



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI]

THURSDAY, DECEMBER 25, 2025 / PAUSA 04, 1947

[No. 52

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને-૧૯૪૬ના ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક :-ના.શ્ર.આ/રાજ./જી.આઈ.આર/ગેઝેટ/ટે.-૪/૭૭૨૩/૨૦૨૫.—અધિસૂચના ક્રમાંક-૧૨૦ આ.યુ. સને ૧૯૪૬નાં ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧નાં ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂ એ હું ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ અને શ્રી પાર્થનાથ કો-ઓપરેટીવ બેન્ક લી., રાજકોટ વચ્ચે સમાધાન થયેલ. જે નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૨૫ના ડિસેમ્બર માસના ૧૩માં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.



GUJARAT BANK WORKERS' UNION

(CENTRAL OFFICE)

"RAHBAR", 8-Jagnath Plot, P. O. Box No. 10, Rajkot - 360 001.

Phone : (0281) 2465480 Fax : (0281) 2481292

E-mail : gujwork@rediffmail.com, gujwork@gmail.com

Reg. No. : 2285

Ref. No.

Date :

6/10/2025

Representative and approved Union for Banking Industry in the Local Area.

FORM L

(Section 42 (2) and rule 52 of the Bombay Industrial Relations Act)

To
The Manager
Shri Parshwanth Co-op Bank Ltd.
Rajkot

Dear Sir,

Re: NOTICE OF CHANGE

In accordance with provisions contained in sub-section (2) of Section 42 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, we hereby beg to give you notice that we desire a change specified in the Annexure of this letter.

Yours faithfully,

Secretary

Representative of employees

As Per Annexure:

CC to : (1) Assistant Labor Commissioner, Seva Sadan-3 Rajkot

(2) Deputy Labor Commissioner, Seva Sadan-3 Rajkot

શ્રી પાર્શ્વનાથ કો.ઓ. બેંક લી.

..... માલિક

વિરૂધ્ધ

ગુજરાત બેન્ક વર્કર્સ યુનિયન

..... કર્મચારીના પ્રતિનિધી

રેફરન્સ આઈ.સી.

ગુજરાત બેન્ક વર્કર્સ યુનિયન તા. ૦૨.૦૮.૨૦૨૫ ના રોજ બેન્ક સમક્ષ કર્મચારીઓની નોકરીની શરતો અંગેના રોજ માંગણી મુકેલ તે અંગેનો નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ રેફરન્સ આઈ.સી. ઉપસ્થિત કરેલ છે. આ રેફરન્સ અંગે કર્મચારીઓના પ્રતિનિધી અને બેન્ક વચ્ચે વાટાઘાટ યોજાયેલ હતી તેમાં નોકરીની શરતો અંગે નીચે મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

તા. ૧-૪-૨૦૨૫ થી કર્મચારીઓનું પગાર ધોરણ નીચે મુજબ રહેશે.

૧. પગાર ધોરણ :-

OFFICER

NEW	5652	-	<u>312</u>	7212	-	<u>366</u>	9042	-	<u>468</u>	11382	-	<u>582</u>	14292	-	<u>684</u>	17712
			5						5			5			5	
			<u>821</u>	21817												
			5													

CLERK

NEW	4254	-	<u>156</u>	5034	-	<u>252</u>	6294	-	<u>310</u>	7884	-	<u>366</u>	9674	-	<u>462</u>	11984
			5			5			5			5			5	
			<u>555</u>	14759												
			5													

SUB-STAFF

NEW	3666	-	<u>120</u>	4266	-	<u>166</u>	5096	-	<u>216</u>	6176	-	<u>282</u>	7586	-	<u>331</u>	9241
			5			5			5			5			5	
			<u>397</u>	11226												
			5													

૨. ફીટમેન્ટ:-

દરેક કર્મચારીને ઉપરોક્ત કેટેગરીમાં પોઈન્ટ ટુ પોઈન્ટ ફીટમેન્ટ આપવામાં આવશે એટલે જે કર્મચારીએ જેટલા વર્ષની નોકરી કરી હશે તેટલા ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

