	(૩)
જુલાઈ—૧૯૯૨	થી	ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૫૫-એમ-ડબલ્યુએ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જીએચ, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડ ઉદ્યોગના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૨થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૫૫/એમડબ્લ્યુએ/૫૨૭૮/એમ-૧૩૮૨-જીએચ, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા ૬ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન -દર ઉપરાંત એમને ચુંકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
ઉચ્ચ કુશળ		
કુશળ		
અર્ધ-કુશળ	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
બિન-કુશળ	૨૫.૯૫	૬૭૪.૭૦
ક્લેરીકલ/સુપરવાઈઝરી		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ-કુશળ, કુશળ અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ અને સુપરવાઈઝરી વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ઓપ્રિલ ૧૮૮૨ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૫૫-એમડબલ્યુએ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જીએચ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ ક્લેરીકલ અને સુપરવાઈઝરી વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.
અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/૨૯૨૬૯/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબ્લુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨ / ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના-સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
		૧૧૬૯
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	

ગુજરાત સરકારે શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ખેડૂત કામકાજના આનુસાંગિક સયોજન કામગીરી જંગલને લગતું અને સાગી લાકડાને લગતું કામ કરતો હોય અથવા ખેતર ઉપર એક ફાર્મ કરવામાં આવતું હોય તે સિવાયના જંગલ અને સાગી લાકડાને કાપવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યોછે) માં નોકરી કરતા

INDEX

કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૯/એમડબ્લ્યુ એ/૪૪૮૩/૨૬૮૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ	૨૧-૪૫	૫૫૭-૭૦
અર્ધ-કુશળ-		
બિન-કુશળ-		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-મ-૨માં દર્શાવિલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ-વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૦/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા

INDEX

હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોનાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર -૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે મજુર અને સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચએલ/૫૩૬/એમડબલ્યુ.એ.--૪૭૭૬-૭૬૭૬ ટી થી ગુજરાત રાજ્યમાં કાગળ અને કાગળના પુંઠા બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨જી જુલાઇ ૧૯૭૯ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૭૯ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૨૬૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૬૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩--૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૬૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૭૯ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થાંમાં દૈનિક રૂા. ૦--૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, મજુર અને સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૭૯ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચએલ-૫૩૬/એમડબલ્યુએ-૪૭૭૬-૭૬૭૬-ટી, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
ઉચ્ચ કુશળ કુશળ- અર્ધ-કુશળ બીન-કુશળ ક્લેરીકલ-એ ક્લેરીકલ-બી	૨૭-૧૫	૭૦૫-૯૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ-એ, ક્લેરીકલ-બી વર્ગનો અર્થ મજૂર અને સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૭૯ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૫૩૬/એમડબલ્યુએ-૪૭૭૬-૭૬૭૭૬-ટી માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ એ, ક્લેરીકલ બી વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ–૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૬-૨૪૧૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમા ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી એપ્રીલ ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી એપ્રીલ ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમા નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ--૨

વિભાગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
૧. ક્લાસ-૧ ૨. ક્લાસ-૨ ૩. ક્લાસ-૩ ૪ ક્લાસ-૪	૨૧-૪૫	૫૫૭-૭૦

ઝોન ૧ તથા ૨

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨, ૩ અને ૪ નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-મ-૨ માંજણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨, અને ૩ અને ૪ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના, સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ–૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ/૩૭૮૪/૮૬૧/મ/૨,થી ગુજરાત રાજ્યમાં સાબુ બનાવવાના ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સમક્ષ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૪-૮૬૧-મ.૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ	૧૯.૯૫	૫૧૮-૭૦

ઝોન-૧ તથા ૨

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૪-૮૬૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૩-એમડબલ્યુએ-૬.— શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ./એમડબલ્યુએ./૧૦૬૪-૫૧૯૭૨--ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિ-નિયમની કલમ--૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ--૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિન--૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી	ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૯૯૦-એમડબલ્યુઓ-૪૯૮૭/૫૩૫-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં ફીલ્મ વ્યવસાય પ્રોડકશન, સિનેમેટોગ્રાફ એક્ઝી. સાથે ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૯૯૦-એમડબલ્યુએ-૪૯૮૭/૫૪૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
૧. ફીલ્મ ઉત્પાદન (સ્ટુડીઓ)	૧૯-૯૫	૫૧૮-૩૦
૨. ફીલ્મ વહેંચણી અને પ્રદર્શન (ઝોન ૧થી ૪)		
૩. કટીંગ સીનેમા (ઝોન ૧થી ૪)		

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના . ફીલ્મ ઉત્પાદન સ્ટુડીઓ, ફીલ્મ વહેંચણી અને (પ્રદર્શન ઝોન) ૧થી૪ કટીંગ સીનેમા ઝોન ૧થી ૪નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર ૩૯૯૮૦૮/એમડબ્લ્યુઓ-૪૯૮૭/૫૩૫-મ-૨માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થની (૨)	(૩)
જુલાઇ-૧૯૯૨	થી ડીસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુઓ-૨૨૭૭-૯૮૯૧૧-એમ-૨થી ગુજરાત રાજયમાં તમાકુ કારખાનાના બીડી બનાવવાના કારખાના સહીત કોઈના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૯ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ ૧૯૮૯ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૬૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૯થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટારો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૯ના ઉકત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૯૮૯૧૧-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ-ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ
૧. શીડયુલ—૧ ૨. શીડયુલ—૨	ઝોન ૧ થી ૨	૧૬-૯૫	૪૪૦-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતુ વિભાગ ૧ અને ૨ નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪/એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૯૮૯૧૧-એમ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧ અને ૨ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઇ, ૧૯૯૨	ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર / ૮૨૬ / એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં જરી ઉદ્યોગ ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૮૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ કુશળ બિન-કુશળ	ઝોન ૧ તથા ૨	૨૨.૯૫	૫૯૬-૭૦

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૬/એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અનુસૂચિ-૩

અખાડેદારોને કિલોદીઠ નીચે જણાવેલ દરે જીવન-નિર્વાહ ભથ્થુ આપવું.

અનુ. નંબર	ક્સબ વીંટવાવાળા, (વાઈન્ડર, અખાડેદાર)	રૂા. પૈ.	માલસામાન કીલો દીઠ
૧	૨	૩	૪
૧	અસલ પાતળુ ક્સબ (શુધ્ધ રેશમ અને ચાંદી)	૧૫૯.૧૨	,,
૨	બનાવટી પાતળુ ક્સબ-શુધ્ધ રેશમ અને સીલ્વર ઈલેક્ટ્રોપ્લેટેડ	૧૫૯.૧૨	,,
૩	રીયલ આર્ટ રેશમી ક્સબ ૭૫ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ચાંદી	૧૨૬.૯૯	,,
૪	બનાવટી ક્સબ-૫૫ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ૭૦ ગેજ સીલ્વર ઈલેક્ટ્રોપ્લેટેડ કોપર વાયર.	૯૪.૮૬	,,
૫	બનાવટી ક્સબ-૫૫ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ૬૦ ગેજ સીલ્વર ઈલેક્ટ્રોપ્લેટેડ વાયર.	૬૪.૨૬	,,
૬	બનાવટી ક્સબ-૭૫ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ૬૦ ગેજ સીલ્વર ઈલેક્ટ્રોપ્લેટેડ વાયર.	૫૯.૬૭	,,
૭	બનાવટી ક્સબ-૭૫ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ૪૦ ગેજના બનાવટી વાયર.	૪૭.૪૩	,,
૮	બનાવટી ક્સબ-૧૦૦ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ૩૬ ગેજનો સીલ્વર ઈલેક્ટ્રોપ્લેટેડ વાયર.	૪૨.૮૪	,,
૯	સુતરાઉ બનાવટી ક્સબ ૧૨૦ : ૨ અને ૧૦૦ : ૨ કાઉન્ટનો સુતરાઉ અને ૩૬ અથવા ૪૦ ગેજનો બનાવટી વાયર.	૩૨.૧૩	,,
૧૦	સુતરાઉ બનાવટી ક્સબ-૮૨ : ૨ અને ૬૦ : ૨ કાઉન્ટનો સુતરાઉ અને ૩૩ અથવા ૪૦ ગેજનો બનાવટી વાયર.	૨૭.૫૪	,,
૧૧	સુતરાઉ બનાવટી ક્સબ-૬૦ : ૨,૪૦ : ૨,૩૦ : ૨ કાઉન્ટનો સુતરાઉ અને ૩૦ અથવા ૨૮ ગેજનો બનાવટી વાયર	૨૧.૪૨	,,
૧૨	સુતરાઉ બનાવટી ક્સબ-૬૦ : ૩, ૪૦ : ૩, ૩૦ : ૨ કાઉન્ટનો સુતરાઉ અને ૨૪ અથવા ૨૬ ગેજનો બનાવટી વાયર	૧૮.૩૬	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૩	સુતરાઉ (જાડુ) ક્સબ ૨૦ અથવા ૨૨ ગેજના બનાવટી વાયર.	૧૨.૨૪	,,
	(૨) બનાવટી વાયર ખેંચનાર (તાણીયા અખાડેદાર)		
૧	૮૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૪૧.૩૧	,,
૨	૭૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૨૭.૫૪	,,
૩	૬૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૧૮.૩૬	,,
૪	૫૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૧૩.૭૭	,,
૫	૪૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૧૨.૨૪	,,
૬	૩૩.૩૬ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૯.૧૮	,,
૭	૨૮.૩૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૬.૮૮	,,
૮	૨૪.૨૬ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૬.૧૨	,,
૯	૧૮.૨૨ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૫.૩૫	,,

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ--એસએચએમસી--૨૯૨૭૬-એમડબલ્યુએ--૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગનું તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ./એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ—૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર—૧૯૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ/૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ-૨થી, ગુજરાત રાજ્યમાં ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજીસના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૩થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૩૮૪/એમડબ્લ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ-(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) (૨)	
(૧)		દૈનિક	માસિક
કુશળ અર્ધ-કશળ બિન-કુશળ	ઝોન ૧ થી ૨	રૂા. ૨૨.૯૫	રૂા. ૫૯૬-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ૨-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા આનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જૂલાઈ-૧૯૯૨	થી ડીસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૯-મ-૨, થી ગુજરાત રાજયમાં પ્રીવીવી'ગ અને ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીં'ગ પ્રક્રિયા વાઈન્ડી'ગ વીર્પી'ંગ, સાઈની'ંગ, રીવીંગ, ડાઈ'ંગ, બ્લીચીંગ, કેલેન્ડરીંગ, ફ્રોલ્ડીંગ, ફીનીસીંગ, મર્સરાઈઝીંગ પ્રીન્ટીંગ, આર્ટ બ્લીચીંગ ઓફ આર્યન કલોથ, ઓર આર્ટીકલ મેઈન ઓફ કલોથ એની પ્રોસેસ ઈન્સીડેન્ટલ ઓફ સપ્લીમેન્ટસ ધેર ટુના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૯ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ- આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૬૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૯ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ, ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ	૧૬.૯૫	૪૪૦.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૯ના જાહેરનામા નંબર. કેએચઆર-૧૮૭-એમડબ્લ્યુએ-૧૦૮૬--૧૫૫૯-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઇ, ૧૯૯૨	થી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨.	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૭૮-એમડબલ્યુઓ-૬૨૮૨-૧૬૩૦૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્લાસ્ટીક વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી(ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દર ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે આ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૭૮/એમડબ્લ્યુએ/૬૨૮૨/૧૬૩૦૫/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) (૨)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ	(ઝોન ૧ તથા ૨)	૨૧.૪૫	૫૫૭-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૭૯૮-એમડબલ્યુએ-૬૨૮૨-૧૬૩૦૫-મ-૨ માં દશવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ વર્ગનો કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૯-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૯૨	થી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૯-મ-૨થી ગુજરાત રાજયમાં રબર અને રબર ઉત્પાદન(કૃત્રિમ અને ઉત્પાદન સહિત)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો

INDEX

સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે, (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામાં નં. કેએચ-આર-૮૦૮-એમડબ્લ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાંની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ કલેરીકલ-એ અને કલેરીકલ-બી	૨૧-૪૫	૫૫૭-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૯-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પુરી થતી (૨)	૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૦૯-એમડબલ્યુએ-૧૭૭૯-૧૯૪૨-મ-૨થી ગુજરાત રાજયમાં તબીબી વ્યવસાય કલીનીક અથવા પેથોલોજી પ્રયોગશાળા હોસ્પીટલ અને નર્સીંગ હોમ્સના સિવાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૭મી ઓકટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૯-એમડબલ્યુએ/૫૭૭૯-૧૯૪૪૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ કલાસ—૧ અર્ધ-કુશળ કલાસ—૨ બિન-કુશળ કલાસ—૩ } ઝોન ૧ તથા ૨	૨૧.૪૫	૫૫૭.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓને કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૮૦૯-એમડબલ્યુએ-૫૭૭૯-૧૯૪૪૨-મ-૨,માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૮૧૩/ એમડબ્લ્યુએ-૧૬૭૯-૨૪૦૬૨-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં ૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેરી સંસ્થા (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજ સીવાય)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે, ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.--૮૧૩--એમ.ડબલ્યુ.એ.-૧૬૭૯-૨૪૦૬૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૨ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ--૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન--દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ–૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન–નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ–અ, કુશળ–બ, અર્ધ–કુશળ, બિન–કુશળ, ઓફીસ સ્ટાફ	ઝોન ૧, ૨ અને ૩	૨૧-૪૫	૫૫૭–૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ,-અ કુશળ બ, કુશળ-અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ અને ઓફિસ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૮૧૩-એમ.ડબલ્યુ.એ-૫૬૭૯-૨૪૦૧૨-મ-૨માં દર્શાવિલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અ, કુશળ-બ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ અને ઓફિસ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઇ, ૧૯૯૨	થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે એચઆર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઈલેકટ્રોનીક્સ સંબંધીત અનુસાંગીક ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા અની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન- નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક	માસિક
	રૂા.	રૂા.
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિન-કુશળ	૨૨-૯૫	૫૯૬-૭૦

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર--૮૧૪-એમડબ્લ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૯૧૫/એમડબ્લ્યુએ-૬૩૮૩-મ-૩૫૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોઝીયરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના

INDEX

દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૯૧૫-એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩-મ-૩૫૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ--૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
૧	૨	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ, અર્ધ--કુશળ, બિન--કુશળ } ઝોન ૧ તથા ૨	૨૧--૪૫	૫૫૭--૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.--આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૯૧૫-એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩-મ-૩૫૩-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૪-એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી	ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૪૪૧-એ મડબલ્યુએ-૫૪૭૮-૨૫૯૮૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પેટ્રોલ અને ડીઝલ તેલ પંપ ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ થી આમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સુચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહીના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારી-ઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૫થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૪૪૧/એમડબ્લ્યુએ/૫૩૭૮/૨૫૯૮૩/મ/૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ	ઝોન-૧, ૨ અને ૩	૧૯.૯૫	૫૧૮.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર--૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૯૦ મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૫/એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૨૬/એમડબ્લ્યુએ-૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં બેકરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૧૯૮૬થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ના ઉકત જાહેરનામા નં.કેએચઆર/૨૨૬/એમડબ્લ્યુએ/૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ,	ઝોન ૧ થી ૩	૧૯.૯૫	૫૧૮.૭૦

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ કલેરીકલ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૧૬/એમડબ્લ્યુએ/૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, કલેરીકલ સ્ટાફ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી - ૨૯૨૮૬ / એમડબલ્યુએ - ૬.— શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ / ૧૦૬૪ / ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લધુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઇ, ૧૯૯૨	થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કે એચ આર -૨૨૧-એમ ડબલ્યુએ--૬૧૮૧--૪૨૭૮--મ--૨ થી ગુજરાત રાજયમાં મત્સ્યોદ્યોગ વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લધુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના

INDEX

સૂચિ--આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦--૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩--૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૨૨૧--એમ. ડબલ્યુ. એ.-૬૧૮૧-૪૨૭૮--મ--૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ--૨, ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ- ૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ કુશળ બિન-કુશળ	૧૯-૯૫	૫૧૮-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૨૧--એમડબ્લ્યુએ-૬૧૮૧-૪૨૭૮-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ જેવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

—

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૫૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડીસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૯૮૪-૯૭૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડસરી વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાને સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧ મી ડીસેમ્બર ના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચની સૂચિ--આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા છ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૯૮૪-૯૭૭-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં

INDEX

નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ--૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ	૧૯.૯૫	૫૧૮.૭૦
અર્ધ--કુશળ		
બિન--કુશળ		
ઓફિસ સ્ટાફ		

સ્પષ્ટકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ--કુશળ બિન--કુશળ, ઓફિસ સ્ટાફ, વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર.--૨૧૦--એમડબલ્યુએ.--૫૯૮૪--૯૭૭-મ--૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૮-એમડબલ્યુએ.-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ--૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ— ૧
(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં.કેએચઆર-૨૩૮-એમડબ્લ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાતાળકુવા સારવાના તથા જાળવણીનો વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૭થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮--મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મુળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ--૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ. અર્ધ કુશળ બિન--કુશળ.	૧૯-૯૫	૫૧૮-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ--કુશળ અને બિન--કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ ના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.--૨૩૮--એમ.ડબલ્યુ.એ--૫૦૮૪-૯૭૮--મ--૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ--કુશળ અને બિન--કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમએ-૨૯૨૮૯/એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/પ૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આધાર અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ આધાર=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૯૨	થી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-એમ-(૨)થી ગુજરાત રાજયમાં છાપરાના નળીયા બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૩૫ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-એમ (૧) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ.		
અર્ધ-કુશળ.	૧૭-૭૦	૪૬૦-૨૦
બિન-કુશળ.		
સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ.		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બીન-કુશળ, સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-એમ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, સુપરવાઈઝરી સ્ટાફ ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૯૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજયમાં ૫૦ કે ૫૦થી વધુ કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેરી સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કસ એન્ડ ગેરેજ સીવાય)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચુકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૯થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં,

INDEX

જણાવેલા મુળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે, ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટ ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૯ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર.વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર.--૧૫૮--એમડબલ્યુએ.--૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન--દર ઉપરાંત એમને ચૂકવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ-એ કુશળ-બી અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ,	ઝોન ૧ થી ૩	૨૧.૪૫	૪૫૭.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ-એ, કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગોનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯ના જાહેરનામા નંબર કે-એચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુ એ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-એ, કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 17 REGISTERED No. G—BA-14—E

©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] SATURDAY, APRIL 17, 1993 / CAITRA 27, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૩

ક્રમાંક કેએચ-આર-૭૨/આઈડીએ-૧૬૮૮-૩૯૯૨-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, રેયોન રૂપીનીંગ ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૨ના ખંડ (ઓન)ના પેટા ખંડ (૬)થી મળેલ સત્તાની રુએ, ગુજરાત સરકાર આથી ઈન્ડીયન રેયોન એન્ડ

INDEX

ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વેરાવળમાંના સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાંની તારીખ થી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે" છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપ-સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 18

REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, MAY 4, 1993 / VAISAKHA 14, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક કેએચએસએચએમસી-જી-૩-૯૩.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૦મી જુલાઈ ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૨૨૬-આઈડીએ-૧૦૮૭-૨૪૬૩૬-મ-૪ અન્વયે મજૂર કમિશનરશ્રી આથી તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩નાં હુકમ ક્રમાંક મ. ક. ૫-આઈડીઆર-ક્લોઝર-૮-૯૨-૨૯૨૧૧ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ બ્રોમીન પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તે હેઠળ ક્રમે રાખેલ કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેની ટ્રીબ્યુનલનો ચુકાદો, જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે તે પ્રસિદ્ધ કરે છે.

INDEX

આંક-૩૮૫

શ્રી એચ. ડી. પંડયા, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈટી) નં. ૪૯/૧૯૯૩.

બ્રોમીન પ્રા. લી., ઓઢવ બસ ટર્મીનસ પાછળ, ઓઢવ, અમદાવાદ. } પ્રથમ પક્ષકાર

અને

તેના કામદારો, C/o ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, ડો. લોહીયા સદન, ઓઢવ, અમદાવાદ. } બીજાપક્ષકાર

મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદે તેમના તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ ના હુકમથી સંસ્થા બંધ કરવાની અરજી મંજૂર કરવામાં આવેલ તે હુકમ કાયદેસર અને વ્યાજબી છે કે કેમ ?

શ્રી. જે. જી. શાહ, પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે વિદ્વાન એડવોકેટ

શ્રી. કે. ટી. ત્રિવેદી, બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફે અને
શ્રી. શહાણી, બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફે

ચુકાદો

૧. મજૂર કમિશનરશ્રી, અને સ્પેસીફાઈડ ઓથોરીટી, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદે તેમના તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ ના હુકમ ક્રમાંક મ.ક. ૫/આઈડીઆર-કલોઝર/૮/૯૨/૨૯૨૧૧ થી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ ૨૫ ઓ (૫) હેઠળ મળેલ સત્તા રુઈએ બ્રોમીન પ્રા. લી., ઓઢવ, અમદાવાદ ને તેમના તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ ના હુકમ ક્રમાંક મ. ક. ૫./આઈડીએ/ કલોઝર/૮/૯૨/૧૪૫ થી સંખ્યા બંધ કરવાની અરજી મંજૂર કરવામાં આવેલ તે હુકમને ન્યાયનિર્ણય માટે સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૩૫૫-આઈડીએ-૧૦૯૯-૫૦૦/મ-૪, અન્વયે બનેલ ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ, અમદાવાદને ન્યાયનિર્ણય સારું લખી મોકલવામાં આવેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ પોતાનું લેખીત નિવેદન આંક ૭ થી રજૂ કરેલ છે. આ માંગણાના નિવેદનમાં તેમનો કેસ એવો છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ કંપની છે અને સને ૧૯૫૯ માં મુંબઈ મુકામે ઈન્કોપોરેટ થયેલ અને ત્યારબાદ સને ૧૯૬૨ ના અરસામાં આ કંપનીનું રજીસ્ટ્રેશન મુંબઈથી અમદાવાદ મુકામે બદલવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર કંપની ઈલેકટ્રીક મોટર્સ અને મોનોબ્લોક પંપ બનાવે છે અને તેઓએ અમદાવાદ

INDEX

મુકામે સને ૧૯૬૨ ના અરસામાં ઉપરની વસ્તુઓનું ઉત્પાદન શરૂ કરેલ. શરૂઆતમાં કંપનીની પ્રગતિ સારી હતી. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, સને ૧૯૮૦ ના અરસામાં ઈન્ડરસોલ રેન્ડ ઈન્ડીયા લી. એ તેમને ૨૪૦૦ સેન્ટ્રીફ્યુગલ પંપ બનાવવાનો ઓર્ડર આપેલ અને આ પંપ અમેરીકા ખાતે નિકાલ કરવાના હતાં. સદરહું કંપનીએ તેઓને વધુમાં એવી પણ ખાતરી આપેલ કે ઉપર જણાવેલ જાતના પંપો તેઓ દર વરસે ૧૦,૦૦૦ જેટલાનો ઓર્ડર આપશે- સદર કંપનીનો ઉપરનો ઓર્ડર તેઓએ સ્વિકારેલ અને ત્યારબાદ આ પંપ બનાવવા માટે નવી મશીનરી અને ટેસ્ટીંગ સવલતો વગેરે તૈયાર કરેલી અને કેટલાક ટેકનીકલ તથા નોન ટેકનીકલ સ્ટાફને નોકરીમાં રાખેલા. આ માટે કંપનીને બહુ મોટો ખર્ચ કરવો પડેલ અને તેથી કંપનીએ સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડીયા પાસેથી રૂા. ૨૫ લાખની લોન શરૂઆતમાં લીધેલ અને જે પાછળથી વધીને રૂા. ૩૫ લાખ જેટલી થયેલ. ત્યારબાદ તેઓએ સદર કંપનીને ૨૪૦૦ પંપ આપેલા ત્યાર પછી સદર કંપનીને બાકીના પંપો તૈયાર કરેલા પરંતુ સદર કંપનીને પંપોની ડીલીવરી લીધેલી નહીં અને આથી તેઓની આર્થીક સ્થિતી બહૂ નબળી પડેલી તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, સદર કંપનીએ બાકીના પંપો ન લેવાને કારણે જે નવી મશીનરી વગેરે હતી તે એમને એમ પડી રહેલ. અને બેન્ક પાસેથી જે રૂા. ૩૫ લાખની લોન યુનિટસેટ આપ કરવા માટે લીધેલી તે પણ નકામી ગયેલી. અને આથી તેઓ બેન્કની લોન ભરી શકેલ નહીં અને વ્યાજ પણ ભરી શકેલ નહીં. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે. કે આથી સને ૧૯૮૨ની સાલથી કંપનીને સતત ખોટ આવે છે અને ફકત બે વરસ સને ૧૯૮૫ અને ૧૯૮૬ સિવાય બાકીના વરસમાં કંપનીએ સતત ખોટ કરેલ છે. તેઓનો વન્ધુમાં કેસ એવો છે કે, સેલ્સ ટેક્ષ, ઓકટ્રોય વગેરે બચાવવા માટે કંપની એ યુનિત પ્રા. લી. મારફતે પંપોનું વેચાણ શરૂ કરેલ અને મહારાષ્ટ્ર તથા મધ્યપ્રદેશ રાજયમાં યુનિત પ્રા. લી મારફતે સને ૧૯૮૯ થી પંપો વેચવા માંડેલા અને તેના કારણે તેઓ ૫૦ ટકા જેટલો ખર્ચ બચાવી શકતા હતાં અને આથી કંપનીએ આશરે ૧૬,૪૩,૭૬૭ જેટલી રકમ સેલ્સ ટેક્ષ અને ઓકટ્રોય પેટે બચાવેલી. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, તેઓના આર્થીક સંજોગો ઉપર પ્રમાણે નબળા હોવા છતાં કામદારોએ સને ૧૯૮૪માં પગાર વધારા વગેરે અંગેની કેટલી માંગણીઓ રજૂ કરેલી અને તે અંગેનો એવોર્ડ તેમના લાભમાં થયેલ અને તેના કારણે તેઓને રૂા. ૪,૮૦,૦૦૦ જેટલો આર્થીક બોજ એક વરસ માટે આવેલ. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, ત્યારબાદ ઓફીસમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ સને ૧૯૮૨ માં કેટલીક માંગણીઓ બાબતે સમાધાન કરેલ અને તેના કારણે કંપનીને દર વરસે રૂા. ૭૫,૦૦૦ જેટલો વધારાનો બોજ પડેલ. કામદારોની એડ રેફરન્સ નં. ૨૫૨/૧૯૮૧, મજૂર અદાલત સમક્ષ તેમની કેટલીક માંગણીઓ બાબતે પડતર હતી અને તેમાં યુનિયને કામદારોને વચગાળાની રાહત આપવી જોઈએ તે અંગેની અરજી કરેલ અને મજૂર અદાલતે વચગાળાની રાહત આપેલી અને તેથી કંપનીએ આ હુકમને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ પડકારેલ જે હજૂ પડતર છે. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, સ્ટેટ બેન્ક પાસેથી જે લોન લેવામાં આવેલ તે લોન તથા વ્યાજા મળી એકંદર રૂા. ૫૨.૭૮ લાખ જે બાકી નીકળતા હતાં તે વસુલ કરવા માટે બેન્કે દાવે કરેલ છે અને અત્યારે આ રકમ આશરે રૂા. ૧ લાખ કરોડ થવા જાય છે. તેઓની વન્ધુમાં કેસ એવો છે કે, આમ પ્રથમ પક્ષકાર કંપની સને ૧૯૮૨ થી ૨ વરસ સિવાય સતત ખોટમાં જાય છે અને ઉપરના કારણોસર તથા ઉપર જણાવેલ બીજા કારણોસર કંપનીને તેમની ફેકટરી કાયમ માટે બંધ કરવાની ફરજ પડેલ છે. શરૂઆતમાં તેઓએ તેમનું વાઈન્ડીંગ અને ગ્રાઈન્ડીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ બંધ કરવા વિચારેલ અને તે અંગેની અરજી નામદાર મજૂર કમિશનર સમક્ષ કરેલ અને ત્યારબાદ તેઓએ આખી ફેકટરી બંધ કરવા માટે મજૂર કમિશન

INDEX

સમક્ષ અરજી કરેલી. મજૂર કમિશનરે કેટલીક શરતો આધીન રહીને તેમની સંસ્થા બંધ કરવા માટે હુકમ કરેલો. મજૂર કમિશનરે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ (૮) હેઠળ કામદારોને જે વળતર ચુકવવાનું છે તે વળતર કામદારોને ફેકટરી બંધ કરતા અગાઉ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરેલ છે. આમ વળતર ચૂકવવાની શરતે પુર્વ શરત તરીકે મજૂર કમિશનરો મુકેલ છે જે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. મજૂર કમિશનરને આવી પુર્વશરત મુકવાને કોઈ હકક કે અધિકાર નથી. તેમ છતાં તેઓએ આવી શરત મુકી છે તે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. બીજા પક્ષકાર યુનિયને મજૂર કમિશનરે સંસ્થા બંધ કરવા માટે જે હુકમ કોઈ કરેલ છે તે હૂકમ વિરુદ્ધ મજૂર મકમિશનરને અરજી કરીને ઉપરની બાબત ન્યાય-નિર્ણય માટે મોકલવા માટે જણાવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ પણ કામદારોને વળતર ચુકવવાની જે પૂર્વ શરત મુકેલ છે તે શરત વિરુદ્ધ પણ મજૂર કમિશનરને અરજી કરેલી. અને મજૂર કમિશનરે અગાઉ જણાવેલ મુજબ ઉપરની તકરાર આ ન્યાયનિર્ણય માટે અમારા ન્યાયી પંચને લખી મોકલવામાં આવેલ છે.

૩. બીજા પક્ષકાર યુનિયને પોતાનો લેખીત જવાબ આંક ૧૦ થી ૨૬ કર્યો છે. આ જવાબમાં તેઓએ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમના માંગણાના નિવેદનમાં જે જે આક્ષેપો કર્યા છે તે તમામનો ઈન્કાર કર્યો છે. તેઓનો બચાવ એવો છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમનુ એકમ તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૩ થી બંધ કરવા માટે પરવાનગી માગેલ નહી આથી તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૩ થી તેમની આવી જાતની પરવાનગી આપવી જોઈએ કે તેમનો વિવાદ નક્કી કરવાનો છે. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૩ થી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તેઓના કામદારોને કામે લેવાનું બંધ કરેલ છે અને હાજરી પુરવાનું બંધ કરેલ છે, તથા પગાર ચુકવવાનું બંધ કરેલ છે અને આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનુ આ કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે. આ સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપની કોઈ દાદ મેળવવા માટે હક્કદાર થતાં નથી. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, મજૂર કમિશનરના હુકમ મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર કંપની કામદારોને તેમના કાયદેસરના હક્કો ચુકવેલ નથી. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, કંપનીનુ વેચાણ દર વરસે ઉત્તરોત્તર વધતુ ગયુ છે તથા તેમના મીલકતમાં પણ સતત વધારો થયો છે. તેઓનો બચાવ એવો છે કે, ઈન્ગરસોલ રેન્ડ કંપનીએ પંપો લેવાનુ બંધ કરેલ છે તેમ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ જણાવ્યું છે તે બાબતમાં જણાવવાનું કે, આ કંપની પાસે કોઈ કરારબધ્ધ થઈ અને આવડી મોટી લોન લીધી હોવી જોઈએ અને આ કંપની એકાએક પંપ લેવાનું બંધ કરી શકે નહી. નામદાર કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરવા માટે આ તમામ હકીકતો જણાવેલ છે કરાર વગર માત્ર મૌખિક વાત ઉપર આધાર રાખી આવડી મોટી રકમની લોન લઈ શકે નહી તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે અમદાવાદ શહેરમાં પંપો બનાવતી ઘણી કંપનીઓની ઘણી સમૃધ્ધ રીતે ચાલે છે અને સારો નફો કરે છે અને તેથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપની સને ૧૯૯૮૨ થી નુકશાન કરે છે તે હકીકત ટકી શકે તેમ નથી તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપની તેના ઉત્પાદનની માલનું વેચાણ ઈનિત પ્રા. લી. દ્વારા કરે છે કંપનીનો મોટો નફો કંપનીના ઘરે લઈ જાય છે ઈનિત પ્રા. લી.ના ડાયરેકટરો અને પ્રથમ પક્ષકાર કપનીના ડાયરેકટરો અરસ પરસ એકજ છે ઈનિત પ્રા. લી નકો વ્યવસાયથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપની તેનો નફો પોતાના ચોપડે નહી બતાવતાં પુનિત પ્રા. લી.ના ચોપડે નફો બતાવી કપનીના નફાને અધ્ધર કરવામાં આવે છે તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે, કંપની પાસે ઓડ ૨ પુષ્કળ પ્રમાણમાં ઉપલબ્ધ છે. કામદારો દ્વારા ઉભી કરવામાં આવેલ

INDEX

માંગણીઓ દ્વારા વધારાનો બોજ કંપની ઉપર પડે છે એ હકીકત સાચી નથી. કામદારોને ચૂકવવામાં આવતા લાભોથી કોઈપણ જાતનો આર્થીક બોજ કંપની ઉપર પડતો નથી. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, કામદારોને પગાર વધારો તેમજ નિયમીત રીતે પગાર ન આપવો પડે તે આશયથી કંપની તેની ઉત્પાદન પ્રક્રીયા કોન્ટ્રાકટ પ્રથમ દ્વારા કરવા માગે છે અને નિયમિત રીતે કામે રાખવામાં આવેલ કામદારોને કામ ઉપરથી છુટા કરી સમગ્ર ઉત્પાદન પ્રક્રીયા કોન્ટ્રાકટ પધ્ધતિ દ્વારા કરવા માગે છે અને આવા બદઈરાદાથી તેઓ તેમનું એકમ બંધ કરવા માગે છે. કંપનીનું સમગ્ર એકમ બંધ કરવાનો ઈરાદો શુદ્ધબુદ્ધિનો નથી, તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, કંપની તેના કામદારોને પગાર વધારો નહીં ચુકવવાના આશયથી કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરી બંધ કરવા માંગે છ અને આ આશયથી કામદારોને તેમનું એકમ બંધ કરવા માગે છે. કંપની સ્ટેટ બેન્કની લોન ભરપાઈ કરવા નિષ્ફળ ગઈ છે. લોન પૂરી કરવાની જવાબદારી કંપનીની છે. લીધેલા નાણાં પરત આપવાની દાનત કંપનીએ બતાવેલ નથી અને નફો કાગળ ઉપર બીજી કંપનીના નામે ઉભો કરી નફો ડાયરેકટરો તેમના ઘરે લઈ ગયા છે અને ચોપડે ક્હેવાતુ નુકશાન બતાવી બેન્ક સાથે ઠગાઈ કરી છે. બેન્કના નાણા હડપ કરવાના આશયથી લોન લેવામાં આવી છે. કામદારોને ક્રાયદેસરના હકકો ચુક્વ્યા વગર કંપની જો બંધ કરવાની પરવાનગી મળી હોય તો કામદારોને તેમના ક્રાયદેસરના હકકો ચુક્વ્યા વગર કંપની બંધ કરી શકાય નહીં. કંપનીનું તેમનું એકમ બંધ કરવાનું તેમને પગલું તદન ગેરવ્યાજબી અને ગેરક્રાયદેસર છે. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે. ૨૭ કામદારોએ રાજીનામા આપી દીધેલા છે. અને તેઓના તેમના ક્રાયદેસરના હકકો ચુક્વી આપેલ નથી. કામદારો કામ કરી શકે નહીં તે આશયથી કંપનીએ તેનુ વીજળી જોડાણ પણ કાપી નાંખેલ છે. કામદારોએ રાજીનામા આપેલા હોવાથી માસીક ચુકવવા પાત્ર પગાર ભથ્થામાં પણ ઘટાડો થયેલ છે. કંપનીએ તેમનો કાચો માલ ઓઢવ ખાતેથી શાહીબાગ ઓફીસે ખસેડી લીધેલ છે. કોઈપણ જાતની પરવાનગી લીધા સિવાય કામદારોને લે ઓફ આપેલ છે. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે કંપનીને કોઈ એવો અનિવાર્ય પરિસ્થિતિ ઉભી થયેલ નથી કે કંપની પાસે કોઈ કાબુ બહારના સંજોગો ઉભા થયેલા નથી કંપની બંધ કરવાની માંગણી કરતી અરજીમાં સંતોષકારક અને વ્યાજબી કારણો જણાવેલ નથી. અને આથી કંપનીની એકમ બંધ કરવાની અરજી ચાલી શકે તેમ નથી. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની ક્લમ ૨૫ ઓ (૮) પ્રમાણે વળતરની રકમ ચુકવણીની જવાબદારી કંપનીની છે. કંપની તેમના કેટલાંક કામો જોબવર્ક દ્વારા કરાવે છે. અને તેથી કામદારોનો પગાર બહુ વધું છે તેવુ માની શકાય નહીં. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, રેફરન્સ નં. ૨૨૬/૮૪ ના ચુકાદા ના આધારે કામદારો હાલમાં પગાર મેળવી રહ્યા છે. ચુકાદો આપતી વખતે જજ સાહેબે દરેક પાસાઓ તપાસી ચુકાદો આપેલ છે. કંપનીની છેલ્લા ત્રણ વરસમાં મીલકતમાં મોટરકાર, એરકન્ડીશનર, ટેલીફોન પાછળ રૂા. ૭ લાખથી વધુ ખર્ચ કર્યો છે. તે જોતાં તેમની આર્થિક સ્થિતિ સદ્ધર છે. ડાયરેકટરોને યુનિયન પ્રવૃત્તિ ગમતી નથી. અને તેથી સંગઠીત થાય તેવું ઈચ્છતાં નથી. અને સંગઠન તોડી પાડવા માટે યુનિયન પ્રવૃત્તિનો નાશ કરીને યુનિયનમાં જોડાયેલ કામદારોને ઉપર વેરભાવ તેમજ કીન્નાખોરી રાખી કામ-દારોને બેકાર બનાવવાની કંપનીનો ઈરાદો છે. અને તેથી તેઓએ તેમનું એકમ બંધ કરવા માટે અરજી કરેલી છે. તેમના કહેવા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની અરજી ગેરવ્યાજબી અને ગેરક્રાયદેસર છે. અને તેઓએ તેમની માંગણીમાં જે દાદ માંગી છે તે મેળવવા માટે હકકદાર થતાં નથી અને તેથી, તેઓએ આ રેફરન્સ રદ કરવા માટે વિનંતી કરી છે.

