



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVII]

THURSDAY, JANUARY 1, 2026 / PAUSA 11, 1947

[No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 1, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st January, 2026 and for Pages VAD—1 to VAD—38 (in 1 set) *read* Page Nos. 2 to 39.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧ થી વીએડી-૩૮ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨ થી ૩૯ વાંચવા.

Vadodara, 1st January, 2026.

A. D. KAPADIYA,

I/C MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/ આઈ.ડી.આર.નં.૬૯ .- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, રોલકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ-સોજિત્રા રોડ, મુ.પો.વી.વી.નગર, તા.જિ.આણંદ કામદાર : દિનેશભાઈ મહીજીભાઈ ચાવડા છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમન, ૧૯૪૭ ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ:-૧૨/૦૫/૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમન, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૮/૩/૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક// કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નુ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદ ને સદર હું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિનેશભાઈ મહીજીભાઈ ચાવડાને તા.૦૩/૦૬/૨૦૨૫ ના રોજ થી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો મૌખિક હુકમથી ગેરકાયદેશર અને ગેરવ્યાજબી રીતે કુદરતી ન્યાયના સિંધાતોનો ભંગ કરી છુટા કરવાનો મૌખિક હુકમ કરેલ છે તે છુટા કરવાનો હુકમ રદ કરી નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસો નો પુરેપુરો પગાર તથા આનુસંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરી ગણી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

આણંદ તા.૦૪થી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

ડી.એન.સોનવણે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
આણંદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/ આઈ.ડી.આર.નં.૭૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેડીકલ ઓફીસર, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વટાદરા, તા. પંભાત, જિ.આણંદ (૨) પાર્ટનર/સંચાલકશ્રી, રજશ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૨/એ, બીજો માળ, અભિષેક કોમ્પ્લેક્સ, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૦ કામદાર : સંજયભાઈ કરશનભાઈ રબારી છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમન, ૧૯૪૭ ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ:-૧૨/૦૫/૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમન, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૮/૩/૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક// કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નુ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદ ને સદર હું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંજયભાઈ કરશનભાઈ રબારી ને સંસ્થામાં પડેલા પગારના દિવસો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા આનુસંગિક લાભો સહીત સળંગ નોકરી ગણી મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

આણંદ તા.૦૪થી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

ડી.એન.સોનવણે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
આણંદ

- (૧) અસરકર્તા આ સાથે અનુસુચીમાં જણાવેલ કામદારોના હાલ મળતા બેજીક પગારમાં માસીક રૂ.૧૫૦૦૦નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૨) અનુસુચીમાં જણાવેલ કામદારોને માસીક રૂ.૫૦૦૦/ સ્પેશીયલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૩) અનુસુચીમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને માસીક રૂ.૫૦૦૦/ પ્રોડકશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- (૪) ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા આ સાથે અનુસુચીથી દર્શાવેલા દરેક કામદારોને હાલમાં મળતા હાઉસરેન્ટમાં માસીક રૂ.૫૦૦૦ નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૫) ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે જેમાં માસીક રૂ.૪૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૬) ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં મળતા શિક્ષણ એલાઉન્સમાં માસીક રૂ.૧૦૦૦ નો વધારો દરેક કામદારોને રૂ.૩૦૦૦/- નો આપવાની મંડળની માંગણી ન્યાય નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને સુપ્રત કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.
- (૭) ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં રૂ. ૩૦૦૦/- નો વધારો દરેક કામદારોને આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૮) ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને હાલમાં મળતી રજાઓ ૨૦ દિવસ ની હકકરજા, ૧૦ તહેવારો ની રજા, ૧૦ માંદગીની રજા ૧૫ દિવસ ની કેજ્યુઅલ રજાઓ ભરપગારી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૯) ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને વાર્ષિક ૩ જોડ ટેરીકોટન યુનિફોર્મ, ૧ જોડબુટ, ૧ જોડગમબુટ, સ્વેટર, ટોપી, રેઈનકોટ, ૩જોડીમોજા હાથ રુમાલ આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૧૦) ડીમાન્ડ નાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને કામના સમય દરમ્યાન મફત જમવાનું, ચા, નાસ્તો આપવો. તથા કેન્ટીન ની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૧) ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને હાલ મળતા વાર્ષિક એલસી મા. ટી.એલ/૨૫૦૦૦. સી આપવામાં આવે છે જેમાં દરેક કામદાર ને વાર્ષિક રૂ.ટી. વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૧૨) ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને વિના વ્યાજ ની રૂ.૩,૦૦,૦૦૦ ની લોન સરળ હમે કપાત થાય તે મુજબની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૩) સંસ્થામાં કામદારોની નિવૃત્તિ વયમર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેની જગ્યાએ સદરહુ ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ કામદારોની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૪) ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને સરકાર દ્વારા વખતો વખત જાહેર થતા લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૧૫) ડીમાન્ડનાં અસરકર્તા અનુસુચીમાં જણાવેલ કામદારોને કનડગત કે નોકરીમાં ફેરફાર કરવો નહીં. અને હાલ મળતા સમાધાન કરાર મુજબ જણાવેલ લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