૩. મોઘવારી ભથ્થાની યોજના:-

દરેક કર્મચારીઓને ઓલ ઈન્ડિયા એવરેજ વર્કીંગ ક્લાસ કન્ઝ્યુમર પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ (જનરલ ૧૯૬૦-૧૦૦) ના વર્ષ પછી મોઘવારીના આંકમાં ત્રિમાસિક સરેરાશ ૪ આંકનો વધારો કે ઘટાડો થાય તે આંકમાંથી પગારના ભેગવેલ ૨૮૩૬ આંક બાદ કરી બાકીના આંકના ૪ પોઈન્ટનો એક સ્લેબ ગણી દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૧૫ % લેખે મોઘવારી ભથ્થાની આપવામાં આંકનો ખર્ચ માહે માર્ચ, જુન, સપ્ટે, ડીસે. માસની છેલ્લી તારીખે પુરા થતા ત્રણ માસથી ગણતરી કરવામાં આવશે. આ અંગેના ભવાંકના ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિધ્ધ થતા ઈન્ડિયન લેબર જનરલ અથવા ગેઝેટ ઓફ ઈન્ડિયામાં જે પહેલા પ્રસિધ્ધ થયું હોય તે પ્રગત થયેલ ભવાંક ગણવામાં આવશે.



[Signature]

K. P. Kulkarni

૪. ધરભાડુ :-

દરેક કર્મચારીને મુળ પગારના ૬% લેખે ધરભાડુ ચુકવવામાં આવશે ઓછામાં ઓછું ધરભાડુ રૂ. ૩૦૦/- આપવામાં આવશે.

૫. હાલના પગારના સ્કેલમાં દરેક કર્મચારી ને મળતા સ્કેલમાં એક સ્લેબ વધારેલ છે જે સમાધાન માં દર્શાવવામાં આવેલ છે.

કર્મચારી પગાર ધોરણના છેલ્લા સ્ટેજ પર પહોંચ્યા પછી પણ તેને પ્રતી વર્ષ તેને છેલ્લા મળતા ઈજાફા મળવા પાત્ર રહેશે. તા.૩૧.૦૩.૨૦૩૦ સુધી.

તા.૦૧.૦૪.૨૦૨૦ થી ૩૧.૦૩.૨૦૨૫ પગાર વધારો કર્મચારી જતો કરી છીએ.

૬. તબીબી ભથ્થું :-

બેન્ક તરફથી કર્મચારીઓ વતી મેડીકલઈમના રૂા. ૧ લાખનું પ્રતિ વર્ષ પ્રીમીયમ ચુકવી મેડી-કલેઈમ પોલીસી લેવામાં આવશે.

કર્મચારીઓને અકસ્માતના સમયે વળતર મળે તે અંગે પ્રતિ વર્ષ રૂપિયા બે લાખના વળતર મળે તેટલું પ્રીમીયમ બેન્ક તરફથી ભરવામાં આવશે.

૭. ગણવેશ :-

દરેક કર્મચારીને બે જોડી પેન્ટ અને શર્ટ પ્રતિ વર્ષ બેન્ક તરફથી આપવામાં આવશે જે કર્મચારીએ બેન્કના સમય દરમિયાન રોજ પહેરવાનું રહેશે.

૮. પી.એફ. :-

તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી કેન્દ્ર સરકાર તથા પી. એફ. ના નિતિ નિયમો મુજબ પી. એફ. કાપવામાં આવે છે જે ચાલુ રહેશે.

૯. અજમાયશી અને કાયમી :-

હાલમાં બેન્કે દરેક કર્મચારીને કાયમી કરેલ છે.

ભવિષ્યમાં કર્મચારીને એક વર્ષ માટે પ્રોબેશન (અજમાયશી) ઉપર લેવામાં આવશે જો કર્મચારીનું કામ સંતોષજનક ન જણાય તો બીજા છ માસ માટે અજમાયશી (પ્રોબેશન) પીરીયડ લંબાવવામાં આવશે. ત્યારબાદ જો કર્મચારીને છૂટો કરવામાં ન આવે તો તે આપોઆપ કાયમી થયેલ ગણાશે.

૧૦. દિવાળી ફેસ્ટીવલ :-

દર દિવાળીએ કર્મચારીને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- એડવાન્સ વ્યાજ મુક્ત આપવામાં આવશે. જે દસ મીસક હપ્તામાં ભરવાના રહેશે.

૧૧. લીવ એન્કેશમેન્ટ :-

લીવ એન્કેશમેન્ટ અંગેનું પ્રીમીયમ એલ.આઈ.સી. માં બેન્ક તરફથી ભરી દેવામાં આવશે. કર્મચારીના નિવૃત્તી સમયે અથવા તો અન્ય કારણોસર કર્મચારી છૂટો થાય ત્યારે તેને કર્મચારીની રજાની બેલેન્સ ધ્યાનમાં લઈને વધુમાં વધુ ૩૦૦ દિવસની રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવામાં આવશે.