INDEX

૪. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ સાહેદ ગુલાબદાસ અંબાલાલ તથા આનંદભાઈ નરસીભાઈ ને અનુક્રમે આંક ૧૧ તથા ૪૮ થી તપાસેલા છે. આ સિવાય તેઓએ બીજા કોઈ સાહેદ તપાસ્યા નથી. બીજા પક્ષકાર યુનિયને સાહેદ મથુરજી રાયધણજીને આંક ૩૭૬ થી તપાસેલા છે. આ સિવાય યુનિયને બીજા કોઈ સાક્ષી તપાસેલા નથી.

૫. પ્રથમ પક્ષકાર કંપની તરફે તેમના વિધ્વાન વકીલ શ્રી જે. જી. શાહ તથા બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફે શ્રી કે. ટી. ત્રિવેદી તથા શ્રી શહાણીને સાંભળવામાં આવ્યા છે.

૬. પક્ષકારો વચ્ચે મોટાભાગની હકીકતો બાબતમાં તકરાર નથી. જે હકીકતો બાબતમાં તકરાર નથી તે નીચે મુજબ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર કંપની, એ કંપની એકટ હેઠળ ઈનકોરપોરેટ થયેલ છે અને આ કંપનીએ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ કંપની છે અને આ કંપની સને ૧૯૫૯માં મુંબઈ ખાતે રજી. થયેલ. ત્યાર-બાદ સને ૧૯૬૨ના અરસામાં આ કંપનીનું રજીસ્ટ્રેશન અમદાવાદ ખાતે બદલવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ ઈલેકટ્રીક મોટર અને મોનોબ્લોક પંપ સને ૧૯૬૨થી અમદાવાદમાં ઉત્પાદન કરતી હતી. શરૂઆત ના વરસોમાં કંપનીની પ્રગતિ સારી હતી. પ્રથમ પક્ષકાર કંપની એ અમદાવાદના મજુર કમીશનરને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ હેઠળ અરજી કરી તેમનું એકમ બંધ કરવાની પરવાનગી માગેલ. અમદાવાદના મજુર કમીશનરે તેમના તા. ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના હુકમથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની અરજી માન્ય રાખેલી. અને તેમનુ એકમ બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપેલી પરંતુ આ પરવાનગી તેઓએ એવી શરતે આપેલ કે કંપનીએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ (૮) હેઠળ જે વળતર ચૂકવવાનું છે તે વળતર તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૩ પહેલા ચુકવવાનું રહેશે. અને તે શરતે તેમને કારખાનું બંધ કરવાની મંજુરી આપવામાં આવેલ. મજુર કમીશનરના આ હુકમ વિરુધ્ધ બીજા પક્ષકાર યુનિયને મજૂર કમીશ્નર સમક્ષ અરજી આપી ઉપરની બાબત ટ્રીબ્યુનલને ન્યાયનિર્ણય માટે મોકલી આપવા જણાવેલ. આવી અરજી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ પણ મજૂર કમીશનરટેક આપેલી. આથી મજુર કમીશ્નરે ઉપરની બાબત આ ટ્રીબ્યુનલને ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકનેલ આપેલ છે.

૭. હવે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનો કેસ એવો છે કે, તેઓની કંપની સને ૧૯૮૨થી સતત સિવાય કે એ બે એક વરસ નફો કર્યો હોય તે સિવાય તમામ વરસોમાં ખોટ કરતી આવી છે અને તેમની આર્થીક સ્થિતિ ઉત્તરોત્તર નબળી પડતી ગઈ છે અને તેથી તેઓ તેમની સંસ્થા હવે ચલાવી શકે તેમ નથી અને તેથી તેમને તેમની આ સંસ્થા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ હેઠળ બંધ કરવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમની આર્થીક સ્થિતી ઉત્તરોત્તર નબળી પડતી ગઈ છે તે બતાવવા માટે કેટલાક કારણો આપેલ છે પણ ટુંકમાં તેમના કહેવા મુજબ સને ૧૯૮૨થી તેમની સંસ્થાની આર્થીક સ્થિતિ ઉત્તરોત્તર નબળી પડતી ગઈ છે અને તેથી તેઓ હવે આ કારખાનું ચલાવી શકે તેમ નથી અને તેથી તેમના કહેવા મુજબ તેમને તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ. બીજા પક્ષકાર યુનિયને ઉપરની હકીકતોનો ઈન્કાર કર્યો છે. તેમના કહેવા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની અરજી શુધ્ધ બુધ્ધિની નથી અને કામદારોને છુટા કરી કંપની કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા કામ આપી તેમની ફેક્ટરી ચલાવવા માગે છે અને તેથી તેમની આ અરજી શુધ્ધબુધ્ધિવાળી

INDEX

નથી પરંતુ ધ્વેશબુધ્ધિથી કરવામાં આવેલ છે અને તેથી તેમના કહેવા મુજબ કંપનીને તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ નહી તેમના કહેવા મુજબ મજુર કમીશનરે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને કારખાનું બંધ કરવા માટે જે પરવાનગી આપી છે તે પરવાનગી વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની નથી. આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનો આ રેફરન્સ રદ કરવા માટે વિનંતી કરી છે.

૮. હવે આ કામમાં મહત્વનો મુદ્દો એ ઉપસ્થિત થાય છે કે, મજૂર કમીશનરે તેમના તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ ના રોજના હુકમથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે કેટલીક શરતોએ જે પરવાનગી આપી છે તે વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે કે કેમ ? મારા મંતવ્ય મુજબ મજૂર કમિશનરનો આ હુકમ નીચે જણાવેલ કારણસર વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરનો છે.

૯. હવે અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે અમદાવાદના મજૂર કમિશનરે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને તેમનું કારખાનું કેટલીક શરતો આધીન રહી બંધ કરવા માટે તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના રોજના હુકમથી પરવાનગી આપેલી. મજૂર કમિશનરનો આ હુકમ જે આપણા માટે મહત્વનો છે તે નીચે મુજબ છે.

હુકમ

"અરજદાર સંસ્થાની કારખાના બંધીની અરજીને માન્ય રાખવામાં આવે છે અને કારખાના બંધીની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અરજદાર સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫ ઓ ની પેટા—કલમ-૮ હેઠળ જણાવેલ સંસ્થાના કામદારોને ચુકવવાનું વળતર કારખાના બંધીની તારીખ એટલે કે તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૩ પહેલા ચુકવવાના રહેશે. તે શરતે કારખાના બંધીની મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

આ આદેશ આજરોજ તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના રોજ મારા સહી સીક્કા સાથે ખુલ્લી કોર્ટમાં જાહેર કરવામાં આવે છે.

પક્ષકારોને આદેશની લેખીતમાં જાણ કરવી.

૧૦. હવે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે જે કારણો જણાવ્યા છે તે કારણોના ખરાપણા અને પુરતાપણા અને સામાન્ય લોકોના હિતને અને બીજા તમામ સંબંધીત પાસાઓ ધ્યાનમાં લઈ અને કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને જો પરવાનગી આપવાની અરજી મંજૂર કરવાનું ઘુરવાર થાય તો કોઈ પૂર્વશરતને આધીન રહીને પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તે પ્રશ્નનો નિર્ણય કરીએ તે અગાઉ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી જે. જી. શાહે જે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કર્યો છે કે તે મુદ્દાનો નિર્ણય કરીએ.

INDEX

૧૧. શ્રી શાહની દલીલ એવી છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કમ ૨૫ ઓ (૫) મુજબ મજૂર કમિશનરે ઉપરની બાબત ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે ટ્રીબ્યુનલને મોકલી આપેલ છે. તેમના કહેવા મુજબ ટ્રીબ્યુનલને ઉપરની જે બાબત મોકલી છે તેનો નિર્ણય આ ટ્રીબ્યુનલે તેને અપેલેટ અથવા સુપરવાઈઝરી હકુમત છે તેમ ગણી કરવાનો છે. તેમના કહેવા મુજબ આ ન્યાયપંચે ઉપરની બાબતને ઓરીજીનલ જ્યુરીડીકશન છે તેમ ગણી સાક્ષીઓની જુબાની લઈ પુરાવા લઈ જે રીતે ન્યાયનિર્ણય કરવા માગે છે તે રીતે આ બાબતનો ન્યાય નિર્ણય થઈ શકે નહી પરંતુ આ ટ્રીબ્યુનલ મજૂર કમીશનરના હુકમ વિરૂધ્ધ અપીલ રીવીઝન સાંભળે છે તે રીતે ન્યાયનિર્ણય કરવાનો છે. બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફે આ સામે વાંધો ઉઠાવેલ છે. તેમના કહેવા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ની કલમ ૨૫ ઓ (૫) હેઠળ આ ન્યાંયપંચે તેને ઓરીજીનલ જ્યુરીડીકશન છે તેમ ગણી અને ઉપરની બાબતનો નિર્ણય કરવાની છે.

૧૨. હવે પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલોની ઉપરની તકરારોની નિર્ણય કરીએ તે અગાઉ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓની જોગવાઈઓ જે આપણા માટે મહત્ત્વની છે તે આપણે જોઈએ. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ઓની જોગવાઈઓ નીચે મુજબ છે.

"૨૫-ઓ. અંડર ટેકીંગ બંધ કરવા માટેની કાર્યરીતિ.

(૧) જેને આ પ્રકરણ લાગુ પડતુ હોય તે કોઈ ઔદ્યોગિક સંસ્થાનું અંડર ટેકીંગ બંધ કરવા માંગતા કોઈ માલિકે તે તારીખે અંડર ટેકીંગ બંધ કરવાનું હોય તે તારીખ અગાઉ ઓછામાં ઓછી નેવું દિવસ પહેલા અગાઉથી પરવનગી મેળવવા માટે સમુચિત સરકારને ઠરાવેલી રીતે અરજી કરવી જોઈએ અને તેમાં અંડરટેકીંગ બંધ કરવાના ઈરાદાના કારણો સ્પષ્ટ રીતે જણાવવા જોઈશે. અને આવી અરજીની એક નકલ સાથોસાથ કામદારોના પ્રતિનિધિઓને ઠરાવેલી રીતે બજાવવી જોઈએ.

પરંતુ મકાનો, ખુલી, રસ્તા, નહેરો, બંધો અને બીજા બાંધકામ કરવા માટે ઉભા કરેલા કોઈ અંડર ટેકીંગને આ કલમમાંનો કોઈ મજકુર લાગુ પડશે નહી.

(૨) પેટા કલમ (૧) હેઠળ પરવાનગી માટેની અરજી કરવામાં આવી હોય ત્યારે સમુચિત સરકારે, પોતે યોગ્ય ગણે તેવી તપાસ કર્યા પછી અને માલિકને કામદારોને અને આવા કામ બંધીમાં હિત ધરાવતી વ્યકિતઓને સુનાવણીની વ્યાજબી તક આપ્યા પછી, માલિકે જણાવેલ કારણોના ખરાપણા અને પુરતાપણાને સામાન્ય લોકોના હિતને અને બીજા તમામ સંબંધીત પાસાઓને ધ્યાનમાં લઈ અને હુકમ કરીને અને કારણોની લેખીત નોંધ કરીને આવી પરવાનગી આપી શકશે અથવા આપવાની ના પાડી શકશે અને આવા હુકમની એક નકલ, માલિક અને કામદારોને મોકલવી જોઈશે.

(૩) પેટા કલમ (૧) હેઠળ અરજી કરવામાં આવી હોય અને સમુચીત સરકાર જે તારીખે અરજી કરી હોય તે તારીખથી સાઠ દિવસની મુદતની અંદર માલીકને પરવાનગી આપવાની અથવા પરવાનગી આપવાની ના પાડવાના હુકમની જાણ ન કરે ત્યારે જેના માટે અરજી કરી હોય તેવી પરવાનગી, સદરહુ સાઠ દિવસની મુદત પુરી થયે આપેલી છે એમ ગણાશે.

INDEX

(૪) પરવાનગી આપતો અથવા પરવાનગી આપવાની ના પાડતો સમુચીત સરકારનો હુકમ પેટા-કલમ (૫) ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને આખરી ગણાશે અને સંબંધીત તમામ પક્ષકારોએ બંધનકર્તા રહેશે. અને આવા હુકમની તારીખથી એક વરસની મુદત સુધી અમલમાં રહેશે.

(૫) સમુચીત સરકાર પોતાની મેળે અથવા માલિકે અથવા કામદારો કરેલી અરજી ઉપરથી પેટા-કલમ (૨) હેઠળ પરવાનગી આપતા અથવા પરવાનગી આપવાના ના પાડતા પોતાના હુકમથી ફેર વિચારણા કરી શકશે અથવા તેબાબત ન્યાય-નિર્ણય માટે ટ્રીબ્યુનલને મોકલાવી શકશે.

પરતુ આ પેટા-કલમ હેઠળ ટ્રિબ્યુનલને રેફરન્સ કરવામાં આવ્યો હોય ત્યારે આવી રીતે મોકલ્યાની તારીખથી ત્રીસ દિવસની અંદર ચુકાદો આપવો પડશે.

(૬) પેટા-કલમ (૧) હેઠળ પરવાનગી માટેની કોઈપણ અરજી કરવામાં આવી ન હોય અથવા અંડરટેકીંગ બંધ કરવા માટેની પરવાનગી આપવાનીના પાડવામાં આવી હોય ત્યારે, અંડર-ટેકીંગ બંધ કરવાનું, તે બંધ કર્યાની તારીખથી ગેરકાયદેસર છે એમ ગણાશે અને કામદારો અંડરટેકીંગ બંધ કરવામાં આવ્યું ન હોય તેમ તે સમયે અમલમાં હોય તેવા કોઈ કાયદા હેઠળ તમામ લાભો મેળવવા માટે હક્કદાર રહેશે.

(૭) આ કલમની અગાઉની જોગવાઈઓ ગમે તે મજકુર હોય તે છતાં, સમુચીત સરકાર પોતાને એવી ખાતરી થાય કે અંડરટેકીંગમાં આકરમાત તરીકેના અસાધારણ સંજોગોને અથવા માલિકનું મત્યુ થવાને અથવા તેવાજ બીજા કારણે તેમ કરવું જરૂરી છે. તો હુકમ કરીને આદેશ કરી શકશે કે પેટા કલમ (૧) ની જોગવાઈઓ, હુકમમાં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવે તેટલી મુદત સુધી આવા અંડર ટેકીંગના સંબંધમાં લાગુ પડશે નહી.

(૮) પેટા-કલમ (૨) હેઠળ અંડરટેકીંગ બંધ કરવાની પરવાનગી આપવામાં આવી હોય અથવા પેટા-કલમ (૩) હેઠળ અંડર ટેકીંગ બંધ કરવાની પરવાનગી આપી હોવાનું ગણાય ત્યારે, આ કલમ હેઠળ પરવાનગી માટેની અરજીની તારીખની તરત પહેલા અંડર ટેકીંગમાં કામે રાખેલા દરેક કામદાર, છ મહિના કરતાં વધુ હોય તેવી સળંગ નોકરીના દરેક પુરા વર્ષ અથવા તેના ભાગ માટે ૧૫ દિવસનો સરેરાશ પગાર જેટલું વળતર મેળવવા હક્કદાર રહેશે."

૧૩. હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ ની ઉપરની જોગવાઈઓ જોવાથી આ હકીકત માલુમ પડે છે કે, જે સંસ્થાને આ પ્રકરણ એટલે કે પ્રકરણ ૫-બી ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી હોય એટલે કે જે ઔદ્યોગિક સંસ્થામાં ગઇ રાશ ૧૦૦ થી ઓછા ન હોય તેટલ કામદારો કામ કરતાં હોય તેવી સંસ્થાને જો તેમનું એકમ બંધ કરવું હોય તો તેઓએ ઔદ્યોગિકો વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ ની ઉપરની જોગવાઈઓ પ્રમાણે સમુચીત સરકારને પરવાનગી માગતી અરજી કરવાની હોય છે. સમુચીત સરકારે આ અંગે યોગ્ય સત્તાધિકારી મજૂર કમિશનરને નીમેલા છે આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીમાં ૧૦૦ થી વધારે કામદારો કામ કરતાં હોય અને તેથી તેઓએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે અમદાવાદ મજૂર કમિશનરને અરજી કરેલી. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે મજૂર કમિશનરે તેમનાં તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના હુકમથી કેટલીક શરતોને આધીન રહી તેમની અરજી મંજૂર કરેલી. ત્યારબાદ બન્ને પક્ષકારોએ અમદાવાદના

INDEX

મજુર કમિશનરને તેમના હુકમ બાબતે ન્યાયનિર્ણય માટે ન્યાયપંચને મોકલવાની વિનંતી કરેલી જે વિનંતી ગ્રાહય રાખી અને તેઓએ ઉપરની તકરાર ન્યાયનિર્ણય માટે મોકલી આપેલી. આમ મજુર કમિશનરે ઉપરની બાબતનો ન્યાયનિર્ણય કરવા સારૂ આ ન્યાયપંચને મોકલી આપેલ છે.

૧૪. હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ (૫) માં જે અંગ્રેજીમાં શબ્દો વાપરવામાં આવ્યા છે તે નીચે મુજબ છે. :—

" or refer the matter to a Tribunal for adjudication. "

આમ કલમ ૨૫-ઓ (૫) ની ઉપરની જોગવાઈ જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, ન્યાયપંચે ઉપરની બાબતનો લાભ ન્યાયનિર્ણય એટલે કે એડજ્યુડીકેશન કરવાનું છે અને આ કલમમાં ન્યાયપંચે મજર કમીશનરના હકમ વિરૂદ્ધ અપીલ કે રીવીઝન સાંભળવાની નથી, કારણ કે આવો કોઈ શબ્દ આ કલમમાં જણાવવામાં આવેલ નથી. વધુમાં કલમ ૧૦ માં ન્યાયપંચ, મજુર અદાલત વગેરેને તકરારોનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે રેફરન્સ કરવાની જોગવાઈ કરવામાં આવી છે તે તેમાં પણ સમુચીત સરકારે ન્યાયપંચ કે મજુર અદાલતને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આમ કલમ ૧૦ માં જે શબ્દ વાપરવામાં આવ્યા છે તે શબ્દ કલમ ૨૫-ઓ (૫) માં વાપરવામાં આવ્યા છે. આ સંજોગોમાં કલમ ૨૫-ઓ (૫) ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે મજુર કમીશનરે તેમની સમક્ષ જે જે બાબત હતી તે બાબત ન્યાયનિર્ણય માટે ટ્રીબ્યુનલને મોકલી આપવાની હોય છે. જે બાબતનો ન્યાયનિર્ણય ન્યાયપંચે કરવાનો હોય છે તે તેનું ઓરીજીનલ જ્યુરીડીકશન છે નહી કે એપેલેટ અથવા રીવીઝન ઉપરોકત સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શાહની દલીલ કે કલમ ૨૫-ઓ (૫) ની જોગવાઈ પ્રમાણે ટ્રીબ્યુનલથી જે બાબતનો ન્યાયનિર્ણય કરવાનો છે તે નિર્ણય કરવાનું તેનું ઓરીજીનલ જ્યુરીડીકશન નથી પરંતુ એપેલેટ અથવા રીવીઝનલ જ્યુરીડીકશન છે તેમાં ખાસ તથ્ય નથી.

૧૫. વધુમાં અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે કલમ ૨૫-ઓ (૫)ની જોગવાઈઓ જોતાં એમ જણાય છે કે, તેમાં ન્યાયપંચને કોઈ એપેલેટ કે રીવીઝનલ જ્યુરીડીકશનની સત્તા નથી પરંતુ તેનું ઓરીજીનલ જ્યુરીડીકશન છે. જો ન્યાયપંચને આ એપેલેટ કે રીવીઝનલ જ્યુરીડીકશન હોય તો તેવા કીસ્સામાં સામાન્ય રીતે અપીલમાં અપીલ અને રવીઝનમાં તેવી અરજી અજદારે ન્યાયપંચ સમક્ષ સીધી દાખલ કરવી પડે પરંતુ કલમ ૨૫-ઓ (૫) માં આવી કોઈ જોગવાઈ નથી પરંતુ અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે કલમ ૨૫-ઓ (૫) માં એવી જોગવાઈ કરવામાં આવી છે કે, જો કોઈપણ પક્ષકાર મજુર કમીશનરને અરજી કરે તો મજુર કમીશનરે તે બાબત ન્યાયનિર્ણય માટે ન્યાયપંચને મોકલવાની હોય છે. પક્ષકારોએ કલમ ૨૫-ઓ (૫) હેઠળ સીધી કોઈ અરજી ન્યાયપંચને કરવાની હોતી નથી પરંતુ મજુર કમીશનરે હુકમ કર્યા પછી પક્ષકારો તે હુકમ વિરૂધ્ધ અરજી આવ્યેથી તે બાબત ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મજુર કમીશનરે ન્યાયપંચને મોકલવાની હોય છે. આમ કલમ ૨૫-ઓ (૫) ની ઉપરની જોગવાઈથી એ હકીકત સ્પષ્ટ થાય છે કે, તેમાં ન્યાયપંચને ઓરીજીનલ જ્યુરીડીકશન છે નહી કે એપેલેટ અથવા રીવીઝનલ. આ સંજોગોમાં આ કામે પક્ષકારોને મૌખિક પુરાવો રજુ કરવા માટે તથા દસ્તાવેજો રજુ કરવા માટે જે તક તથા પરવાનગી આપવામાં આવી છે તે વ્યાજબી અને યોગ્ય છે ઉપરની હકીકત હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિધ્વાન વકીલ શ્રી શાહની ઉપરની દલીલમાં કોઈ તથ્ય ન હોવાથી તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. ન્યાયપંચે આ કામમાં જે કાર્યવહી કરી છે તે મારા અભિપ્રાય મુજબ વ્યાજબી ન્યાયી અને કાયદેસરની છે.

INDEX

૧૬. હવે અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે પ્રથમ પક્ષકાર કંપની ઈલેકટ્રીક મોટર અને મોનોબ્લોક પંપ બનાવે છે. અને તેઓએ તેમનું કામ સને ૧૯૬૨ના અરસામાં શરૂ કરેલ અને ત્યારબાદ આ કંપનીની પ્રગતિ ઉત્તરોત્તર સારી હતી પરંતુ કંપનીના કહેવા મુજબ સને ૧૯૮૨ થી તેઓની કંપની બે એક વરસ સિવાય સતત ખોટ કરી છે. અને તેથી અમદાવાદ મજૂર કમિશનર સમક્ષ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ હેઠળ અરજી આપી તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી માગેલ જે પરવાનગી અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે મજૂર કમિશનરે કેટલીક શરતો આધીન રહીને આપેલી. ત્યારબાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ (૫) હેઠળ અમદાવાદના મજૂર કમિશનરે ઉપરની બાબતનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે આ ટ્રીબ્યુનલને મોકલેલ છે. આથી આ રેફરન્સમાં કમિશનરે અરજદાર કંપનીને કારખાનું બંધ કરવા માટે જે પરવાનગી આપી છે તે પરવાનગી વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે કે કેમ? તે તપાસવાનું રહેશે.

૧૭. હવે ઉપરના મુદ્દાની ચર્ચા કરીએ તે પહેલા પક્ષકરોના વિદ્વાન વકીલોએ મારી સમક્ષ આ કામે કેટલાક ચુકાદાઓ રજુ કર્યા છે તેની પણ આપણે ચર્ચા કરીએ. જેથી કાયદાનો પ્રશ્ન શું પ્રસ્થાપિત થયેલ છે તે ધ્યાનમાં રહે. કલમ ૨૫-ઓની જોગવાઈઓ મે અગાઉ જણાવી છે અને તેથી ફરીથી હું દોહરાવતો નથી.

૧૮. હવે ભારતના બંધારણના આર્ટીકલ ૧૯(૧)(જી) માં એવી જોગવાઈ કરવામાં આવી છે કે, કોઈપણ વ્યકિતને કોઈપણ ધંધો કરવાનો હક્ક છે. બંધારણના આર્ટીકલ ૧૯(૬)ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે સરકારશ્રીને જાહેર હીતમાં કાયદા દ્વારા નિયંત્રણ મૂકી આ ધંધો કરવાના હક્કમાં વ્યાજબી નિયંત્રણ મુકી શકે છે. એકસેલવેર વિરૂધ્ધ યુનિયન ઓફ ઈન્ડીયા, એ.આઈ. આર. ૧૯૮૮ સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૨૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ચુકાદામાં એવુ ઠરાવવામાં આવ્યુ છે કે, ભારતના બંધારણના આર્ટીકલ ૧૯(૧)(જી) હેઠળ કોઈપણ વ્યકિતને કોઈપણ ધંધો કરવાનો હક્ક છે અને તે મુજબ કોઈપણ વ્યકિતને તેમનો ધંધો બંધ કરવાનો પણ હક્ક છે. ધંધો બંધ કરવાનો હક્ક એ ધંધો કરવાના મુળભુત હક્કનો અંગભૂત ભાગ છે. પણ કોઈ હક્ક સંપુર્ણ નથી અને તેથી આ હક્ક સંપુર્ણ નથી. અને તેના ઉપર જાહેર હિતમાં કાયદા દ્વારા નિયંત્રણ મૂકી શકાય. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શાહે, ઈન્ડીયન હયુમ પાઈપ કું., વિ. તેના કામદારો, એ.આઈ.આર. ૧૯૬૮, પાના નં. ૧૦૦૨ તથા તાતા નગર ફાઉન્ડ્રી વિ. તેના કામદારો એ.આઈ.આર. ૧૯૭૦ સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૧૯૬૦ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. તેમાં એવુ ઠરાવેલ છે કે ન્યાયપંચે ધંધો બંધ કરવાના હેતુમાં ઉતરવાની જરૂરત નથી અને ધંધો બંધ કરવાનો હેતું શું છે તેનો ધંધો બંધ કરવા સાથે સાથે કોઈ સંબંધ નથી. જો કે આ બન્ને ચુકાદાઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-એફ એફ એફ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. આ ચુકાદાઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓની જોગવાઈઓ હેઠળ આપવામાં આવેલ નથી. કલમ ૨૫ એફ એફ એફ અને કલમ ૨૫-ઓની જોગવાઈઓ ઘણી ભીન્ન છે. શ્રી શાહે, પી. એસ. મીલ. કું. લી. વિ. પી.એસ.મીલ્સ મજદુર યુનિયનનો ચુકાદો એ.આઈ.આર. ૧૯૫૭, સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૯૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તેના ઉપર આધાર રાખેલ છે. મજકુર ચુકાદામાં એવું ઠરાવવામાં આવ્યુ છે કે, જો કોઈપણ માલીકને ધંધો બંધ કરવામાં શુધ્ધ બુધ્ધિ હોય તો તેવા કીસ્સામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ હેઠળ રેફરન્સ થઈ શકે નહી. આ ચુકાદો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૦ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. આ ચુકાદો આવ્યો ત્યારે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કાલમ ૨૫ ઓ ની જોગવાઈઓ અમમાં નહોતી. પ્રથમા પક્ષકાર કંપનીના વિદ્વાન

INDEX

વકીલ શ્રી શાહે, હઠીસીંગ મેન્યુ. કું. વિ. યુનિયન ઓફ ઈન્ડીયા, એ.આઈ.આર. સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૯૨૩ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. મજકુર ચુકાદો પણ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓફઓફએફ હેઠળનો છે. અને તેમાં કલમ ૨૫ એફ એફઓફની જોગવાઈઓ વ્યાજબી અને કાયદેસરની તેવું ઠરાવવામાં આવ્યુ છે. આ ચુકાદો કલમ ૨૫ ઓ ની જોગવાઈ હેઠળનો નથી. શ્રી શાહે કાર્લીંગા ટયુબ્સ લી. વિ. તેના કામદારો, એ. આઈ.આર. ૧૯૬૯ સુપ્રીમ કોર્ટના પાના નંબર ૯૦ ઉપરના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે અને આ ચુકાદો પણ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફઓફએફ ની જોગ-વાઈઓ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. તેમાં એવુ ઠરાવવામાં આવ્યુ છે કે નાણાકીય, આર્થીક તથા બીજા સંજોગોને કારણે ધંધો બંધ કરવા પુરતી મર્યાદીત નથી પરંતુ બીજા કોઈપણ કારણોસર સર ધંધો બંધ કર્યો હોય તો એ કારણ પણ ન્યાય પંચે તપાસવુ જરૂરી છે. અને ત્યાર-બાદ તે અંગેનો નિર્ણય આપવો જોઈએ. આ ચુકાદો પણ અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફએફએફની જોગવાઈઓ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. શ્રી શાહે મીનાક્ષી મીલના કામદારો વિરૂધ્ધ મીનાક્ષી મીલ્સ, ૯૨(૩) સર્વીસ એન્ડ લેબર લો. સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૪૪૭ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. આ ચુકાદો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એન હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. અને તેમાં કલમ ૨૫ એન ની જોગવાઈઓ કાયદેસરની છે તેવુ ઠરાવવામાં આવેલ છે.

એસોસીએટસ સીમેન્ટ કું. લી. અને બીજાઓ વિરૂધ્ધ યુનિયન ઓફ ઈન્ડીયા અને બીજાઓ ૨૯(૨) જીએલઆર પાના નં. ૧૨૯૫ના ચુકાદામાં એવુ ઠરાવવામાં આવ્યુ છે કે જો સંસ્થા ખોટ કર્યા સિવાય ચાલી શકે તેમ ન હોય તો સંસ્થા બંધ કરવા માટેના કારણો ખરા અને પુરતા છે તેવુ પ્રથમ દર્શનિય માનવુ જોઈએ. કારખાનુ કેવી રીતે ચલાવવું એ સલાહ આપવાનુ કામ સરકારનું નથી. સંસ્થા બંધ થવાને કારણે કામદારો છુટા થશે તે એકલુ જ કારણ કલમ ૨૫ ઓ ની જોગવાઈઓ હેઠળ તપાસી શકાય નહી.

૧૯. બીજા પક્ષકાર યુનિયનના વિધ્વાન વકીલ શ્રી શાહનીએ ગુરમેશસીંગ અને બીજાઓ વિ. પંજાબ રાજય, અને બીજાઓ ૧૯૯૧, ૨-એલએલજે સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૭૬ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલા ચૂકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. આ ચૂકાદો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફએફએફ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. મજકુર ચૂકાદામાં પંજાબ રાજયના સિચાઈ વિભાગે કેટલાક ટયુબ વેલ્સ, કોર્પોરેશનને તબદીલ કરેલા જે કર્મચારીઓ આ ટયુબવેલ ઉપર કામ કરતા હતાં તેઓના શું હક્કો છે તે અંગે ચુકાદામાં નિર્ણય કરવામાં આવેલ. તેમાં એવુ ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, જે ટયુબવેલો તબદીલ કરવામાં આવ્યા છે તે વહેવાર બેનામી અને ફીકસેસ હોય તો તે કીસ્સામાં કલમ ૨૫ એફએફએફ ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી નથી. શ્રી શાહનીએ આ ચુકાદા ઉપર આધાર રાખી અને એવુ બતાવવાનો પ્રયત્ન કર્યો છે કે, ન્યાયપંચે આવા વહેવારોમાં, વહેવારની અંદર શું સ્થિતી છે તે જાણવા માટે પડદો ઉપાડી અને ખરેખર શું વહેવારો છે તે તપાસવા જરૂરી છે. શ્રી શાહનીએ મીસેલીનીયસ મજકુર સભા વિ. ગુજરાત રાજય અને બીજાઓના કેસમાં આપેલ ચુકાદો જે ૧૯૯૩, ૧ એલએલજે ગુજરાત હાઈકોર્ટ પાના નં. ૬૯૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ચૂકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. આ ચુકાદો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફએફ એફ અને ૨૫ એફ-એફએફ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. મજકુર ચુકાદામાં એવુ ઠરાવવામાં આવ્યુ છે કે જો કોઈપણ સંસ્થા બધા કામદારોને છુટા કરે તો તેવા કીસ્સામાં સંસ્થાએ તેમનો ધંધો બંધ

કર્યો છે તેવું માની શકાય અને જો આવા કીસ્સામાં સંસ્થાએ કામદારોને જે છુટા કર્યા છે તે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર ગણાય.

શ્રી સહાનીએ એસ. જી. કેમીકલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન અને એસ. જી. કેમીકલ્સ, નો ચુકાદો જે સુપ્રી. લેબર જજમેન્ટસ-૧૯૮૪-૮૭ પાના નં. ૭૫૩ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે. અને જે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે અને તેમાં એવુ ઠરાવવામાં આવેલ છે કે જો સંસ્થાએ કલમ ૨૫ જીની જોગવાઈઓનું ઉલ્લંઘન કરી સંસ્થા બંધ કરી હોય તો તેવા કીસ્સામાં સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ગણાય અને તે અનફેર લેબર પ્રેકટીસ ગણાય અને કામદારો ચૂકાદાની તારીખ સુધી પાછા પડેલા દિવસોના પગારની રકમ મેળવવા માટે હક્કદાર છે. શ્રી સહાનીએ એસોસીએટ રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝના કામદારો વિ. એસોસીએટસ રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એસ.સી.એલ.જે. ૮૪-૮૭ પાના નં. ૬૬૭ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. આ ચુકાદો બોનસને લગતો છે. તેમાં મુખ્ય કંપનીએ નવી કંપની ઉભી કરેલ અને આ નવી કંપની ઉભી કરવાનું કારણ જે મુખ્ય કંપની નો ગ્રોસ નફો હતો તે ઓછો કરવાનું હતું અને આથી નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે નવી કંપનીનો જે નફો હતો તે પ્રીન્સીપાલ કંપનીમાં ઉમેરી અને બોનસની રકમ ગણવા માટે હુકમ કરેલો

૨૦. હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની ઉપરની જોગવાઈઓ તથા ઉપરના ચુકાદામાં જે સિધ્ધાંતો નક્કી કર્યા છે તે સિધ્ધાંતો લક્ષમાં રાખીને મારા રુબરુ રેફરન્સની હકીકતો તપાસીએ.