(૧૬) સદર માંગણીઓનો અમલ તારીખ.૧/૪/૨૦૨૫ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૮ સુધી નો એટલે કે, ૩ વર્ષ નો ગણવાનો રહેશે કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં.-૧૯/૨૦૨૫

કામદારોના નામની યાદી

ક્રમ નં.	કામદારના નામ
૧	વાઘેલા પ્રદ્યુમનસીહ એમ.
૨	સોલંકી રમેશભાઈ જી.
૩	સોલંકી રમેશભાઈ સી.
૪	સોલંકી રમેશભાઈ એન.
૫	જાદવ સુરેશભાઈ સી.
૬	પઢીયાર સુરેશભાઈ વી.
૭	પઢીયાર શનાભાઈ એફ.
૮	પઢીયાર જગદીશભાઈ એફ.
૯	સોલંકી વિનુભાઈ પી.
૧૦	ચૌહાણ બળવંતસીહ એફ.
૧૧	ચૌહાણ તખતસીહ પી.
૧૨	પઢીયાર જયેશભાઈ એ.
૧૩	રાઠોડ પુનમભાઈ આર.
૧૪	સોલંકી મનુભાઈ એમ.
૧૫	પરમાર મહેશભાઈ ડી.
૧૬	જાદવ સુરેન્દ્ર યુ.
૧૭	પઢીયાર રણછોડભાઈ એસ.
૧૮	પઢીયાર સુરેશભાઈજી.

વડોદરા તા.૧૬મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૭૧/આઈડીઆર/એજે/૧૧૪/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સુપરશીલ આર્કિટેક્ચરલ પ્રોડક્ટ પ્રા.લી, જી.આઈ.ડી.સી, મો.પો. તા.મોડાસા, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૨૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થા કામ કરતા કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ નાંખી ઓળખપત્ર આપવું જોઈએ અને જો કર્મચારીનાં 240 દિવસ પુરા થયા હોય તેમને કાયમી કરવા કે કેમ?
 ૨. પાંચ વર્ષની નોકરીવાળાને રૂપિયા 100 (અંકે રૂપિયા સો) અને દસ વર્ષની નોકરીવાળાને રૂપિયા 200 (અંકે રૂપિયા બસો પુરા) અને પંદર વર્ષ વાળી નોકરી વાળાને રૂપિયા 300 (અંકે રૂપિયા ત્રણસોનું ઈન્ક્રિમેન્ટ વધારનું આપવું કે કેમ?
 ૩. તમામ કામદારોને અઠવાડિક રજા ભરપગારે મળવી જોઈએ અને વર્ષ 30 દિવસની હકક રજા તેમજ તહેવારોની રજા ભરપગારે મળવી જોઈએ કે કેમ?
 ૪. તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારી કંપનીનાં 03 (ત્રણ)જોડી કપડાં અને 01 (એક) જોડી બુટ અને મોજાં આપવા જોઈએ અને સાથે સાથે ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું જોઈએ તેમજ તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે ગરમ યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ અને ચોમાસા દરમિયાન રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?
 ૫. તમામ કામદારોને અકસ્માત વિમો રૂપિયા 10,00,000/- (અંકે રૂપિયા દસ લાખ પુરા)નો સંસ્થાએ લેવો જોઈએ અને તેનું પ્રિમીયમ સંસ્થાએ ભરવું જોઈએ કે કેમ?
 ૬. તમામ કામદારોને બે વખત યા અને હેલ્થી નાસ્તાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ અને ક્યારેક કોઈ કામદારોને બહાર મોકલવામાં આવે તો તેને રૂપિયા 500/- (અંકે રૂપિયા પાંચસો પુરા) આપવું જોઈએ કે કેમ?
 ૭. કામદારોને નોકરી સ્થળે આવવા જવા માટે વાહન વાપરતાં તમામ કામદારોને પેટ્રોલના રૂપિયા 1000/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) આપવા જોઈએ કે કેમ?
 ૮. તમામ કામદારોને સામાજિક પ્રસંગોમાં રૂપિયા 50,000/- (રૂપિયા પચાસ હજાર) ની લોન વગર વ્યાજની આપવી જોઈએ અને તે સરખા 40 હપ્તાએ પગારમાંથી કાપવી જોઈએ કે કેમ?
 ૯. આપની સંસ્થા તરફથી તમામ કામદારોને તહેવારોનાં નિમિત્ત ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તેમજ સીઝનમાં અનાજ ખરીદવા માટે ફુડ એડવાન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?
 ૧૦. સંસ્થાના તમામ કામદારોને કાયદેસરનો પગાર આપી સિમલા બ્યુરોનાં આધારે સને-1982 નાં 100 નાં આંક ઉપર જે વધારો થાય તે દરેક વધારો મોઘવારીના આંક ઉપર દૈનિક પગારમાં ઉમેરો કરી આપવો જોઈએ અને તેની પગાર સ્લીપ કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ?
- અમદાવાદ તા.૪થી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