૧૨. હક્કરજા :-



[Signature]



K. P. Antani

- ૧ કર્મચારીઓને નાણાંકીય કેલેન્ડર વર્ષના અંતે વીતી ગયેલ વર્ષ માટે ફરજના દિવસોના ૧/૧૧ લેખે પ્રાપ્ત રજા જમા આપવામાં આવશે. પરંતુ હક્ક રજાના સંદર્ભે ફરજના દિવસો દરમ્યાન કોઈપણ પ્રકારની રજા ભોગવેલ હશે તેવી તમામ રજાઓને પ્રાપ્ત રજાની ગણતરી કરતી વખતે ફરજના દિવસો તરીકે ગણવામાં આવશે નહીં.
- ૨ પ્રાપ્ત રજા દરમ્યાન આવતી જાહેર રજાઓ કે બીજો-ચોથો શનિવાર અને રવિવાર, રજાની મુદતમાં જ સળંગ ગણવામાં આવશે. પરંતુ રજાની આગળ અથવા પાછળ આવતી જાહેર રજાઓ પ્રાપ્ત રજાઓ સાથે જોડી શકાશે.
- ૩ એકઠી થયેલ પ્રાપ્ત રજાની માંગણી અનિવાર્ય સંજોગોમાં અથવા માંદગીના કારણો સીવાય રજા ઉપર ઉતરવાની તારીખથી પંદર દિવસ પહેલાં લેખીત રજૂ કરવાની રહેશે. આવી રજાની માંગણી બેંકની સગવડતા મુજબ મંજૂર કરવામાં આવશે. મંજૂર થયેલી રજાના સમય દરમ્યાન બેંકની કામગીરીના હિતમાં જરૂર જણાય તો મંજૂર થયેલી રજામાંથી બાકીની રજા રદ કરીને કર્મચારીને ફરજ ઉપર બોલાવવાનો બેંકને હક્ક રહેશે.
- ૪ કર્મચારી એકત્રિત થયેલ પ્રાપ્ત રજાઓ પૈકી દર બે વર્ષે એક વખત ૩૦ રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકશે. આપવાનું રહેશે.
- ૫ નિવૃત્તિના સમયે કર્મચારી એકત્રિત થયેલ પ્રાપ્ત રજાઓ પૈકી વધુમાં વધુ ૩૦૦ રજાઓ પગાર મેળવવા હક્કદાર રહેશે અને તે ઉપરની રજા રદ થયેલી ગણાશે.
- ૬ જે કર્મચારી વિશેષાધીકાર રજા ભોગવવા માંગતા હોય તેમણે રજા શરૂ થવાના પંદર દિવસથી ઓછા નહીં તેટલા દિવસ પહેલાં વહીવટી તંત્રને લેખીતમાં અરજી કરવાની રહેશે સીવાય કે કટોકટીના કિસ્સામાં અને અણધાર્યા સંજોગોમાં તેવી કોઈ રજા અને તેનું લંબાણ મંજૂર કર્યું ગણાશે નહીં. સીવાય કે તેનો હુકમ કરવામાં આવ્યો હોય. વિશેષાધીકાર રજા ત્રણ દિવસ કરતા ઓછા દિવસ માટે મંજૂર કરવામાં આવશે નહીં. પરંતુ આકસ્મિક રજાઓ પુરી થઈ ગઈ હોય તો એક દિવસની રજા પણ મંજૂર કરવામાં આવશે. એક વર્ષમાં પાંચ કરતા વધારે પ્રસંગે વિશેષાધીકાર રજાઓ મંજૂર થઈ શકશે નહીં.
- ૭ બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સની મંજૂરી સાથે હક્કરજા ભોગવવાનો સમય નક્કી કરી શકાશે જેથી નોકરીદાતાની કાર્ય યોજનાઓ સાથે સંકલન રાખી શકાય. કર્મચારી એવું કબુલ કરે છે કે તે ત્રણ અઠવાડિયાથી વધારે હોય તેટલા સમયનું વેકેશન ક્યારેય નહીં લે. વધુમાં હક્કરજા સાથે એક કે વધુ હોલીડેઝ-જાહેર રજા જોડાયેલ નહીં હોય. બોર્ડની એકઝીક્યુટીવ કમીટીની મંજૂરીથી જ તે હક્કરજા લઈ શકશે. બોર્ડને એમ જણાશે કે હક્કરજા મંજૂર કરવાથી બેંકના ઘંઘા ઉપર કે ગ્રાહક સેવા ઉપર વીપરીત અસર થઈ શકે એમ છે તો હક્કરજા નામંજૂર પણ કરી શકશે.