૨૧. હવે આગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ સને ૧૯૬૨ ના સાલથી ઈલેકટ્રીક મોટર અને મોનોબ્લોક પંપનું ઉત્પાદન શરુ કરેલ. ત્યારબાદ આ કંપનીના પ્રગતિ ઉત્તરોત્તર વધતી ગયેલી. હવે કંપનીના કહેવા મુજબ સને ૧૯૮૨ની સાલથી કંપનીએ ઉત્તરોત્તર બે વરસ સિવાય ખોટ કરતી હતી. અને આ ખોટો એટલી બધી વધતી ગઈ છે કે, તેઓ હવે ઉત્પાદન ચાલુ રાખી શકે તેમ નથી અને તેથી કારખાનુ બંધ કરવા માટેની પરવાનગી માંગેલ છે. હવે સને ૧૯૮૨થી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ ઉત્તરોત્તર ખોટ કરી છે અને સિવાય કે વચ્ચેના બે વરસમાં નફો કરેલો. તે બતાવવા આ કામમાં કંપનીએ તેમના બેલેન્સ શીટ વગેરે રજુ કરેલ છે. કંપનીએ તેમના હિસાબી ચોપડા આ કામે રજુ કરેલ નથી પરંતુ કંપનીના વિધ્વાન વકીલ શ્રી શાહે હિસાબી ચોપડા જો બીજા પક્ષકાર યુનિયનને તપાસવા હોય તો તે તપાસવા માટે ગમે ત્યારે રજુ કરવા માટે ખુશી બતાવી તથા જો બીજા પક્ષકાર યુનિયન કે ન્યાયપંચ આ ચોપડા તપાસવા હોય તો તે તપાસવા માટે ખુશી દર્શાવેલ. પરંતુ બીજા પક્ષકાર યુનિયને આ ચોપડા જોવા માટે કે તપાસવા માટે કોઈ રજુઆત કરેલ નહી. તેમજ તેઓએ આ હિસાબના ચોપડાઓ રજુ કરવા માટે કંપનીને જણાવેલ નથી. ટુંકમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ આ કામમાં જે બેલેન્સ શીટ વગેરે રજુ કર્યા છે તેને બીજા પક્ષકાર યુનિયને પડકારેલ નથી. એટલું જ નહી પરંતુ પુરાવામાં એવી હકીકત નીકળે છે કે, કેટલીક બાબતમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયને આ બેલેન્સ શીટ ઉપર આધાર રાખેલ છે. આ બેલેન્સ શીટ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમના સાહેબ શ્રી ગુલાબદાસ અંબાલાલ, આંક ૧૧ કે જેઓ ફેકટરી મેનેજર હતાં તથા અગાઉ તેઓ એકાઉન્ટસ ઓફીસર હતાં તેમના થકી પુરવાર કરેલ છે. વધુમાં સાહેદ ગુલાબદાસ આંક ૧૧ તથા કંપનીના મેનેજીંગ ડીરેકટરશ્રી આનંદભાઈ નરસીભાઈની જબાનીમાંથી એ હકીકત નીકળે છે કે સને ૧૯૮૨ થી કંપની ઉત્તરોત્તર ખોટ કરે છે સિવાય કે બે એક વરસ કંપનીને નફો થયેલ. કંપનીને સને ૧૯૮૨

INDEX

થી ઉત્તરોત્તર ખોટ થયેલ છે. જે બતાવવા માટે કંપનીએ આંક ૧૩ થી સ્ટેટમેન્ટ રજૂ કર્યા છે. આ સ્ટેટમેન્ટ કંપનીએ તેમના બેલેન્સ શીટ આંક ૧૯ થી રજુ કર્યા છે તેના આધારે બનાવેલ છે કંપનીના ચાર્ટર્ડ એકાઉન્ટન્ટ શ્રી અપ્પાજી અમીન એન્ડ કું. એ પણ નફા નુકશાન નું સર્ટીફીકેટ આપેલ છે જે આ કામમાં આંક ૨૮થી રજુ છે. ઉપરના તમામ દસ્તાવેજો લક્ષમાં લેતાં સને ૧૯૮૨થી સને ૧૯૯૨-૯૩ ના સુધી કંપનીની નીચે પ્રમાણે ખોટ તથા નુકશાન થયેલ.

વરસ		વેચાણ	નફો	નુકશાન
૧૯૮૨	...	૯૮,૭૦,૫૭૦-	...	૮,૭૮,૨૩૯-
૧૯૮૩	...	૯૩,૧૧,૮૪૭-	...	૩,૭૯,૫૩૬-
૧૯૮૪	...	૮૩,૦૭,૦૨૫-	...	૨,૫૩,૪૨૪-
૧૯૮૫	...	૯૮,૨૨,૪૭૦-	૧,૮૨,૯૭૭-	...
૧૯૮૬	...	૧,૨૦,૦૮,૫૬૯-	૨,૪૯,૦૮૨-	...
૧૯૮૭	...	૧,૨૨,૭૦,૩૦૫-	...	૮૩,૨૪૨-
૧૯૮૮-૮૯ (૧૫માસ)	...	૨,૦૬,૭૨૮,૪૪૬-	...	૫,૭૨,૧૬૦-
૧૯૮૯-૯૦	...	૨,૫૧,૨૮,૫૨૨-	...	૨૦,૬૭,૫૨૦-
૧૯૯૦-૯૧	...	૨,૪૮,૮૧,૭૮૨-	...	૪,૬૪,૦૯૫-
૧૯૯૧-૯૨	...	૨,૯૩,૯૦,૪૬૧-	...	૨૪,૩૧,૮૫૨-

આમ ઉપર જે પુરાવો પડયો છે તે જોતાં એ સ્પષ્ટ થાય છે કે, સને ૧૯૮૨ થી સને ૧૯૮૪ સુધી કંપનીને સતત ખોટ થયેલ અંને સને ૧૯૮૫ અને ૧૯૮૬ના વરસમાં કંપનીએ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે નફો કરેલ અને ત્યારબાદ સને ૧૯૮૭થી કંપનીએ સતત ખોટ કરી છે. અને આ ખોટમાં વધારો થયેલ છે. આમ કંપની સતત ખોટ કરતી જાય છે. પુરાવામાં એ હકીકત નીકળે છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા પાસે કેશ ક્રેડીટ ફેસીલીટી લીધિલ અને આ અંગેનો કરાર આંક ૪૦ થી રજુ કરવામાં આવ્યો છે તે જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, કંપનીએ બીજી ફેસીલીટી સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડીયા પાસેથી લીધેલી. કંપનીના

INDEX

સાહેદ ગુલાબદાસ આંક ૧૧ તથા સાહેદ આનંદભાઈ આંક-૪૮ની જુબાનીમાંથી એ હકીકત નીકળે છે કે, સને ૧૯૭૯ના અરસામાં ઈન્ગરસોલ રેન્ક ઈન્ડીયા લી. એ તેમની કંપનીને સેન્ટ્રોફ્યુગલ પંપ બનાવવાનો ઓર્ડર આપેલ અને તેઓએ શરૂઆતમાં ૨,૪૦૦ પંપ બનાવી અને ડીલીવરી આપવાની હતી અને ત્યારબાદ બીજા ૧૦,૦૦૦ ઓર્ડર પાછળથી આપશે તેમ જણાવેલ અને આથી તેઓએ સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડીયા પાસેથી લોન લીધેલ. અને ત્યારબાદ ઉપરોકત કંપનીએ કંપનીને બીજો ઓર્ડર આપેલ નહીં અને તેથી તેઓ મુશ્કેલીમાં મુકાઈ ગયા હતાં અને બેન્ક લોન તથા વ્યાજ ભરી શકેલ નહીં અને બેન્કની આશરે રૂા. ૫૨,૯૮,૦૦૦ ની જે રકમ છે તેનો બેન્કે દાવો કરેલ છે અને હાલમાં વ્યાજ સહિત આ રકમ રૂા. ૧ કરોડ થવા જાય છે. આમ કંપનીએ બેન્ક પાસે જે ઉપરની લોન લીધી છે. અને તે માટે બેન્કે દાવો પણ કરેલ છે અને હાલમાં આ રકમ રૂા. ૧ કરોડ જેટલી થાય છે.

૨૨. પુરાવામાં એ હકીકત પણ નીકળે છે કે બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફથી કામદારો માટે તેમના પગાર વધારા વગેરે માટે રેફરન્સ પણ કરવામાં આવેલ છે. અને રેફરન્સ નં. ૨૨૬/૮૪ માં કામદારોના વેતન વગેરે વધારો કરવામાં આવેલ છે અને આથી પણ કંપનીના ઉપર આર્થિક બોજો વધેલ છે. બીજા પક્ષકાર યુનિયને કામદારોના પગાર વગેરે વધારવા માટે એક રેફરન્સ નં. ૨૫૨/૮૧ નો પણ કરેલ છે અને તેમાં મજુર અદાલતે વચગાળાની રાહત પણ આપેલ છે. આ રેફરન્સ હજી ચાલુ છે.

૨૩. ઉપરની ચર્ચાથી એ સ્પષ્ટ થાય છે કે, કંપની ઉત્તરોત્તર ઘણી ખોટ કરતી જાય છે. કંપની ઉપર પણ ઘણું દેવુ છે અને બેન્કનું દેવુ જે રૂા. ૧ કરોડ જેવું છે. મજુર અદાલતે કામદારોના પગાર વધારા વગેરે માટે હુકમ પણ કરેલ છે. જે કંપનીએ ચુકવી આપેલ છે. આ કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ એટલી બધી ખરાબ છે કે, મારા મંતવ્ય મુજબ તેઓ તેમની સંસ્થા ચલાવી શકે તેમ નથી.

૨૪. જો કે બીજા પક્ષકાર યુનિયને એવું બતાવવાનો પ્રયત્ન કરેલ છે કે પ્રથમ પક્ષકાર કંપની સને ૧૯૮૮-૮૯થી તેમનો માલ તેમની ભગીની સંસ્થા ઈનિટને વેચી નફો ઘરે લઈ જાય છે અને ઈનિટ પ્રા. લી. નો જે નફો થાય છે તે નફો પ્રથમ પક્ષકાર કંપની ઘરે લઈ જાય છે. હવે પુરાવામાં એ હકીકત નીકળે છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ સને ૧૯૮૯માં સેલ્સટેક્ષ કાયદામાં ફેરફાર થવાને કારણે એ પ્રમાણે કર્યુ છે તેમના કહેવા મુજબ સેલ્સટેક્ષ કાયદામાં ટેક્ષ ઓકટ્રોઈ વગેરે બચાવવા ખાતર તેઓએ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૯થી ઉપર પ્રમાણે વ્યવસ્થા કરી ને અને ઈનિટને તે મુજબ માલ વેચી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ આશરે રૂા. ૧૬,૪૩,૭૬૭નો બચાવ કર્યો છે. હવે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ આ કામમાં ઈનિટને બેલેન્સ શીટ વગેરે રજુ કર્યા છે. એ હકીકત નિર્વિવાદ છે કે યુનિટ પ્રા. લી. એ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની ભગીની સંસ્થા છે અને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૯થી સેલ્સટેક્ષ કાયદામાં કેટલાક સુધારા વધારા થયેલ છે જે અંગેની નોટીફીકેશન આ કામમાં આંક-૩૮૪થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૯થી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમનો કેટલોક માલ ઈનિટ પ્રા. લી. ને વેચેલ, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ આ પ્રમાણે કરવાથી સેલ્સટેક્ષ, ઓકટ્રોઈ વગેરેમાં કેટલોક બચાવ કરેલો. આ અંગેના સ્ટેટમેન્ટ આંક-૧૪થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના સોલીસીટર પણ આ અંગેનું સર્ટીફિકેટ આપેલ છે જે આંક-૨૫થી રજુ કરવામાં

INDEX

આવેલ છે. ઉપરના દસ્તાવેજો જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ ઉપરની વ્યવસ્થા કરવાને કારણે તેમને રૂા. ૧૬,૪૩,૩૬૭નો ફાયદો થયેલ છે. આમ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીઓ સેલ્સટેક્ષ કાયદામાં સુધારો થવાને કારણે જે ઉપરની વ્યવસ્થા કરેલ છે તેના કારણે તેમને આશરે રૂા. ૧૬,૪૩,૩૬૭નો ફાયદો થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીઓ આ નફો પોતાના ઘરે લઈ ગયેલ નથી. આ સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ ઈનિટ પ્રા. લી. ને જે માલ વેચ્યો છે તે કારણે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને કોઈ નુકશાન થયું નથી. પરંતુ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે ફાયદો થયો છે. આ સંજોગોમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયનની તકરાર કે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમની ભગીની સંસ્થા ઈનિટ પ્રા. લી. ને ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે માલ વેચી અને નફો ઘરે લઈ ગયા છે તે માની શકાય તેમ નથી.

૨૫. બીજા પક્ષકાર યુનિયને એવું પણ બતાવવાનો પ્રયત્ન કરેલ છે કે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનું વેચાણ ઉત્તરોત્તર વધતું ગયું છે અને આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને ખોટ જાય છે એ હકીકત માનવા લાયક નથી. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને તેમને ઉત્તરોત્તર ખોટ જાય છે. તે હકીકત ઉપજાવી કાઢેલ છે. હવે એ હકીકત સાચી છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના બેલેન્સ શીટ તથા અન્ય દસ્તાવેજો જોતાં એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વેચાણ ઉત્તરોત્તર વધતા રહ્યા છે માત્ર કંપનીના વેચાણ ઉત્તરોત્તર વધતા રહ્યા ગયા છે તેના કારણે કંપનીની ખોટ ન જાય તેમ કહી શકાય નહીં. આ સંજોગોમાં કંપનીના વેચાણ ઉત્તરોત્તર વધતા ગયા છે અને તેથી કંપનીને ઉત્તરોત્તર ખોટ પણ ન જાય તેવી જે દલીલ કરવામાં આવી છે તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

૨૬. બીજા પક્ષકાર યુનિયને બેલેન્સ શીટમાંથી એવું પણ બતાવવાનો પ્રયત્ન કર્યો છે કે, કંપનીએ તેમની મીલ્કતમાં વધારો કર્યો છે. તેઓએ એવું પણ બતાવવા પ્રયત્ન કર્યો છે કે કંપનીએ કેટલીક લકઝરીયસ આઈટમો ખરીદેલ છે આથી તેમના કહેવા મુજબ જો કંપનીને ખોટ જતી હોય તો તે એસેટસમાં વધારો કરે નહીં. અને લકઝરીયસ આઈટમ ખરીદે નહીં. હવે એ વાત સાચી છે કે, સને ૧૯૮૨થી કંપનીની એસેટસમાં કોઈક વધારો થયો છે. કંપનીએ એકાદ વરસમાં મોટરકાર પણ ખરીદેલ છે. નવી ટેલીફોન સીસ્ટમ વસાવી છે અને કોમ્પ્યુટર પણ વસાવ્યું છે. હવે કંપનીની એસેટસમાં માત્ર થોડો વધારો થાય તે કારણોસર કંપની ખોટ કરતી નથી તેમ કહી શકાય નહીં. અત્રે એ નોંધવું જરૂરી છે કે, કંપનીની મીલકતમાં જે વધારો થયો છે તે મશીનરી ખરીદી તથા કંપનીના મકાન બાંધવામાં ખર્ચ કરવામાં આવ્યો છે. આમ માત્ર ઉપરની મીલકતમાં વધારો થવાને કારણે કંપનીને ખોટ જતી નથી તેમ કહી શકાય નહીં. એ વાત પણ સાચી છે કે, સને ૧૯૮૮-૮૯ની સાલમાં કંપનીએ મોટરકાર ખરીદેલ છે પરંતુ આ બેલેન્સ શીટ જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, કંપનીએ જુની મોટર વેચી અને નવી ખરીદેલ છે. વધુમાં કંપનીને નવી ટેલીફોન સીસ્ટમ અને કોમ્પ્યુટર વસાવ્યું છે પરંતુ હાલના જમાનામાં આ લકઝરીયસ આઈટમ ગણી શકાય નહીં. ઉપરની હકીકત હોવાથી યુનિયનની તકરાર કે કંપનીએ તેની મીલકતમાં વધારો કર્યો છે તથા લકઝરીયસ આઈટમ વસાવી છે, તે કારણોસર કંપનીને ખોટ ગઈ છે તેમ માની શકાય નહીં.

૨૭. બીજા પક્ષકાર યુનિયને એવું પણ બતાવવાનો પ્રયત્ન કર્યો છે કે, તેમનું કારખાનું બંધ કરીને ઉપરનો માલનું ઉત્પાદન કોન્ટ્રાકટ દ્વારા કામ આપી અને કરવા માગે છે. આ અંગે બીજા પક્ષકાર યુનિયને આંક-૪૯ થી આંક-૨૭૪ના વાઉચર ઉપર આધાર રાખેલ છે.

INDEX

તેમના કહેવા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ અગાઉ કેટલાક દાગીનાઓ કોન્ટ્રાકટ આપી બનાવેલ છે અને તેથી તે ઉપરથી અનુમાન કરી શકાય કે કંપની તેમની ફેકટરી બંધ કરીને તેમના માલનું ઉત્પાદન કોન્ટ્રાકટ આપી ચલાવવા માગે છે. હવે એ વાત સાચી છે કે, કંપનીએ સને ૧૯૮૮થી કેટલાક દાગીનાઓ કોન્ટ્રાકટ આપી તૈયાર કરાવતી હતી. આ હકીકત આંક-૪૯ થી આંક-૨૭૪ના જે વાઉચર રજુ કરેલ છે. તે ઉપરથી ફલિત થાય છે. હવે અગાઉ કંપની કેટલાક દાગીનાઓ બહાર કોન્ટ્રાકટ આપી તૈયાર કરાવતી હતી. અથવા મજૂરીથી તૈયાર કરાવતી હતી. તે ઉપરથી એમ અનુમાન ન કરી શકાય કે પ્રથમ પક્ષકાર કંપની તેમનું કારખાનું બંધ કરીને તેમનો માલ કોન્ટ્રાકટ આપી ઉત્પાદન કરવા માગે છે. ઉપરની હકીકત હોવાથી યુનિયનને આ તકરારમાં પણ ખાસ કોઈ વજુદ ન હોવાથી ચાલી શકે તેમ નથી.

૨૮. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે કંપની સતત ખોટ કરે છે. તેમને બેન્કનું દેવું રૂા. ૧ કરોડ ઉપરાંત થઈ ગયેલ છે. આમ કંપનીના આર્થિક સંજોગો એવા છે કે જે હવે ઉત્પાદન પ્રક્રિયા ચાલુ રાખી શકે તેમ નથી. આથી કંપનીએ તેમનું કારખાનુ બંધ કરવા માટે જે કારણો આપ્યા છે તે ખરા અને પુરતા છે. આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ એ પુરવાર કર્યુ છે કે, તેઓએ તેમનું કારખાનુ બંધ કરવા માટે જે કારણો જણાવ્યા છે તે ખરા અને પુરતા છે. આ સંજોગોમાં કંપનીએ તેમનુ કારખાનુ બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ.

૨૯. કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શાહની દલીલ એવી છે કે, મજૂર કમીશનરે કારખાનું બંધ કરવા માટે જે પરવાનગી આપી છે તેમાં વળતર ચુકવવા માટે જે પૂર્વ શરત મુકવામાં આવી છે તે શરત ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. તેમના કહેવા મુજબ આવી શરત મુકવાનુ તેમને અથવા ટ્રીબ્યુનલને કોઈ અધિકાર કે સત્તા નથી તેઓની વધુમાં દલીલ એવી છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ (૮) હેઠળ આવી પૂર્વ શરત મુકવાની કોઈ જોગવાઈ નથી આથી મજૂર કમિશનરે પણ ટ્રીબ્યુનલ આવી શરત મુકી શકે નહીં, આથી તેમના કહેવા મુંજબ મજૂર કમિશનરે કે વળતર ચુકવવા બાબતની પૂર્વ શરત મુકી છે તે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે બીજા પક્ષકાર યુનિયનના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શહાણીની દલીલ એવી છે. કે, આ પૂર્વ શરત એ વ્યાજબી અને કાયદેસરની છે. આથી પૂર્વ શરત મુકવાની મજૂર કમીશનર કે ટ્રીબ્યુનલને સત્તા છે, આથી તેમના કહેવા મુજબ મજૂર કમીશનરનો આ હુકમ ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર નથી.

૩૦. હવે મજૂર કમીશનરના છેવટના હુકમના મજકુરને અગાઉ જણાવ્યું છે તેથી હું ફરીથી દોહરાવતો નથી મજૂર કમીશનરે તેમના તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજના હુકમથી કંપનીને તેમનુ કારખાનુ બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપેલ અને એવો આદેશ આપેલ કે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ કલમ ૨૫-ઓ ની પેટા કલમ (૮) હેઠળ જણાવેલ કે સંસ્થાએ કામદારોને ચુકવવાના વળતર કારખાના બંધીની તારીખથી એટલે કે તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૩ પહેલાં ચુકવવાનું રહેશે અને તે શરતે કારખાનુ બંધીની મંજુરી આપવામાં આવી છે, આમ કંપનીએ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૯૩ પહેલા કલમ ૨૫-ઓ (૮) હેઠળ જણાવેલ વળતર કામદારોનું ચુકવવાનું હતું અને તે શરતે કંપનીએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવામાં આવેલ કલમ-૨૫-ઓ (૮) ની જોગવાઈ પણ મે અગાઉ જણાવી છે. તેથી હું ફરીથી દોહરાવતો નથી. કલમ ૨૫-ઓ (૮) ની જોગવાઈ જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, તેમાં જણાવેલ

INDEX

કામદારોને કામે રાખેલ હોય તે દરેક કામદારો સદર પેટા કલમ ૨૫-ઓ (૮) માં જણાવેલ વળતર મેળવવા માટે હકદાર રહેશે આમ કલમ ૨૫-ઓ (૮) માં કારખાનું બંધ કરતી વખતે માલિકે કામદારને વળતર ચૂકવવાની જોગવાઈ કરવામાં આવી છે કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શાહે ભારત બેન્ક લી. વિ. એમ્પ્લોઈઝ ઓફ ભારત બેન્ક, એ.આઈ.આર. ૧૯૫૦, સુપ્રિમ કોર્ટ પાના નં ૧૮૮ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે તેમાં એવુ ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે, ન્યાયપંચે એ ખરેખર કોર્ટ નથી, પરંતુ ન્યાયપંચે ક્વોઝી જ્યુડીશીયલ ફંકશન બજાવવાના હોય છે અને ન્યાયપંચને કાયદા હેઠળ સત્તા મળે છે અને આ સત્તા તેઓએ કાયદામાં જે પ્રમાણે જોગવાઈ કરવામાં આવી છે તે મુજબ બજાવવાની હોય છે શ્રી શાહે પંજાબ નેશનલ બેન્ક લી વિરૂધ્ધ શ્રી રામકુવર, એ આઈ આર ૧૯૫૭ સુપ્રિમ કોર્ટ પાના નં ૨૭૬ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે, તેમાં એ ઠરાવવામાં આવ્યુ છે કે, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૧ (૭) હેઠળ યુનિયનના પ્રતિનિધિને મુસાફરી અને મુસાફરી ભથ્થું વગેરે માલિક ચૂકવી આપે તેવો હુકમ કરવાનો અધિકાર નથી શ્રી શાહે વધુમાં ન્યું માણેકચોક સ્પીનીંગ એન્ડ વીવીંગ કંપની વિરૂધ્ધ ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, ૧૯૬૧ સુપ્રિમ કોર્ટ પાના નં ૮૬૭ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે તેમાં એવું ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે યોગ્ય કેસમાં નવો કરાર કરી શકે છે કરારમાં ફેરફાર કરી શકે છે પરંતુ તેનો અર્થ એવો નથી કે ન્યાયપંચ, ઔદ્યોગિક તકરારને લગતું મનમાં ફાવે તે કરી શકે છે ન્યાયપંચે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ ધ્યાનમાં રાખવી જોઈએ અને આ જોગવાઈ ઉપરવટ થઈ શકે નહીં. ઉપરના ચુકાદામાં જે સિધ્ધાંત નક્કી કરવામાં આવ્યા છે તે અંગે કોઈ તકરાર નથી.

૩૧. હવે અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે મજૂર કમિશનરે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને વળતર ચુકવવા અંગેની પૂર્વશરત આધીન રહીને તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપેલ. મજુર કમિશનર સમક્ષ જે અરજી કરવામાં આવી છે તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ હેઠળ કરવામાં આવેલ છે તેમાં સદર કલમમાં જણાવ્યા પ્રમાણે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી માગેલ મજૂર કમિશનરે હુકમમાં જણાવેલ શરતોને આધીન રહીને પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપેલ. આમ મજૂર કમિશનરે કોઈપણ કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી કે ન આપવી તે નિર્ણય કરવાની હોય છે. જો કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી હોય તો તે અંગે શરતો પણ મૂકવાની તેમને અધિકાર છે. આ સંજોગોમાં મજૂર કમિશનર કે ન્યાયપંચે કારખાનું બંધ કરવા માટેની પરવાનગી આપતી વખતે કોઈ શરત લાદવાનો અધિકાર કે સત્તા નથી તે યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી. ઉપરની હકીકત હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની તકરાર કે કમિશનર ન્યાયપંચને કલમ ૨૫-ઓ હેઠળની અરજીનો નિર્ણય કરતી વખતે કારખાનું બંધ કરવાની પરવાનગી આપતી વખતે કોઈપણ શરત લાદવાની હક્ક અધિકાર કે સત્તા નથી તેવું કહેવું વ્યાજબી ન્યાયી અને કાયદેસર નથી અને આથી કંપનીના વિદ્વાન વકીલની આ દલીલમાં ખાસ કોઈ તથ્ય ન હોવાથી તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

૩૨. કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શાહે કારખાનું બંધ કરવાની પરાનગી આપતી વખતે વળતર ચુકવવાનો હુકમ થઈ શકે નહી તેવી દલીલના અનુસંધાનમાં સુપ્રીમ કોર્ટનો ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. તેઓએ હટી મેન્યુ. અને બીજા યુનિયન ઓફ ઈન્ડીયા અને

બીજાઓ સને ૧૯૬૦ ૨-એલએલજે પાના નં. ૧ તથા એવીનસ સર્વીસીસ (પ્રોડકશન એજન્સી) પ્રા. લી. વિરૂધ્ધ અને બીજાઓ સન ૧૯૭૯ (૧) એલએલ જે પાના નં. ૧ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. ઉપરના બન્ને ચુકાદાઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-એફ અને ૨૫ એફએફએફની જોગવાઈઓ હેઠળના છે. કલમ ૨૫-એફની જોગવાઈઓ છટણી કરવી હોય તો તે વખતે શું કાર્યવાહી કરવી તે અંગેની આવી છે. કલમ ૨૫ એફ એફ એફની જોગવાઈઓમાં માલિકે કારખાનું બંધ કરવુ હોય તો ત્યારે વળતર આપવા અંગેની જોગવાઈ કરવામાં આવી છે. જે કારખાનામાં ૧૦૦ કરતાં ઓછા કામદારો કામ કરતા હોય ત્યારે કલમ ૨૫ એફએફએફની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે હવે કલમ ૨૫-એફ કે જેમાં છટણી અંગેની જોગવાઈઓ કરવામાં આવી છે તેમાં કામદારોને વળતર ચુકવવા અંગેની પૂર્વ શરત લાદવામાં આવી છે. જ્યારે કલમ ૨૫ એફએફએફમાં જ્યારે માલિક કારખાનું બંધ કરે ત્યારે કામદારને વળતર ચુકવવાનું હોય છે. અને તે વળતર કારખાનું બંધ કરતા અગાઉ ચુકવવુ જોઈએ. તેવી કોઈ પૂર્વ શરત લાદવામાં આવેલ નથી. આમ કલમ ૨૫ એફએફએફમાં કારખાનું બંધ કરતાં અગાઉ વળતર ચુકવવાની કોઈ પૂર્વ શરત નથી. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે ઉપર જણાવેલ બન્ને ચુકાદાઓ કલમ ૨૫ એફ અને ૨૫ એફએફએફની જોગવાઈઓ હેઠળનો છે. મારા રૂબરૂમાં રેફરન્સ કલમ ૨૫ ઓ હેઠળનો છે. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે તેમાં માલિકે કારખાનું બંધ કરતા અગાઉ સ્પેસીફાઈડ ઓથોરીટીની પરવાનગી માગવી જરૂરી છે અને તે મલ્યેથીજ તે તેમનું કારખાનું બંધ કરી શકે છે. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે સ્પેસીફાઈડ ઓથોરીટીએ અને મજુર કમીશનરે કોઈપણ કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી કે ન આપવી તેનો નિર્ણય કરવાનો હોય છે. અને જો કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી હોય તો તે માટે શરતો પણ મુકવાનું તેમનો અધિકાર છે. આ સંજોગોમાં સુપ્રીમ કોર્ટના ઉપરના ચુકાદામાં જે હકીકતો છે તે હકીકતો મારા રૂબરૂના રેફરન્સમાં જે હકીકત છે તે કરતાં ઘણી ભીન્ન છે અને આથી ઉપર જણાવેલ બન્ને ચુકાદાઓ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને ખાસ કોઈ રીતે ઉપાયોગી નથી.

૩૩. ઉપરથી ચર્ચાથી સ્પષ્ટ થાય છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિધ્વાન વકીલ શ્રી શાહની દલીલ કે મજુર કમીશનર કે આ ન્યાયપંચને કારખાનુ બંધ કરતી વખતે પરવાનગી આપતી વખતે કોઈ પુર્વ શરત લાદવાનો અધિકાર કે સત્તા નથી તેમાં ખાસ કોઈ વજુદ નથી અને તેથી તે ગ્રાહય રાખી શકાય તેમ નથી.

૩૪. વધુમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ સ્પે. સી.એ.નં. ૧૪૧૯/૯૩ની દાખલ કરેલ તેમાં એવી દાદ માગેલ કે મજુર કમીશનર સમક્ષ તેઓએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ (૫) હેઠળ અરજી કરી છે તે અરજીની મજુર કમીશનર નિકાલ કરતાં નથી અને તેથી આ અરજીનો નિકાલ કરવા માટે હકમ ફરમાવ્યો. સદરહુ સ્પે. સીવીલ એમ્પ્લો. માં નામદાર હાઈકોર્ટે તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ના રોજ હુકમ કરેલ જે આંક ૧૬ થી ૨૦ જુ કરવામાં આવેલ છે. મજકુર હુકમથી નામદાર હાઈકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે, મજુર કમીશનરે તેમના હુકમથી તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૩ પહેલા છટણી વળતર ચુકવે થી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપેલ છે અને આથી છટણી વળતર ચુકવવાની શરત એ પુર્વ શરત છે. અને તેથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપની છટણી વળતર ચુકવ્યા પહેલા કારખાનુ બંધ કરી નાંખશે. તેવી જે યુનિયનને ભીતી છે તેમાં ખાસ કોઈ તથ્ય નથી આમ ઉપરની હકીકત હોવાથી ઉપરના હુકમના નામદાર હાઈકોર્ટે પણ વળતર ચુકવવાની ઉપરની પુર્વ શરત માન્ય રાખેલ છે.

INDEX

વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના મેનેજીંગ ડીરેકટરશ્રી આનંદભાઇ નરશીભાઇએ તેમનું જુબાની આંક ૪૮ (સરતપાસ પેરા-૬) માં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે, વળતર ચુકવવા માટે કંપનીની એસેટસમાંથી પૈસા ઉભા કરવા માગુ છું. આ પૈસા ઉભા કરતાં આશરે એકાદ બે વરસ લાગે. આમ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનો ઇરાદો એ સ્પષ્ટપણે થાય છે કે, એક બે વરસ સુધી તેઓ આ વળતર કામદારોને ચુકવવા માંગતા નથી. એકાદ બે વરસ તો ફકત જુબાનીમાં કહયુ છે પરંતુ વળતર ચુકવવા માટે કેટલા વરસ લાગે તે તેઓ હાલના તબકકે કહી શકયે નહી. આ સંજોગોમાં પણ વળતર ચુકવવાની પુર્વશરત લાદવામાં આવે તો તે ગેરકાયદેસર, ગેર-વ્યાજબી કહી શકાય નહી. કારણ કે કામદારો તેમના કાયદેસરના વળતર માટે વરસો સુધી રાહ જોવા અને બેસી રહી શકે નહી.

૩૪. ઉપરના તમામ સંજોગોને કારણે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિધ્વાન વકીલશ્રી શાહની ઉપરની દલીલમાં અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે કોઇ તથ્ય ન હોવાથી તે ગ્રાહય રાખી શકાય તેમ નથી.

૩૫. ઉપરની ચર્ચાથી એ સ્પષ્ટ થાય છે કે , મજૂર કમીશનરે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ વળતર ચૂકવવાની પુર્વ શરત આધીન રહી કારખાનું બંધ કરવા માટે જે પરવાનગી આપી છે તે વ્યાજબી ન્યાયી અને કાયદેસરની છે. હવે કંપનીએ તેમનુ કારખાનુ તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજથી બંધ કરી દીધેલ છે. પરંતુ તેઓએ કામદારોને કલમ ૨૫ઓ (૮) હેઠળનું વળતર હજુ સુધી ચુકવેલ નથી. આ કામમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયને આંક ૬ ની અરજી આપી એવી દાદ માગેલ છે કે કંપનીએ વળતર ચુકવેલ ન હોવાથી કંપનીએ તેમના કામ-દારોને હાજરી ભરી કામ આપવાનુ તથા પગાર નિયમીત રીતે ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માટે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને આદેશ કરવા માટે અરજી કરેલી. આ અરજીની સુનાવણી કરી અને આ કામમાં મે તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજનો હુકમ કરીને બીજા પક્ષકાર યુનિયનનનો આંક ૬ ની અરજી મંજુર કરેલ અને કંપનીને આદેશ આપેલ કે તેઓએ તેમના કામદારોને રેફરન્સનો નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી નિયમીત કામ આપવા તથા કામદાર છે જે તે દિવસે હાજર હોય તેમને હાજરી ભરવી. તથા તેમની હાજરી મુજબ તેમને પગાર આપવો. આ ન્યાયપંચના ઉપરના હુકમના કારણે મજુર કમીશનરશ્રીના હુકમમાં આથી થોડો ફેરફાર કરવો જરૂરી છે અને પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને ચુકાદાનો અમલ થાય તે દિવસથી કારખાનુ બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ અને તેઓએ કામદારોને કલમ ૨૫ ઓ (૮) હેઠળની વળતર ની રકમ ચૂકવી આપી નથી. તેઓએ તેમના ચુકાદાની નકલ મલ્યે તે તારીખથી એક માસમાં કામદારોને આ વળતરની રકમ ચૂકવી આપવા માટે આદેશ આપવો જોઈએ. આથી હું મારો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩૬. આથી મજુર કમીશનરશ્રીના તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના રોજના હુકમમાં આંશત : ફેરફાર કરવામાં આવે છે. આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને તેમનુ કારખાનુ ચુકાદાનો અમલ થાય તે દિવસથી બંધ કરવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. તેઓએ તેમના કામદાર શ્રીને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ (૮) હેઠળનું વળતર તેમને આ ચુકાદાની

INDEX

નકલ મલ્યે તારીખથી માસ એકમાં ચુકવી આપવું. ખર્ચ બાબતમાં કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

હ. ધી. પંડ્યા,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ.