અ.વી.પટેલ
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/IDR/2025/AHM/2079/એજે/આઈડીઆર.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, ઈંગરસોલ રેન્ડ, ઈંગરસોલ રેન્ડ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૨૧ તો ૩૦, નરોડા જી.આઈ.ડી.સી., અમદાવાદ કામદાર : પંડયા શૈલેષભાઈ નટવરભાઈ છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પંડયા શૈલેષભાઈ નટવરભાઈ ને છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા.૧૩મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૫

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મયુર હાઉસ, બીજો માળે, મીલેનિયમ ટેક્સટાઈલની સામે, કમેલા દરવાજા, રીંગરોડ, સુરત તથા તેના કામદાર બારી મહેશકુમાર રામચરણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર બારી મહેશકુમાર રામચરણ ને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાર્દનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, ૬, ટી.પી. નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું : ધરનુ સરનામું સી-૧, ૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, ૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ધરનુ સરનામું મકાન.નં.૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, ૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું : ધરનુ સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીંબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર મુકેશ મોર્યા સંતોષ મોર્યા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર મુકેશ મોર્યા સંતોષ મોર્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનુ સરનામું: સી-૧,૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનુ સરનામું મકાન નં.૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું : ઘરનુ સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીંબોય એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર બ્રજેશકુમાર રાજારામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર / ૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર બ્રજેશકુમાર રાજારામ યાદવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનુ સરનામું: સી-૧,૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનુ સરનામું મકાન નં.૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનુ સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીંબોય એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર સૈની સુમિતકુમાર અવધેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર સૈની સુમિતકુમાર અવધેશભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનુ સરનામું: સી-૧, ૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં.૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનુ સરનામું મકાન.નં.૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનુ સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર સાહિલ પેમરામ જેપારામ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર સાહિલ પેમરામ જેપારામ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનુ સરનામું: સી-૧, ૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં.૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ)

પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ધરનું સરનામું મકાન.નં. ૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં. ૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં. ૫, ૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ધરનું સરનામું. ફ્લેટ નં. ૧૦૭, લીંબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર જવેરાઆરબ જાકિરહુસૈન અબ્દુલ રજાક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર જવેરાઆરબ જાકિરહુસૈન અબ્દુલરજાક ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાર્વિટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં. ૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં. ૫, ૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ધરનું સરનામું: સી-૧, ૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં. ૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં. ૫, ૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ધરનું સરનામું મકાન.નં. ૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં. ૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં. ૫, ૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ધરનું સરનામું. ફ્લેટ નં. ૧૦૭, લીંબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર જોટંગીયા મહેશભાઈ ઓધવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર જોટંગીયા મહેશભાઈ ઓધવજીભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાર્દટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૯ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું: સી-૧,૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં.૯ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનું મકાન નં.૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ. પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૯ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનું સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીંબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર વિષ્ણુ વર્મા બાબુરામ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર વિષ્ણુ વર્મા બાબુરામ વર્મા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૪/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાર્દટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૯ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું: સી-૧,૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં.૯ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનું સરનામું મકાન.નં.૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૯ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીંબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર ચૌધરી ગોવિંદ નારયણલાલ જાટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર ચૌધરી ગોવિંદ નારયણલાલ જાટ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું: સી-૧, ૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનું સરનામું નં.મકાન.નં. ૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીંબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર યાદવ અજય માતા પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર યાદવ અજય માતા પ્રસાદ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું: સી-૧, ૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનું સરનામું મકાન.નં. ૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીંબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર મેવાડા સત્યનારાયણ પારસભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર મેવાડા સત્યનારાયણ પારસભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૯ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું: સી-૧, ૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં.૯ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનું સરનામું મકાન.નં.૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૯ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર શિવા ગૌતમ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શિવા ગૌતમ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનું નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું : સી-૧,૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં.૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનું સરનામું મકાન.નં.૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર સુરેન્દ્ર યાદવ રામવૃક્ષ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર સુરેન્દ્ર યાદવ રામવૃક્ષ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧/૨૦૨૫.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનું નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું: સી-૧,૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં.૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનું સરનામું મકાન. નં.૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫,૬, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર રામકરન શોમાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર રામકરન શોમાન ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૨/૨૦૨૫.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ધરનું સરનામું: સી-૧, ૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં.૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ધરનું સરનામું મકાન.નં.૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ધરનું સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર સંતોષકુમાર યાદવ રામઅવધ યાદવ રહે. વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર સંતોષકુમાર યાદવ રામઅવધ યાદવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૨૦૨૫.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાઈટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ધરનું સરનામું: સી-૧, ૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં.૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ધરનું સરનામું મકાન. નં.૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ધરનું સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર ઓમપ્રકાશ રામરતન પાસવાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર ઓમપ્રકાશ રામરતન પાસવાન ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૨૦૨૫.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) અભિષેક બિલ્ડર્સ- ધનુષ બિલ્ડકોન, સાર્ઈટનુ નામ : કેનાલ વોલ્ક શોપર્સ અને સેન્કટમ સેલીનો બિલ્ડરશ્રી અભિષેકભાઈ જાદવભાઈ બરવાલીયા એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું: સી-૧, ૨ નંબર, શીવ સાગર સોસાયટી, પરશુરામ ગાર્ડનની સામે, અડાજણ, સુરત (૨) લેબર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી શિવશંકર ગબ્બુ યાદવ, એફ.પી. નં.૧૪૫+૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં.૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું. ઘરનું સરનામું મકાન નં. ૨૨, વૃંદાવન સોસાયટી, છાપરાભાઠા, સુરત (૩) સબ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી: વિન્દેશ રામ નૈન, એફ.પી. નં.૧૪૫ + ૧૪૮, બ્લોક નં.૫, દ, ટી.પી.નં. ૮ (પાલનપોર-ભેંસાણ) પાલનપોર કેનાલ રોડ, સુરત, નોટીસ બજવણી સરનામું: ઘરનું સરનામું. ફ્લેટ નં.૧૦૭, લીબોચ એપાર્ટમેન્ટ, વાત્સલ્ય બિલ્ડીંગની સામે, રત્નસાગર સ્કુલ, છાપરાભાઠા, સુરત તથા તેના કામદાર રામચન્દ્ર રામનિવાસ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે એચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર રામચન્દ્ર રામનિવાસ યાદવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તા.૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

શ્રમ નિયામક દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૨૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી ગોહિલ વનરાજસિંહ કાળુભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી ગોહિલ વનરાજસિંહ કાળુભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૫/૦૭/૨૦૨૪થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હકક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હકકો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી ગોહિલ વનરાજસિંહ કાળુભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૫/૦૭/૨૦૨૪થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હકકો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