૧૩. આકસ્મિક રજા :-

- ૧ કર્મચારીઓને નાણાંકીય વર્ષના અંતે પછીના વર્ષ માટે એડવાન્સમાં ૧૨ મહિનાના રજા સંકલન આપવામાં આવશે.
- ૨ દિવસના અંત પહેલાં વધુમાં વધુ બે કલાક માટે રજા જોઈતી હોય તો એક દિવસની મંજૂર રજા મંજૂર કરવામાં આવશે. બે કલાકથી વધારે સમય માટે આખા દિવસની રજા મુકવાની રહેશે.
- ૩ નેગોશીએબલ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ હેઠળ બેંક માટે જાહેર થયેલ રજાઓની યાદી મુજબ કોઈપણ રજાના અથવા બીજો-ચોથો શનિવાર અને રવિવારના અનુસંધાનમાં આગળ / પાછળ અથવા કામકાજના દિવસોની વચ્ચે આવતી જાહેર રજાના અનુસંધાનમાં આકસ્મિક રજા મળી શકશે.

- ૪ આકસ્મિક રજા આકસ્મિક સંજોગો સીવાય આકસ્મિક રજા અગાઉથી અરજી કરી મંજૂર કરાવવાની રહેશે.

- ૫ આકસ્મિક રજા સાથે ૩ દિવસની આકસ્મિક રજા ભોગવી શકાશે.

- ૬ બીજા પ્રકારની રજાઓ સાથે આકસ્મિક રજાઓ જોડી શકાશે નહીં.

- ૭ કોઈપણ પ્રકારની રજાઓને કોઈપણ કારણસર સાથે જોડી શકાશે નહીં.



[Signature]

K.P. Antani

૪૧૪. બિમારી રજા :-

દરેક કર્મચારીને વર્ષ દીઠ પુરા પગાર સાથે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા ઉપલબ્ધ થશે. કર્મચારીને માંદગીની રજા વધારેમાં વધારે ૨૪૦ દિવસ સુધીએકત્રીત કરવાનો હક્ક રહેશે. જો કોઈ કિસ્સામાં કોઈ કર્મચારીના ખાતે કોઈ માંદગીની રજા અને અન્ય કોઈ રજા જમા ન હોય તો, તબીબી પ્રમાણપત્ર રજૂ કર્યે વહીવટીતંત્રની મુનસફી ઉપર તેવા કર્મચારીને તેની નોકરીના સમસ્ય સમયકાળ દરમ્યાન વધુમાં વધુ છ માસના સમય માટે અડધા પગારથી માંદગીની રજા મંજૂર થઈ શકશે. અડધા પગારની ગણતરી કરતી વખતે બેઝીક પગાર + મોઘવારી ભથ્થુ ગણવામાં આવશે. માંદગીની રજા બેંક નીચેની બાબતો ધ્યાને લઈ મંજૂર / નામંજૂર કરશે. માંદગીની રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર થઈ શકશે નહીં.

- ૧ માંદગીની રજા માત્ર હોસ્પિટલાઈઝેશનના કિસ્સામાં જેટલા દિવસ માટે હોસ્પિટલમાં દાખલ થયેલ હોય એટલા દિવસ માટે જ મંજૂર કરવામાં આવશે.
- ૨ હોસ્પિટલમાં દાખલ થયેલ ન હોય અને આરામ કરવાની ડોક્ટરની સલાહ હોય ત્યારે બેંક નક્કી કરે તે ડોક્ટરનું આરામ કરવા અંગેનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કર્યા બાદ યોગ્ય જણાયતો ૩૦ દિવસની મર્યાદામાં માંદગીની રજા હભફ ૬ નો મંજૂર કરી શકશેતેથી વધુના સમય માટે બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સને યોગ્ય જણાયતો માંદગીની રજા મંજૂર કરી શકશે.
- ૩ માંદગીની રજા ઉપર જવાની અરજી સાથે કર્મચારીએ મેડીકલ સર્ટીફિકેટ રજૂ કરવાનું રહેશે તેમજ આવી રજા ભોગવ્યા પછી ફરજ ઉપર હાજર થતી વખતે શારીરિક ક્ષમતાનું મેડીકલ સર્ટીફિકેટ રજૂ કરવાનું રહેશે.
- ૪ બેંકને જરૂર જણાય તો માંદગીની રજા માંગનાર કર્મચારીની તબીબી તપાસ બેંકના ખર્ચે બેંક તરફથી પસંદ કરાયેલ તબીબ પાસે કરાવી શકશે અને આવી તબીબ તપાસને તાબે થવું તે કર્મચારી માટે ફરજિયાત ગણાશે.
- ૫ માંદગીનીવધુમાં વધુ ૨૪૦ રજા એકઠી થઈ શકશે અને તે ઉપરની રજા રદ થયેલી ગણાશે.