ની. ન. પટેલ,
સેક્રેટરી
અમદાવાદ, ૨૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૩.

અમદાવાદ, ૩જી મે ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

I-L—Extra—18/4

Extra No. 19 REGISTERED No. G—BA-14-E





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, MAY 7, 1993 / VAISAKHA 17, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

Notification

No. KH / SHMC / 29212 / MWA / 6 -93.— In pursuance of clause (*d*) of section *2* of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section *2*, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
(1)	(2)
February, 1993	1147

Ahmedabad, 20th April 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી—૨૯૨૧૨-એમ ડબલ્યુ બે/૬.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)
ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

અમદાવાદ, ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૩.

વિ. ઓસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 20 REGISTERED No. G—BA-14—E

©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] MONDAY, MAY 17, 1993 / VAISAKHA 27, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૧મી મે, ૧૯૯૩

ક્રમાંક કેએચ આર-૧૦૨/આઇડીએ-૧૦૬૪-૪૦૪૨૯-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય નાગરિક પુરવઠા નિગમ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૨ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬)થી મળેલ સત્તાની રુએ, ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાંની તારીખ થી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે" છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપ-સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 23 REGISTERED No. G—BA-1^—E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, JUNE 1, 1993 / JYAISTHA 11, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૮મી મે ૧૯૯૩

ક્રમાંક કે/એચ/આર/૧૧૪/આઇડીએ/૧૧૮૬-૨૦૭૨૪-મ૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઇ છે કે પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઆ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૬૪/આઇડીએ-૧૧૮૬-૫૩૦૫-મ(૪)માં નિર્દિષ્ટ કરેલ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ના ખંડ (ધ)ના પેટા ખંડ (૬)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહું રોજગારને સને ૧૯૯૩ના મે માસની ૨૫મી તારીખ પુરી થયેલી મુદતને વધુ છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી
ઉપ-સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 25 REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] THURSDAY, JUNE 10, 1993 / JYAISTHA 20, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

Notification

No. KH / SHMC / 29322 / MWA / 7 / 93.— In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
(1)	(2)
March, 1993	1147

Ahmedabad, 7th June 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી—૨૯૩૨૨-એમ ડબલ્યુએ/૭/૯૩.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)
માર્ચ, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

અમદાવાદ, ૭મી જૂન ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

———

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 26 REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, JUNE 23, 1993 /ASADHA 2, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જુન ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કે/એચ/આર/૧૨૭/આઇડીએ-૧૬૮૧/૧૭૦૧(૯૦) મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઇ છે કે ગુજરાત રાજ્યમાર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમ હેઠળનાં વર્કશોપ, રેપો અને ગેરેજો સહિતના માર્ગવાહન વ્યવહારની સેવા હેઠળનાં કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૨૯-આઇડીએ-૧૬૮૧/૧૭૦૧/(૯૦)-મ-૪માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરુરી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ (થ)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહું રોજગારને સને ૧૯૯૩ના નવેમ્બર માસની ૩જી તારીખે પુરી થતી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહું અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપ-સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 27 REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] SATURDAY JUNE 26, 1993 / ASADHA 5, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૩

ક્રમાંક કે/એચ/આર./૧૨૮/આઈડીએ/૧૦૯૧/૫૦૪/મ-(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પોલીએસ્ટર અને નાયલોન ફીલામેન્ટ યાર્ન ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ ના ૧૪માં)ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ (થ)ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાંની તારીખથી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપસચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 28 REGISTERED No. G-BA-14-E

C

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] MONDAY, JULY 5, 1993 / ASADHA 14, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, V-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD

No. KH / SHMC/29325 / MWA / 7.—In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number as certained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act,

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living index number
(1)	(2)
April, 1993	1133

Ahmedabad, 30th June 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેઓય-એસએચએમસી-૨૯૩૨૧ / એમડબ્લ્યુએ-૩.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પાડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)
એપ્રિલ, ૧૯૯૩	૧૧૩૩

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 29 REGISTERED No. G-BA-14-E

C

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, JULY 14, 1993 / ASADHA 23, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 9th July 1993.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-133-MWA-1087-1239-M (2).—In exercise of the powers conferred by section 19 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of Gujarat hereby amends the Government Notification No. KHR-147/MWA-1239-M (2), dated the 19th May, 1989 as under namely :

In the said notification the following entry shall be added.

Sr. No.	Designation of persons	Area
1	2	3
46/A	Government Labour Officer, Kalol	District of Mahsana

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

A. D. CHAVDA,
Section Officer.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 30 REGISTERED No. G-BA-[illegible]-E

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, JULY 21, 1993 / ASADHA 30, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

Notification

No. KH / SHMC / 29390 / MWA / 6 / 93.— In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
(1)	(2)
May, 1993	1147

Ahmedabad, 17th July 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી—૨૯૩૯૦-એમ ડબ્લ્યુએ/૬/૯૩.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)
મે, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

અમદાવાદ, ૧૭મી જુલાઈ ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 31 REGISTERED No. G-BA-14-E

C

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol XXXIV] THURSDAY, JULY 22, 1993 / ASADHA 31, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક કેએચએસએચએમસી—જી. ૪/૯૩.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી જુલાઈ ૧૯૮૯ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ.આર-૮૯-૨૨૬-આઈડીએ.-૧૦૮૭-૨૪૬૩૬-મ-૪ અન્વયે મજૂર કમિશનરશ્રી આથી/નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતના તારીખ ૨૧મી મે ૧૯૯૩ અને તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૯૩ ના હુકમ ક્રમાંક નામક-સુ-આઈડીએ-૨૫-એમ-રીવ્યુ-૮૫૨-અને નામક-

INDEX

બાદ શરૂ કરી શકાશે અને આ માટે ૧૮ મહિનાનો સમય અંદાજવામાં આવેલ. ટેકનોલોજીકલ અભ્યાસ કર્યા બાદ સારી ગુણવત્તાનું (કવોલીટીનું) ઉત્પાદન મેળવવા, ઉત્પાદનની પ્રવૃત્તિ સમતોલ બનાવવા અને મશીનોનો વધુ સારો ઉપયોગ લેવા આ નિર્ણય કરવામાં આવેલ. વધુમાં એવા કારણો દર્શાવેલ કે પલ્પ મીલ્સ અને રીકવરી બોયલર કાર્યરત નહીં હોવાથી પેપર બનાવવા માટે આયાત કરવામાં આવેલ ડ્રાફટસ કટીંગ્સ અને જુના કોરોગેટેડ કાર્ટુન ઉંચી કિંમતે ખરીદવા પડતા અને આ ઉદ્યોગ સ્પર્ધાત્મક ઉદ્યોગ હોઈ સાથે બજારની પરિસ્થિતિ વિપરીત હોઈ આ પ્રકારના ક્રાફટ પેપરની માંગ ઓછી હોઈ અને નાના એકમો દ્વારા ઓછી કિમતે માલ પુરો પડતાનો હોઈ આ પ્રકારનો માલ મશીન નં. ૧ ઉપર ચાલુ રાખવો આર્થિક રીતે પોષાય તેમ ન હતું અને આથી પરવડી શકે તે મુજબના બ્લીચ વેરાયટીવાળું ફાયદાકારક ઉત્પાદન કે જેની માંગ વધુ છે તે ઉત્પાદનની ક્ષમતા મેળવવામાં ન આવે ત્યાં સુધી આખા એકમનું અસ્તિત્વ ભયમાં આવી પડેલ છે, પરંતુ ઉપર મુજબનું રીપેર વીગેરે કરવાથી અને નવા પ્લાન્ટ અને ઈકવીપમેન્ટનું રીનોવેશન, રીબિલ્ડીંગ અને ઈન્સ્ટોલેશન કરવાથી ઉત્પાદનની ક્ષમતા સને ૧૯૯૩ ના અંત સુધીમાં મેળવી શકાશે અને મશીન નં. ૨ સને ૧૯૯૪ ના એપ્રિલ થી જુન દરમિયાન કાયમી થઈ શકશે. વધુમાં કારણો અંગે જણાવેલ છે કે પેપરોનું ઉત્પાદન નવેમ્બર, ૧૯૯૨ થી શરૂ કરવામાં આવ્યું પરંતુ વિપરીત બજારની પરિસ્થિતિ અન્વયે સ્ટોકનો ભરાવો થઈ ગયો અને ઓર્ડર પણ નહીં મળવાના કારણે પેપર મશીન નં. ૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી બંધ કરવું પડયું. વધુ કારણોમાં જણાવેલ છે કે આ કિસ્સામાં તમામ કામદારોને લે ઓફ આપી શકાયો હોત પરંતુ ઓછામાં ઓછા કામદારોને લે ઓફ માટે સીમીત રાખવાના આશયથી મેન્ટેનન્સ, રીનોવેશન, રિબિલ્ડીંગની કામગીરી પ્લાન્ટના એન્જીનીયરીંગ ખાતા દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલ છે અને તેથી બંને તેટલા કામદારોને વૈકલ્પિક રોજગારી આપવામાં આવેલ છે અને આમ છતાં કુલ ૪૪૯ કામદારો જેઓના નામ અરજીમાં જણાવેલ છે તે નવરા કામ વગરના બેસી રહેતા હોઈ તેઓ માટે લે ઓફ સિવાય બીજો કોઈ ઉપાય નથી.

૮. યુનિયન / એસોસીએશન તરફથી લે ઓફની અરજી સામે સખ્ત વાંધો લેવામાં આવેલ. કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ પરવાનગી માંગી નહીં હોવાનું ઉપરાંત શુધ્ધ બુધ્ધિ પૂર્વકની અરજી નહીં હોવાનું, લે ઓફના કારણો સાચા નહીં હોવાનું દર્શાવી અરજી રદ કરવા વિનંતી કરેલ.

૯. સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૨૫ (એમ) (૪) માં દર્શાવેલ જોગવાઈ-ઓ અન્વયે કાર્યવાહી પુરી કરી તેમના તારીખ ૨૧મી મે ૧૯૯૩ ના હુકમથી તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૯૩ થી તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ સુધી કુલ ૪૪૯ કામદારોને લે ઓફ આપવાના પરવાનગી આપેલ અને તારીખ ૨૪મી મે ૧૯૯૩ ના આંક-૧ ના પત્રથી સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૨૫ (એમ) (૭) અન્વયે આ ન્યાયપંચને વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ. બાદમાં તારીખ ૨૬મી મે ૧૯૯૩ ના ફેરફાર હુકમથી સદરહુ ૪૪૯ કામદારોને તારીખ ૫મી જુન ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ સુધી લે ઓફ આપવાની પરવાનગી આપેલી. આમ આ રીતે રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૬/૯૩ કરવામાં આવેલ. માંગેલ લે ઓફની પરવાનગી ઓછા સમય માટે આપેલ હોવાના કારણે સદરહુ મીલ્સની અરજી અન્વયે સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ રેફરન્સ (આ. ઈ. ટી.) નં. ૭/૯૩ મુજબનો વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રે સુપ્રત કરેલ.

૧૦. બંને રેફરન્સના કામે પક્ષકારોના સ્ટેટમેન્ટસ ઓફ ઓબ્જેકશન રજુ થયેલ છે અને ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણેનો પોત પોતાના કેસ તેમાં રજ કરેલ છે.

INDEX

૧૧. રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૬/૯૩ ના કામે વચગાળાના મનાઈ હુકમની અરજીની સુનાવણી દરમિયાન યુનિયન / એસોસીએશન તરફથી સ્પેશીફાઈડ એથોરીટીને લે ઓફની પરવાનગી આપવા માટે કાયદાનો બાધ નડતો હોવાનો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ અને સદરહુ મુદ્દો હાલની સુનાવણી દરમિયાન પણ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ.

૧૨. કેસના કાગળો જોયા, બંને પક્ષકારો તરફે કરવામાં આવેલ દલીલો ધ્યાનમાં લીધી.

૧૩. ઉપરના સંજોગોમાં નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું સદરહુ મીલ્સ તરફથી અરજીમાં તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩ સુધીની કરવામાં આવેલ લે ઓફ આપવાની પરવાનગીની માંગણી શુધ્ધ-બુધ્ધિપૂર્વક અને વાજબી છે કે કેમ ?

(૨) શું સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ સદરહુ માંગવામાં આવેલ લે ઓફની પરવાનગી માંગવામાં આવેલ સમયથી ઓછા સમય માટે આપવાનો કરેલો નિર્ણય યોગ્ય છે ?

(૩) શું સદરહું મીલ્સને સદરહું લે ઓફની માંગણી કરવા સામે કાયદાનો બાધ નડે છે કે કેમ?

(૪) રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૬/૯૩ માં આખરી હુકમ શું ?

(૫) રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૭/૯૩ માં આખરી હુકમ શું ?

૧૪. નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોના મારા જવાબો નીચે મુજબ છે :—

જવાબ :

(૧) મશીનોની મરામત, સ્થળાંતર વગેરે કારણો માટે હકારમાં, પરંતુ સ્ટોકના ભરાવાના કારણો માટે નકારમાં.

(૨) નકારમાં.

(૩) હકારમાં.

(૪) સદરહુ મીલ્સની લે ઓફની પરવાનગી માંગતી અરજીને કાનુની બાધ નડે છે.

(૫) મુદ્દા નં. ૨ નો નિર્ણય હકારમાં આવ્યો હોવા છતાં મુદ્દા નં. ૪ ના નિર્ણય અન્વયે આ રેફરન્સ ગ્રાહય રહેતો નથી.

પ્રશ્ન-૧ ના કારણો :

(અ) સદરહુ મીલ્સ તરફથી મીલ્સના સેલ્સ ઓફિસરશ્રી વિનય નારાયણ ત્રિવેદીનું સોગંદનામું અને બજારની પરિસ્થિતિની નોંધ રજુ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરાંત સિનિયર નાયબ જનરલ મેનેજર શ્રી એ. કે. શ્રીવાસ્તવનું સોગંદનામું અને મશીનોની હાલની સ્થિતિ, રીપેર કરવાની

INDEX

જરૂરિયાત વગેરે અંગેની વિગતો રજુ કરવામાં આવેલ છે. આ તમામ રેકર્ડ ઉપરની વિગતો ધ્યાનમાં લઈ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે જે મશીન જે કામ માટે ઈન્સ્ટોલ કરવામાં આવેલ હોય તે તેની ઈન્સ્ટોલ કેપેસીટીએ ના ચાલે તો પણ તેની નજીકની કેપેસીટીએ કામ કરતું હોવું જોઈએ જે તે જરૂરી છે, નહીં તો મશીનરીમાં ખામી કહેવાય અને પક્ષકારોએ સ્વીકાર્યા મુજબ તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૯૨ પહેલા મશીન નં. ૧ તૂટક તૂટક રીતે ચાલુ હતું અને આથી મશીનરીનું બ્રેક ડાઉન એટલે કે કોઈપણ કારણસર મશીનનું બરાબર ચાલવું નહીં તેવો બહોળો (વાઈડ) અર્થ થાય અને મશીન તૂટક તૂટક ચાલવાથી ઈકવીપમેન્ટ ઉપર અસર થાય છે અને મોટી મરામત અને રીનોવેશન આવશ્યક બને છે. સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી વધુમાં એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે તમામ પ્રોસેસ ચાલુ થાય નહીં ત્યાં સુધી ઉત્પાદન પ્રક્રિયા હાથ ધરવી શકય નથી અને તે જ પ્રમાણે મશીન નં. ૨ સહિત પ્રોસેસ ઈકવીપમેન્ટનું રિનોવેશન અને રિબિલ્ડીંગ જરૂરી છે. ઉપરાંત તમામ ગીયર્સને નુકસાન પહોંચ્યું હોઈ, તમામ જનરલ ઘસાઈ ગયા હોઈ તેઓની મરામત કરવી જરૂરી છે અને ફેલ્ટ રોલ વખતો વખત તૂટી જવાની વિગત એકસરખી એકત્રીત રીતે જોવામાં આવે તો તેનો બ્રેક ડાઉન ઓફ મશીનરીમાં સમાવેશ થાય છે. સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી વધુમાં એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે મશીનની ડીઝાઈન કરેલ સ્પીડ મીનીટની ૩૮૦ મીટર ગતીની હતી તેના બદલે ઘટી મીનીટના ૨૦૦ મીટરની પણ ન હતી. વધુમાં આ મશીનને ખસેડવામાં નહીં આવે અને યોગ્ય બ્રોક રીમુવલ સીસ્ટમ સાથે પ્રથમ મજલે સ્થાપવામાં નહીં આવે ત્યાં સુધી મહત્તમ ઉત્પાદન મેળવી શકાય નહીં. અને ડીઝાઈન કરેલ સ્પીડ ઉપર ચલાવી શકાય નહીં અને આથી સ્થળાંતર અને રીપેર અત્યંત જરૂરી છે અને તેમ કરવાથી ફાયદા-કારક રહેશે.

(બ) આમ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી રજુ થયેલ એકસપર્ટ ઓપીનીયનની વિગત ચકાસી પોતાના સદરહુ નિર્ણય ઉપર આવેલ છે અને આ નિર્ણયની ફેરવિચારણા કરવાનો કે તેમાં કોઈ પ્રકારની ફેરબદલી કરવાનું કોઈ કારણ માલુમ પડતું નથી. સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ દર્શાવેલ વિગતો અને કારણો સાથે સંપૂર્ણ સહમત થવાનું રહે છે.

(ક) કામમાં રજુ થયેલ નોંધોમાં સ્ટોક વગેરેની દર્શાવેલ વિગતો ધ્યાનમાં લઈ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે ડિસેમ્બરથી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ સુધીના સમય ગાળામાં આશરે ૩૫૦ ટન એકટ્રેનસીબલ શાફટ કબનું ઉત્પાદન કરવામાં આવેલ છે જે પૈકી આશરે ૧૪૦ ટન જેટલો માલ વેચાયા વગરનો સ્ટોકમાં પડેલ છે પરંતુ એમના મંતવ્ય પ્રમાણે મીલ્સની ઉત્પાદન શકિત ધ્યાનમાં લેતાં સદરહું ભરાવો વધુ પડતો કહી શકાય નહીં અને આ કારણે સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ માલના ભરાવાનું કારણ યોગ્ય માનેલ નથી. જે સહમત થવા પાત્ર છે.

(ડ) યુનિયન / એસોસીએશન તરફે ઉપ પ્રમુખ શ્રી વી. બી. માસ્તરે કામમાં રજુ થયેલ સદરહુ મીલ્સના વાર્ષિક અહેવાલમાં મીલ્સની મશીનરીની કામગીરી અંગે દર્શાવેલ કેટલાક વિધાનો ઉપર માર ધ્યાન ખેંચ્યું છે પરંતુ જે એકસપર્ટ રિપોર્ટ રજુ થયેલ છે તે જે તે વખતની મશીનરીની હાલત અંગેનો રિપોર્ટ છે અને તે રિપોર્ટ કરનાર અધિકારીના સોગંદનામાથી તેને સંપૂર્ણ ટેકો મળેલ છે આથી એકસપર્ટ રિપોર્ટમાં દર્શાવેલ વિગતો સાચી નહીં હોવાનું માનવાનું મુશ્કેલ છે.

ઉપરના સંજોગોમાં પ્રશ્ન નં. ૧ નો જવાબ મશીનની મરામત માટે "હા" માં આવે છે જ્યારે સ્ટોકના ભરવા માટે "ના" માં આવે છે.

INDEX

પ્રશ્ન-૨ ના કારણો :

(અ) એકસપર્ટ અભિપ્રાય પ્રમાણે લગભગ ૧૮ મહિનાના સમય ગાળાની જરૂરિયાત છે જ્યારે સદરહુ મીલ્સે ફકત લગભગ ૮૫ (સાડા આઠ) મહિનાની પરવાનગી માંગી છે અને એના વિગત વાર કારણો અરજીમાં જણાવ્યા છે કે આ સમયગાળામાં તે કેટલીક મરામત કરીને કેટલીક મશીનરી ઈન્સ્ટોલ કરીને ઉત્પાદન શરૂ કરવાની પરિસ્થિતિમાં પહોંચી જશે અને બાદ અન્ય મશીનરીઓ રીપેર કરવાનું, ગોઠવવાનું વગેરે કામ કરી શકશે પરંતુ આ લગભગ સાડા આઠ માસના ગાળા દરમિયાન મીલ્સ એવી પરિસ્થિતિ ઉપસ્થિત કરશે કે જેથી તમામ કામદારોને કામ આપી શકાય. આમ સદરહું મીલ્સે એકસપર્ટ અભિપ્રાય આધારે ૧૮ મહિનાના સમયગાળાને ટુંકો કરી લગભગ સાડા આઠ મહિનાના સમયગાળા માટે લે ઓફની પરવાનગી માંગતી અરજી કરેલ, જે સમયગાળાની માંગણી પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતા યોગ્ય અને વાજબી હતી, પરંતુ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ તેમના હુકમમાં માંગેલ સમયથી ઓછા સમયનો લે ઓફ આપવા માટે પરવાનગી આપવા માટે કોઈ કારણો દર્શાવેલ નથી. સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ ફકત એટલું જ જણાવેલ છે કે જાહેરહિતમાં સંસ્થાના ૪૪૯ કામદારોને લે ઓફની પરવાનગી માંગતી અરજી ઉપર વિચારણા કરતાં તેઓ એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૯૩ થી તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ સુધી લે ઓફ આપવો વાજબી જણાય છે. કયા કારણે સમયગાળો ઓછો કરેલ છે તે દર્શાવવામાં આવેલ નથી. હકિકતમાં સદરહું મીલ્સે પરિસ્થિતિની વિચારણા કરી આઘર મહિનાના બદલે લગભગ સાડા આઠ મહિના માટે લે ઓફની પરવાનગી માંગેલી જે સમયગાળો ટુંકાવીને સ્પેશી-ફાઈડ આથોરીટીએ તારીખ ૩૧મી જુન ૧૯૯૩ થી ૧૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ ના સમયગાળા માટે લે ઓફ આપવાની પરવાનગી આપેલ છે જે ગાળો ઘણો ઓછો અને અર્થહિન છે.

ઉપરના કારણોસર સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ સદરહું મીલ્સે માંગેલ લે ઓફની મુદત ઓછી કરવાનો જે નિર્ણય કરેલ છે તે યોગ્ય નથી અને આથી પ્રશ્ન નં. ૨ નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન-૩ ના કારણો :

(અ) તકરાર વગરની હકિકત એવી છે કે સદરહું મીલ્સના સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નથી. ઉપરાંત લે ઓફની જોગવાઈઓ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ કરાર નથી કે કામદારોને આપવામાં આવેલ નિમણુંકના હુકમમાં તેની જોગવાઈ નથી અને આથી આ કામમાં મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે. નોંધવા યોગ્ય બિના એવી છે કે આ કામે વચગાળાની મનાઈ હકમની અરજીની સુનાવણી દરમિયાન યુનિયન / એસોસીએશન તરફથી એવી પણ તકરાર ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ કે આ કામે મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પણ લાગુ પડતાં નથી, પરંતુ હાલની સુનાવણી દરમિયાન તે તકરાર પડતી મૂકી મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે તેવા મતલબની દલીલો કરવામાં આવેલ છે.

(બ) ફાયર સ્ટોન ટાયર અને રબર કું. ઓફ ઈન્ડિયા લીમીટેડના કામદારોનો કેસ જે ૧૯૭૬ ૧ એલ. એલ. જે. પાન નં. ૪૯૩ માં રિપોર્ટ થયેલ છે તે કેસમાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઠરાવેલ છે કે ઔદ્યોગિક એકમોના માલિકોને કામદારોને લે ઓફ આપવાનો હક્ક સદરહુ અધિ-નિયમની કલમ ૨૫ (સી) અન્વયે મળતો નથી અને ફકત સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ અનુરૂપ લે ઓફની પરવાનગી આપી શકાય. સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં લે ઓફ આપવાની જોગવાઈ હોઈ ચોક્કસ

INDEX

કારણો સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં જણાવ્યા મુજબના નહીં હોઈ તો તેવા સંજોગોમાં સદરહું અધિનિયમની કલમ ૨ (કેકેકે) માં જણાવેલ કારણો અન્વયે લે ઓફ આપી શકાય. આમ લે ઓફ આપવાની જોગવાઈ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં હોવાનું જરૂરી બને છે. નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે વર્કસ ઓફ દિવાન ટી એસ્ટેટ-વિરૂદ્ધ-મેનેજમેન્ટના કેસમાં જે ૧૯૪૬ ૧ એલ. એલ. જે. પાન નં. ૩૯૮ ઉપર રિપોર્ટ થયેલ છે તેમાં આ મતલબનું ઠરાવેલ છે.

(ક) મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરના નં. ૧૮ (૧) અન્વયે આગનો બનાવ, વાવાઝોડાના કુદરતી આફતના બનાવો, મશીનરીમાં તૂટફૂટ થવાના બનાવો, વીજળી પાવર આવતો બંધ થવાના બનાવો વગેરે કારણો અન્વયે કે જે મેનેજરના નિયંત્રણ બહારના છે તેવા કેસોમાં મેનેજર/મેનેજમેન્ટને નોટીસ આપ્યા વગર મશીન કે વિભાગ/ખાનું આખું અથવા આખાથી ઓછું બંધ કરી દેવાની સત્તા છે. હાલના કામમાં સદરહું મીલ્સનો એવો કેસ નથી જે ઓર્ડર નં. ૧૯ (૧) માં પડી શકે. ઓર્ડર ૧૯ માં ઓર્ડર નં. ૧૮ હેઠળ લે ઓફમાં મુકવામાં આવેલ કામદારોને હંગામી બેકાર ગણવા અંગેની જોગવાઈ છે.

(ડ) ઓર્ડર નં. ૨૦ માં તેમાં દર્શાવેલ કારણો અનુસાર એક મહિનામાં બધું મળીને કાયદાકીય રજાઓ બાદ કરતાં ૬ દિવસથી વધુ સમય માટે લે ઓફ આપી શકાય તેવી જોગવાઈ છે. સદરહું મીલ્સે આ જોગવાઈ મુજબ લે ઓફની માંગણી કરેલ નથી.

(ચ) આમ લાગુ પડતાં મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરના ઓર્ડર નં. ૧૮, ૧૯ અને ૨૦ ની જોગવાઈઓ મુજબ સદરહું મીલ્સે માંગેલ લે ઓફની પરવાનગી આપવાનો બાધ નડે છે.

(છ) સદરહુ મીલ્સ તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલ શ્રી કે. સી. રાવલે વડોદરાના ઔદ્યોગિક ન્યાયધંચના રેફરન્સ નં. (આઇ.ટી.) ૧૨૬/૯૨ના કામમાં આવેલ તારીખ ૨૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના ચૂકાદાના ફકરા નં. ૧૭ પાન નં. ૧૦ પર આધાર રાખેલ છે જેમાં એવું અવલોકન (ઓબ્ઝરવેશન) કરવામાં આલ છે કે કાયદાનું અર્થઘટન કરતાં એ સ્પષ્ટ જણાઈ આવે છે કે મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીને બંધનકર્તા રહેતાં નથી. તે કામમાં ૧૯૫૮ (૩) એલ.એલ.જે. પાન નં. ૬૧૩ ૧૯૫૯ સર્વોચ્ચ અદાલત પાન નં. ૧૨૭૯ રીફર કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ મીલ્સ તરફથી આ બંને ઓથોરીટીઓની ઝેરોશ નકલ પણ રજુ કરવામાં આવેલ છે. સદરહું વડોદરાના ઔદ્યોગિક ન્યાયધંચના ચુકાદા વિરૂદ્ધ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં કરવામાં આવેલ સ્પે. સીવીલ એપ્લીકેશન કામમાં આવેલ નિર્ણય ઉપર પણ સદરહુ મીલ્સ તરફથી આધાર રાખવામાં આવેલ છે, પરંતુ તે તમામ વિગતવાર વાંચી જતાં એવું માલુમ પડે છે કે તે કામની વિગતો હાલના રેફરન્સની વિગતોથી તદ્ન ભિન્ન છે અને તેથી સદરહુ ઓથોરીટીઓ હરકોઈ રીતે સદરહુ મીલ્સને મદદરૂપ રહેતી નથી.

(જ) સદરહું મીલ્સ તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી કે. સી. રાવલે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૨૫ (જે) ઉપર પણ આધાર રાખેલ છે, પરંતુ તેની જોગવાઈઓ પણ હાલના કામમાં સદરહુ મીલ્સને મદદરૂપ રહેતી નથી આથી ખૂબ માન સહીત તેમની દલીલો સ્વીકારી શકાય તેમ નથી.

(ઝ) સદરહું મીલ્સ તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલ શ્રી કે. સી. રાવલે ૧૯૮૪ એલ.આઈ.સી. પાન નં. ૩૨૪ (નામદાર મુંબઈની વડી અદાલતની) ની ઓથોરીટી ઉપર પણ આધાર રાખેલ છે, પરંતુ સદરહુ ઓથોરીટીની વિગતો પણ હાલના રેફરન્સની વિગતોથી ભિન્ન હોઈ આ ઓથોરીટી પણ હરકોઈ રીતે મદદરૂપ નથી.

INDEX

ઉપરના સંજોગોમાં સદરહુ મીલ્સની લે ઓફની માંગણીને મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ-ઓનો બાધ નડે છે અને આથી પ્રશ્ન નં. ૩નો જવાબ હકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન ૪ના કારણો :

ઉપર દર્શાવ્યું તેમ લે ઓફની અંગેની સદરહું મીલ્સની માંગણી શુધ્ધબુદ્ધી પૂર્વકની અને વ્યાજબી હોવા છતાં સદરહુ કાયદાનો બાધ નડતો હોઈ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ પહેલાં તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૩થી તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધી અને ત્યારબાદ તેમાં સુધારો કરી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૯૩થી તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીના સમય માટે લે ઓફ આપવાની પરવાનગી આપતો કરેલ હુકમ ફેરવિચારણા કરીને માંગણી નકારતો હુકમ કરવાનો રહે અને આથી લે ઓફની કરવામાં આવેલ અરજી રદ કરવાની રહે છે. પ્રશ્ન નં. ૪નો જવાબ આ મુજબ આવે છે.

પ્રશ્ન ૫ના કારણો : ઉપર દર્શાવ્યું તેમ સદરહુ મીલ્સની તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધી લે ઓફ આપવાની પરવાનગી માંગતી માંગણી શુધ્ધ બુધ્ધિપુર્વકની અને વ્યાજબી હોવાનું માલુમ પડયુ હોવા છતાં અને ઉપર દર્શાવ્યું તેમ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ સદરહુ સમયગાળો ટૂંકો કરવાનો નિર્ણય કરેલ તે વ્યાજબી નહીં હોવાનું હોવા છતાં ઉપર જણાવ્યા મુજબ મીલ્સની માંગણી મુજબ લે ઓફની પરવાનગી આપવામાં કાયદાનો બાધ નડતો હોઈ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ મંજુર કરેલ લે ઓફના સમયગાળામાં વધારો કરવાનો પ્રશ્ન અસ્થાને છે અને આથી તે સમયગાળામાં વધારો કરવા માટે કરવામાં આવેલ રેફરન્સ ગ્રાહ્ય રહેતો નથી. પ્રશ્ન ૫નો જવાબ આ મુજબ આવે છે.

૧૪. આથી નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે :

(૧) રેફરન્સ (આઇ.ટી) નં. ૬/૯૩ના કામમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે :—

હુકમ

સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી અને નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સુરતે તારીખ, ૨૧મી મે, ૧૯૯૩ના હુકમથી સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ લીમીટેડ, ફોર્ટ, સોનગઢ જિલ્લા સુરતનાને કુલ ૪૪૯ કામદારોને તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ ના સમયગાળા દરમિયાન લે ઓફ આપવાની પરવાનગી આપતો હુકમ તથા ત્યારબાદ તેમા તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૩ના રોજ સુધારો કરી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૯૩થી તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ ના સમયગાળા દરમિયાન લે ઓફ આપવાની પરવાનગી આપતો જે હુકમ, એમ બંને હુકમ આથી ફેરવિચારણા કરી રદ કરવામાં આવે છે. લે ઓફની પરવાનગી માંગતી મીલ્સની સદરહું અરજી આથી રદ કરવામાં આવે છે.

INDEX

(૨) રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૭/૯૩ના કામમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ઉપર મુજબ રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૬/૯૩માં લે ઓફની પરવાનગી માંગતી મીલ્સની અરજી રદ કરવામાં આવતી હોઈ લે ઓફની પરવાનગીના સમયગાળામાં વધારો કરવાનો પ્રશ્ન રહેતો નથી, અને આમ આપવામાં આવેલી પરવાનગીના સમયગાળામાં કોઈ વધારો કરવામાં આવતો નથી.

બંને રેફરન્સના સર્વે પક્ષકારોએ પોત પોતાનો ખર્ચ ભોગવવો.

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

ઓન. એ. વહોરા,
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 32 REGISTERED No. G—BA-14—E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] SATURDAY, AUGUST 28, 1993 / BHADRA 6, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૩

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૩/આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૦૫૭-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને આતરી થઈ છે કે, કોઈપણ મદયમ કે નાના બંદરોમાં કે ગોદીમાં અથવા તેના કામકાજના સબંધમાં કોઈ સેવા હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના

INDEX

૧૪માં) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરતાં, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૩૯/આઇડીએ-૧૦૯૦-૪૦૫૭-મ માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ (થ) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને, સને ૧૯૯૩ના નવેમ્બર માસની ૧૦મી તારીખે પુરી થતી ૬ મહિનાની વધુ મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. ડી. પરમાર,
સેક્સન અધિકારી.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 33 REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] SATURDAY AUGUST 28, 1993 / BHADRA/6, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY, UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

No. KH-SHMC-29398/MWA-6.—In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
(1)	(2)
June, 1993	1166

Ahmedabad, 24th August 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under
the Minimum Wages Act,
Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૩૯૮.-એમડબલ્યુએ-૬.--૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)
જૂન, ૧૯૯૩	૧૧૬૬

અમદાવાદ, ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 34 REGISTERED No. G-BA-14-E

C

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] SATURDAY, AUGUST 28, 1993 / BHADRA 6, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD

No. KH - SHMC-29401 / MWA - 6.—In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number as certained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act,

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Year		Cost of living index number
Commencing	Ending	
(1)	(2)	(3)
January, 1993	to June 1993	1147

Ahmedabad, 26th August 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૦૧.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પાડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

વર્ષ		જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
થી શરૂ થતાં	થી પુરા થતા	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩	થી જુન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 35 REGISTERED No. G—BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, SEPT. 1, 1993 / BHADRA 10, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-જી-૫-૯૩.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નાં ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨-૮૯-૨૨૬-આઈડીએ-૧૦૮૭-૨૪૬૩૬-મ-૪ અન્વયે મજૂર કમિશનર આથી તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના હુકમ ક્રમાંક કેએચએસએચએમસી-૨૭૭૧-એજે-આઈડીઆર-૫.૫ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કેલીયા, યોજના, ચીખલી (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ઉકાઈ ડેમ, સોનગઢ, જિલ્લો સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક

INDEX

તકરાર અંગેનો મજુર કોર્ટનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે, તે પ્રસિધ્ધ કરે છે.