સહી- અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૭/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી સિપાઈ ઈકાઈમખાન ઈસ્માઈલખાન ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી સિપાઈ ઈકાઈમખાન ઈસ્માઈલખાન પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૫/૦૧/૨૦૨૩થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હકક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હકકો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી સિપાઈ ઈકાઈમખાન ઈસ્માઈલખાન ને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૫/૦૧/૨૦૨૩થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હકકો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન ટેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી પરમાર કુલદિપકુમાર મનુભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પરમાર કુલદિપકુમાર મનુભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૪/૦૧/૨૦૨૩થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હકક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હકકો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પરમાર કુલદિપકુમાર મનુભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૪/૦૧/૨૦૨૩થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હકકો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન ટેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી ડામોર રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી ડામોર રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૪/૦૧/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હકક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હકકો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી ડામોર રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૪/૦૧/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હકકો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ઠે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી જાદવ પ્રિતેશકુમાર પ્રવિણસિંહ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી જાદવ પ્રિતેશકુમાર પ્રવિણસિંહ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૩૦/૦૭/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હકક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હકકો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી જાદવ પ્રિતેશકુમાર પ્રવિણસિંહ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૩૦/૦૭/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હકકો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૧/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ઠે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી પટેલ હિતેશકુમાર કિરીટભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પટેલ હિતેશકુમાર કિરીટભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૩/૦૮/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હકક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હકકો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પટેલ હિતેશકુમાર કિરીટભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૩/૦૮/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હકકો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી પટેલ ખોડાભાઈ અંબાલાલ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પટેલ ખોડાભાઈ અંબાલાલ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૧/૧૨/૨૦૧૪થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પટેલ ખોડાભાઈ અંબાલાલ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૧/૧૨/૨૦૧૪થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૩/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી પટેરિયા પ્રવિણભાઈ દાનુભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પટેરિયા પ્રવિણભાઈ દાનુભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૨૦/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હકક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હકકો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પટેરિયા પ્રવિણભાઈ દાનુભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૨૦/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હકકો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય**શ્રમ નિયામક**

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા**હુકમ****ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૪/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ઠે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી શેરસિયા જબીરહુસેન ઉસ્માનભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી શેરસિયા જબીરહુસેન ઉસ્માનભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૩/૧૦/૨૦૧૭થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હકક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હકકો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી શેરસિયા જબીરહુસેન ઉસ્માનભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૩/૧૦/૨૦૧૭થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હકકો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય**શ્રમ નિયામક**

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૫/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન ટેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી પારગી શાંતિલાલ લક્ષમણભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પારગી શાંતિલાલ લક્ષમણભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૮થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હકક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હકકો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પારગી શાંતિલાલ લક્ષમણભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૮ થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હકકો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન ટેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી દરજી રોહિતકુમાર છનાલાલ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી દરજી રોહિતકુમાર છનાલાલ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૯/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી દરજી રોહિતકુમાર છનાલાલ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૯/૦૮/૨૦૨૦ થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા**હુકમ****ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૭/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી દેશમુખ પ્રભાતકુમાર મણિલાલ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી દેશમુખ પ્રભાતકુમાર મણિલાલ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૬/૧૦/૨૦૧૯થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી દેશમુખ પ્રભાતકુમાર મણિલાલ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૬/૧૦/૨૦૧૯ થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૮/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી તાવિયાડ અશ્વિનભાઈ બદજીભાઈને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી તાવિયાડ અશ્વિનભાઈ બદજીભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હકક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હકકો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી તાવિયાડ અશ્વિનભાઈ બદજીભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હકકો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૨/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી ચારેલ હિતેશભાઈ કલસીગભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી ચારેલ હિતેશભાઈ કલસીગભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૪/૦૮/૨૦૧૮ થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી ચારેલ હિતેશભાઈ કલસીગભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૪/૦૮/૨૦૧૮ થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૩૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૮/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ઠે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭/(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ ની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧ : ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી ગજજર હાર્દિકકુમાર સુરેશભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી ગજજર હાર્દિકકુમાર સુરેશભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૦ થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી ગજજર હાર્દિકકુમાર સુરેશભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૦ થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધાર હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆરનં-૨૦૫-૨૦૧૫/પક્ષ.જો-હુ/૨૦૨૫ ૩૧૧૨૦-આ કચેરીના તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ પત્રકમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆર નં.૨૦૫/વર્ષ-૨૦૧૫/.....ના પત્રની સાથે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદે મજૂર અદાલતને મોકલાવેલ હુકમમાં અરજદાર દ્વારા શરત ચુકથી પક્ષકાર નં.૨ જોડવાના રહી ગયેલ હોઈ, તેઓની પક્ષકાર જોડવાની અરજીને ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે નીચે જણાવ્યા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ ને જોડવામાં આવે છે