આ સમાધાન થી કોઈને અવડી અસર થશે નહીં અને આગલા સમાધાન માં મળતા લાભ ચાલુ રહેશે.

આ સમાધાન તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની પશ્ચાત અસરથી અમલમાં આવશે અને તે તા. ૩૧/૦૩/૨૦૩૦ સુધી અમલમાં રહેશે.

શ્રી પાર્શ્વનાથ કો.ઓ. બેંક લી.



(ભાવેશ આર. મોદી)

મેનેજર

સ્થળ : રાજકોટ

તારીખ :



ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન

K. P. Antani
(કે. પી. અંતાણી)

જનરલ સેક્રેટરી

આ.....પતાવટ

ની આજ તા. ૧૬/૧૨/૨૦૨૫ નાં રોજ
ક્રમાંક : ૦૮/૨૦૨૫ થી નોંધપત્રકમાં
નોંધ કરવામાં આવે છે

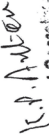

ગુજરાત સહાયક સંઘ નિબંધક,
ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬
રાજકોટ.

SHREE PARSWANATH CO. OPERATIVE BANK LTD. RAJKOT						
NEW SALARY STATEMENT FROM 01-04-2025						
	BASIC SALARY	D.A.%	D.A.	SALARY	H.R.A. (6 % OF BASIC)	TOTAL SALARY
OFFICER	17712.00	246.15%	43598.00	61310.00	1063.00	62373.00
CLERK	11984.00	246.15%	29499.00	41483.00	719.00	42202.00
SUB-STAFF	9241.00	246.15%	22747.00	31988.00	554.00	32542.00

SHREE PARSWANATH CO. OP. BANK LTD.

 MANAGER.



For, Gujarat Bank Workers' Union

 General Secretary

રાજકોટ, તા.૧૬/૧૨/૨૦૨૫

(સહી) - અવાચ્ય,
 સહાયક સંઘ નિબંધક,
 ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬.
 રાજકોટ.

PART I—L

અંક-૫૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 52, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th December, 2025 and for Pages VAD—1725 to VAD—1737 (in 1 set) *read* Page Nos. 1878 to 1890.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૭૨૫ થી વીએડી-૧૭૩૭ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૮૭૮ થી ૧૮૯૦ વાંચવા.

Vadodara, 25th December, 2025.

A. D. KAPADIYA,

I/C MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી/આઈ.ડી.આર/મશ્રઆ/જુના/૧૦/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર સંસ્થા વંથલી નગરપાલીકા, શ્રુ.ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા કચેરી વંથલી, જી.જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વસીમ ઈકબાલ ગબલ, વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માના કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬/૦૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એ.એસ.એચ આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાકલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માં ના કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.આર.ભડાણીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત-જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી વસીમ ઈકબાલ ગબલ, ને પડેલ રોજની ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

જુનાગઢ, તા ૬ઠી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

એસ.આર.ભડાણીયા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જુનાગઢ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે./૧૪૦/૨૦૨૫,આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો મેનેજરશ્રી, Rajkot-Vadinar Tollway Ltd. (Erstwhile : L&T Rajkot-Vadinar Tollway Ltd.) સોયલ ટોલનાકા પાસે, સોયલ જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી, Innovsource Service pvt. Ltd., સોયલ ટોલનાકા પાસે, સોયલ, જામનગર. તેના શ્રમયોગી સહદેવસિંહ રતનજી જાડેજા, વચ્ચેની છે.

અને પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એ.એસ.એચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી સહદેવસિંહ રતનજી જાડેજાને તા.૨૬/૦૫/૨૦૨૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તા ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૨૫

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે./૧૪૧/૨૦૨૫,આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો પાર્ટ એન્ડ સ્પેર, હર્ષદમીલ કમ્પાઉન્ડ, રણજીત સાગર રોડ, જામનગર. તેના શ્રમયોગી ઈમ્તીયાઝ હુસેનભાઈ બ્લોચ વચ્ચેનો છે.