આંક—૨૨

નવસારીની મજુર અદાલતના પ્રીસાઈડીંગ ઓફીસરશ્રી એ. જે. રાચ્છ સાહેબ સમક્ષ
રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) ૨૧૭ સને ૧૯૮૮

વચ્ચે

(૧) કાર્યપાલક ઈજનેર,
કેલીયા યોજના, ચીખલી
(૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી,
ઉકાઈ ડેમ, સોનગઢ, સુરત જિલ્લો. } પ્રથમ પક્ષકારો;

અને

મહેન્દ્રસિંહ વલ્લભસિંહ પરમાર
C/o. વલસાડ જિલ્લા રોડ કામદાર સંઘ,
આર. સી. પટેલ, કબીલપોર, નવસારી. } બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : શ્રી એન. બી. નાયક ... પ્રથમ પક્ષકાર તરફે
શ્રી આર. પી. પટેલ ... બીજા પક્ષકાર તરફે

એવોર્ડ

હાલનો રેફરન્સ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ વલસાડના મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૭૭૧/થી ઉપસ્થિત થયેલ છે અને આ કામે બીજા પક્ષકાર કામદારે એવી માંગણી મુકી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તેને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેની મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવો જોઈએ.

(૨) રેફરન્સ કોર્ટના હવાલે આવ્યા બાદ પક્ષકારોને ધોરણસરની નોટીસો પોતાના માંગણાનું નિવેદન તથા લેખીત નિવેદન રજુ કરવાની ધોરણસરની નોટીસ બજાવવામાં આવેલ, જે અન્વયે બીજા પક્ષકારે આંક-૫થી રજુ કરેલ છે. જ્યારે સંસ્થાએ આંક-૭થી પોતાનો લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે.

INDEX

(૩) બીજા પક્ષકારે રજૂ કરેલ માંગણાના નિવેદનની ટુંકી હકીકત એવી છે કે, તે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કેલીયા પ્રોજેક્ટ, ચીખલીમાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩થી રૂા. ૨૬૦–૪૦૦ ના સ્કેલમાં ૨૯ દિવસ માટે વર્કચાર્જ કારકુન તરીકે નોકરીએ રહેલાનો હુકમ આપેલ જે આધારે તેઓ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ના રોજ હાજર થયેલા, ૨૯ દિવસની મુદત પુરી થતા એકાદ બે દિવસની ઓન રેકર્ડ ગેરહાજરી બતાવી ફરીથી નોકરીમાં રાખવામાં આવતા હતા, જે તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ સુધી ડેઈલી વેજીસ તરીકે ફરજ બજાવેલ. ત્યારબાદ સામાવાળા નં. ૨નાએ કોઈપણ જાતની પૂર્વ નોટીસ આપ્યા વગર કે પગાર ચુકવ્યા વગર, તેમની સેવાઓ લેવાનું બંધ કરેલ. જેથી ફરીથી નોકરીમાં લેવાની મૌખિક વિનંતી કરતા હૈયા-ધરપત આપેલ, પરંતુ આજદિન સુધી કામ પર લીધેલ નથી. અને કોઈપણ જાતની કામગીરી ન સોંપીને બેકાર બનાવી દીધા છે. જેની રજુઆત અવારનવાર સંસ્થાને કરતા કોઈ સંતોષકારક જવાબ આપેલ નહીં. જેથી મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને ફરીયાદ કરેલી, ત્યાં સંસ્થા તરફે કોઈ હાજર રહેલ નહીં કે બીજા પક્ષકારને નોકરીમાં રાખેલ નથી. જેથી હાલનો રેફરન્સ થયેલ છે અને જેમાં બીજા પક્ષકારની દાદ છે કે તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬થી ફરીથી સામાવાળા તેમને કારકુન તરીકે પુન : સ્થાપિત કરે અને તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ થી ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૬ સુધીના વચ્ચેના દિવસોનો જ્યાં અને જેટલો સર્વીસ બ્રેક હોય તેને નિયમિત કરી તુટને કોન્ડન કરી સળંગ ગણતો હુકમ કરી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત થવાની દાદ માંગી છે.

(૪) સંસ્થાએ રજુ કરેલ લેખીત જવાબની ટુંકી હકીકત એવી છે કે, સંસ્થાના કહેવા પ્રમાણે બીજા પક્ષકારને પુન : સ્થાપિત કરી શકાય તેમ નથી. વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩થી ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ સુધીના વચ્ચેના દિવસોનો જ્યાં અને જેટલો સર્વીસ બ્રેક હોય તેને નિયમિત કરી, તુટને કોન્ડન કરી સળંગ નોકરી ગણતો હુકમ કરવા જણાવેલ છે તેના સંદર્ભે જણાવે છે કે આ ઈસમને નોમીનલ મસ્તર રોલ ઉપર રાખવામાં આવેલ હોઈ, હાજરી પુરી જે તે દિવસે / વખતે ચુકવણું કરી આપવામાં આવેલ છે. જે દિવસે ગેરહાજર હોઈ, તે દિવસ અથવા કચેરી પાસે કામ ના હોય તે દરમિયાન ગેરહાજરી પુરવામાં આવે. જેથી સળંગ નોકરી ગણતો હુકમ કરવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી.

(૫) સુનાવણીના તબક્કા દરમિયાન સંસ્થા તરફે આંક-૯ની પુરસીસથી બીજા પક્ષકારની માંગણી મુજબની માહિતી રજૂ કરવામાં આવેલ છે જેમાં બીજા પક્ષકારની સરવીસની માહિતી ઉપરાંત નોકરીના સમયગાળાનો પીરીયડ ઉપરાંત ચુકવેલ પગારની વિગત જણાવેલ છે. ત્યારબાદ સંસ્થા તરફે એક યા બીજા બહાના હેઠળ મુદતોની માંગણી કરવામાં આવેલ છે. અને આમ અવારનવાર સંસ્થા તરફેની ગેરહાજરીમાં બીજા પક્ષકાર કામદાર તરફે પોતાના માંગણાના નિવેદનની હકીકતની પુષ્ટિમાં અને તેની હકીકતોના સમર્થનમાં આંક-૧૩ થી સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. ત્યારબાદ સંસ્થા તરફે અવારનવાર એક યા બીજા કારણોસર ફરીથી આંક-૧૫, ૧૬, ૧૭, ૧૮ થી મુદતોની માંગણી કરેલ. વળી તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ના રોજ સંસ્થા તરફે સરકારી વકીલ પાછળથી હાજર થતા અને આંક-૨૧ની પુરસીસ આપી કોર્ટને મોડા આવવાનું કારણ જણાવતા ન્યાયના વિશાળ હિતમાં એક મુદત આપવામાં આવેલ. આમ છતાં સામાવાળાને પુરતી અને વ્યાજબી તકો આપવા છતા તેમના તરફે ગેરહાજરી જણાતા અને બીજા પક્ષકારની આંક-૨૧ને વંચાણે લઈ, તે હેઠળના હુકમ અનુસાર હાલનો કેસ એકતરફી નિર્ણય માટે મુકવામાં આવેલ.

INDEX

(૬) બીજા પક્ષકાર તેમના સોગંદનામા આંક-૧૩માં જણાવે છે કે તેઓ પ્રથમ પક્ષકારના તાબા હેઠળના કેલીયા યોજના, ચીખલીના હુકમ અનુસાર તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ થી રૂા. ૨૬૦—૪૦૦ના પગાર ધોરણમાં ૨૯ દિવસના હુકમથી રાખવામાં આવેલ, અને તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ના રોજ હાજર થયેલા, અને નોકરીમાં હાજર થયા બાદ ૨૯ દિવસની મુદત પુરી થતા ફરીથી ફરજ પર હાજર ગણતા તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૬ સુધી ડેઈલી વેજીસ પ્રમાણે નોકરી સંતોષકારક રીતે બજાવેલ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજ સંસ્થા તરફે કોઈ પણ જાતની નોટીસ કે સુચના આપ્યા બાદ એકાએક છુટા કરેલ. જે પગલુ ખેંચી લઈ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવાની વિનંતી કરતા હૈયાધરપત આપેલ, પણ નોકરીમાં રાખેલ નહીં, જેથી હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. વધુમાં બીજા પક્ષકાર જણાવે છે કે સંસ્થાની વખતોવખતની સુચના અનુસાર જુદા જુદા પ્રકારની કામગીરી સંતોષકારક રીતે બજાવેલ છે. તેઓ જાતે કામ પર આવતા બંધ થયા નથી. આંક-૯ના પત્ર સાથેની જ્યેષ્ઠતા યાદી મુજબ અનુક્રમ નં. ૩૧, ૩૩, ૭૨ અને ૭૪ વાળી વ્યકિતઓ તેમના કરતા જુનીયર હોવા છતાં ફરજ ઉપર ચાલુ રાખેલ છે, અને બીજા પક્ષકારને ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ છે. સંસ્થાએ છુટા કર્યા બાદ અન્ય જગ્યાએ આજીવિકા મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ પણ નોકરી મળી નથી. અને બેકાર છે. આમ બીજા પક્ષકાર પોતાના માંગણાના નિવેદનની હકીકતને આ સોગંદનામાથી પુષ્ટી આપી પડેલ નોકરીની તુટ સળંગ કરી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુન : સ્થાપિતની દાદ માંગે છે. અને એ હકીકતનો ઉલ્લેખ કરવો જરૂરી છે કે સંસ્થા તરફે નામદાર કોર્ટ તરફથી વ્યાજબી અને પુરતી તક આપવા છતાં બીજા પક્ષકારના સોગંદનામાની હકીકતને પડકારેલ નથી.

(૭) હવે જો કેસની હકીકત તથા સંજોગો અને વખતો વખતની સુનવણીની મુદતોને ધ્યાનમાં લઈએ તો એ હકીકત સ્વયં સ્પષ્ટ છે કે સંસ્થા તરફે શરૂઆતના તબક્કે આંક-૯ તેમજ આંક-૭ રજૂ કર્યા પછી સુનવણીના તબક્કામાં હાજર રહેવાનું ટાળેલ છે. હવે પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકાર વર્કચાર્જ કારકુન તરીકે ફરજ બજાવતા હતા તે બાબત કોઈ તકરાર નથી જેથી બીજા પક્ષકાર સંસ્થાના વર્કચાર્જ કારકુન હતા તે સ્પષ્ટ છે. બીજા પક્ષકારની માંગણી પ્રમાણે પ્રશ્ન એ છે કે તેમને જે ૨૯ દિવસના હુકમ ઉપર રાખવામાં આવેલ, અને સરવીસ બ્રેક આપવામાં આવેલ તે સરવીસ તુટ કોન્ડન કરી સળંગ ગણી, બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬થી છુટા કરેલ તે ગેરકાયદેસર હોવાથી નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુન : સ્થાપિત કરવો જોઈએ, અને તેને માટે બીજા પક્ષકાર હકકદાર છે. બીજા પક્ષકાર વર્કચાર્જ કારકુન, અને ૨૯ દિવસના હુકમ અનુસારનો કામદાર હતા તે વાત બીજા પક્ષકાર પોતે કબુલે છે. અને જણાવે છે કે ૨૯ દિવસની નોકરી બાદ સંસ્થા તેમને એક બે દિવસની બ્રેક આપતા હતા અને ફરીથી નોકરીએ, સરવીસ બ્રેક આપ્યા બાદ, રાખતા હતા, બીજા પક્ષકારના આ કથન ઉપરથી એ હકીકત સ્વયં સ્પષ્ટ થાય છે કે બીજા પક્ષકારે ૨૪૦ દિવસની સળંગ નોકરી કોઈપણ તબકકે પુરી કરેલ નથી. જેથી આઈ. ડી. એકટની કલમ-૨૫ (બી) અવલોકનમાં લેતા હાલના કિસ્સાના કામદારની, રજુ થયેલ દસ્તાવેજી પુરાવા અને સોગંદ ઉપરની હકીકતના આધારે કાયમી નોકરી ન હોવાથી, અને ફકત ડેઈલી વેજીસ તરીકેના નોકર હોવાથી પડેલા દિવસના પગારની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખી શકાતી નથી, કારણ કે બીજા પક્ષકાર એ ધોરતી વર્કચાર્જ એટલે કે કામ હોય તેટલા દિવસ, કામે રાખી તેમને છુટા કરવામાં આવતા હતા અને એક સાથે ૨૬૦ દિવસ સળંગ નોકરી કરી નથી.

INDEX

Extra No. 36 REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, SEPT. 15, 1993 /BHADRA 24, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part IV-A. IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક કે. એચ. એસએચ. એમ. સી. જી-૬—૯૩.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૯ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર. ૨-૮૯-૨૨૬-આઈડીએ-૧૦૮૭-૨૪૬૩૬-મ-૪ અન્વયે મજૂર કમિશનર આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૮૭ ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૭-આઈડીએ-૧૦૮૭-૫૦૫૫-મ-૪ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લીમીટેડ, વલસાડ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામદારે વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો ટ્રીબ્યુનલનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ કરે છે.

INDEX

આંક—૨૨

સુરતના શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા સાહેબ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ

રેફ. (આઈ. ટી.) ૧૪૦ સને ૧૯૮૭

પ્રથમ પક્ષકાર : વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લીમીટેડ, વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : ... વલસાડ જિલ્લા બેંક કર્મચારી મંડળ, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે રેફરન્સ.

હાજર રહ્યા : વિ. વિ. શ્રી એ. કે. ક્લાર્ક
વિ. વિ. શ્રી જી. એમ. વકીલ ... પ્રથમ પક્ષકાર તરફે.
વિ. વિ. શ્રી. વી. એમ. દયાલ ... બીજા પક્ષકાર તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી) ૭/૯૨ (રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૧૪/૮૭ ના કામે).

ફરીયાદી : ... જીગ્નેશકુમાર ધનસુખલાલ દેસાઈ, નાની મહેતવાડ, વલસાડ

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા : ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત, આઝાદચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર ઈન્ચાર્જશ્રી, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩૯ (એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... વિ. વકીલશ્રી વી. એમ. દલાલ ... ફરીયાદી તરફે
અને વિ. વકીલશ્રી એચ. કે. રાઠોડ
વિ. વકીલશ્રી એ. કે. ક્લાર્ક ... સામાવાળા તરફે.

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૮/૯૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે

ફરીયાદી : ... સતીશકુમાર જયંતીલાલ પટેલ, મુ. પો. બીલીમોરા, જિ. વલસાડ.

INDEX

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર ઈનચાર્જ શ્રી, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી.,
સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી એમ. જે. પંચાલ ... ફરીયાદી તરફે.
શ્રી એ. કે. ક્લાર્ક ... સામાવાળા તરફે.

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૯/૯૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... નલીનકુમાર વલ્લભભાઈ પટેલ,
મુ. પો. લીલાપોર, તા. જી. વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર/ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
(૨) મેનેજર/ ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી એન. વી. પટેલ ... ફરીયાદી જાતે.
શ્રી એ. કે. ક્લાર્ક ... સામાવાળા ક્લાર્ક.

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૧૧/૯૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... જયેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ, મુ. પો. લીલાપોર,
તા. જિ. વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર, ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકારી જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ની કલમ-૩૩ (એ) અન્વયેની ફરીયાદ

હાજર રહ્યા ફરીયાદી જાતે.
શ્રી એ. કે. ક્લાર્ક સામાવાળા તરફે

INDEX

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૧૨/૯૨ (રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... કીરીટકુમાર મણીભાઈ નાયક, શાંતિ નિકેતન સોસાયટી
ડો. બીપીન શાહની હોસ્પિટલ સામે, ગોહરબાગ, બીલીમોરા

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ,
(૨) મેનેજર/ઈનચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ

હાજર રહ્યા ... ફરીયાદી જાતે
શ્રી એ. કે. કલાર્ક સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૧૩/૯૨ રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... ઉદયકુમાર અશોકભાઈ દેસાઈ,
૨, સરદારનગર સોસાયટી, તિથલરોડ, વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર ઈનચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (એ) અન્વયેની ફરીયાદ

હાજર રહ્યા ... ફરીયાદી જાતે
શ્રી એ. કે. કલાર્ક સામાવાળા તરફે

INDEX

ફરીયાદ નં. ૧ (આઈ. ટી.) ૧૪/૯૨ (રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... જીતેન્દ્ર ધીરજલાલ દેસાઈ
એચ. વી. પટેલ રોડ, બીલીમોરા.

વિરૂધ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... ફરીયાદી જાતે.
શ્રી એ. કે. કલાર્ક ... ... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદો (આઈ. ટી.) નં. ૧૫/૯૨ (રેફરન્સ આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... જતીનકુમાર ધીરભાઈ દેસાઈ,
૮, મીતુલ એપાર્ટમેન્ટ, ફીડર રોડ, બીલીમોરા.

વિરૂધ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૩-એ અન્વયેની અરજી.

હાજર રહ્યા ... શ્રી એન. જે. શ્રોફ ... ફરીયાદી તરફે
શ્રી એ. કે. કલાર્ક ... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદી (આઈ. ટી.) નં. ૧૬/૯૨ (રેફરન્સ આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે

ફરીયાદી ... જયેશભાઈ ઈશ્વરલાલ દેસાઈ,
મીલ કામદાર સોસાયટી, મહાદેવ નગર, બીલીમોરા.

INDEX

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., આઝાદ ચોક, સહકાર જ્યોત, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (એ) અન્વયેની ફરીયાદ

હાજર રહ્યા ... ફરીયાદી જાતે
શ્રી એ. કે. ક્લાર્ક ... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૧૭/૯૨ રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે.

ફરીયાદી ... ભટ્ટેશકુમાર ભગવાનજી દેસાઈ, મુ. પો. મોગરાવાડી, તા. જિલ્લો વલસાડ.

વિરૂધ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈનચાર્જ વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩(એ) અન્વયેની અરજી

હાજર રહ્યા શ્રી વી. એમ. દલાલ ... ફરીયાદી તરફે
શ્રી એ. કે. ક્લાર્ક ... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદી (આઈ. ટી.) નં. ૧૮/૯૨ રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે.

ફરીયાદી ... જયેશ ખન્ના જયંતીલાલ પટેલ, ૧/સ્વામીકૃપા, સહયોગનગર, ગુ. હા. બોર્ડ, ચીખલી રોડ, બીલીમોરા.

વિરૂધ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

INDEX

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૩૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી વી. એમ. દલાલ ... ફરીયાદી તરફે
શ્રી એ. કે. ક્લાર્ક ... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૧૯/૯૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે).

ફરીયાદી ... સંજયકુમાર રતીલાલ દેસાઈ,
મુ. પો. ધમડાચી, વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી. સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી વી. એમ. દલાલ ... ફરીયાદી તરફે
શ્રી એ. કે. ક્લાર્ક ... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૨૦-૯૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.)૧૪૦-૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... સમીરભાઈ રમણલાલ દેસાઈ,
મુ. પો. ધમડાચી, તા. જિ. વલસાડ.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (એ) અન્વયેની ફરીયાદી.

હાજર રહ્યા શ્રી વી. એમ. દલાલ ફરીયાદી તરફે
શ્રી એ. કે. ક્લાર્ક સામાવાળા તરફે

INDEX

ફરીયાદી (આઈ. ટી.) નં. ૨૧-૯૨ (રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે).

ફરીયાદી ... બાબુભાઈ ચુનીલાલ ગાંધી
રામ એપાર્ટમેન્ટ, ૧/એ/-૧, રામવાડી, વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી વી. એમ. દલાલ ... ફરીયાદી તરફે
શ્રી. એ. કે. ક્લાર્ક ... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૨૨-૯૨ (રેફરન્સ આઈ. ટી.) નં. ૧૪૦-૮૭ ના કામે.

ફરીયાદ ... મીતેશકુમાર જિતેન્દ્રરાય દેસાઈ- અબામા, વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (એ) હેઠળની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી વી. એમ. દલાલ ... ફરીયાદી તરફે
શ્રી એ. કે. ક્લાર્ક ... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૨૩-૯૨ (રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૧૪૦/૮૭ ના કામે.

ફરીયાદી ... કેતન જે. દેસાઈ,
મુ. પો. હનુમાન ભગડા, તા. જિ. વલસાડ.

INDEX

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક, લી., સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩(એ) હેઠળની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા શ્રી વી. એમ. દલાલ, ... અરજદાર તરફે
શ્રી એ. કે. કલાર્ક ... સામાવાળા તરફે

પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર સામાન્ય ચુકાદો

ઉપરના તમામ કામોમાં હકીકતોની વિગત અને કાનૂની જોગવાઈ એકજ હોય, તે તમામ કામોનો આ સામાન્ય ચુકાદાની નિકાલ કરવાની આવે છે.

(૨) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લીમીટેડ, વલસાડ (જે સંસ્થાને હવે પછી હુકમમાં બેંકીંગ કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) અને આ કામના યુનીયન નામે વલસાડ જિલ્લા બેંક કર્મચારી મંડળે બેંકના કામદારો માટે કરેલ માંગણીના અનુસંધાનમાં દિવાળી એડવાન્સ, અનાજ પેશગી વિગેરે માંગણીઓ અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે જરૂરી કાર્યવાહી કરવા ગુજરાત સરકાર તરફથી આ ન્યાય પંચને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ જેને હવે પછી આ હુકમમાં અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવે છે. તેની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે સુપરત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેફરન્સમા ન્યાય પંચ રુબરુ જારીમાં હતો તે દરમીયાન સદરહુ બેંકના કુલ ૧૭ કામદારોએ સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે આ ન્યાય પંચ રુબરુ ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૭/૯૨ થી ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૨૩/૯૨ ની કેસ કરી ફરીયાદમાં જણાવ્યા મુજબ માંગેલ છે. અને સામે દરેક ફરીયાદમાં વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આંક-૨ ની અરજી કરી વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવેલ છે.

(૩) આ પ્રાથમિક મુદ્દાના કામે સદરહુ બેંક તથા દરેક ફરીયાદના કેસની તમામ હકીકતો અત્રે દર્શાવવાની જરૂર નથી. પરંતુ રેફરન્સના કામે દિવાળી એડવાન્સ, અનાજ ખરીદી એડવાન્સ વિગેરેને લગતો ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે રેફરન્સ આ ન્યાયપંચને સુપરત કરવામા આવેલ છે અને સદરહુ ફરીયાદના કામે દરેક ફરીયાદે, બેંકે પોતાને ગેરકાનૂની રીતે નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે કે કરશે. એ મતલબનું આક્ષેપ કરી પોતાને નોકરીમાંથી છુટા ન કરે એવો હુકમ મેળવવાની વિગેરે દાદ માંગની ફરીયાદ કરેલ છે અને સાથોસાથ વચગાળાનો મનાઈ હુકમની અરજી આપી, પોતાને નોકરીમાંથી છુટા નહી કરે. બેંક અન્ય કોઈ કામદારની ભરતી કરે નહીં, એ મતલબના વચગાળાનો હુકમ મેળવેલ છે. જે સામે બેંકનો કેસ એવો છે કે નામદાર હાઈકોર્ટએ કરેલ કમીટી બેંકનો વહીવટ સંભાળે છે' તેના ટુંક સમય અગાઉ, તે વખતના વહીવટકર્તાઓએ કામદારોની નિયુકિતિ કરતા કેટલાક બનાવટી હુકમો ઉભા કરેલા છે.

INDEX

(૪) સદરહુ રેફરન્સ અને ફરીયાદી જારીમાં હતાં તે દરમિયાન ફરીયાદ (આઇ. ટી.) ૭/૯૨ના કામે બેંકે પોતાના લેખીત જવાબ રજુ કરી અન્ય તકરારો સહિત એવા પ્રકારની ટેકનિકલ તકરાર લીધેલ છે કે મુળ રેફરન્સ બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયપંચને સુપરત કરવા માટે સમુચિત સરકાર રાજ્ય સરકાર નથી. પરંતુ કેન્દ્ર સરકાર છે. આથી રાજ્ય સરકાર દ્વારા સુપરત કરવામાં આવેલ વિવાદ વાળો સદરહુ રેફરન્સ ચલાવવાનો હકુમત આ ન્યાય પંચને નથી. આથી સંલગ્ન તમામ ફરીયાદીનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા આ ન્યાય પંચને નથી. સાથોસાથ બેંક તરફથી માંડ ૧૩ ની અરજીની સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દા ઘડી તે ઉપર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટેની દાદ માંગવામાં આવેલ, યુનીયને તરફથી આંક-૧૭ની વાંધા અરજીમાં રજુ કરવામાં આવેલ છે. બંને પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓને સાંભળીને બેંકની આંક-૧૩ની પ્રાથમિક મુદ્દા ઘડવાની અરજી મંજૂર કરવામાં આવેલ, અને સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવામા આવેલ. નોંધવાપાત્ર હકીકત એવી છે કે બેંક ગુજરાત રાજ્ય ઉપરાંત યુનિયન ટેરીટરી સેલવાસ મુકામે પણ બેકીંગની કાર્યવાહી કરતી હોવાની હકીકત તકરાર વગરની રહે અને આ હકીકતનો આધાર રાખી બંને પક્ષકારોએ પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર હરકોઇ પુરાવો આપેલ નથી ફરીયાદી તરફે આંક-૩૯ થી અને બેંકીંગ તરફે આંક-૪૧ થી પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર લેખીત દલીલો રજુ થયેલ છે. આ ન્યાય પંચે પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓની મૌખીક દલીલો સાંભલી, સદરહુ લેખીત દલીલ ધ્યાનમાં લઇ આંક-૪૩ના ચુકાદાથી સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિકાલ કરેલ અને એવું ઠરાવેલ કે મુળ રેફરન્સ બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવા માટે સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર છે અને રાજ્ય સરકારને નથી. અને આ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચાયેલા અથવા અધિકૃત થયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય-પંચને છે. આથી રાજ્ય સરકાર દ્વારા સુપરત કરવામાં આવેલ વિવાદ અંગેનો સદરહ રેફરન્સ ચલાવ-વાની હકુમત આ ન્યાયપંચને નથી. અથી સંલગ્ન ફરીયાદ (આઇ. ટી.) ૭/૯૨ નો ન્યાય કરવાની સત્તા આ ન્યાયપંચને નથી અને સદરહ ફરીયાદ નિરર્થક બની જાય છે.

(૫) નોંધપાત્ર બીના એવી છે કે આ ન્યાયપંચે ફરીયાદ આ.ઇ ટી. નં. ૭/૯૨ ના કામે સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય કરતા સાથે આંક-૪૩ ના ચુકાદામાં એવુ પણ ઠરાવેલ છે કે સદરહુ રેફરન્સ ચલાવવાની હકુમત આ ન્યાયપંચે નથી. આથી રેફરન્સની કાર્યવાહી ચલાવવાની રહેતી નથી. અને અન્ય તમામ ફરીયાદો નં. આઈ. ટી. ૮/૯૨ ની પણ નિરર્થક બને છે. અને હવે તે ચલાવવાની રહેતી નથી.

(૬) ફરીયાદી/યુનીયન તરફથી ફરીયાદ નં. આઇ. ટી. ૭/૯૨ ના કામમાં પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર આંક-૪૩ થી આપવામાં આવેલ ચુકાદો નામદાર હાઇકોર્ટમાં સ્પેશ્યલ સીવીલ એપ્લીકેશન નં. ૪૪૩૮/૯૩ ના કામે પડકારવામાં આવેલ. અને આ ન્યાયપંચને નામદાર કોર્ટના આંક-૪૫ ઉપરની રીટ મળેલ છે. તે સાથેનું નામદાર હાઇકોર્ટનું જજમેન્ટ નકલ વાંચતા એવી હકીકત માલમ પડે છે કે યુનિયન તરફથી નામદાર હાઇકોર્ટ રુબરુ એવી રજુઆત કરવામાં આવી કે આ ન્યાયપંચે ફક્ત ફરીયાદ આઇ. ટી. નં. ૭/૯૨ ના પક્ષકારોને જ પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર સુનાવણીની તક આપેલ છે, જ્યારે મુળ રેફરન્સ અને તમામ ફરીયાદોના કામદારોને પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર સાંભળવાની તક આપેલ નથી અને આથી તે કામમાં કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતનો ભંગ થાય છે. નામદાર હાઇકોર્ટે આ ન્યાયપંચને એવી સૂચના આપેલ છે કે, આ ન્યાયપંચે રેફરન્સ અને તમામ ફરીયાદના કામમાં સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડી મુળ રેફરન્સ અને તમામ ફરીયાદોના તમામ પક્ષ કારોને સાંભળવાની તક આપી પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય કરવો નામદાર હાઇકોર્ટે ફરીયાદ આઇ. ટી. નં. ૭/૯૨ ના કામમાં સદરહુ આંક-૨૪ નો ચુકાદો રદ કરી, સદરહુ સૂચના મુજબ મુળ રેફરન્સ અને તમામ ફરીયાદોના કામમાં પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય કરવાની સૂચના આપેલ છે.

INDEX

(૭) નામદાર હાઇકોર્ટની સદરહુ સૂચના અન્વયે મુળ રેફરન્સ તથા તમામ ફરીયાદોના પક્ષકારો પ્રાથમિક મુદ્દાની સુનાવણીની નોટીસ આપવામાં આવેલ અને તે અન્વયે પક્ષકારો હાજર થયેલા.

(૮) નોંધવા બાબત બીના એવી છે કે ફરીયાદ આઈ. ટી. ૧૦/૯૨ પાછી ખેંચી લેવામાં આવેલ અને આથી તે કામે હવે પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિકાલ કરવાનો પ્રશ્ન રહેતો નથી.

(૯) ઉપર જણાવ્યા મુજબ ફરીયાદ નં. આઈ. ટી. ૭/૯૨ના કામમાં આંક ૧૩ની અરજી ઉપર હુકમ થયા મુજબ સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દો અગાઉ ઘડવામાં આવેલ. નામદાર હાઈકોર્ટના સદરહુ સૂચના અન્વયે મુળ રેફરન્સ અને સદરહુ તમામ ફરીયાદ આઈ. ટી. નં. ૮/૯૨, ૯/૯૨ અને ૧૧/૯૨ થી ૨૩/૯૨ ના કામમાં નીચે મુજબનો પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવામાં આવેલ છે.

રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૪૦/૮૭ ના કામે પ્રાથમિક મુદ્દા આંક-૧૯ ઉપર ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૯/૯૨, ૧૧-૯૨, ૧૨/૯૨, ૧૪/૯૨ ના કામે પ્રાથમિક મુદ્દા દરેકમાં આંક-૯ ઉપર.

ફરીયાદ આઈ. ટી. નં. ૮/૯૨ના કામમા પ્રાથમિક મુદ્દા આંક ૨૪ ઉપર.
ફરીયાદ આઈ. ટી. નં. ૧૩/૯૨. ૧૭/૯૨, ૧૯/૯૨, ૨૦/૯૨, ૨૧/૯૨, ૨૨/૯૨ અને ૨૩/૯૨ ના કામે પ્રાથમિક મુદ્દા આંક-૧૦ ઉપર અને
ફરીયાદ આઈ. ટી. ૧૬/૯૨ ના કામમાં પ્રાથમિક મુદ્દો આંક-૮ ઉપર ઘડવામાં આવેલ છે.

આ તમામ કામે પ્રાથમિક મુદ્દો નીચે મુજબનો છે.

મુળ રેફરન્સ આઈ. ટી. નં. ૧૪૦/૮૭ બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયપંચને સુપરત કરવા માટે સમુચિત સરકાર કઈ છે ? અને તેમ હોય તો વિવાદનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની સત્તા રાજ્ય સરકાર દ્વારા કે કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચાયેલ અથવા અધિકૃત ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને છે અને તેમ હોય તો રેફરન્સ / ફરીયાદ ચલાવવાની સત્તા આ ન્યાયપંચને છે ?

(૧૦) નીચે મુજબના કારણોસર તમામ કામમાં પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય નીચે મુજબ છે.

મુળ રેફરન્સ બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયને સુપરત કરવા માટે સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર છે અને રાજ્ય સરકાર નથી. અને આથી આ વિવાદના ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચાયેલી અથવા અધિકૃત થયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને હોય, રાજ્ય સરકાર દ્વારા રચાયેલી આ ન્યાયપંચને નથી. અને આથી હાલના રેફરન્સ ચલાવવાની સત્તા આ ન્યાય પંચને નથી. અને આથી સંલગ્ન ફરીયાદોની કાર્યવાહી કરવાની સત્તા પણ આ ન્યાય પંચને નથી.

(૧૧) ઉપર જણાવ્યા તેમ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બેંક ઓફ ઇન્ડીયાની શાખાઓ ગુજરાત રાજ્યના વિભાગોમાં રાખી બેંકીંગનું કામકાજ કરતી હોવા ઉપરાંત યુનિયન ટેરીટોરી. સેન્ટરના ખાતે બેંકીંગનું કામકાજ કરતી હોવાની હકીકત વિશે કોઈ તકરાર નથી. આમ બેંકીંગની શાખા ગુજરાત રાજ્ય ઉપરાંત યુનીયન ટેરીટોરી સેન્ટર ખાસ ખાતે પણ છે. એટલે એક કરતા વધારે રાજ્યમાં તેની શાખા છે, અને ત્યાં બેંકીંગનું કામકાજ કરે છે.

INDEX

(૨૩) યુનિયન તરફથી ચોક્ક તકરાર એવી લેવામાં આવેલ છે કે, અગાઉ કેન્દ્ર સરકારના આસીસ્ટન્ટ કમીશનર ઓફ લેબરનો સંપર્ક સાંધતા તેમને જણાવેલ કે તે કેન્દ્ર સરકારના અધિકારી હોય તેમને હકુમત નથી. યુનીયનની કહેવું એવું છે કે આ કેન્દ્ર સરકાર જ પોતાને હકુમત નથી એવું ઠરાવેલ છે. અને આથી સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર નહી પરંતુ રાજ્ય સરકાર છે.

(૨૪) હકીકતે રેફરન્સ એજ તમામ ફરીયાદના કામે સમુચિત સરકાર કઇ છે તે કાનુની ધોરણે નક્કી કરવાનું રહે છે. અને ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણે કાનુની જોગવાઇ અન્વયે સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર બનતી હોય. યુનીયન તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ તકરાર કોઇપણ સંજોગોમાં ટકી શકતી નથી.

(૨૫) ઉપર વિગતવાર દર્શાવેલ કારણોસર મુળ રેફરન્સના કામે તથા તમામ ફરીયાદના કારણે પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય એ રીતે આપવાના આવે છે. મુળ રેફરન્સની બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયપંચને સુપરત કરવા માટે સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર છે અને રાજ્ય સરકાર નથી અને વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચાયેલ અથવા અધિકૃત થયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને છે. અને આથી ગુજરાત સરકાર દ્વારા રચાયેલ આ ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવાના આવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદનો મુળ રેફરન્સની કાર્યવાહી ચલાવવાની હકુમત આ ન્યાયતંત્રને નથી અને આથી સંલગ્ન તમામ ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૭/૯૨, ૮/૯૨, ૯/૯૨ તથા ૧૧/૯૨ થી ૨૩/૯૨નો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા હમ ન્યાય પંચને નથી. આથી મુળ રેફરન્સ અને તમામ ફરીયાદોની કાર્યવાહી બંધ કરવાની રહે છે.

ઉપરના સંજોગોમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

મુળ રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે ઔદ્યોગિક વિવાદ આ ન્યાયપંચને સુરત કરવા માટે સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર હોય, રાજ્ય સરકારે ઔદ્યોગિક વિવાદ આ ન્યાય પંચને સુપરત કરેલ હોય, વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચાયેલ અથવા અધિકૃત થયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને હોય. હાલનો રેફરન્સ ચલાવવાનો હકુમત આ ન્યાયપંચને નથી. અને ફરીયાદ (આઈ. ટી) નં. ૭/૯૨, ૮/૯૨, ૯/૯૨ તથા ૧૧/૯૨ થી ૨૩/૯૨ના કામે ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા આ ન્યાયપંચને નથી. તથા મુળ રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ તથા તમામ ફરીયદ (આઈ. ટી.) ૭/૯૨, ૮/૯૨, ૯/૯૨ અને ૧૧/૯૨ થી ૨૩/૯૨ ના કામની કાર્યવાહી ચલાવવાની રહેતી નથી. અને આમ સદરહુ રેફરન્સ અને ફરીયાદીને સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દાના નિર્ણય અન્વયે કાર્યવાહી બંધ કરી ખર્ચના હુકમ વગર કેન્સલ કરવામાં આવે છે.