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં.૨ તરીકે જોડવાનું નામ
(૧) આરત ઈલેક્ટ્રો કેમીકલ્સ લી., લાલ બહાદુર શાસ્ત્રી સ્ટેડીયમ સામે, પત્તા એસ્ટેટની બાજુમાં, બાપુનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩	ગુરુકૃપા પ્રોકોન્સ પ્રા.લી., ઠે. શોપ નં.૨૦૧, કલ્પ બિઝનેશ પાર્ક, સહજાનંદ બિઝનેશ પાર્ક પાસે, એસ.પી.રીંગ રોડ, નિકોલ, અમદાવાદ

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધાર હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંકનાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆરનં-૨૩૫-૨૦૧૬/પક્ષ.જો-હુ/૨૦૨૫/૩૧૧૨૬-આ કચેરીના તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ પત્રકમાંક: નાશ્રઆ /અવિ/વિભાગ-૨/આઈડીઆર નં.૨૩૫/વર્ષ-૨૦૧૬/.....ના પત્રની સાથે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદે મજૂર અદાલતને મોકલાવેલ હુકમમાં અરજદાર દ્વારા શરત ચુકથી પક્ષકાર નં.૨ જોડવાના રહી ગયેલ હોઈ, તેઓની પક્ષકાર જોડવાની અરજીને ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે નીચે જણાવ્યા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ ને જોડવામાં આવે છે

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં.૨ તરીકે જોડવાનું નામ
(૧) આરત ઈલેક્ટ્રો કેમીકલ્સ લી., લાલ બહાદુર શાસ્ત્રી સ્ટેડીયમ સામે, પત્તા એસ્ટેટની બાજુમાં, બાપુનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૩	ગુરુકૃપા પ્રોકોન્સ પ્રા.લી., ઠે. શોપ નં.૨૦૧, કલ્પ બિઝનેશ પાર્ક, સહજાનંદ બિઝનેશ પાર્ક પાસે, એસ.પી.રીંગ રોડ, નિકોલ, અમદાવાદ

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2032.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અમદાવાદ જીલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદન સંઘ, ઉત્તમ ડેરી, સુખરામ નગર પાસે, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભરવાડ સુરેશભાઈ રામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ સુરેશભાઈ રામભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર. ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**હુકમ****ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2039.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) નાયબ વન સંરક્ષણની કચેરી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બ્લોક નંબર એ, ત્રીજો માળ બહુમાળી ભવન, મંજુરશ્રી મિલ કમ્પાઉન્ડમાં, ગિરધાર નગર, અસારવા અમદાવાદ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, બાવળા સામાજિક વનીકરણ વિભાગ કોચરીયા રોપા ઉછેર કેન્દ્ર, બાવળા રેંજ રામનગર, બાવળા જીલ્લો અમદાવાદ- ૩૮૨૨૨૦ અને તેના કામદાર શ્રી ગોવર્ધન નગરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવર્ધન નગરભાઈ પરમારને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**હુકમ****ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2040.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) નાયબ વન સંરક્ષણની કચેરી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બ્લોક નંબર એ, ત્રીજો માળ બહુમાળી ભવન, મંજુરશ્રી મિલ કમ્પાઉન્ડમાં, ગિરધાર નગર, અસારવા અમદાવાદ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, બાવળા સામાજિક વનીકરણ વિભાગ કોચરીયા રોપા ઉછેર કેન્દ્ર, બાવળા રેંજ રામનગર, બાવળા જીલ્લો અમદાવાદ- ૩૮૨૨૨૦ અને તેના કામદાર શ્રી રોશનબેન મોહમદભાઈ રાઉમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોશનબેન મોહમદભાઈ રાઉમાન છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર. ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2041.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) નાયબ વન સંરક્ષણની કચેરી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બ્લોક નંબર એ, ત્રીજો માળ બહુમાળી ભવન, મંજુરશ્રી મિલ કમ્પાઉન્ડમાં, ગિરધાર નગર, અસારવા અમદાવાદ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, બાવળા સામાજિક વનીકરણ વિભાગ કોચરીયા રોપા ઉછેર કેન્દ્ર, બાવળા રેંજ રામનગર, બાવળા જીલ્લો અમદાવાદ- ૩૮૨૨૨૦ અને તેના કામદાર શ્રી વિમળાબેન ધીરુભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિમળાબેન ધીરુભાઈ ગોહેલને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2093.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઝાંઝડસ હેલ્થ કેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૩ ૭૦૭-૩ ૭૦૮ ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી વટવા, અમદાવાદ ૩૮૨૪૪૫ અને તેના કામદાર શ્રી કમલસિંહ એ.યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલસિંહ એ.યાદવને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંબંધતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર. ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૫૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોદય આશ્રમ માઢી, વિજાપુર, રલ્વે સ્ટેશનની બાજુમાં, વિજાપુર, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાલુસંગ પુંજાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી હાલુસંગ પુંજાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?
મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