અને પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એ.એસ.એચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છુ.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી ઈમ્તીયાઝ હુસેનભાઈ બ્લોચ ને તા.૨૨/૦૫/૨૦૨૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તા ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૨૫

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે./૧૪૨/૨૦૨૫,આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો મીરા ઈમ્પેક્ષ, પ્લોટ નં.૩૭/૩૮ ફેસ-૩, જી.આઈ.ડી.સી., દરેડ જામનગર તેના શ્રમયોગી સુનીલ ભાણજીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એ.એસ.એચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છુ.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી સુનીલ ભાણજીભાઈ બારીયા ને તા.૦૩/૦૭/૨૦૨૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તા ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૨૫

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે./૧૪૪/૨૦૨૫,આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો જરૂર અેકસ્ટ્રેઝન, પ્લોટ નં. ૩૧૫૦, ૩૧૫૧, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૩, દરેડ, જામનગર. તેના શ્રમયોગી રાજીભાઈ નારણભાઈ અસ્વાર વચ્ચેની છે.

અને પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એ.એસ.એચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છુ.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી રાજીભાઈ નારણભાઈ અસ્વાર ને તા.૨૩/૦૬/૨૦૨૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તા ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૨૫

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે./૧૪૮/૨૦૨૫,આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો માલિક/ભાગીદાર, મનસુખભાઈ પરસોત્તમભાઈ ફળદુ, તથા અક્ષયભાઈ ચંદુભાઈ ફળદુ, બ્રાસ ટેક ઍજનીયરીંગ પ્રા.લી., ૩૦૮૧, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૩, એપલ ગેટ નં. ૧, દરેડ, જામનગર. તેના શ્રમયોગી દિલીપસિંહ જેઠુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એ.એસ.એચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છુ.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી દિલીપસિંહ જેઠુભા જાડેજા ને તા.૦૪/૦૭/૨૦૨૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તા ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૨૫

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે./૧૪૮/૨૦૨૫,આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો માલિક/ભાગીદાર, મનસુખભાઈ પરસોત્તમભાઈ ફળદુ, તથા અક્ષયભાઈ ચંદુભાઈ ફળદુ, બ્રાસ ટેક ઍજીનીયરીંગ પ્રા.લી., ૩૦૮૧, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૩, એપલ ગેટ નં. ૧, દરેડ, જામનગર. તેના શ્રમયોગી સોનલબા દિલિપસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એ.એસ.એચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છુ.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી સોનલબા દિલિપસિંહ જાડેજા ને તા.૦૪/૦૫/૨૦૨૫થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તા ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૨૫