તમામ ફરીયાદના કાર્ય કરવામાં આવેલ વચગાળાને મનાઈ હુકમ આપે આપ રદ થાય છે. આ ચુકાદાના મુળ પ્રત રેફરન્સના કામે રાખવા તેમજ દરેક ફરીયાદની કામે એક પ્રત રાખવી.

સુરત, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા.
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા.
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 37 REGISTERED No. G—BA-14-E





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, SEPT. 22, 1993 / BHADRA 31, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 18th September, 1993

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-171-93/ICE-1092-3362-M(1)(I).—In exercise of the powers conferred by section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Industrial Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court.

INDEX

SCHEDULE

Industrial Court	Local Areas	Presiding Officer
1	2	3
Industrial Court, Baroda.	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	Shri F. R. Makwana

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. D. DAVE,
Deputy Secretary to
Government of
Gujarat.

INDEX

... GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

Extra No. 38 REGISTERED No. G-BA-14-E

©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, SEPT. 22, 1993 / BHADRA 31, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 18th September 1993

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-93-173/ICE-1092-3362-M(1) (III).—In exercise of the powers conferred by the section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Industrial Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court.

INDEX

SCHEDULE

Industrial Court	Local Areas	Presiding Officer
1	2	3
Industrial Court, Baroda,	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	Shri C. G. Patel

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. D. DAVE,
Deputy Secretary to Govt. of Gujarat.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 39 REGISTERED No. G-BA—14-E

C



2184-36-4189

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, OCTOBER 12, 1993 / ASVINA 20, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર, સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/૨૯૪૬૯/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી,અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે, તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ

INDEX

૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી	જુન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ધાણીમાંના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાનાં ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાનાં દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચુકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત મા ટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર--૮૧૯-એમડબ્લ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ (ઝોન-૧ તથા ૨) અર્ધ-કુશળ (ઝોન-૧ તથા ૨) બિન-કુશળ (ઝોન-૧ તથા ૨)	૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ--કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર--૮૧૮૮--એમ ડબલ્યુએ--૨૩૮૩--૨૪૧૫--મ--૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ--કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૪૭૦/એમડબલ્યુએ/૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની બાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી	જુન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગારના વિભાગના જાહેરનામા નં. કે એચ આર./૩૫૧/ એમડબલ્યુએ/૨૭૭૮/૮૮૮૭/જીએચ, થી ગુજરાત રાજ્યમાં લોકો માટેના પરિવહનના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૨ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૩૫૧ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૫૧ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૫૧ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૮૨ના ઉકત જાહેરનામાં નં.બર કેએચ/આર ૩૫૧/એમડબલ્યુએ/૨૭૭૮/૮૮૮૭/ જીએચ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨) દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ કુશળ બિન-કુશળ	૨૩.૮૫	૬૨૦.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૩૫૧-એમડબલ્યુએ-૨૭૭૮-૮૮૮૭-જીએચ,-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

INDEX

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર/૫૫૫૫/એમડબ્લ્યુએ/૪૧૭૭-૧૦૯૯૧/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળવેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ,	૨૨-૩૫	૫૮૧-૧૦
અર્ધ-કુશળ,		
બિન-કુશળ,		

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં નં. કેએચ-આર-૫૫૫૫-એમડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૯૯૧-મ-૨માં, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૯મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૭૨-એમડબલ્યુઓ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/ એમડબલ્યુઓ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(૧) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી	જુન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૭૧--એમડબલ્યુએ-૬.—તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ,૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિવાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિવાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩થી	જૂન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૫૫-એમ-ડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૯૯૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સીમેન્ટ પ્રીસ્ટેસ્ડની બનાવટોના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતા અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓકટોબર ૧૯૭૨ના જાહેરનામા નંબર કેએચએસએચ-૫૧૦૯-એમડબલ્યુએ-૨૯૭૦-સી-૩૬૭૧-(૧)ટીમાં, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૭૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવનનિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩ થી	જૂન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫-એમ(૨)થી, ગુજરાત રાજયમાં રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાનો કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણી ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એની સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચએસએચ-૫૧૦૯-એમ-ડબલ્યુએ-૨૯૭૦-સી-૩૬૭૧-(૧)-ટી,થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઇ નિવાસ માટેની હોટલ, રેસ્ટોરાં અથવા ભોજનગૃહના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી ઓકટોબર ૧૯૭૨ના રોજ અને તારીખ ૩૦મી ઓકટોબર ૧૯૭૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવો ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૭૫ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૧૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઇ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૭૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૭૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓકટોબર, ૧૯૭૨ના ઉકત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૫૧૦૯-એમડબલ્યુએ-૨૯૭૦-સી-૩૬૭૧-ટી, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી, તારીખ ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩ નારોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ	ઝોન ૧, ૨ અને ૩	૨૯.૧૦	૭૫૬.૬૦

INDEX

આંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૫૬૮-એમડબલ્યુઓ-૧૦૮૭-૧૦૫/એમ(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુંકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ-એ કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ.	ઝોન ૧ તથા ૨ ...	૧૯.૩૫	૫૦૩.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ-એ, અને કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ના, જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુઓ-૧૦૮૭-૧૦૫-એમ-(૨)માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-એ, અને કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-ઓસએચએમસી-૨૯૪૭૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-ઓસએચ/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલ રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી, અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ- આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી -૧૯૯૩ થી	જૂન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/ ૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજયમાં ચર્માલયો અને ચર્મોદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે. કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાંનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાંના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૪૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૪૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના ઉકત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા

INDEX

કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ > ઝોન ૧ તથા ૨ બિન-કુશળ	૨૧.૧૫	૫૪૯.૯૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ-૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લ ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૭૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ / ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	સૂચિ-આંક (૩)
જાન્યુઆરી-૯૩ થી	જુન-૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ--૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબાના હેઠળ મ્યુ. કોર્પો. ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મુળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નીર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરના ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થાના દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ કુશળ, બિન-કુશળ, કલેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ, કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ	૨૨.૩૫	૫૮૧.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ અને ટીચર્સ, કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

———

INDEX

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૪૭૬/એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪-૧૫૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી—૧૯૯૩	થી જુન—૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૬-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબાની નોકરી (મ્યુ. અને નગર પંચાયત) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે; (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી, સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૬-એમડબલ્યુએ/૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે-ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
ઝોન ૧ થી ૩ કુશળ. ,, ૧ થી ૩ અર્ધ-કુશળ ,, ૧ થી ૩	રૂ.	રૂ.
બિન-કુશળ ક્લેરીકલ, સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝયુમર્સી સ્ટાફ	૨૨.૩૫	૫૮૧-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ, વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ-આર-૮૦૬--એમડબલ્યુએ/ ૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, માં દર્શાવિલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ- કુશળ, અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૭૭-એમડબલ્યુએ-.૬.—શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ—આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩	ધી જુન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર. કેએચઆર-૮૫-૪૪૨-એમ-ડબલ્યુએ-૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળ (ગ્રામ પંચાયત) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અથવા માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦ ૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ ના ઉકત જાહેરનામા નંબર. કેએચઆર-૮૫-૪૪૨-એસડબલ્યુએ-૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨,અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથેજોડેલી અનુસુચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ ક્લેરીકલ સ્ટાફ ટીચર્સ, અને કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ.	૧૯-૩૫	૫૦૩-૧૦

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝર્વન્સી સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૧ના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.--૮૫-૪૪૨એમ.ડબલ્યુ.એ.-૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨, માં દર્શાવિલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ--કુશળ, અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચ એમસી-૨૯૪૭૮- એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ ના આખા આંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી—૧૯૯૩ થી	જુન—૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજયમાં કોઇ રુ લોઢવાની અથવા રુની ગાંસડી બાંધવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જુલાઇ ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઇ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જી

INDEX

નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઇન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાનો મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ રીતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઇ ૧૯૮૩ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતાં ૬ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ (ઝોન ૧ તથા ૨)	૨૨.૩૫	૫૮૧.૧૦
અર્ધ-કુશળ (ઝોન ૧ તથા ૨)		
બિન-કુશળ (ઝોન ૧ તથા ૨)		
ક્લેરીકલ (ઝોન ૧ તથા ૨)		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ અને ક્લેરીકલ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઇ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૭૯-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસ-એચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ–૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી	જુન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨, આથી ગુજરાત રાજયમાં જે કોઈ ઉદ્યોગમાંની છાપવામાંની કોઈ પણ પ્રક્રિયા લેટરપ્રેસ, લીથોગ્રાફી, ફોટોગ્રેવર અથવા તેના જેવા બીજા ક્રમોથી અથવા બુક બાઈન્ડીંગનું કામ કરવામાં આવતું હોય તે કોઈ ઉદ્યોગમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી, એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર ઉપર ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીત ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ } (ઝોન ૧ થી ૩)	૨૨-૩૫	૫૮૧-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

———

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૮૦—એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ-એમડબ્લ્યુએ-૧૦૬૪ / ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, દાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે માં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સ ંગ્રહેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩ થી	જૂન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ચોખાની મીલ, લોટની ઘંટી, દાળ બનાવવાની મીલ, ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલ મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો છે કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગું પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે, એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩ ૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, ઝોન ૧ થી ૩	૨૦-૮૫	૫૪૨-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૮૧-એમડબલ્યુએ-૬.--શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ- એસએચ/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજય પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ (૧)ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી.	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩	થી જુન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-મ-૨ થી ગુજરાત રાજયમાં મીઠાના અગરના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મુળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા અને એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિ રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા.૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ ના ઉકત જાહેરનામાં નં. કે.એચ.આર.--૮૨૩-એમ.ડબલ્યુ.એ.--૩૩૭૯--૭૫૪૭૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ--૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન--દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ	૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ ક્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૮૨-એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩	થી જૂન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮-એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૪૪૭૭/મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હાડકાંનો ભુક્કો બનાવવાનો રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮/એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૫૪૭૭/મ/૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ		
બિન કુશળ--અ	૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦
બિન-કુશળ-બ		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, બિન-કુશળ-અ અને બિન-કુશળ-બ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮/એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૫૪૭૭/મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૮૩/એમડબલ્યુએ-૬.--શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમને ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩ થી	જુન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-મ-૨, થી ગુજરાત રાજયમાં તમાકુની પ્રક્રિયાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૫૬૯-૭૫૪૭૬-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધકુશળ બિન-કુશળ ઓફીસ સ્ટાફ	૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, અને ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુ-શળ, ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૪૮૪/એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૩-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

39/26 GUJ. GOVT. GAZ., EX., OCT. 12, 1993/ASVINA 20, 1915 [PART

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી	જુન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પોટરી ઉદ્યોગમાં નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કર કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે આ સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઇ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચા ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાનો દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથેની અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરે કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ - ૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ. સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ	૨૨.૩૫	૫૮૧.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૮૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩ થી	જુન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ ૩૨૮૧-૪૦૦-૪/૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજયમાં દુકાનો અને વાણિજય સંસ્થાઓના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન

INDEX

દરમાં તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ-૩૨૮૧-૪૦૦-૪-૧-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
૧. કલાસ-એ ૨ કલાસ-૧બી ૩ કલાસ-૨ ૪ કલાસ-૩	૨૨.૩૫	૫૮૧.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતુ વિભાગ- ૧-એ, ૧- બી, ૨ અને ૩ નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ-૪૦૦-૪-૧-મ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧-એ, ૧-બી, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએ ચએમસી-૨૯૪૮૬/એમડબ્લ્યુ-૬.–શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુઓ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નિમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩ના રોજ પુરા થતા ૬ મહીના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩ થી	જુન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૨૦-એમડબ્લ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજયમાં પથ્થર તોડવાના, પથ્થર ફોડવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૮૬ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૬ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૬ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૮૬ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૨૦-એમડબલ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે

INDEX

જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. કુશળ ૨. અર્ધ-કુશળ ૩. બિન-કુશળ	ઝોન- ૧, ૨ અને ૩	૧૯.૩૫	૫૦૩.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૫૨૦/એમડબલ્યુએ/૪૩૭૯/૭૫૪૭૭-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૮૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાનરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩	થી જુન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૭૨ ૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાવરલુમ વ્યવસાયમાં જેઓ વાળવાની વોર્પીંગની

INDEX

બીબા પાડીને આકાર ગોઠવવાની ડ્રોઈંગ શેપીંગ વણવાની, રંગવાની બ્લીચ કરવાની રાખ, પાડવાની ગળી વાળવાની, ઓપ આપવાની અથવા તેના જેવી પ્રક્રિયા ચલાવવામાં આવતી હોય તે કોઈ યંત્ર. શાળ ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૭૨૬/એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮/૭૫૪૮૫-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી, ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓનાં મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ-કુશળ } ઝોન ૧ તથા ૨ બિન-કુશળ.	૨૨.૩૫	૫૮૧.૧૦

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૭૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૮૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩ થી	જૂન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૯૩-એમડબલ્યુએ ૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-(૨) થી ગુજરાત રાજયમાં ઈંટ બનાવવાના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના

INDEX

દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૧૦ કરતા અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પૉઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પૉઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૫ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૯૩-એમડબ્લ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ, ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
૧. ૨.	ઝોન ૧ અને ઝોન ૨	૧૯.૦૫	૪૯૫.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧ અને ૨નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૯૩-એમડબલ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, અને ૨ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૪૮૯/એમડબ્લ્યુએ ૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ત્રી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રામાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી

INDEX

કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩થી	જૂન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૨-એમ-ડબલ્યુએ- ૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ઔષધ ઉદ્યોગ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદ્દત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દર ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર ૮૧૨-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુ-સૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
	૨૨.૩૫	૫૮૧.૧૦
કુશળ (ઝોન-૧, ૨ અને ૩)		
અર્ધ-કુશળ (ઝોન-૧, ૨ અને ૩)		
બિન-કુશળ (ઝોન-૧, ૨ અને ૩)		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામા હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, અર્ધ-કુશળનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર ૮૧૨/ એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કે એચ - એસ એચ એમ સી - ૨૯૪૯૦ - એમડબલ્યુએ—૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/ એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિ ના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી	જૂન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં બોબીન વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનોઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની

INDEX

બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલ થી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ			ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)			(૨)	
			દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ,	(ઝોન-૧ તથા ૨)	..	૨૨.૩૫	૫૮૧.૧૦
અર્ધ કુશળ	(ઝોન-૧ તથા ૨)	...		
બિન-કુશળ,	(ઝોન-૧ તથા ૨)	...		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૯૧-એમડબલ્યુએ-૬.--શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ–૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન–નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ–આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી જુન, ૧૯૯૩		૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.–૬૦૯/એમ-ડબલ્યુ. એ.-૬૮૮૪–૧૬૧૯-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં મેન્યુ. રેડીમેડ ગારમેન્ટસ અથવા તેની સાધન સામગ્રી અને દરજી કામ કરતી સંસ્થાઓમાં (પીસરેટના કામદારો માટે) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે. કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન–નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ–આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન–નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ–આંક ૫૦૦-કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦–૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩–૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન–નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ–આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થાંમાં દૈનિક રૂા. ૦–૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩–૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર--૬૦૯-એમડબ્લ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

	વિભાગ (૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
			દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧.	કેટેગરી—૧ કેટેગરી—૨	ઝોન ૧ અને ૨	૧૯.૩૫	૫૦૩.૧૦
૨.	કેટેગરી—૩ કેટેગરી—૪			
૩.	કેટેગરી—૫			

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કેટેગરી ૧, ૨, ૩, ૪ અને ૫નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૬૦૯-એમ-ડબ્લ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-એમ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે કેટેગરી ૧, ૨, અને ૩, ૪ અને ૫ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૯૨-એમડબ્લ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/. ૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત			સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી		માં પૂરી થતી	
(૧)		(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી—૧૯૯૩	થી	જુન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૫૫-એમ-ડબલ્યુએ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જીએચ, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડ ઉદ્યોગના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટનો ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૨થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૫૫/એમડબ્લ્યુએ/૫૨૭૮/એમ-૧૩૮૨-જીએચ, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન -દર ઉપરાંત એમને ચુકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
ઉચ્ચ કુશળ કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ ક્લેરીકલ/સુપરવાઈઝરી	૨૨.૩૫	૬૫૯–૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ-કુશળ, કુશળ અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ અને સુપરવાઈઝરી વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૫૫-એમડબલ્યુએ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જીએચ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધકુશળ, અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ અને સુપરવાઈઝરી વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/૨૯૪૯૩/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨–ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના-સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ–૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી	જુન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજયમાં કોઈ ખેડૂત કામકાજના આનુસાંગિક સયોજીત કામગીરી જંગલને લગતું અને સાગી લાકડાને લગતુ કામ કરતો હોય અથવા ખેતર ઉપર એક ફાર્મ કરવામાં આવતુ હોય તે સિવાયના જંગલ અને સાગી લાકડાને કાપવાના રોજગાર

INDEX

(આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યોછે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન -નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પડેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૯/એમડબલ્યુએ/૪૪૮૩/૨૬૮૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ		
અર્ધ-કુશળ-	૨૦-૮૫	૫૪૨-૧૦
બિન-કુશળ-		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ-વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૯૪/એમડબલ્યુએ-૬.--શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોનાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેવી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩ થી	જુન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે મજુર અને સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચએલ/૫૩૬/એમડબલ્યુ.એ.--૪૭૭૬-૭૬૭૭૬-ટી થી ગુજરાત રાજયમાં કાગળ અને કાગળના પુંઠા બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨જી જુલાઇ ૧૯૭૯ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૭૯થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૨૬૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૬૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩--૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૬૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૭૯ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦--૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવે

INDEX

આથી હવે, મજુર અને સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૭૯ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચએલ-૫૩૬/એમડબલ્યુએ-૪૭૭૬-૭૬૭૭૬-ટી, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
ઉચ્ચ કુશળ કુશળ અર્ધ-કુશળ બીન-કુશળ કલેરીકલ-	૨૬—૫૫	૬૯૦—૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ, કલેરીકલ વર્ગનો અર્થ મજૂર અને સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૭૯ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૫૩૬/એમડબલ્યુએ-૪૭૭૬-૭૬૭૭૬-ટી માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, કલેરીકલ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૯૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ--૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી	જુન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૬-૨૪૧૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોસ્પિટલ અને નર્સીંગ હોમના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમા ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી એપ્રીલ ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી એપ્રીલ ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઇ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૬-૨૪૧૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ–૨

વિભાગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. ક્લાસ-૧ ૨. ક્લાસ-૨ ૩. ક્લાસ-૩ ૪ ક્લાસ-૪	ઝોન ૧ તથા ૨	૨૦-૮૫ ૫૪૨-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨, ૩ અને ૪ નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-મ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨, ૩ અને ૪ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૯૬-એમડબલ્યુએ-૬.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના, સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પુરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ–૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩	થી જુન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૮૫-૪૪૦-એમડબ્લ્યુએ/૩૭૮૪/૮૬૧/મ-૨,થી ગુજરાત રાજ્યમાં સાબુ બનાવવાના ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સમક્ષ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સુચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૪-૮૬૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન -નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ		૧૯.૩૫	૫૦૩-૧૦
અર્ધ-કુશળ	ઝોન-૧ તથા ૨		
બિન-કુશળ			

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૪-૮૬૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૯-એમડબલ્યુએ-૬.–શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ./એમડબલ્યુએ./૧૦૬૪–૫૧૯૭૨–ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ–૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ–૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ–૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન–નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન–નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ–આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી જુન, ૧૯૯૩		૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૯૯-એમડબલ્યુએ-૪૯૮૭/૫૩૫-મ-૨થી ગુજરાત રાજયમાં ફીલ્મ વ્યવસાય પ્રોડકશન, ડીસ્ટ્રીબ્યુશન એકઝી. સાથે ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૯૯-એમડબલ્યુએ-૪૯૮૭/૫૩૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના

INDEX

મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. ફીલ્મ ઉત્પાદન (સ્ટુડીઓ)		
૨. ફીલ્મ વહેંચણી અને પ્રદર્શન (ઝોન ૧થી ૪)	૧૯.૩૫	૫૦૩.૧૦
૩. કટીંગ સીનેમા (ઝોન ૧થી ૪)		

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ વિભાગ-૧, ૨, અને ૩ ૧. ફીલ્મ ઉત્પાદન (સ્ટુડીઓ) ૨. ફીલ્મ વહેંચણી અને પ્રદર્શન (ઝોન ૧થી૪) ૩. કટીંગ સીનેમા (ઝોન ૧થી ૪)નો અર્થ શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૯મી જુલાઈ૧૯૮૭ નાજાહેરનામાં નં. કેએચઆર, ૩૯૯ /એમડબ્લ્યુએ-૪૯૮૭/૫૭૫-મ-૨માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૯૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩	થી જૂન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૯૮૯૧૧-એમ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં તમાકુ કારખાનાના બીડી બનાવવાના કારખાના સહિત રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૯ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ ૧૯૮૯ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૬૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૯થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૯ના ઉકત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૯૮૯૧૧-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચા પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ-ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
૧. શીડયુલ—૧ ૨. શીડયુલ—૨	ઝોન ૧ થી ૨	૧૬-૩૫	૪૨૫-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતુ વિભાગ ૧ અને ૨ નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪/એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૯૮૯૧૧-એમ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧ અને ૨ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૯૯-એમડબ્લ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩	થી જુન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર / ૮૨૬ / એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં જરૂરી ઉદ્યોગ ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એવી તકત પહેલાના ૬ મહિના માટેના વધી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (૬) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો વધી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચ આર-૮૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ

INDEX

ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ફરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ કુશળ બિન-કુશળ	ઝોન ૧ તથા ૨	૨૨.૩૫	૫૮૧-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ ક્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૬/એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૦-એમડબલ્યુએ--૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ./એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી નામાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (હ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવેલા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૦૦)

મુદત			સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી		માં પૂરી થતી	
(૧)		(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી—૧૯૯૩	થી	જુન—૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ/૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ-૨થી, ગુજરાત રાજ્યમાં ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજીર્સના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૩થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૩૮૪/એમડબ્લ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ-(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) (૨)	
(૧)		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ	ઝોન ૧ થી ૨	૨૨.૩૫	૫૮૧-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ૨-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરે છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત			સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી		માં પૂરી થતી	
૧		૨	૩
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩	થી	જૂન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૯-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્રીવીવી'ંગ અને ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીં'ગ પ્રક્રિયા વાઈન્ડી'ંગ વોર્પી'ંગ, સાઈઝી'ંગ, રીવીંગ, ડાઈ'ંગ, બ્લીચીંગ, કે લેન્ડરીંગ, ફેલ્ડીંગ, ફીનીસીંગ, મર્સરાઈઝીંગ પ્રીન્ટીંગ, આર બ્લીચીંગ ઓફ ઓપન કલોથ, ઓર આર્ટીકલ મેઈન ઓફ કલોથ એની પ્રોસેસ ઈન્સીડેન્ટલ ઓફ સપ્લીમેન્ટસ ધેર ટુના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૯ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ- આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૬૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૯ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૯ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ, ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ.		
અર્ધ-કુશળ ...	૧૬.૩૫	૪૨૫.૧૦
બિન-કુશળ		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૯ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૧૮૭-એમડબ્લ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૯-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ,એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી	જુન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૭૮-એમડબલ્યુ-એ-૬૨૮૨-૧૬૩૦૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્લાસ્ટીક વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી(ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૭૮/એમડબલ્યુએ/૬૨૮૨/૧૬૩૦૫/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ	૨૦.૮૫	૫૪૨-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૭૯૮-એમડબલ્યુએ-૬૨૮૨-૧૬૩૦૫-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ વર્ગનો કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩	થી જૂન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૦-મ-૨થી ગુજરાત રાજયમાં રબર અને રબર ઉત્પાદન (કૃત્રિમ અને ઉત્પાદન) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામાં નં. કેએચ-આર-૮૦૮-એમડબ્લ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અ[illegible]

INDEX

રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાંની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
(૧)		
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ કલેરીકલ-એ અને કલેરીકલ-બી	૨૦-૮૫	૫૪૨-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ કલેરીકલ--એ, અને કલેરીકલ-બી વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૯-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરાં થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી	જૂન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગા વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૦૯-એમડબલ્યુએ-૧૭૩૯-૧૯૪૨-મ-૨થી ગુ ત રાજ્યમાં તબીબી વ્યવસાય ક્લીનીક અથવા પેથોલોજી પ્રયોગશાળા હોસ્પીટલ અ નર્સીંગ હોમ્સના સિવાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત નુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની જ તમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટે ર ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખા ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મ ના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જી -નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જી નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા ક ચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના ા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર ચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૭લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ થી શરૂ થતા ૬ હિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૯-એમડબલ્યુએ/૧૭૩૯-૧૯૪૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧)માં જણાવેલ વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ કલાસ—૧ | અર્ધ-કુશળ કલાસ—૨ } ઝોન ૧ તથા ૨ અન-કુશળ કલાસ—૩ |	૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓને કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૮૦૯-એમડબ્લ્યુએ-૫૭૭૮-૧૯૪૨-મ-૨,માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૫-એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી	જૂન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૮૧૩/એમડબ્લ્યુએ-૧૬૭૯-૨૪૦૬૨-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં ૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેરી સંસ્થા (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજ સીવાય)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે, ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં

INDEX

અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચા ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થના ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.--૮૧૩--એમ.ડબલ્યુ.એ.-૫૬૭૯-૨૪૦૬૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ--૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન--દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ--૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક	માસિક
કુશળ—અ કુશળ—બ અર્ધ—કુશળ બિન—કુશળ. ઓફીસ સ્ટાફ	ઝોન ૧, ૨ અને ૩	રૂા. ૨૦-૮૫	રૂા. ૫૪૨--૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ,-અ કુશળ-બ, -અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ અને ઓફિસ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૮૧૩-એમ.ડબલ્યુ.એ-૫૬૭૯-૨૪૦૬૨-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અ, કુશળ-બ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ અને ઓફિસ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૬-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી

INDEX

કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ આવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩	થી જુન, ૧૯૯૩.	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે એચઆર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઈલેકટ્રોનીકસ અને સંબંધીત અનુસાંગીક ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન- નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને

INDEX

ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ફેરવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
	રૂ.	રૂ.
કુશળ, અર્ધ કુશળ, બિન-કુશળ	૨૨-૩૫	૫૮૧-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ કામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર--૮૧૪-એમડબ્લ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-ચ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ એસએચએમસી-૨૯૫૦૭-એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૩૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩ થી	જુન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૯૧૧/એમડબલ્યુએ-૬૩૦૩-મ-૩૫૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોટલીયરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે તા. ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં ૬૨ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ બેમાંથી ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચા જે હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૬૨ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરની તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૯૧૧-એમડબલ્યુએ ૬૩૦૩-મ-૩૫૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૮ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિસ્તારોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ--૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
૧	૨	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ--કુશળ બિન--કુશળ } ઝોન ૧ તથા ૨	૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ ક્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૯૧૫-એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩-મ-૩૫૩-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી જૂન, ૧૯૯૩		૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૪૪૧-એ મડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૯૮૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પેટ્રોલ અને ડીઝલ તેલ પંપ ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સુચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહીના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારી-ઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૫થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૪૪૧/એમડબલ્યુએ/૫૩૭૮/૨૫૯૮૩/મ/૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ફરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ—૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ ઝોન-૧, ૨ અને ૩	૧૯.૩૫	૫૦૩.૧૦

INDEX

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર–૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૯૮૩ -મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૯/એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૯૩ થી	જુન-૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૨૬/એમડબ્લ્યુએ-૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં બેકરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૧૯૮૬થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં

INDEX

દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (બ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ના ઉકત જાહેરનામા નં.કેએચઆર/૨૨૬/એમડબ્લ્યુએ/૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)		દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ,	ઝોન ૧ થી ૩	૧૯.૩૫	૫૦૩.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ કલેરીકલ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૨૬/એમડબ્લ્યુએ/૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, કલેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી - ૨૯૫૧૦ / એમડબલ્યુએ - ૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ / ૧૦૬૪ / ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

INDEX

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩	થી જૂન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કે. એચ. આર -૨૨૧-એમ ડબલ્યુએ--૬૧૮૧--૪૨૭૮--મ--૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં મત્સ્યોદ્યોગ વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે આનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦--૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩--૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૮૭થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૨૨૧–એમ. ડબલ્યુ. એ.–૬૧૮૧–૪૨૭૮–મ–૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ–૨, ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ કુશળ બિન-કુશળ	૧૯-૩૫	૫૦૩-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૨૧/-એમડબલ્યુએ/૬૧૮૧-૪૨૭૮-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એરાએચએમસી-૨૯૫૧૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩	થી જૂન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૯૮૪-૯૬૭-મ-૨,થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડસરી વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી - એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧ મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા છ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૯૮૪-૯૭૭-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ--૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ અર્ધ--કુશળ બિન--કુશળ ઓફિસ સ્ટાફ	૧૯.૩૫	૫૦૩.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓની કુશળ, અર્ધ--કુશળ બિન--કુશળ ઓફિસ સ્ટાફનો, વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર.--૨૧૦--એમડબલ્યુએ.--૫૯૮૪--૯૭૭-મ--૨માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૧૨-એમડબલ્યુએ.-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ--૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ— ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી જુન ૧૯૯૩		૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં.કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-(૨)થી ગુજરાત રાજયમાં પાતાળકુવા સારવાના તથા જાળવણીનો વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૮૭થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આ થી, હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮--મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મુળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા હરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ--૨

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ.		
અર્ધ કુશળ	૧૯-૩૫	૫૦૩-૧૦
બિન--કુશળ		

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કૂશળ, અર્ધ--કૂશળ અને બિન--કૂશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ ના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.--૨૩૮--એમ.ડબલ્યુ.એ--૫૦૮૪-૯૭૮--મ--૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ--કુશળ અને બિન--કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૧૩/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩	થી જૂન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

INDEX

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-એમ-(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં છાપરાના નળીયા બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓકટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૭૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૭૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.
કુશળ.	૧૭-૧૦	૪૪૪-૬૦
અર્ધ-કુશળ.		
બિન-કુશળ.		
સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ.		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, સુપરવાઈઝરી સ્ટાફ ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

INDEX

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૧૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૧૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી	જૂન ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે કામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર ૧૫૮૪-એમડબલ્યુ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ૫૦ કે ૫૦થી વધુ કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેરી સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કસ અન્ડ ગેરેજ સીવાય)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચુકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૯થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મુળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે, ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ--આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન--નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટ ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂા. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

INDEX

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર.-૧૫૮--એમડબલ્યુએ.--૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન--દર ઉપરાંત એમને ચૂકવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન--નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)	
(૧)		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ-એ કુશળ-બી અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ,	ઝોન ૧ થી ૩	૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ-એ, કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯ના જાહેરનામા નંબર કે-એચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુ એ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-એ, કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 40

REGISTERED No. G—BA-14-E





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, NOV. 5, 1993 / KARTIKA 14, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક કેએચએસએચએમસી-જી-૭-૯૩.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી જુલાઇ ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૨૨૬-આઇડીએ-૨૪૬૩૬-મ-૪, અન્વયે મજુર કમિશનર આથી તારીખ ૧૬મી જૂલાઇ ૧૯૯૨ના શ્રમ મંત્રાલય, નવી દિલ્હીના હુકમ ક્રમાંક નં. ૪૨૦૧૧-૩૦-૯૨-આઇ.આર.ડી.સી. હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી સેન્ટ્રલ કેટલ બ્રિડીંગ ફાર્મ, માંગરોલ, જીલ્લો સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો ટ્રીબ્યુનલનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિધ્ધ કરે છે

INDEX

આંક-૧૭

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.ટી.સી.) નં. ૪/૯૨.

સેન્ટ્રલ કેટલ બ્રીડીંગ ફાર્મ,
ધામરોડ, તા. માંગરોલ, જીલ્લા-સુરત, ગુજરાત રાજ્ય. } પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂધ્ધ

જી.આઈ.ડી.સી. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન,
પારસીવાડ, અંકલેશ્વર, જીલ્લા-ભરૂચ, ગુજરાત રાજ્ય. } બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહયા :વિધ્વાન વકીલ શ્રી ડી. સી. સોલંકી બીજા પક્ષકાર તરફે
શ્રી જી. આર. શર્મા પ્રથમ પક્ષકાર તરફે

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી)ની જોગવાઈઓ અન્વયેનો ભારત સરકારના શ્રમ મંત્રાલયનો કરેલ રેફરન્સ.

ચૂકાદો

ભારત સરકારના શ્રમ મંત્રાલય, નવી દિલ્હીના તારીખ ૧૬મી જુલાઈ ૧૯૯૨ના નં. ૪૨૦૧૧/૩૦/૯૧/આઈ.આર.ડી.યુ. ના પત્રથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં કલમ ૧૪ની જોગવાઈઓ અન્વયે આ ન્યાયપંચને નીચેના પ્રશ્નનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે રેફરન્સ કરેલ છે.

પ્રશ્ન :

ધી સેન્ટ્રલ કેટલ બ્રીડીંગ ફાર્મ, ધામરોડ, જીલ્લા સુરતના, ગુજરાત રાજ્યના ૨૮ રોજીંદા વેતન ઉપરના છુટક મજૂરોને નિયમિત (રેગ્યુલરાઈઝેશન) કરવા માટે અને ફાર્મના ચોથા વર્ગના કામદારો ગણવા માટે અને નિયમિત /સ્થાઈ (રેગ્યુલર) કામદારોને મળવા પાત્ર જેટલો સરખો પગાર અને બીજા લાભો તેઓને ચૂકવવાની જી.આઈ.ડી.સી. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, અંકલેશ્વરની માંગણી શું ન્યાયોચિત (જસ્ટીફાઈડ) છે? જો તેમ હોય તો છુટક મજૂરો શું દાદ મેળવવા હક્કદાર છે?

૨. સદરહુ રેફરન્સ અત્રેની ન્યાયપંચમાં તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૨ના દિને મળેલ. તે આધારે પ્રથમ પક્ષકાર ફાર્મને આંક-૩ની તથા બીજા પક્ષકાર યુનીયનને આંક-૨ની નોટીસ બજાવવામાં આવેલ અને પક્ષકારો ન્યાયપંચ સમક્ષ હાજર રહેલ.