કે. વી. બેંકર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૬૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા હોમગાર્ડઝ કચેરી, મહેસાણા, બ્લોક નં-૩, ત્રીજો માળ, બહુમાળી બિલ્ડીંગ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ કુમાર અમૃતલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ કુમાર અમૃતલાલ ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ ?
મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

કે.વી.બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમ.ઓ.આર/આરટી/૦૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ જેટકો કંપની ગોંડલ સર્કલ, દેવમાતા સ્ટેશન પ્લોટ, ભયનાથ-૨ ગોંડલ-૩૬૦૦૧૧ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સરવૈયા શૈલેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સરવૈયા શૈલેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સહિતનાં આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૧-૦૮-૨૦૨૫થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

જે.આર.જાડેજા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2072.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સોલંકી રમીલાબેન મહેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રમીલાબેન મહેશભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2073.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ ભારતીબેન બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ભારતીબેન બાબુભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર. ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2075.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નૂનીબેન ગોવિંદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નૂનીબેન ગોવિંદભાઈ ચૌહાણને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2076.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લાભુબેન મોહનભાઈ પામાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાભુબેન મોહનભાઈ પામાર ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2077.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) વિશ્વ એન્ટરપ્રાઇઝ સિવિલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) સિવિલ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટશ્રી, સિવિલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગીતાબેન રમેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીતાબેન રમેશભાઈ પરમાર છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2092.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Ashapura Traders, Plot No.43/43 B, Changodar Industrial Estate, beside Kamakshi Flexi Prints, Ahmedabad rajkot Highway, changodar, Ahmedabad અને તેના કામદાર શ્રી મો.માસુમ મો.હબીબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મો.માસુમ મો.હબીબ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2094.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઓમ એન્જીનિયરીંગ, બી-૧૨, માડુતિ એસ્ટેટ, બોમ્બે કંડકટર પાસે ફેઝ-૧, વટવા અમદાવાદ ૩૮૨૪૪૫ અને તેના કામદાર શ્રી સોયા ભગવાનદાસ નાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોયા ભગવાનદાસ નાગરભાઈ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર. ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2125.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) વિશ્વ એન્ટરપ્રાઈઝ સિવિલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) સિવિલ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટશ્રી, સિવિલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશ બળદેવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ બળદેવભાઈ પરમાર ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર. ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2209.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અમદાવાદ મહાનગરપાલિકા, દાણાપીઠ, સરદાર ભવન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભુપતભાઈ વિજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ વિજાભાઈ પરમારને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