એ.કે.શિહોરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/1898.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સુરજ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્રાઈવેટ ફોર્સ, ઠે-એ/૨૮, ઓક્સફોર્ડ એવન્યુ, ઈન્કમટેક્સ, આશ્રમરોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૪ (૨) ધી કાલુપુર કોર્મ કોર્મશીયલ કો..ઓ.બેન્ક લી. ઠે-ચોખાબજાર, કાલુપુર,અમદાવાદ કામદાર : દિપકકુમાર રામસુમેર સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિપકકુમાર રામસુમેર સોની ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૮મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/1901.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સાલ હોસ્પિટલ, ડ્રાઈવ ઈન રોડ, થલતેજ, અમદાવાદ કામદાર : વાઘેલા રેખા અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વાઘેલા રેખા અંબાલાલ ને છુટા કર્યા તારીખથી પોડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૮મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/1905.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કેતન કન્સ્ટ્રક્શન લી., ૨૦૮, સુમેલ-૨, ગુરુદ્રારાની બાજુમાં, થલતેજ, એસ.જી.હાઈવે અમદાવાદ કામદાર : નિરવ કુમાર અતુલભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નિરવ કુમાર અતુલભાઈ પારેખ ને છુટા કર્યા તારીખથી પોડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૮મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/1906.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) paramearth projects LLP, ઠે. "param Nest", Boside Sharanya Altura, Sindhu bhavan Ext Road, Shilaj, Ahmedabad-59 (2) Contractor AbhiShek Gond, C/o., Paramearth Projects LLP, ઠે. "Param Nest", Boside Sharanya Altura, Sindhu bhavan Ext Road, Shilaj, Ahmedabad-59 કામદાર : ગોવિન્દ કુમાર છોટેલાલ રામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગોવિન્દ કુમાર છોટેલાલ રામ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/1907.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જી-૪ એસ (G4S) સીક્યોર સોલ્યુશન (ઈ) પ્રા.લી., ઓફીસ નં.૭૦૬-૭૦૭, સાતમો માળ, સોલીટર કનેક્ટ બીલ્ડીંગ, અદણી સીએનજી પંપ સામે, એસ જી હાઈવે, મકરબા, સરખેજ અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૪. કામદાર : અશોકભાઈ મોહનભાઈ ભુનાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અશોકભાઈ મોહનભાઈ ભુનાતરને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૭મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/1911.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીક /પાર્ટનરશ્રી, ગૃપ બાયપોર્ટ ઈન્ડીઆ, કેટરપીલર સિગ્નસ પ્રા. લી. ૧૫૪/૧, આર્યવર્ત-૫ પાસે, વાય એમ સી એ કલબ સામે, સરખેજ-ગાંધીનગર હાઈવે. મકરબા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮ કામદાર : રાજપુરોહિત ગોકુલસીહ અર્જુનસીહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજપુરોહિત ગોકુલસીહ અર્જુનસીહ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૮મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/1930.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એબેલોન કલીન એનર્જી, સંગીતા કોમ્પલેક્સ, પરિમલ અંડરપાસની બાજુમાં, એલીસબ્રિજ, અમદાવાદ કામદાર : રાહુલ કુમાર સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાહુલ કુમાર સુથાર ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૬મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2037/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડેક્સન્સ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી. ટે. B-901, નવમો માળ, આત્મા હાઉસ. જુની RBI બિલ્ડીંગ સામે, આશ્રમ રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ કામદાર : ઠાકોર વિષ્ણુભાઈ અમરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઠાકોર વિષ્ણુભાઈ અમરાજી ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૭મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2091.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) Sodexo India Pvt Ltd., 13 floor, Sankalp Square, 3B, Sindu Bhavan Marg, Beside Taj Skyline, Opp Montecnislo Banquet Thaltej, Ahmedabad (2) Sodexo India Pvt Ltd., 1st floor, Gemstar, Commercial Complex, Ramchandra Lane Entension, Kanchpada, Malad (west), Mumbai-400064. કામદાર : Manish kumar વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

Manish kumar ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૭મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/1121.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કામખ્યા પેકેજીંગ કંપની, ઠેકાણું: પ્લોટ નં.૧૪૪, એ.બી.સી. દેવરાજ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, પીપલેજ-પીરાણા રોડ, એસ.પી.રિંગ રોડ, ગામ : લાંબા, તાલુકા : દસકોઈ, જિલ્લા : અમદાવાદ -૩૮૨૪૦૫ (૨) કૃષ્ણા કીયેશન્સ, ઠેકાણું : પ્લોટ નં.૧૪૩, એ.બી.સી. દેવરાજ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, પીપલેજ-પીરાણા રોડ, એસ.પી.રિંગ રોડ, ગામ : લાંબા, તાલુકા : દસકોઈ, જિલ્લા : અમદાવાદ -૩૮૨૪૦૫ કામદાર : આયુષ કુમાર અશોક કુમાર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આયુષ કુમાર અશોક કુમાર પટેલ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૬ઢી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/1206.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કામખ્યા પેકેજીંગ કંપની, ઠેકાણું: પ્લોટ નં.૧૪૪, એ.બી.સી. દેવરાજ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, પીપલેજ-પીરાણા રોડ, એસ.પી.રિંગ રોડ, ગામ : લાંબા, તાલુકા : દસકોઈ, જિલ્લા : અમદાવાદ -૩૮૨૪૦૫ (૨) કૃષ્ણા કીયેશન્સ, ઠેકાણું : પ્લોટ નં.૧૪૩, એ.બી.સી. દેવરાજ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, પીપલેજ-પીરાણા રોડ, એસ.પી.રિંગ રોડ, ગામ : લાંબા, તાલુકા : દસકોઈ, જિલ્લા : અમદાવાદ -૩૮૨૪૦૫ કામદાર : અશોક કુમાર જગનનાથરાય પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અશોક કુમાર જગનનાથરાય પટેલ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૬ઢી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/1962.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., વિભાગીય કચેરી, બાવળા, જી.અમદાવાદ (૨) સુપ્રિટેન્ડેન્સીંગ એન્જિનિયરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., સર્કલ ઓફીસ સાબરમતી, - અમદાવાદ કામદાર : હમજદખાન નિવાજખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હમજદખાન નિવાજખાન પઠાણ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૬ઢી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2034.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઉષા મોલ્ટીંગ વર્ક્સ, ઠે-૩૩૩, કોમેટ એસ્ટેટ, અનંત એસ્ટેટની સામે, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, રબિયાલ, અમદાવાદ કામદાર : નંદલાલ શુકર સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નંદલાલ શુકર સરોજ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૬ઢી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2418.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : AHMEDABAD MUNICIPAL CORPORATION, INDUSTRIAL RELATION DEPARTMENT 1ST FLOOR SARDAR PATEL BHAVAN DANAPITH AHMEDABAD, Ahmedabad City, Ahmedabad કામદાર : NAYNA KANTILAL PARMAR વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

NAYNA KANTILAL PARMAR ને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા.૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા :-

(૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૮૨૮/૨૦૨૪ તા.૫-૭-૨૦૨૪

(૨) શ્રી દિલીપભાઈ બુધાભાઈ ઓડની તા.૨-૮-૨૦૨૫ ની અરજી આઈ.ડી.૧૦૧(૧)૧૩૮/૨૦૨૪

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક: મશ્રઆ/ગો/૮૧૮૮/૨૦૨૫.- આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી કામદારશ્રી દિલીપભાઈ બુધાભાઈ ઓડને (૧) તીજોરી અધિકારીશ્રી જીલ્લા સેવા સદન ૨.ગોધરા ભોય તળીયે ગોધરા જી.પંચમહાલ. નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં શ્રી દિલીપભાઈ બુધાભાઈ ઓડ મુ.રામનાથ પો.દેલોલ તા.કલોલ જી.પંચમહાલ દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ (૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં.૧૩૮/૨૦૨૪ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. પરંતુ અરજદારની રજુઆત વધુ એક નવા પક્ષકાર (૧) સંકલ્પ ફેસીલીટી એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લી.બી.૧૨૧૦, ટાઈટેનીયમ સેન્ટર સચીન ટાવર નજીક, ખાનબંગર રોડ સેટેલાઈટ અમદાવાદને જોડી આપવા રજુઆત કરેલ છે. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી અરજદાર સદરહું કામે નવા પક્ષકાર તરીકે (૧) તીજોરી અધિકારીશ્રી જીલ્લા સેવા સદન-૨, ગોધરા ભોય તળીયે ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) સંકલ્પ ફેસીલીટી એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લી.બી.૧૨૧૦, ટાઈટેનીયમ સેન્ટર સચીન ટાવર નજીક, ખાનબંગર રોડ સેટેલાઈટ અમદાવાદને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

શ્રી દિલીપભાઈ બુધાભાઈ ઓડ કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાલ્ય રાખવામાં આવેલ છે.જેથી સદરહું કામે નવા પક્ષકાર તરીકે (૧) તીજોરી અધિકારીશ્રી જીલ્લા સેવા સદન-૨, ગોધરા ભોય તળીયે, ગોધરા જી.પંચમહાલ.(૧) સંકલ્પ ફેસીલીટી એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લી. બી.૧૨૧૦, ટાઈટેનીયમ સેન્ટર સચીન ટાવર નજીક, ખાનબંગર રોડ સેટેલાઈટ અમદાવાદને જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા તા.૧૩મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

એમ.જે.સોની

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૫૧૨/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેટકો ઓટો મોટીવ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ બોરુ ટનીંગ કાલોલ, તા.કલોલ, જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયાબેન સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા.૨૬-૩-૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે.સોની મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયાબેન સોમાભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ગોધરા, તા.૧૬મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૧૩૩/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ગૌરવ સીક્યુરીટી સર્વીસ પ્લોટ નં.૧૪૮, આર. વોર્ડ નં. : ૨૧ પાસે સેક્ટર-૨૧ ગાંધીનગર-૨૧ (૨) પેન્સન પેમેન્ટ ઓફીસ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, કુબેર ભવન, કોઠી કમ્પાઉન્ડ, વડોદરા. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં:૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ નાગજીભાઈ પરમાર, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ? વડોદરા તા.૮મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૧૪૦/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સિલ્વર ટેકનોલોજીસ લી., મુ.પો.મુવાલ, તા.પાદરા જિ.વડોદરા.(૨) કોન્ટ્રા કરન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વીસ, એફ.એફ.૦૭ શીવોલ્મ કોમ્પલેક્સ, પરનામી હાઉસ, સામે, મુ.પો.તા.પાદરા જિ.વડોદરા.વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૭ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં:૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરવતસિંહ રાઠોડ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૮મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