૩. બીજા પક્ષકાર યુનીયને આંક-૬થી માંગણાનું નિવેદન રજુ કરી એવી વિગતો જણાવેલ છે કે આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર ધી સેન્ટ્રલ કેટલ બ્રીડીંગ ફાર્મની સંસ્થા ભારત સરકાર હસ્તકની છે. તેમાં ૨૮ જેટલા કામદારો વર્ગ-૪માં કેજયુઅલ કામદારો તરીકે ઘણાં વર્ષોથી કામ કરે છે. તેઓને ૨૪૦ દિવસ ઉપરાંત કામગીરી કરેલ હોવા છતાં તેઓને રોજીંદા કામદાર તરીકે

INDEX

રાખવામાં આવેલ છે. તેઓની સિનિયોરીટી ધ્યાનમાં લેવામાં આવેલ નથી અને આમ સદરહું ૨૮ કામદારોને કાયમી નહીં કરી ભયંકર અન્યાય કરેલ છે. તે માટે ન્યાય મેળવવા માટે ફાર્મના ઉપરી અધિકારીને જાણ કરતાં ન્યાય મળેલ નહીં. આથી ના-છૂટકે ન્યાય મેળવવા માટે અમદાવાદના મજૂર કમિશનર (સેન્ટ્રલ) સમક્ષ ફરિયાદ દાખલ કરેલ., જ્યાં બંને પક્ષકારોને સાંભળવામાં આવેલ. મદદનીશ મજૂર કમિશનર (સેન્ટ્રલ) અમદાવાદનાઓ સમાધાનનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમ વિભાગ, કેન્દ્ર સરકાર, નવી દિલ્હીને આગળની કાર્યવાહી માટે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ના રોજ મોકલી આપેલ. સદરહું માંગણાનું નિવેદન આંક-૬માં યુનીયન તરફથી રોજમદાર વેતન પર રાખવામાં આવેલ ૨૮ કામદારોનું લીસ્ટ પાના-૧ના પાછળના ભાગ પર રજુ કરેલ છે. અને એવી વિગતો જણાવવામાં આવેલ છે કે, સદરહું કામદારોને ઘણાં વર્ષથી રોજમદાર કામદાર તરીકે રાખવામાં આવેલ છે. તેઓ હકિકતે કાયમી પ્રકારની જગ્યા પર કામ કરતાં આવેલા છે. અને તેઓ પાસે કાયમી પ્રકારાંની જગ્યા પર કામ લેવામાં આવે છે તેવું જ સરખા પ્રકારનું કામ લેવામાં આવેલ છે, તેમ છતા તેઓને સરખા કામનો સરખો પગાર ચૂકવવામાં આવતો નથી. અને આમ સદરહુ કામદારોનું શોષણ કરવામાં આવે છે. તેઓને કાયમી કરવા તથા કાયમી કામદારોને મળતાં પગાર જેટલો પગાર ચૂકવવા યુનીયન તરફથી સંસ્થા સમક્ષ વારંવાર રજુઆત કરવા છતાં સદરહું દાદ મળેલ નથી. એક સરખા કામનો એકસરખો પગાર હોવા અંગે યુનીયન તરફથી નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટની રીટપીટીશન સીવીલ અપીલ નં. ૫૯, ૬૦, ૫૬૩-૭૦/૮૩ના કામે મળેલ તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના ચૂકાદા પર આધાર રાખેલ છે. તે ચૂકાદાની ઝેરોક્ષ નકલ નિશાની ૬/૧ થી રજુ કરેલ છે. યુનીયન તરફથી સદરહુ સબંધીત ૨૮ કામદારોને તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી કામદારોને મળતાં પગાર તેમ જ એલાઉન્સ અને અન્ય લાભો સંસ્થા ચૂકવી આપે અને દરેક કામદારોને રૂા. ૧,૦૦૦ નો ખર્ચ ચૂકવી આપે તેવી દાદ માંગેલ છે.

૪. સંસ્થા ફાર્મ તરફથી આંક-૭નો તારીખ ૮મી ઓકટોબર ૧૯૯૨નો નં. ૪-૪૯/૮૮/ઈએસ ટી/૨૨૬૦નો પત્ર ન્યાયપંચ સમક્ષ રજુ કરવામાં આવેલ છે અને આંકં-૮થી તારીખ ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨નો લેખીત જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ છે. સદરહું પત્રમાં એવું જણાવવામાં આવેલ છે કે સદરહું ધામરોડ, જિલ્લા-સુરત, ગુજરાત રાજ્ય મુકામે આવેલ સેન્ટ્રલ કેટલ બ્રીડીંગ ફાર્મ , ભારત સરકારના કૃષિ મંત્રાલયના ઢોર ઉછેર અને ડેરી વિભાગ હસ્તકનું ફાર્મ છે જેના તરફથી ગ્રુપ- 'ડી' ના કર્મચારીઓના પે સ્કેલના ધોરણો મુજબ સદરહું ૨૮ રોજમદાર રામદારોને વેતન ચૂકવવા માટે ભારત સરકારના દિલ્હી મુકામના કૃષિ મંત્રાલયના સચિવ શ્રીને પત્ર લખી ભલામણ કરવામાં આવેલ છે. અને સદરહું પત્રની નકલ નિશાની ૭/૧થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. તેની સાથે ૨૮ રોજમદાર કામદારોનું લીસ્ટ નિશાની ૭/૨થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. સાથો સાથ કેન્દ્ર સરકારના કૃષિ મંત્રાલયના કૃષિ અને સંકલન વિભાગના આવેલ તારીખ ૨૮મી જૂલાઈ ૧૯૮૯ના પત્રની નકલ નિશાની ૭/૩થી રજુ કરેલ છે, અને ફાર્મના કુલ બાબન કર્મચારીઓના લીસ્ટ નિશાની ૭/૪થી રજુ કરેલ છે.

૫. સદરહુ ફાર્મે આંક-૮ના પોતાના સદરહું લેખીત જવાબમાં જણાવેલ છે કે કામદારોની સિનિયોરીટીની ઉપેક્ષા કરવામાં આવેલ નથી. સદરહું ૨૮ રોજમદાર કામદારોને રોજીંદા વેતન ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ હોવા અંગે અને તેઓ પાસે કાયમી કર્મચારી જે કામ કરે છે તેવું જ કામ લેવામાં આવતું હોવા અંગે અને અને રોજમદાર વેતન ધોરણે વેતન ચૂકવવામાં આવતું હોવા અંગે તથા કાયમી કર્મચારીઓને ચૂકવવામાં આવતું વેતન ધોરણે નહીં ચૂકવવામાં આવવા અંગે કોઈ તકરાર લેવામાં-

INDEX

આવેલ નથી. ઉલ્ટાનું એવું જણાવેલ છે કે સદરહું રોજમદાર ગ્રુપ "ડી" ના કર્મચારીના વેતન ધોરણ મુજબનું વેતન ચૂકવવા માટે કેન્દ્ર સરકારના કૃષિ મંત્રાલયના ઢોર ઉછેર ડેરી વિભાગને ભલામણ કરવામાં આવેલ છે જેની સંમતી મળતાં તે પ્રમાણે ચૂકવવામાં આવશે. દરેક કામદારને રૂા. ૧,૦૦૦ ના ખર્ચ અંગેની યુનીયનની દાદ સામે વાંધો ઉઠાવવામાં આવેલ છે.

૬. આમ બીજા પક્ષકાર યુનીયનનો જે આક્ષેપ છે કે અડ્ડાવીસ કામદારો જેઓ વર્ષોથી ખાસ કરીને ૨૪૦ દવસ ઉપરાંતથી ફાર્મમાં કામ કરે છે, છતાં તેઓને કાયમી બનાવેલ નથી અને કાયમી કર્મચારીઓ પાસે લેવામાં આટવનું કામ જેવા પ્રકારનું અને સરખા પ્રકારનું કામ તેઓ પાસે લેવામાં આવનું હોવા છતાં તેઓને રોજમદાર તરીકે અને રોજીંદા વેતન દરે તેમને વેતન ચૂકવવામાં આવેલ છે તે આક્ષેપ તકરાર વગરનો રહેલ છે.

૭. બીજા પક્ષકાર તરફ ફાર્મમાં નોકરી કરતાં કામદાર મંગલસિંહ કચરાભાઈને આંક-૧૦ થી તપાસ વામાં આવેલ છે. તેઓએ યુનીયનના સદરહું કેસ મુજબની વગતો પોતાની જુબાનીમાં જણાવેલ છે, તેઓની ઉલટ તપાસ કરવામાં આવેલ નથી. અને પ્રથમ પક્ષકાર ફાર્મ તરફથી કોઈ મૌખિક પુરાવો રજું કરવામાં આવેલ નથી.

૮. બંને પક્ષકારો તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ દલીલો સાંભળી કેસના કાગળો જોયાં. નીચે જણાવેલ કારણોસર આ ન્યાયપંચને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે રીફર કરવામાં આવેલ રેફરન્સનો સદરહું પ્રશ્નનો પહેલા ભાગનો જવાબ હકારમાં આવે છે. અને બીજા ભાગનો જવાબ એ પ્રમાણે આવે છે કે સદરહું ૨૮ રોજીંદા વેતન ઉપરના છૂટક મજૂરો નિયમિત થવા પાત્ર છે. ફાર્મના ચોથા વર્ગના કર્મચારી ગણવાપાત્ર છે અને નિયમિત / સ્થાઈ (રેગ્યુલર) કામદારોને મળવાપાત્ર જેટલા સરખા પગારો અને બીજા લાભો તેઓને ચૂકવવા પાત્ર છે.

૯. સરકારી કર્મચારીઓ અંગે સરખું કામ કરવામાં આવતું હોય તો ભારતના બંધારણની આર્ટીકલ ૩૯ (ડી), ૧૪ અને ૧૬નું અર્થઘટન કરી નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે રણધીરસીંગ વિરૂધ્ધ કેન્દ્ર સરકાર, ૧૯૮૨ (૩) એસ. સી. આર. ૨૯૮ના કેસમાં એવું ઠરાવેલ છે "કે એક સરખા કામનો એક સરખો પગાર" નું સુત્ર ફકત "DEMA GOGIC SLOGAN" નથી અને સરખા કામનો સરખો પગાર ચૂકવવો જોઈએ. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના ભગવાનદાસ વિરૂધ્ધ હરિયાણા રાજ્ય એ.આઈ. આર. ૧૯૮૭ સુપ્રીમ કોર્ટ ૨૦૪૯ના કામે એવું ઠરાવેલ છે કે સરખા કામનો સરખો પગાર ચૂકવવાના સુત્ર માટે ફકત હંગામી સમય માટે નોકરીમાં રાખ્યા હોવાની વિગતો અપ્રસ્તુત (ઈરીલેવન્ટ) છે. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે દિલ્હી મ્યુનિસિપલ કર્મચારી એકતા યુનીયન વિરૂધ્ધ-પી. એલ. સીંગ, એ. આઈ. આર. ૧૯૮૮ સુપ્રીમ કોર્ટ પાન નં. ૫૧૯ ના કામે એવું ઠરાવેલ છે કે રોજીંદા કામદારોને ઓછું વેતન આપવાનું કૃત્ય ન્યાયીક નથી. જેપાલ વિરૂધ્ધ હરિયાણા રાજ્ય એ.આઈ. આર. ૧૯૮૮ સુપ્રીમ કોર્ટ પાન નં. ૧૫૦૫ના કામમાં નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે હંગામી ધોરણે નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ વિગતોના કારણે સરખા કામનો સરખો પગારનું સુત્રને અવગણી શકાય નહીં રણધીરસીંગ વિરૂધ્ધ ભારત સરકાર ૧૯૮૨ (૩) એસ. સી. આર. ૨૯૮ ના કેસમાં નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કલાસી ફીકેસનના સંપૂર્ણ અભાવવાળા અથવા ઈરેશનલ કલાસીફીકેશન વાળા કેસમાં એક સરખા કામનો એક સરખો પગારનું સુત્ર લાગુ પડે છે.

INDEX

૧૦. યુનીયન તરફથી આ કામે નિશાની ૬ થી નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં. ૫૯-૬૦, ૫૬૩-૭૦/૮૩ના કામનું સુરેન્દરસીંગ વિરૂધ્ધ ધી એન્જીનીયર ઈન ચીફ, સી. પી. ડબલ્યુ ડી. ના કેસનો આપવામાં આવેલ તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના ચુકાદાની ઝેરોક્ષ નકલ રજુ કરી તે ઉપર આધાર રાખવામાં આવેલ છે, તે કામે હકિકત એવી છે કે સેન્ટ્રલ પબ્લીક વર્કસ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામદારોને રોજમદાર વેતન ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ અને તેઓએ માંગણી કરેલ કે તેઓ કાયમી કર્મચારી જેવું જ કામ કરતાં હોવાથી કાયમી કર્મચારીને ચૂકવવામાં આવતાં વેતન તેઓને ચૂકવવામાં આવે, તે કામે નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે પોતાના અગાઉના ૧૯૮૬ (૫૨) એફ. એલ. આર. ૧૪૭ (સુપ્રીમ કોર્ટ) ના ધીરેન્દ્ર ચમેલી વિરૂધ્ધ ઉત્તર પ્રદેશ રાજ્યના કેસનો ચૂકાદો રીફર. કરે. તેમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, કબૂલ કર્યા પ્રમાણે ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓ જેવીજ ફરજ બજાવતા નહેરૂ યુવક કેન્દ્રએ રોજીંદા વેતન ઉપર નોકરીમાં રાખેલ કામદારોને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓ જે વેતન મેળવે તે અને મંજુર થયેલ જગ્યાઓના અભાવે નિયમિત કરવા સિવાયના નોકરીના લાભો મેળવે તે આપવા અને સાથોસાથ જગ્યાઓ મંજૂર કરી તેઓને નિયમિત કરવા વિશ્વાસનીય આશા વ્યકત કરેલ અને નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે સદરહુ સુરેન્દ્રસીંગના કેસમાં આ પ્રકારના લાભની દાદ મંજૂર કરેલ.

૧૧. હાલના રેફરન્સના કામમાં તમામ ૨૮ રોજમદારનું લીસ્ટ માંગણાના નિવદેન આંક-૬ના પાના નં. ૧ પાછળના ભાગે આપવામાં આવેલ છે. તે ઉપરાંત ફાર્મ તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ નિશાની ૭/૧ ના પત્ર સાથે રજુ થયેલ નિશાની ૭/૨ ના લીસ્ટમાં નામો જણાવેલ છે. તમામ સદરહુ કામદારો મોડામાં મોડા ૧૯૮૫ કે તે પહેલાંના વર્ષથી નોકરીમાં લેવામાં આવેલ છે અને ૨૪૦ દિવસ ઉપરાંત કામ કરેલ છે. તમામને રોજીંદા વેતન ઉપર છુટક મજુર તરીકે રાખી ચોથા વર્ગના કામદારો જે કામ કરે તેવું જ કામ તેઓ પાસે લેવામાં આવે છે. સદરહુ ફાર્મ ભારત સરકારના કૃષિ મંત્રાલય હસ્તકનું છે અને આમ તેઓ સરકારી કર્મચારીઓ છે અને આથી ભારતના બંધારણના આર્ટીકલ ૩૯ (ડી) સાથે વાંચતા ૧૪ અને ૧૬ લાગુ પડે છે ને સાથે સાથે ઉપર દર્શાવેલ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદામાં જણાવ્યા મુજબનું સરખા કામનું સરખું વેતનનું સુત્ર લાગુ પડે છે.

૧૨. ઉપરના સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં ન્યાય નિર્ણય માટે દર્શાવવામાં આવેલ સદરહુ પ્રશ્નના પહેલા ભાગનો જવાબ હકારમાં આવે છે અને બીજા ભાગનો જવાબ એ રીતે આપવામાં આવે છે કે, સદરહુ ૨૮ રોજમદાર વેતન પરના છુટક મજુરો નિયમિત / કાયમી થવા પાત્ર છે. ફાર્મના ચોથા વર્ગના કામદારો ગણવા પાત્ર છે અને નિયમિત / સ્થાઈ (રેગ્યુલર) કામદારોને મળવાપાત્ર જેવા સરખા પગારો અને લાભો મળવાપાત્ર છે.

૧૩. આ કામની વિગતો ધ્યાનમાં લઈ ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

ઈ. બી. ડમસીયા,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.

અમદાવાદ તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજુર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 41 REGISTERED No. G-BA-14-E

C

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, NOVEMBER 5, 1993 / KARTIKAY 14, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar dated 5th November 1993.

MINIMUM WAGES ACT, 1984.

No. KHR-203-MWA-1093-2801-M(2).—Whereas on account of scarcity prevailing in certain areas of the State, certain labour has become sueplus ;

And whereas, rates of wages in the areas specified in Annexure-I[I] are likely to fall.

And whereas the Government of Gujarat thinks fit so to do :

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub section (2) of section 25 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. XI of 1948) in its application to the State of Gujarat the Government of Gujarat. hereby directs that for the period upto the 30th June, 1994 the provisions of the said Act shall not be apply to unskilled employees employed in the schedule employments specified in Annexure-I appended to this notification in the areas (except city areas) specified in Annexure-II appended hereto.

ANNEXURE—I

1. Employment on the construction or maintenance of roads or in building operations, falling under entry 7 in Part-I of the Schedule to the Act.

2. Employment in stone breaking or stone crushing, falling under entry 8 in Part-I of the Schedule to the Act.

3. Employment in forestry and timber operations other than those carried on by a farmer or on a farm as incidental to or in conjunction with farm operations, falling under entry 28 in Part- I of the Schedule to the Act.

4. Employment in agriculture, that is to say, in any form of farming, including the cultivation and tillage of the soil, dairy farming, the production, cultivation growing and harvesting of any agricultural or horticultural commodity, the raising of live-stock, bees or poultry, and any practice performed by a farmer or on a farm as incidental to or in conjunction with farm operations (including any forestry or timbering operations and the preparation for market and delivery to storage or to market or to carriage for transportation to market or farm produce), falling under entry I in Part-II of the schedule to the Act.

ANNEXURE—II

Sr.No.	District	Taluka	Village
1	2	3	4
1.	Kutchh	(1) Bhuj	Appendix-A
		(2) Mandavi	Appendix-B
		(3) Anjar	Appendix-C
		(4) Bhachau	Appendix-D
		(5) Raper	Appendix-E
		(6) Nakhatrana	Appendix-F
		(7) Abdasa	Appendix-G
		(8) Lakhpat	Appendix-H
		(9) Mundra	Appendix-I
2.	Jamnagar	(1) Jamnagar	Appendix-J
		(2) Dhrol	Appendix-K
		(3) Lalpur	Appendix-L
		(4) Jamjodhpur	Appendix-M
		(5) Bhanvad	Appendix-N
		(6) Khambhalia	Appendix-O
		(7) Jodia	Appendix-P
		(8) Kalvad	Appendix-Q
		(9) Kalyanpur	Appendix-R
		(10) Dwarka	Appendix-S
3.	Junagadh	(1) Porbandar	Appendix-T
		(2) Ranavav	Appendix-U
		(3) Kutiyana	Appendix-V

INDEX

APPENDIX-A

Taluka : Bhuj
District : Kutchh

Sr.No.	Name of village
1	2
1.	Raydhanpar
2.	Trambau
3.	Varnora Mota
4.	Varnora Nana
5.	Gadpadar
6.	Dhaneti
7.	Kurabai
8.	Paddhar
9.	Traya
10.	Baukha Odheja
11.	Baukha Sama
12.	Makanpar
13.	Dhonsa
14.	Nadapa
15.	Zura
16.	Gajod
17.	Godpar(Sarli)
18.	Vadsar
19.	Zumkha
20.	Dhori
21.	Sarli
22.	Vadasar
23.	Sakri Timbo
24.	Kunariya
25.	Nokhaniya
26.	Rudrani
27.	Loriya
28.	Sumrasar Shekh
29.	Vatra
30.	Lodai
31.	Chudni
32.	Zikdi Timbo
33.	Habay
34.	Kamaguna
35.	Vatachhad
36.	Mod Bhakhari
37.	Traya Bhakhari
38.	Notiyar Bhakhari
39.	Khavda
40.	Samrasar Jat
41.	Makhani
42.	Pirvadi
43.	Virai
44.	Tankanasar
45.	Natharkui
46.	Vyara
47.	Vinchiya
48.	Kuvathada
49.	Pyarka
50.	Khilna Timbo
51.	Khirsara Raknal
52.	Hajapar
53.	Harudi
54.	Ludiya
55.	Godpar(Khavda)
56.	Khari
57.	Soyla
58.	Zuna
59.	Sadhara
60.	Aandho
61.	Dhrobana
62.	Kuran
63.	Jamkunariya
64.	Dhoravar
65.	Ratdiya
66.	Dinara
67.	Vihara Rakhal
68.	Mamuara
69.	Kandherai
70.	Vadvara
71.	Mankuva
72.	Nagor
73.	Puanrasar
74.	Kodki
75.	Navavas
76.	Kukma
77.	Moti Reldi
78.	Nani Reldi
79.	Ler
80.	Ratiya
81.	Kalyanpur
82.	Mirza par
83.	Bharasar
84.	Vandheim
85.	Madhaper
86.	Bhujodi
87.	Gada
88.	Rotdi
89.	Sadau Rakhal
90.	Kera
91.	Naranpar (Ravdi)
92.	Meghpar
93.	Dahinsara
94.	Varli
95.	Tharavada
96.	Chubdak
97.	Gandher

INDEX

Sr.No.	Name of village
1	2
98.	Vavdi
99.	Saiyadpar
100.	Pakhera
101.	Chapredi
102.	Mokhana
103.	Dagada
104.	Ukhadmora
105.	Nariyadi Timbo
106.	Jawaharnagar
107.	Kotay
108.	Fulay
109.	Paiya
110.	Zinkdi
111.	Modsar
112.	Saraspar
113.	Sammgama Timbo
114.	Bandhra Moto
115.	Bandhra Nana
116.	Vadva Hothi
117.	Goga Timbo
118.	Lakhond
119.	Kanaiya be
120.	Dhrang
121.	Aanadsar
122.	Kanpar
123.	Nabhoi
124.	Kalitalavadi
125.	Vandhay
126.	Mota Reha
127.	Chakar
128.	Jadura
129.	Sapra Timbo
130.	Samtra
131.	Deshalpar
132.	Bharapar
133.	Sadat
134.	Sukhpar
135.	Godsar Rakhal
136.	Nagiyari
137.	Fulra
138.	Baladiya
139.	Naranpar(Pasa-ati)
140.	Nana Reha
141.	Jambudi
142.	Kotda Aathmana
143.	Sanosara
144.	Chadva Rakhal
145.	Bhuj Sim
146.	Palara
147.	Bhirandiyara
148.	Reldi
149.	Layvara
150.	Sargu
151.	Misariyado
152.	Neri
153.	Madan
154.	Daddhar Nani
155.	Vagura
156.	Dedhiya Nana
157.	Dedhiya Mota
158.	Bhojardo
159.	Udai
160.	Lakhabo
161.	Jararvali Vandh(P)
162.	Raiyado
163.	Dadhar Moti
164.	Lakharavandh
165.	Chachhi
166.	Berdo
167.	Bhagadiya
168.	Chhachhala
169.	Burkal
170.	Luna
171.	Hajipir
172.	Bhitara Nana
173.	Bhitara Mota
174.	Udhma
175.	Hodka
176.	Gudiyado
177.	Thikariyado
178.	Jararvari Vandh(Purva)
179.	Aerandawali
180.	Karanwadi
181.	Udai(Halki)
182.	Dumado
183.	Sadai
184.	Vad
185.	Vadli
186.	Gorwali
187.	Adhiyang
188.	Pannawari
189.	Patgar
190.	Dhordo
191.	Siniyado
192.	Mithdi
193.	Sarado
194.	Shervo
195.	Udo
196.	Nondhiyar Kharod

INDEX

APPENDIX—B

Taluka : Mandvi
District : Kutchh

Sr.No.	Name of Village
1	2
1.	Mandvi Sim
2.	Nagalpar
3.	Maska
4.	Gundiyali
5.	Bidada
6.	Faradi
7.	Asambiya Mota
8.	Asambiya Nana
9.	Darshadi
10.	Mamaymora
11.	Ludva
12.	Rajpar
13.	Bhorsiya
14.	Virani
15.	Gadhshisha
16.	Dujapar
17.	Mau Moti
18.	Mau Nani
19.	Devpar
20.	Shirva
21.	Kathda
22.	Marau
23.	Bharapar
24.	Godhra
25.	Don
26.	Rajda
27.	Nanikhakhar
28.	Koday
29.	Talvana
30.	Jakhaniya
31.	Gandhigram
32.	Rayan Moti
33.	Rajpar Timbo
34.	Durgapur
35.	Vada
36.	Rampar
37.	Vakra
38.	Rajan Nani
39.	Gangapar
40.	Bhadiya Nana
41.	Goniyasar Mota
42.	Goniyasar Nana
43.	Ajapar
44	Jamthada
45.	Nabhoi
46.	Filon

Sr.No.	Name of Village
1	2
47.	Makda
48.	Nagrecha
49.	Undoth
50.	Bayeth
51.	Bada
52.	Kptaya
53.	Bhadai Moti
54.	Dookda
55.	Bhadiya Mota
56.	Ratadiya Nana
57.	Ratadiya Mota
58.	Pipari
59.	Vandh
60.	Kojachora
61.	Kotdi
62.	Traya
63.	Poladiya
64.	Bhojay
65.	Bhinsra
66.	Mapar
67.	Bhambhdai
68.	Changdai
69.	Vondh
70.	Modkuba
71.	Dedhiya
72.	Kokaliya
73.	Halpar
74.	Layja Mota
75.	Layja Nana
76.	Bhada
77.	Panchaatiya
78.	Vindh Timbo
79.	Manjal
80.	Hamla
81.	Pyaka
82.	Sherdi
83.	Dhunai
84.	Pundi
85.	Vinganiya
86.	Ashrani
87.	Tragdi

INDEX

APPENDIX-C

Taluka : Anjar

Sr.No.	Name of Village
1	2
1.	Anjar
2.	Nagalpar Moti
3.	Nagalpar Nani
4.	Sinugura
5.	Khambhra
6.	Maringna
7.	Pantiya
8.	Lohariya Mota
9.	Lohariya Nana
10.	Vada
11.	Hamipar
12.	Chandiya
13.	Bhalot
14.	Makniuyan
15.	Khedoi
16.	Mindiyada
17.	Bhuvad
18.	Mathada
19.	Chandroda
20.	Vidi
21.	Megpar(Ku)
22.	Shinay
23.	Tuna
24.	Rampar
25.	Sanghad
26.	Chandrapar
27.	Mathak
28.	Nagavaladiya
29.	Vira
30.	Bitta Valadiya(Ugamana)
31.	Bitta Valadiya(Athamana)
32.	Devadiya
33.	Kumbhariya
34.	Antarjad
35.	Kidana
36.	Bharapar
37.	Bhimasar
38.	Pashuda
39.	Varsana
40.	Chandrani
41.	Dhamadka
42.	Sudharmora
43.	Dudhai
44.	Amrapar-1
45.	DEvisar
46.	Gadpadar
47.	Khirsara
48.	Kotda
49.	Lakhaper
50.	Satapar
51.	Mitha Pasvariya
52.	Khara Pasvariya
53.	Mithi Rohar
54.	Modvadar
55.	Ajapar
56.	Hirapar
57.	Khengarpar
58.	Ningad
59.	Rapar
60.	Ambapar
61.	Khokhra
62.	Ratnal
63.	Sapeda
64.	Bhadroi
65.	Natatalev
66.	Sugariya
67.	Jaru
68.	Modsar
69.	Tappar
70.	Varsamedi
71.	Meghpar Borichi
72.	Padana
73.	Navagam
74.	Chudva
75.	Amrapar-2

INDEX

APPENDIX-D

Taluka : Bhachu
District : Kutchh

Sr. No.	Namr of Village
1	2
1.	Gadhda
2.	Ratanpar
3.	Amrapar
4.	Janan
5.	Bhambhanka
6.	Ganeshpar
7.	Dholavira
8.	Kalyanpar
9.	Kharoda
10.	Bapuari
11.	Bhachau
12.	Suknpar
13.	Bhujpar
14.	Aamardi
15.	Kabrau
16.	Kumbhardi
17.	Shikara
18.	Morgar
19.	Baniari
20.	Moti Chirai
21.	Nani Chirai
22.	Chopadva
23.	Kunva
24.	Dandhdi
25.	Kadol
26.	Nar-Amarsar
27.	Lakadiya
28.	Rajansar
29.	Chandrodi
30.	Rajtnali
31.	Shivlakha
32.	Khodasar
33.	Juna Katariya
34.	Nava Katariya
35.	Shikarpur
36.	Naranfhari
37.	Vandhiya
38.	Landhirgadh
39.	Modpar
40.	Godpar
41.	Lakhapar
42.	Vastva
43.	Nara
44.	Adhoi
45.	Gamdau
46.	Dharana
47.	Halra
48.	Vanka
49.	Taraniya
50.	Kanthakot
51.	Jadsha
52.	Vondh
53.	Chhadvada
54.	Jangi
55.	Laliyana
56.	Ambliyara
57.	Samkhiyari
58.	Piprapati
59.	Karmariya
60.	Vijpasar
61.	Lakhpat
62.	Rampar
63.	Vondhda
64.	Kharoi
65.	Mautara
66.	MAy-Lakhavat
67.	Kakarva
68.	Chobari
69.	Meghpar
70.	Bharudiya
71.	Kankhoi

INDEX

APPENDIX-E

Taluka : Rapar

District : Kutchh

Sr.No.	Name of Village
1	2
1.	Mauvana
2.	Bela
3.	Jatavada
4.	Dhabda
5.	Vrajvani
6.	Anandpar
7.	Gedi
8.	Selari
9.	Karuda
10.	Tharnpar
11.	Umaiya
12.	Pragpar
13.	Sonalya
14.	Kanpar
15.	Bhutakiya
16.	Vallabhpar
17.	Padampar
18.	Chhotapar
19.	Vekra
20.	Somani Vandh
21.	Khandek
22.	Manjuvas
23.	Moda
24.	Momaymora
25.	Hamirpur Moti
26.	Hamirpur Nani
27.	Fatehgadh
28.	Shangadh
29.	Moti Rav
30.	Davri
31.	Lakavandh
32.	Surbavandh
33.	Deshalpar
34.	Lodrani
35.	Versara
36.	Balasar
37.	Adesar
38.	Sanva
39.	Sukhpar
40.	Varnu
41.	Lakhagadh
42.	Nanda
43.	Bhambhansar
44.	Vijapar
45.	Pandyagadh
46.	Taga
47.	Makhal
48.	Bhangera
49.	Dhanithar
50.	Jadavas
51.	Palansva
52.	Mangadh
53.	Amrapar
54.	Bhimasar
55.	Khirai
56.	Dedarya
57.	Naliya Timbo
58.	Dabhunda
59.	Tindava
60.	Sai
61.	Badalpar
62.	Rapar
63.	Trambau
64.	Kidiyanagar
65.	Kanmer
66.	Ramvav
67.	Jesda
68.	Subrana Vandh
69.	Suvai
70.	Gauripar
71.	Vanoi
72.	Kuda-Jampar
73.	Khengarpar
74.	Dhadadhro
75.	Vajepar
76.	Mevasa
77.	Pratapgadh
78.	Khanpar
79.	Balasari
80.	Chitrod
81.	Nilpar
82.	Palanpar
83.	Pagivandh
84.	Badargadh
85.	Movindpar
86.	Sarsana
87.	Nandasar
88.	Thoriyari
89.	Pethapar
90.	Gagodar
91.	Sany
92.	Bhimdevka
93.	Fulpara
94.	Manaba

INDEX

Sr.No.	Name of Village
1	2
95.	Kalyanpar
96.	Kumbhariya
97.	Naranpar

APPENDIX—F

Taluka : Nakhtrana
District : Kutchh

Sr.No.	Name of Village
1	2
1.	Bhadli
2.	Moray
3.	Nakhtrana-Nana
4.	Anandpar
5.	Palivad
6.	Tara
7.	Palanpur(Bodi)
8.	Aral Nani
9.	Aral Moti
10.	Bharapur(Gadaputha)
11.	Gadaputha
12.	Todiya
13.	Rampur(Roha)
14.	Naranpar(Roha)
15.	Khuiya
16.	Mosuna
17.	Jaday
18.	Vihar
19.	Oilngiya
20.	Nirona
21.	Grira
22.	Bibar
23.	Vamrapadar
24.	Banjipar(Netra)
25.	Manjal
26.	Devpar
27	Ranara Nana
28.	Ranara Mota
29.	Tal-Laiyari
30.	Paneli
31.	Kadiya Nana
32.	Mathal
33.	Pagpat
34.	Rasaliya
35.	Medisar
36.	Aamara
37.	Ludbay
38.	Uthongdi
39.	Netra
40.	Versalpar
41.	Danana
42.	Vang
43.	Jlat
44.	Hirapar
45.	Devisar
46.	Vithon
47.	Anandsar
48.	Moraj
49.	Adhochhani
50.	Kotda(Tharavada)
51.	Akadana
52.	Jatavira
53.	Fulay
54.	Charakhada
55.	Pipar
56.	Virani Moti
57.	Sukhpar(B)
58.	Upedi
59.	Ratadiya
60.	Nakhtrane Mota
61.	Beru
62.	Lekhadi
63.	Dhavda Mota-Nana
64.	Sukhasan
65.	Ghadani
66.	Nadapa
67.	Rampar(Sarva)
68.	Khirsara(Sarva)
69.	Rangaypadar
70.	Sukhpar(Roha)
71.	Khrrsara(Roha)
72.	Virmasada
73.	Vijpasar
74.	Mota Kadiya
75.	Khambhia
76.	Umrapar
77.	Ukheda
78.	Gajansar
79.	Dhoro
80.	Jesarvandh
81.	Bhojarajvandh
82.	Bhimsar
83.	Chavdka
84.	Devsar
85.	Jmday
86.	Sangnara
87.	Virani Nani

INDEX

Sr.No.	Name of Village
1	2
88.	Angiya
89.	Mangvana
90.	Jiyapar
91.	Muru
92.	Aaiyar
93.	Dhamay
94.	Ratamiya
95.	Vibhapar
96.	Lakhiyarvira
97.	Tharavada
98.	Roha Sumri
99.	Gangonpurva
100.	Kotda(S)
101.	Jadodar
102.	Khombhadi Moti
103.	Khombhadi Nani
104.	Laxmipar (Netra)
105.	Kalyansar
106.	Bhujay Nani
107.	Bhujay Moti
108.	Ravapar
109.	Bharapar(Bhadra)
110.	Nagviri
111.	Lifri
112.	Vadva Bhopa
113.	Valka Mota
114.	Valka Nana
115.	Vigodi
116.	Bandiyara
117.	Kotda(Roha)
118.	Sanyara
119.	Morgar
120.	Yax
121.	Dador
122.	Kharadiya
123.	Zalu
124.	Virkhal
125.	Khirsara(Timbo)
126.	Gangon Pashim
127.	Bhitara
128.	Jarjok
129.	Deshalpar (Gu)
130.	Nagalpar
131.	Vadva Kanya

APPENDIX—G

Taluka : Abdasa
District : Kutchh

Sr.No.	Name of Village
1	2
1.	Suthari
2.	Kamand
3.	Rava
4.	Sanofar
5.	Nandra Mota
6.	Nandra Nana
7.	Bhachunda
8.	Bitiyari
9.	Vinan
10.	Varadiya
11.	Tera
12.	Naliya
13.	Kothara
14.	Bhedi
15.	Pay
16.	Chhadura
17.	Aashapar
18.	Vayor
19.	Vagoth
20.	Ukair
21.	Akri Nani
22.	Thumli
23.	Karmata
24.	Bar Moti
25.	Bar Nani
26.	Hothiyay
27.	Golay
28.	Sanyara
29.	Navavas
30.	Aarikhana
31.	Sandhav
32.	Khirasara(Kothara)
33.	Fulay
34.	Bhoa
35.	Vadapadhar
36.	Sarangvado
37.	Chhasara
38.	Sukhpar(Sajand)
39.	Vadsar
40.	Lala
41.	Jashapar
42.	Vighabar
43.	Ranpar
44.	Budiya
45.	Prajau
46.	VAuki

INDEX

Sr.No.	Name of Village
1	2
47.	Vadapaddhar
48.	Bhanada
49.	Fulay Vandh
50.	Nodevandh
51.	Rampar(Abda)
52.	Laiyari
53.	Trambau
54.	Goyla
55.	Mokhra
56.	Jangadiya
57.	Aaida
58.	Butta
59.	Valsara
60.	Dumra
61.	Lathedi
62.	Bhavanipar
63.	Barachiya
64.	Vandh Trambau
65.	Dhufi Moti
66.	Dhufi Nani
67.	Pat
68.	Hamipar
69.	Kalatalav
70.	Raytharpar
71.	Kunadiya
72.	Charopadi Moti
73.	Charopadi Nani
74.	Mohadi
75.	Jana
76.	Kosa
77.	Naredi
78.	Hingariya
79.	Raydhangar
80.	Re. Manjal
81.	Gadhvara Vada
82.	Nagor
83.	Dhanavada
84.	Khirasara(Vi)
85.	Nanavad
86.	Sudadhro Moti
87.	Sudadhro Nani
88.	Naranpar
89.	Bandiya
90.	Balachod Moti
91.	Balachod Nani
92.	Kandhay
93.	Piyodi
94.	Varandi Moti
95.	Rapargadh
96.	Sindhodi Moti
97.	Sindhodi Nani

Sr.No.	Name of Village
1	2
98.	Kaduli
99.	Varnori
100.	Sandhan
101.	Khuada
102.	Chachhi
103.	Dhuvai
104.	Karodiya Mota
105.	Karodiya Nana
106.	Boha
107.	Bara
108.	Sukhpar
109.	Gudthar
110.	Sujpar
111.	Kuvapaddhar
112.	Kariya
113.	Ranganvandh
114.	Lakhaniya
115.	Chiyasar
116.	Kharua
117.	Daha
118.	Chavdka
119.	Bitta
120.	Balapar(Budadhro)
121.	Jakhau
122.	Kukadau
123.	Mothala
124.	Bhimpar
125.	Nundhatad
126.	Miyani
127.	Kanakpar
128.	Hajapar
129.	Ustiya
130.	Nangiya
131.	Vamoti Moti
132.	Samand
133.	Vamoti Nani
134.	Khanay
135.	Daran
136.	Shiruvandh
137.	Dujavandh
138.	Aabhvandh
139.	Bharapar
140.	Jogjay
141.	Kervandh
142.	Fulayvandh
143.	Baradi
144.	Kalarvandh
145.	Rampur

INDEX

APPENDIX—H

Taluka : Lakhpat
District : Kutchh

Sr.No.	Name of Village
1	2
1.	Gunari
2.	Sanyara
3.	Ukher
4.	Chahuger
5.	Meghpar
6.	Haroda
7.	Amiya
8.	Juna chay
9.	Guhar Nani
10.	NarayanSarovar
11.	Kanoj
12.	Shel
13.	Rodasar (Laka)
14.	Hamankhudi
15.	Kunri
16.	Mori
17.	Tehra
18.	Gunau
19.	Kudiya
20.	Godhatad
21.	Buddha
22.	Naredi
23.	Midhiyard
24.	Kharot
25.	Chamra
26.	Subhashpar
27.	Bitiyari
28.	Sujavandh
29.	Ravreshwar
30.	Nareda
31.	Lakhmi Rani
32.	Maniyaro
33.	Harudi
34.	Dhunay
35.	Baranda
36.	Chakrai
37.	Kharai
38.	Pakho
39.	Jadva
40.	Nara
41.	Jumara
42.	Jara
43.	Junagiya
44.	Sambhda
45.	Ramaniya
46.	Bhadra Nana
47.	Bhadra Mota
48.	Dedrani
49.	Denma
50.	Akalyu
51.	Julrai
52.	Sarannani
53.	Saranmoti
54.	Khadak
55.	Kharoda
56.	Mudhvaj
57.	Panandhro
58.	Dhedhdi
59.	Baiyavo
60.	Umarsar
61.	Pranpar
62.	Guharmoti
63.	Chher Nani
64.	Khengarpar
65.	Lakhapar
66.	Khatiya
67.	Mudhan
68.	Kandhora
69.	Dhedhapar
70.	Malado
71.	Chher Moti
72.	Karanpar
73.	Siyot
74.	Atda
75.	Kotda(M)
76.	Koriyani
77.	Kaparashi
78.	Kaiyari
79.	Samjiaro
80.	Aashaldi
81.	Kalitarai
82.	Matanamadh
83.	Pipar
84.	Sugariyana
85.	Khirsara
86.	Ghaduli
87.	Virani nani
88.	Dharashi
89.	Akari
90.	Kanor
91.	Murchban
92.	Dolatpar
93.	Dayapar
94.	Fulra

INDEX

APPENDIX—I

Taluka :Mundra

Sr.No.	Name of Village
1	2
1.	Mundra
2.	Dhrab
3.	Baroi
4.	Goar Sama
5.	Sadau
6.	Shekhadiya
7.	Mangra
8.	Gundala
9.	Bhorara
10.	Toda
11.	Lakhapar
12.	Viraniya
13.	Nana Kandagara
14.	Patri
15.	Vanki
16.	Tappar
17.	Kanjara
18.	Kundrodi
19.	Ratadiya
20.	Bagda
21.	Vaghura
22.	Lafra
23.	Fagriya
24.	Chhasra
25.	Mokha
26.	Vadala
27.	Pavadiara
28.	Bharudiya
29.	Bhadreshwar
30.	Vavar
31.	Hatedi
32.	Kukadsar
33.	Luni
34.	Ragha
35.	Mota Kapaya
36.	Nana Kapaya
37.	Sorana
38.	Pragpar-1-2
39.	Samagoga
40.	Baraya
41.	Karaghogha
42.	Galda
43.	Bocha
44.	Baraja
45.	Babiya
46.	Moti Tumdi
47.	Nani Tumdi
48.	Ramaniya
49.	Deshalpar
50.	Moti Khakhar
51.	Dep
52.	Sukhpar(Timpo)
53.	Mota Kandagara
54.	Tunda
55.	Navinad
56.	Shiracha
57.	Moti Bhujpar
58.	Nani Bhujpar
59.	Pratappar
60.	Zarpara.