આર. ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૪૫/૫૨૨૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ યોજના વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, (નર્મદા જળ સંપત્તી પાણી પુરવઠા અને કલ્પસર વિભાગ-ગાંધીનગર), ક્ષાર અંકુશ કોલોની ટેલીફોન સોસાયટીની બાજુમાં મુ.મહુવા જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માયાભાઈ વિરાભાઈ ભમ્મર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એ.ભપલા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માયાભાઈ વિરાભાઈ ભમ્મરને તારીખ ૩૦/૧૦/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એ.ભપલા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૪૦/૫૨૫૬/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ હ્યુમન રીસોર્સીઝ ઓફિસર, એલ એન્ડ ટી. ફાય.નંસ લી. પ્લોટ નં.૧૭૭, સીટી-૨, બિલ્ડીંગ ૭મો માળ, સી.એસ.ટી.રોડ કલીના શાંતાકુઝ (ઈસ્ટ), મુંબઈ- ૪૦૦૦૮૮ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ એન્ડ ટી, ફાયનાન્સ લી., શોપ નં.૫, પહેલો માળ, ગોપી આર્કેડ, વાઘાવાડી રોડ, ભાવનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજેશ કુમાર કાન્ત વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજ્ઞેશ કુમાર કાન્ત વ્યાસને તારીખ ૨૦/૦૫/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:-કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૪૧/૫૨૩૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બજરંગ પ્લાસ્ટીક મોનો ફીલામેન્ટ પાન પ્લાટ, કુંભારવાડા, ગઢેશી રોડ, સરમાળીયા દાદાના મંદિર પાસે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધારૈયા પ્રેમજીભાઈ પાતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધારૈયા પ્રેમજીભાઈ પાતાભાઈને તારીખ ૦૩/૦૫/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/અમર/આર.ટી./૭/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર સંસ્થાશ્રી, ધર્મ જીવન હોસ્પિટલ, શ્રી સ્વામી નારાયણ ગુરુકુળ, શિવાજી ચોક, જેસીંગપરા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજસકુમાર મહેશભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંના કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજસકુમાર મહેશભાઈ જોષી ને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪મી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

એમ.એચ.પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/અમર/૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર સંસ્થા શ્રી, માસ મરીન સર્વિસીસ (ઈ) પ્રા. લીમીટેડ, પહેલા, બીજો માળ, મીરા આર્કેટ સેક્ટર IA ગાંધીધામ-૩૭૦૨૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘ વાજસુરભાઈ બીજલ ભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંના કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘ વાજસુરભાઈ બીજલ ભાઈ ને પુનઃસ્થાપિત કરવા બાબત (૧) તા. ૧૪/૦૫/૨૦૨૫ સમયગાળા થી મને કામ પર આવવાની ના પાડી ત્યારથી તે સમયગાળા માટે સંપૂર્ણ પગારની ચુકવણી (૨) કોઈ પણ પ્રકારની જાણ વગર કામ પરથી છુટા કરવા (૩) તમારી સંસ્થામાં મારી હાલની રોજગાર અંગે લેખિત સ્પષ્ટતા બાબત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪મી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

એમ.એચ.પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૩૨/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, રાજકોટ જીલ્લા દુધ ઉ.સંઘ લી., દુધ સાગર રોડ-રાજકોટ-૩૬૦૦૦૧ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ અનિરૂપ્તસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદરહુ ધારાની કલમ-૧૦ ના સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ અનિરૂપ્તસિંહ જાડેજાને તા.૦૮/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

જે.આર.જાડેજા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
રાજકોટ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, રાજકોટ જીલ્લા દુધ ઉ.સંઘ લી., દુધ સાગર રોડ-રાજકોટ-૩૬૦૦૦૧ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ વિરજીભાઈ સંઘાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ વિરજીભાઈ સંઘાણીને તા.૦૮/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

જે.આર.જાડેજા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
રાજકોટ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબરકેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, રાજકોટ જીલ્લા દુધ ઉ.સંઘ લી., દુધ સાગર રોડ-રાજકોટ-૩૬૦૦૦૧ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ રાજુભાઈ આચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ રાજુભાઈ આચાર્યને તા.૦૮/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

જે.આર.જાડેજા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
રાજકોટ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, રાજકોટ જીલ્લા દુધ ઉ.સંઘ લી., દુધ સાગર રોડ-રાજકોટ-૩૬૦૦૦૧ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર ગોવિંદભાઈ સિરજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર ગોવિંદભાઈ સિરજાને તા.૦૮/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

જે.આર.જાડેજા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
રાજકોટ