APPENDIX—J

Taluka :Jamnagar
District : Jamnagar

Sr.No.	Name of Village
1	2
1.	Hapa
2.	Theba
3.	Mota Thavaria
4.	Suvarda
5.	Morkanda
6.	Khimaliya
7.	Alia
8.	Bada
9.	Moda
10.	Gangajala
11.	Chavada
12.	Khambhalida Motovas
13.	Khambhalida Nonovas
14.	Khilos
15.	Ravanikhijadira
16.	Ranjitpar
17.	Lakhani Motavas
18.	Lakhani Nanovas
19.	Vanathali
20.	Tamachinan
21.	Virpar
22.	Veratiya
23.	Varna
24.	Jaga
25.	Madi
26.	Vijarkhi
27.	Miyatra

INDEX

Sr.No.	Name of Village
1	2
28.	Nana Thavaria
29.	Khachaia
30.	Sapda
31.	Pasaya
32.	Baraja
33.	Modpar
34.	Nani Matali
35.	Matva
36.	Hadmativa
37.	Bhutarpar
38.	Dhudasiya
39.	Sumri Dhutarpar
40.	Kharavedba
41.	Moti Bhalwan
42.	Sumari Bhalsan
43.	Vagediya
44.	Vaniagar
45.	Chandraga
46.	Harshadpur
47.	Kongh
48.	Mokhana
49.	Dadia
50.	Bedi
51.	Rogy
52.	Nawagam Ghed
53.	Dhichanda
54.	Kharaberaja
55.	Kansumra
56.	Naghedi
57.	Gordhanpar
58.	Sarmat
59.	Vasai
60.	Bed
61.	Shapar
62.	Junanagana
63.	Nawanagana
64.	Vibhapar
65.	Dhunvav
66.	Khijadiya
67.	Khimrana
68.	Shekhpit
69.	Jembudi
70.	Moti Banugar
71.	Rampar
72.	Fala
73.	Dhrangda
74.	Chela
75.	Dared
76.	Chavga
77.	Bavadia
78.	Khojaberaja
79.	Lothia
80.	Chandragadh
81.	Dodhiya
82.	Balambhdi
83.	Jivapar
84.	Gaduka
85.	Amra
86.	Moti Khavdi
87.	Nani Khavdi
88.	Sikka
89.	Mungani
90.	Gagava
91.	Naranpar
92.	Levadiya
93.	Nadhna
94.	MAsitiya
95.	Champa Beraja
96.	Vavberaja
97.	Ravaisac
98.	Lukhabavad
99.	Nanibanugar
100.	Dhandha
101.	Makarna
102.	Sachana

APPENDIX—K

Taluka : Dhrol
District : Jamnagar

Sr. No.	Namae of Village
1	2
1.	Katada
2.	Khakhara
3.	Kharva
4.	Khijadiya
5.	Khengarka
6.	Gadhada
7.	Golita
8.	Chhala
9.	Jabida
10.	Jaiya
11.	Jaliya Devani
12.	Dangra
13.	Dedakdad
14.	Dharampur
15.	Dhroi
16.	Nathuvadala
17.	Nana Garediya

INDEX

Sr.No.	Name of Village
1	2
18.	Nana Vagudav
19.	Pipartoda
20.	Bijalka
21.	Bhensadad
22.	Majeth
23.	Manekpar
24.	Mavapar
25.	Mota Itala
26.	Mota Gareilya
27.	Mota Vagugad
28.	Mota Sagadiliya
29.	Modpar
30.	RAjpar
31.	Rojbiya
32.	Latipar
33.	Laiyala
34.	VAnkiya
35.	Sanosara
36.	Sudhadhuna
37.	Sumra
38.	Soyal
39.	Hajamchor
40.	Hamapar
41.	Haripar
42.	Hada Toda

APPENDIX—L

Taluka : Lalpur
District : Jamnagar

Sr.No.	Name of Village
1	2
1.	Singagh
2.	Modpar
3.	Navagam
4.	Jhankhar
5.	Jogvad
6.	Rasangpar
7.	Mithoi
8.	Khatiya Beraja
9.	Nana Lakhiya
10.	Rengpar
11.	Lakhio Mota
12.	Daltungi
13.	Seval Bharudiya
14.	Jasapar
15.	Charantungi
16.	Pipali
17.	Meganu Gam
18.	Kanaochikari
19.	Derachhikari
20.	Ishvariya
21.	Setalus
22.	Kanalus
23.	Apiya
24.	Sevak Bhatiya
25.	Navi Pipar
26.	Khiresre
27.	Sevak Dhuniya
28.	Gajna
29.	Dabasang
30.	Machebhu Baraja
31.	Nani Rafudel
32.	Moti Rafudel
33.	Govaba
34.	Babrajhar
35.	Padana
36.	Meghpa
37.	Lalpur
38.	Harlpar
39.	Sanasara
40.	Khathitad
41.	Nanduri
42.	Chorbedi
43.	Vavdi
44.	Babariya
45.	Mota Khadba
46.	Rinjpar
47.	Nana Khadba
48.	Khad Khambhalia
49.	Nava Dhuniya
50.	Raka
51.	Dharampur
52.	Khatia
53.	Veraval Moti
54.	Vadpanchsare
55.	Mota Panchsara
56.	Karana
57.	Pipartoda
58.	Mulila
59.	Arikhana
60.	Memana
61.	Navi Veraval
62.	Sanosari
63.	Mota Bharduiya
64.	Vigaypur
65.	Khengarpur
66.	Gola
67.	Baghla

INDEX

Sr. No.	Name of Village
1	2
68.	Sajediyali
69.	Godavari
70.	Tebhda
71.	Tubhdo

APPENDIX—M

Taluka : Jamjodhpur
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2
1.	Jamjodhpur
2.	Naliyaerones
3.	Bälva
4.	Chur
5.	Jamyali
6.	Meghpar
7.	Sonvadiya
8.	Motavadiya
9.	Rabarika
10.	Vans Jaliya
11.	Udepur
12.	Tarsali
13.	Jam Sakhpur
14.	Satapar
15.	Varvala
16.	MAhiki
17.	Valasan
18.	Kadbal
19.	Patan
20.	Melan
21.	Kotda Bavisi
22.	Ambardi Mevasa
23.	Gingni
24.	Hothijikhadba
25.	VAsantpur
26.	Amrapar
27.	Paradva
28.	Malavada
29.	Sidasar
30.	Shethvadala
31.	Ambardi Deri
32.	Narmana
33.	Samna
34.	Bawdidad
35.	Dal Devaliya
36.	Sadodar
37.	Bharadki
38.	Bagadhara
39.	Methan
40.	Mandasan
41.	Butavadar
42.	Bhoja Bedi
43.	Virpur
44.	Ambardi Bhupat
45.	Bamathuya
46.	Nandana
47.	Ambardi Meghpar
48.	Vanana
49.	Gadhakada
50.	Ishuvariya
51.	Dhunada
52.	Veraval
53.	Mothavirdi
54.	Dhrafa
55.	Lalkei
56.	Luvarsar
57.	Jam Ambardi
58.	Sukhpar Dhrafa
59.	Gorakhadi
60.	Chirodasang
61.	Jasapar
62.	Chiroda Muluji
63.	Moti Gop
64.	Karsanpar
65.	Jhinavari
66.	Kalyanpur
67.	Bhared Moti Segthi
68.	Ghelda
69.	Segthi

APPENDIX—N

Taluka : Bhanvad
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2
1.	Ambaliyara
2.	Ambardi
3.	Kalyanpur
4.	Krashnagadh
5.	Kabarka Jogra
6.	Kamtolia
7.	Katkola
8.	Gunda
9.	Gundla
10.	Gadu
11.	Ghumli

INDEX

Sr. No.	Name of Village
1	2
12.	Chokhanda
13.	Chandvad
14.	Jasapar
15.	Jampar
16.	Jam-Rozivada
17.	Jharera
18.	Timbdi
19.	Dhebar
20.	Dudhala
21.	Dharagar Manpar
22.	Navagam
23.	Pachhatar
24.	Pachhatardi
25.	Fatehpur
26.	Fodti
27.	Jambusar
28.	Bankodi
29.	Bhatarpur
30.	Bhanvad
31.	Bhangol
32.	Bhavaneshwar
33.	Bhoriya
34.	Bhenakvad
35.	Mevasa
36.	Mokhana
37.	Morjhar
38.	Modpar
39.	Mota Kalavad
40.	RAnpar
41.	Ranparda
42.	Rentalakalevad
43.	Rojhda
44.	Rupa Mora
45.	Vanavad
46.	Verad
47.	SAnakhala
48.	Sai-Devalia
49.	Sajadiyali
50.	Seval DEvalia
51.	Shiva
52.	Shedhakhai
53.	Hathla

APPENDIX—O

Taluka : khambhalia
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2
1.	Vadinar
2.	Bharana
3.	Mota Ambla
4.	Nana Ambla
5.	Mota Mandha
6.	Nana Mandha
7.	Timbdi
8.	Kanjurda
9.	Kathi Devallya
10.	Sodha Targhari
11.	Parodiya
12.	Danta
13.	Kakanai Sinhan
14.	Aher Sinhan
15.	Nagda
16.	Kanchanpar
17.	Vadaliya Sinhan
18.	Rampar
19.	Mohadeviya
20.	Sumra Targhari
21.	Pir Lakhasar
22.	Hapa Lakhasar
23.	Aher Devaliya
24.	Ambardi
25.	Bajana
26.	Kandorna
27.	Kota
28.	dhatgam
29.	Kolva
30.	Sutariya
31.	Sagariya
32.	Bhandariya
33.	Khanmbhaliya
34.	Shaktinagar
35.	Dharampur
36.	Harshadpur
37.	Ramnagar
38.	Manjud
39.	Laliya
40.	Tathiya
41.	Bhenkhokhri
42.	Motakhokhri
43.	Kotadiya
44.	Pot Old & New
45.	Vinjhalpar
46.	Keshod

INDEX

Sr. No.	Name of Village
1	2
47.	Thekar Sherdi
48.	Colan Sherdi
49.	Sheda Bhadthar
50.	Bhara Seraja
51.	Bhinda
52.	Laluka
53.	Lalparda
54.	Viramdad
55.	Khajuriya
56.	Juvangadh
57.	Madhapar
58.	Madhapar
59.	Piperiya
60.	Miyatre
61.	Sidhpar
62.	Salaya
63.	Kalabhar Tapu
64.	Kabar Visotri
65.	Haripar
66.	Kotha visotri
67.	Kuvadiya
68.	Samor
69.	Hanshtal
70.	Goinj
71.	Chudehwar
72.	Kakabhaisimani
73.	Bara
74.	Beh
75.	Nana Asota
76.	Ajad Tapu
77.	Beraja
78.	Jhakisiya
79.	Datrana
80.	Dhandhusar
81.	Hanjdapar
82.	Sonawdi
83.	vadatra
84.	Bhatel
85.	Sodsala

APPENDIX—P

Taluka : Jodiya
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2
1.	Hadiyhana
2.	Kunnad
3.	Vavdi
4.	Nesda
5.	Jodiya
6.	Ssmpar
7.	Madhaper
8.	Tarana
9.	Badanpar Jodiya
10.	Lakhtar
11.	Anda
12.	Beraja
13.	Barodi
14.	Morana
15.	Manpar
16.	Balachadi
17.	Khiri
18.	Meghpar
19.	Bhadra
20.	Balambha
21.	Limbuda
22.	Keshiya
23.	Amran
24.	Gajdi
25.	Jiragadh
26.	Dhulkot
27.	Fadsar
28.	Jhinjhuda
29.	Rajpar
30.	Kharechlya
31.	Kerali
32.	Bedanpan Amran
33.	Jivapar
34.	Fatsar
35.	Tivapar
36.	Koyld
37.	Padana
38.	Bodki
39.	Rasaal
40.	Mavanun Gam
41.	Timdi
42.	Jasapar
43.	Pithad

APPENDIX—Q

Taluka : Kalavad
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2
1.	Chalabedi
2.	Hansthal

INDEX

Sr. No.	Name of Village
1	2
3.	Machharda
4.	Bhangda
5.	Toda
6.	Savli
7.	Vodisang
8.	Haripar (K)
9.	Navanta Khakharia
10.	Virvav
11.	Rampar
12.	Ravashia
13.	Sisang
14.	Rajda
15.	Labukiya Bhadukiya
16.	Chapar
17.	Khimani Sanoshara
18.	Metiya
19.	Dandhal Pirliya
20.	Dhanu Khakhariya
21.	Bhima Nu Gar
22.	Satiya
23.	Nani Nagajar
24.	Baya Khakhariya
25.	Mulila
26.	Hinari
27.	Makrani Sangasara
28.	Gunda
29	Makha karod
30.	Kal Meghda
31.	Bhavabhi Kjijaliya
32.	Bamangam
33.	Frgas
34.	Haripar
35.	Mevasa
36.	Dhundhoraji
37.	Vajir Khakhriya
38.	Chhatar
39.	Budi
40.	Arla
41.	Jam Vadi
42.	Jalansam
43.	Mota Panchdevda
44.	Nana Panchdevda
45.	Dhedhkhijadiya
46.	Bediya
47.	Mota Bhadukiya
48.	Kutha Bhadjukiya
49.	Rajasthali
50.	Bhagat Khijadia
51.	Deri
52.	Khada Dhoraji
53.	Anandpar
54.	Dangarvada
55.	Makaji Meghpar
56.	Vibhaniya
57.	Jivasar
58.	Sortha
59.	Pithadiya
60.	Moti Nagajar
61.	Navagam
62.	Khan Kortoa
63.	Maku Sarvaniya
64.	Kharadi
65.	Moridad
66.	Khandhara
67.	Moti Matli
68.	Morvadi
69.	Nani Vavdi
70.	Nana Badanpar
71.	Dudhala
72.	Berala
73.	Sarapadar
74.	Laloi
75.	Gal Padar
76.	Moti Bhagedi
77.	Sanala
78.	machali Vad
79.	Nani Bhalsan
80.	Dungarani Devliya
81.	Jashapar
82.	Pipar
83.	Nana Vadala
84.	Mata Meghpar
85.	Juvanpar
86.	Kalavad
87.	Nani Bhagedi
88.	Davli
89.	Nagpar
90.	Golaniya
91.	Nikava
92.	Mota Vadala
93.	Sarvaniya
94.	Prashwji Pipariya
95.	Napaniya Khijadiya
96.	Balambhadi
97.	K Umrana
98.	Banga
99.	Moti Vavli

INDEX

APPENDIX—R

Taluka : Kalyanpur
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2
1.	Meghpar Titodi
2.	Juvanpar
3	Sidsara
4.	Hadmatiya
5.	Jodhpar
6.	Bamanasa
7.	Manipur Halardi
8.	Gaga
9.	Manpara
10.	Asiyavadar
11.	Japur
12.	Chandravada
13.	Ranparda
14.	Gorana
15.	Danbgarvad
16.	Suryavadar
17.	Sotapar
18.	Maleta
19.	Chawhlana
20.	Goji Nes
21.	Bhatvadiya
22.	Gokalpar
23.	Bhogat
24.	Bankodi
25.	Kesavpura
26.	Mota Asota
27.	Mahadeviya
28.	Ranjitpar
29.	Gangdi
30.	Kalyanpur
31.	Bhatiya
32.	Kenedi
33.	Nandana
34.	Khakharda
35.	Bhopalka
36.	Pindara
37.	Kanakpar
38.	Kadi
39.	Chur
40.	Rajpar
41.	Nagadiya
42.	Dudhiya
43.	Raval
44.	Tankariya
45.	Senosari
46.	Premgar
47.	Devalia
48.	Gamdhvi
49.	Lamba
50.	Navadra
51.	Jampar
52.	Dhrumthal
53.	Chapar
54.	Kanpar Sherdi
55.	Dhaluriya
56.	Ran
57.	Gurgadh
58.	Mevasa
59.	Virpur
60.	Khijadad
61.	Mangaliya
62.	Gadnka
63.	Patelk
64.	Haripar
65.	Paneli
66.	Khirasara

APPENDIX—S

Taluka : Dwarka
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2
1.	Aniyali
2.	Arambhada
3.	Kalyanpur
4.	Kuranga
5.	Korala
6.	Khatumba
7.	Gadhechi
8.	Goriyali
9.	Goringe
10.	Charakla
11.	Tumpani
12.	Tobar
13.	Dwarka
14.	Dhinki
15.	Dhrasanvel
16.	Dhrevad Juni
17.	Dhrevad Navi
18.	Nageshwar
19.	Padli
20.	Poshitra
21.	Baradiya

INDEX

Sr. No.	Name of Village
1	2
22.	Batisa
23.	Bat
24.	Bhavda Nana
25.	Bhavda Mota
26.	Bhimrana
27.	Makanpur
28.	Mulvasar
29.	Mulvel
30.	Meripur
31.	Mevasa
32.	Mojap
33.	Rajpur
34.	Rangasar
35.	Lovarali
36.	Vavala
37.	Vasai
38.	Vachchhu
39.	Shamlesar
40.	Shivrajpur
41.	Surajkaradi
42.	Hamusar
43.	Okhanadhi
44.	Okha
45.	Mithapur

APPENDIX—T

Taluka : Porbandar
District : Junagdh

Sr. No.	Name of Village
1	2
1.	Ishvariya
2.	Rozivada
3.	Simar
4.	Palakhada
5.	Ratdi
6.	Shrinagar
7.	Kantela
8.	Kindarkheda
9.	Bagvadar
10.	Rinavada
11.	Tukdamiyani
12.	Minyani
13.	Sukhpur
14.	Keshav
15.	Vadala
16.	Majivana
17.	Ambarama
18.	Modhvada
19.	Vachhoda
20.	Kunvadar
21.	Morana
22.	Paravada
23.	Bhomiyavadar
24.	Bhetakadi
25.	Advana
26.	Sodhana
27.	Bokhira
28.	Zavar
29.	Pandavadar
30.	Simani
31.	Degam
32.	Kolekhada
33.	Khapat
34.	Chhanya
35.	Boricha
36.	Oddar
37.	Beran
38.	Barkharla
39.	Baradiya
40.	Bharvada
41.	Nagka
42.	Bavalvav
43.	Godhana
44.	Vinzrana
45.	Khistri
46.	Khambhodar
47.	Natvarnagar
48.	Katvana
49.	Kuchhadi
50.	Porbandar
51.	Shishali
52.	Shingada
53.	Visavada
54.	Fatana
55.	Ratanpur

APPENDIX—U

Taluka : Ranavav
District : Junagdh

Sr. No.	Name of Village
1	2
1.	Ranavav
2.	Vanana
3.	Pipaliya
4.	Vadvala

INDEX

Sr. No.	Name of Village
1	2
5.	Rana Kandorna
6.	Khijdad
7.	Thoyana
8.	Jambu
9.	Bapodar
10.	Kerala
11.	Padardi
12.	Valotra
13.	Daiyar
14.	Khirasara
15.	Bordi
16.	Ramgadh
17.	Adityana
18.	Amardad
19.	Digvijaygdh
20.	Bileshvar
21.	Khambhala
22.	Hanuman Gadh
23.	Ariyapat
24.	Bhod
25.	Aniyari
26.	Dolatgadh
27.	Dharampur
28.	Mokal

APPENDIX—V

Taluka : Kutiyana
District : Junagadh

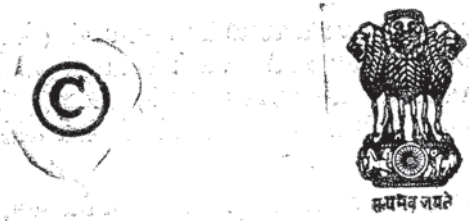
Sr. No.	Name of Village
1	2
1.	Ishvariya
2.	Chauta
3.	Thepada
4.	Mandva
5.	Kantol
6.	Farer
7.	Junej
8.	Bhadula
9.	Kutiyana
10.	Mahobatpara
11.	Khageshri
12.	Devda
13.	Ramnagar
14.	Aamar
15.	Bavdavadar
16.	Choliyana
17.	Mal
18.	Baloch
19.	Gokran
20.	Khuupur
21.	Roghda
22.	Bildi
23.	Vadala
24.	Daduka
25.	Hamadpara
26.	Teri
27.	Dhruvada
28.	Helabeli
29.	Sindhpur
30.	Malanka

By Order and in the Name of the Governor of Gujarat,

(A. D. CHAVDA)
Section Officer,
Labour and Employment Department.

INDEX

Extra No. 42 REGISTERED No. G—BA-14—E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, NOV. 10, 1993 / KARTIKA 19, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે-આર-એલ-૨૦૧/આઈડીએ-૧૬૮૦-૨૫૨૩૮-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું સમગ્ર ઉત્પાદન વિકાસ કરવામાં આવતું હોય તેવા કોઈ ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી કંડલા ફ્રી ટેડ ઝોનમાં આવેલ સદરહુ રોજગારને તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪ સુધી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી" સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. ડી. પરમાર,
સેકસન અધિકારી.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 43 REGISTERED No. G—BA-14—E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] MONDAY, NOV. 22, 1993 / AGRA, 1, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે-એચ-આર/આઈડીએ-૧૬૧૮૧-૧૭૦૧-(૯૦)-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ, ડેપો અને ગેરેજો અહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહારની સેવા હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૨મી જૂન ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૭-આઈડીએ-૧૬૮૧-૧૭૦૧-(૯૦) મ-૪,માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ (થ) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી વધુ છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી" સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. ડી. પરમાર,
સેકશન અધિકારી.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 44 REGISTERED No. G-BA-14-E

C

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, NOV. 26, 1993 / AGRA. 5, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

અધિવાજમ, ગાંધીનગર, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩

ક્રમાંક કે કેએચઆર-૨૦૬/આઈડીએ-૧૬૧૮૧-૧૭૦૧-(૯૦)મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ, ડેપો અને ગેરેજો સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહારની સેવા હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે

INDEX

જાહેર કરના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૨મી જુન, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૨૭-આઈડીએ-૧૬૮૧-૧૭૦૧-(૯૦)મ-૪, માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને તારીખ જથી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી વધુ છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. ડી. પરમાર,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 45 REGISTERED No. G-BA-14-E





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, NOV. 26, 1993 / AGRA. 5, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર-૨૦૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૩-૪૪૩૦-મ.૪.—ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૮/આઈડીએ-૧૦૯૧-૫૦૪-મ.૪ થી પોલીએસ્ટર અને નાયલોન ફીલામેન્ટ યાર્ન ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨ના ખંડ (૫) ના ખંડ (૬) હેઠળ ઉકત અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરેલ છે અને તે હુકમો હજુ અમલમાં છે.

INDEX

રાજ્ય સરકારને જાણ થયા મુજબ પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. સોસાયટી લિ., વડોદરાના કામદારો તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તથા પેટ્રોફીલ્સ કે.-ઓ. સોસાયટી લિ. નલધરી, તાલુકો વાલિયા, જિલ્લો ભરૂચના કામદારો તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩થી હડતાળ ઉપર ગયેલ છે. આમ લોકોપયોગી સેવા જાહેર કર્યા છતાં કામદારો હડતાળ ઉપર જવાથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૨૨, ૨૩ અને ૨૪ માં નિર્દેશ કર્યા મુજબની જોગવાઈઓનો ભંગ કર્યાનું સરકારને પ્રાથમિક તબકકે જણાયું છે.

હુકમ

(૧) આથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (ક) અને (ઘ) તથા કલમ ૧૦ (૩) માંની જોગવાઈઓ હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ નીચે નિર્દેશ કરેલ પરિશિષ્ટમાંની બાબતને વડોદરા ખાતેના એક નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સાદર કરવામાં આવે છે, અને

(૨) ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી પેટ્રોફીલ્સ કો-ઓ. સોસાયટી, લિ, વડોદરા તથા પેટ્રોફીલ્સ કો-ઓ. સોસાયટી લિ., મુ. નલધરી, તાલુકો વાલિયા, જિલ્લે ભરૂચના કામદારો દ્વારા અનુક્રમે તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ તથા તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી પાડવામાં આવેલ હડતાળ ઉપર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૧૦ (૨) (ક) અન્વયે સોંપવામાં આવેલ બાબત અંગે ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા દ્વારા હુકમની તારીખથી બે માસની સમય-મર્યાદામાં તેમનો ચુકાદો આપવાનો રહેશે.

"પરિશિષ્ટ"

"પેટ્રોફીલ્સ કો-ઓ. સોસાયટી, લિ., વડોદરાના કામદારો દ્વારા તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તથા પેટ્રોફીલ્સ કો-ઓ. સોસાયટી લિ., મુ. નલધરી, તાલુકો વાલિયા, જિલ્લો ભરૂચના કામદારો દ્વારા તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી પાડવામાં આવેલ હડતાળ વાજબી અને કાયદેસરની છે કે કેમ ? તેમજ આ હડતાળના સમયનો પગાર મેળવવા ઉકત કામદારો હકદાર થાય છે કે કેમ ?"

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. ડી. દવે,
સરકારના નાયબ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 46 REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, DEC. 3, 1993 /AGRAHAYANA 12, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a saparate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948

AHMEDABAD

Notification

No. KH / SHMC / 29585 / MWA / 7 / 93.— In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calender year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
(1)	(2)
July, 1993	1195

Ahmedabad, 25th October 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી—૨૯૫૮૬-એમ ડબ્લ્યુએ/૭/૯૩.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)
જુલાઈ, ૧૯૯૩	૧૧૯૫

અમદાવાદ, ૨૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 48 REGISTERED No. G-BA-14-E

C

48, 49, 50, 51
54, 1994

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WENESDAY, DEC. 15, 1993 / AGRA. 24, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩જી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧૪/આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૦૫૭-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કોઈપણ મધ્યમ કે નાના બંદરમાં કે ગોદીમાં અથવા તેના કામકાજના સંબંધમાં કોઈ સેવ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં ના હેતુઓ માટે જોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે,

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ના ખંડ (થ) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૧મી મે, ૧૯૯૪ સુધી વધુ છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. એ. વ્યાસ,
સેક્શન અધિકારી

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 49 REGISTERED No. G—BA-14-E

©

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, DEC. 15, 1993 / AGRA. 24, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કેએચઆર / ૨૧૬ / આઈડીએ/૧૦૯૧ - ૫૦૪-મ(૪).— ગુજરાત સરકારને ખા થઈ છે કે પોલીએસ્ટર અને નાયલોન ફીલામેન્ટ યાર્ન ઉદ્યોગ કે, જે પેટ્રોફીલ્સ કો. સોસાયટી લી., વડોદરા તથા પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. સો. લી., નલધરી, તા. વાલીયા, જિલ્લો ભરૂ કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪મા) હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન-૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૨ના ખંડ (થ) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે અગાઉ આ વિભાગના તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ.આર.-૧૨૮/આઈડીએ-૧૦૯૧-૫૦૪-મ (૪) થી જાહેર કરેલ, છ માસ માટેની મુદત પૂરી થતાં, વધુ ૬ (છ) માસ માટે, પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. સો. લી., નલધરી, તાલુકો વાલીયા, જિલ્લો ભરૂચના કામદારોના રોજગારને "જાહેર લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. ડી. દવે,
સરકારના નાયબ સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 50 REGISTERED No. G-BA-14-E

©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, DEC. 15, 1993 / AGRA. 24, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૯મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કેએચઆર--૨૧૮/આઈડીએ-૧૧૮૬-૨૦૭૨૪-મ (૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી મે ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૪-આઈડીએ-૧૧૮૬-૨૦૭૯૪-મ (૪) માં નિર્દિષ્ટ કરેલ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪ માં) ની કલમ-૨ ના ખંડ (૫) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને સને ૧૯૯૩ ના નવેમ્બર માસની ૨૪મી તારીખે પુરી થયેલી મુદતને વધુ છ મહિના (એટલે કે તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૩ થી તારીખ ૨૪મી મે ૧૯૯૪ સુધીની મુદત) માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,
સરકારના ઉપસચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 51 REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] MONDAY, DEC. 20, 1993 /AGRAHAYANA 29, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a saparate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya Gandhinagar dated 16th December 1993.

No. KHL/221/IDA/1191/I/23/M (4).— Whereas the Government of Gujarat is satisfied that the public interest requires that the employment of workmen under the National Airports Authority in the State of Gujarat, should be declared to be a public utility service for the purposes of the Industrial Disputes Act 1947 (XIV of 1947).

Now therefore in exercise of the powers conferred by sub-clause (vi) of clause(n) of setion 2 of the Industrial Disputes Act 1947(XIV of 1947) the Government of Gujarat hereby declares the said employment to be

INDEX

a public utility service for the purposes of the said Act for a period of six months with effect from the date of this notification.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

S. D. PARMAR,
Section Officer.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૬મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કેએચએલ/૨૨૧/આઈડીએ/૧૧૯૧-આઈ-૨૩-મ (૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે નેશનલ એરપોર્ટસ ઓથોરીટી, અમદાવાદ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ- ૨ના ખંડ (થ) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ, રોજગારને આ જાહેરનામાંની તારીખથી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. ડી. પરમાર,
સેકશન અધિકારી.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

Extra No. 52

REGISTERED No. G-BA-14-E





सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | TUESDAY, DEC. 28, 1993 / PAUSA 7, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH-SHMC-29629/MWA-7/1993.—In pursuance of clause (*d*) section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
(1)	(2)
August, 1993	1224

Ahmedabad, 24th December 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under
the Minimum Wages Act,
Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર, સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૬૨૯.--સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)
ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩	૧૨૨૪

અમદાવાદ, ૨૪મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 53 REGISTERED No. G-BA-14-E





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, DECEMBER 28, 1993 / PAUSA 7, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a saparate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part IV-A IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH/SHMC/29630/MWA/6-1993.—In pursuance of clau (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to th State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahme- abad the Competent Authority appointed under clause(*c*) of the said Section hereby declare cost of living index number as certained by me and specifi in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employee employed in employments mentioned in Part I of the Schedule to the Act.

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calender year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
1	2
September 1993	1243

Ahmedabad 24th December 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Autho-
rity under the Minimum
Wages Act,
Ahemedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

નંબર કેએચ/એસએચએમસી-૨૯૬૩૦ .—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ને ઉકત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસુચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસુચિના ખાના-૨માં જણાવાયેલા અને મે ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસુચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચ સૂચિ-આંક.
(૧)	(૨)
...બર—૯૩	૧૨૪૩

...૬, ૨૪મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

Extra No. 54 REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, DEC. 28, 1993 / PAUSA 7, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH/SHMC/29631/MWA/6/1993.—In pursuance of clause (*d*) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its aplication to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (*c*) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part I of the Schedule to the Act.

INDEX

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960—100)

Month (1)	Cost of livining Index number (2)
October 1993	1262

Ahmedabad, 24th December 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૬૩૧.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પાડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો (૧)	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક (૨)
ઓકટોબર ૧૯૯૩	૧૨૬૨

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX