



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVII]

THURSDAY, JANUARY 8, 2026 / PAUSA 18, 1947

[No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 2, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th January, 2026 and for Pages VAD—39 to VAD—65 (in 1 set) *read* Page Nos. 42 to 68.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૩૯ થી વીએડી-૬૫ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૪૨ થી ૬૮ વાંચવા.

Vadodara, 8th January, 2026.

A. D. KAPADIYA,

I/C MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.ડી.આર./મશ્રઆ/અમર/૭/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર સંસ્થાશ્રી ધર્મ જીવન હોસ્પિટલ, શ્રી સ્વામી નારાયણ ગુરુકુળ, શિવાજી ચોક, જેસીંગપરા, અમરેલી અને શ્રમયોગી શ્રી તેજસકુમાર મહેશભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તેજસકુમાર મહેશભાઈ જોષી પ્લોટ નં 101/A ગુરુકૃપા નગર-૨ શેરી નં.-૧, ચિતલ રોડ, અમરેલી ને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

એમ.એચ.પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમરેલી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.ડી.આર./મશ્રઆ/અમર/૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી, માસ મરીન સર્વિસીસ (ઈ) પ્રા, લીમીટેડ, પહેલા, બીજો માળ, મીરા આર્કેટ સેક્ટર IA ગાંધીધામ-૩૭૦૨૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘ વાજસુરભાઈ બીજલભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘ વાજસુરભાઈ બીજલભાઈ પુનઃ સ્થાપિત કરવા બાબત (૧) તા. ૧૪/૦૫/૨૦૨૫ સમયગાળા થી મને કામ પર આવવાની ના પાડી ત્યારથી તે સમયગાળા માટે સંપૂર્ણ પગારની ચુકવણી (૨) કોઈ પણ પ્રકારની જાણ વગર કામ પરથી છુટા કરવા (૩) તમારી સંસ્થામાં મારી હાલની રોજગાર અંગે લેખિત સ્પષ્ટતા બાબત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

એમ.એચ.પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમરેલી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2089.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : P.N..Enterprise, e-501, 42 Park View, Nr Kalhar Exotica, Off Science City Road, Hebatpur Sola, Ahmedabad-60 અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ સુધાકર રાઉત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સુધાકર રાઉત ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૭૪૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૦/૨૦૨૫.—આથી સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Navami Industries Pvt. Ltd, પ્લોટ નં. ૨૧૫, નવી ગુંદલાવ જી.આઈ.ડી.સી, ફલા હોટેલની પાછળ, એન.એચ.૪૮, ગુંદલાવ જિ.વલસાડ, ૨ Navami Industries Pvt. Ltd, Head Office, ૧૨૧ નિતીન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોમ્પ્લેક્સ ઓફ વેસ્ટન એક્સપ્રેસ હાઈવે શુદ્ધાશીની પાવસ્કર રોડ, દહીસર (ઈ) મુંબઈ-૪૦૦૦૬૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાગૃતિબેન છીબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ -૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા વિભાગસી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી.એમ.ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાગૃતિબેન છીબુભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૦૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

જી.એમ.ભુટકા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વલસાડ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૭૩૨/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) યશ હાઈવોલ્ટેજ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, મુ.ખાખારીયા, તા.સાવલી, જિ.વડોદરા-૩૯૧૫૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદીપસિંહ ગિરવતસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયદીપસિંહ ગિરવતસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૫.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૬૦૦૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એસ.કે.પવાર એન્ટપ્રાઇઝ, દુકાન નં. ૨ બુટ ભવાની કોમ્પલેક્ષ શુકલાનગર સમા-વડોદરા-૨ (૨) ફીલશેપ ઈકવીપમેન્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૬૮,૨૭૦,૨૭૨,૨૭૩, મુ.પો પોર,ડી-માર્ટ વેરહાઉસ પાસે, કાયાવરોહણ રોડ, મુ.પો.પોર, તા.જિ. વડોદરા.અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદકુમાર રામજી રવીદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર રામજી રવીદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૮૨/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (1) Banco Products (i) Ltd. At: Bill Padara Road, Vadodara (2) Vina I. Patel, C/o- Banco Products (I) Ltd, At: Bil Padara Road, Vadodara (3) Tulsi Talent Managment Service Shop No:51 4 th Floor, Samnavay Status Padra Road, Atladara Vadodara-390012 વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૦૧લી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૮૨/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વડોદરા મ્યુનિસિપાલીટી કોર્પોરેશન ખંડેરાવ માર્કેટ બિલડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પુજા કન્ટ્રક્શન, સિધ્ધાર્થી ૧૩-બી મિલન સોસાયટી લીંબુવાડી રોડ કાલાવડ મેઈન રોડ, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૭ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર ગિરધરદયાલ શુક્લાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૦૧લી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૯૬૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૪/૨૦૨૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ નડીયાદ-કપડવંજ રોડ, નડિયાદ, જી-ખેડા-૩૮૭૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી વી.જે.ઠાકોર હોદ્દો કન્ડક્ટર બેઝ નં.૧૧૫૫ ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી (ડી) નડિયાદના તહેમત પત્ર નં. ૭૨/૧૪, માં ખોટી રીતે જબાવદાર ગણી, તારીખ ૨૫/૮/૨૦૧૪ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૧૧૧/૨૦૧૪ થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો (૧) એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તેખોટી અને ગેરકાયદેસરની છે, તે શિક્ષા રદ કરી સંબંધિત કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2127.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧)કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ફેક્ટરી-૧૩૮૮, ત્રાસદ રોડ, ધોળકા, અમદાવાદ-૩૮૭૮૧૦. (૨) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., કોર્પોરેટ ઓફીસ, સરખેજ ધોળકા રોડ, ગામ ભાટ, જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર શાંતીલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર શાંતીલાલ શાહને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2207.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સિવિલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) વિશ્વ એન્ટરપ્રાઇઝ, એસ-૮, બીજો માળ, સિધ્ધિ વિનાયક કોમ્પ્લેક્સ, સર્વોદય બેંક, ટી.બી. રોડ, મહેસાણા, જી.મહેસાણા. સિવિલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ રમેશભાઈ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશભાઈ છનાભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2285.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઈન્ટીગ્રીટી ઓફસોર સર્વિસીસ એલ.એલ.પી, ૮ મો માળ, સાકાર-૧, ગાંધીગ્રામ રેલ્વે સ્ટેશન, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ-૬ અને તેના કામદાર શ્રી ઉદય હરીશભાઈ પીઠડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદય હરીશભાઈ પીઠડીયાને છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/IDR/2025/AHM/2090.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) Adani Estate Managment Pvt Ltd., (2) Riviera Infraprojects Pvt Ltd., (3) Contractor-Vijay Ramlal Pandey, Inspire Corporate Capital ", Shantigram Township, Nr Vaishnodevi Circle, Ahmedabad 382421. અને તેના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્ર રામ બુદીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર રામ બુદીરામને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૩૮૫ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૨૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, સ્કારલેટ પ્રીન્ટસ એલ.એલ.પી., પ્લોટ નં.૧, પ્રાઈમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક ફેઝ-૨, સાંતેજ-વડસર રોડ, મુ.પો. સાંતેજ, તા.કલોલ, જી-ગાંધીનગર (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિન્ડશ્રીઝ કન્સેપ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૧, પ્રાઈમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, ફેઝ-૨, સાંતેજ- વડસર રોડ, મુ.પો. સાંતેજ, તા.કલોલ, જી-ગાંધીનગર-૩૮૨૭૨૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ.નં-૧૮/૨૦૨૪

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) મૂળ પગાર (Basic Salary):-

એ. નં.(૧) અને (૨) ની સંસ્થાઓમાં કામદારોની સ્કીલ, સેમી સ્કીલ અને અન સ્કીલ એ રીતે કેટેગરી નક્કી કરવામાં આવેલ નથી પરંતુ સીનીયર વર્કર અને વર્કર એમ બે કેટેગરીમાં કામદારોને ગણવામાં આવે છે. પરંતુ આ બાબતે કોઈ નિયમ નથી. પરિણામે તા.૧-૧-૨૦૨૪ ના રોજ જે કામદારે ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હશે તે તમામને સીનીયર વર્કર તરીકે ગણવાના રહેશે અને તેથી ઓછી નોકરી વાળાને વર્કર તરીકે ગણવાના રહેશે. દરેક સીનીયર વર્કર એ સ્કીલ કેટેગરીનો કામદાર ગણાશે અને વર્કર એ સેમી સ્કીલ કે અન સ્કીલ કેટેગરીનો કામદાર ગણાશે કે કેમ?

બી. સીનીયર વર્ક્સ અને વર્ક્સને તા.૧-૧-૨૦૨૪ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે પ્રમાણેનો બેઝીક પગારનો દર ગણવો અને નીચે જણાવ્યા મુજબ વાર્ષિક પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ?

(૧) તા.૩૦-૬-૨૦૨૪ના રોજ દરેક કામદારોને જે કુલ ગ્રોસ પગાર છે તેને તા.૧-૧-૨૦૨૪ ન. રોજનો બેઝીક પગાર ગણવો અને તેને નીચે જણાવ્યા મુજબનો પગાર વધારો(બેઝીક) ચુકવી આપવો કે કેમ?

(એ) તા.૧-૧-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને રૂ.૩૦૦૦/- નો માસીક પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ?

(બી) તા.૧-૧-૨૦૨૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને રૂ.૫૫૦૦/- નો માસીક પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ?

(સી) તા.૧-૧-૨૦૨૬ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને રૂ.૮૦૦૦/- નો માસીક પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ?

(૩) પગાર સાથેની વાર્ષિક રજાઓ (Leave with wages)

દરેક કામદારને તા.૧-૧-૨૦૨૪ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે મુજબની પગારી રજાઓ આપવી કે કેમ? તથા રજાઓનું એકાઉન્ટીંગ કેલેન્ડર વર્ષ મુજબ ગણવા કે કેમ?

એ. હક્ક રજા:- દરેક કામદાર કે જેણે તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૩ના રોજ અને ત્યારબાદ (પાછલા વર્ષે) ૨૪૦ દિવસની કામગીરી કરેલ હશે તેને તા.૧-૧-૨૦૨૪ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ૨૦ હક્ક રજાઓ આપવી કે કેમ?

નોંધ: દરેક કામદાર ૬૦ દિવસની હક્ક રજા એકત્રિત કરી શકશે અને તેને છુટા કરવા, રાજીનામું, નિવૃત્તિ વગેરે પ્રસંગે તેની સીલક હક્ક રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી રોકડ રકમ ચુકવી દેવી.

બી. કેજ્યુઅલ રજા: દરેક કામદારને તા.૧-૧-૨૦૨૪ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ?

સી. તહેવારની રજાઓ:- તા.૨૨-૫-૨૦૨૪ના (ભલે ગેરકાયદેસર અને વોઈડ કરાર હોય) કરારની શરત નં.૮ માં જે ૧૧ રજાઓ (તહેવાર/રાષ્ટ્રીય તહેવાર) દર્શાવેલ છે તે તમામ રજાઓ પગાર સાથેની આપવી કે કેમ?

ડી. માંદગીની રજાઓ:-

(૧) ઈએસઆઈ કાયદા હેઠળ આવરી લેવાએલા કામદારો બાબતે તે કાયદાની જોગવાઈ મુજબ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) ઈએસઆઈ કાયદા હેઠળ આવરી લેવાએલા કામદારો બાબતે:

આવા કામદારોને તા.૧-૧-૨૦૨૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે ૧૨ દિવસની માંદગીની રજાઓ. (પાગર સાથે)આપવી અને દરેક કામદાર પાંચ દિવસની માંદગીની રજા આગલા વર્ષમાં એકત્રિત કરી શકવા કે કેમ?

(૪) વિવિધ ભથ્થાઓ (Allowences)

તા.૧-૧-૨૦૨૪ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને ઉપર પ્રમાણેનો બેઝીક પગાર, મોં.ભથ્થુ ઉપરાંત દર માસે નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ?

(૧) ઘરભાડા ભથ્થું:- દરેક કામદારને માસીક રૂ.૧૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થા પેટે આપવા કે કેમ?

(૨) કેળવણી મદદ:- દરેક કામદારના વધુમાં વધુ બે બાળકો માટે દરેક બાળક દીઠ રૂ.૧૨૦૦/- કેળવણી મદદ સ્વરૂપે આપવા કે કેમ?

(૩) કન્વેયન્સ અલાઉન્સ:- દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૧૨૦૦/- કન્વેયન્સ અલાઉન્સ પેટે કે કેમ?

(૫) યુનિફોર્મ (Uniform)

દરેક કામદારને નીચે મુજબના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ?

દર વર્ષે ૨ જોડી (પેન્ટ-શર્ટ) સારી કવોલીટીનો યુનિફોર્મ મેલ વર્કરોને આપવા ઉપરાંત દર વર્ષે ૧ જોડી બુટ અને ૨ જોડી મોજા આપવા.

સ્ત્રી કામદારોને કંપનીની સગવડ અને અનુકુળતા મુજબ બે જોડી (સાડી/પંજાબી ડ્રેસ/અન્ય) યુનિફોર્મ ૧ જોડી સેન્ડલ અને ૨ જોડી મોજા આપવા તથા માસીક રૂ.૧૫૦/-વોશીંગ અલાઉન્સ આપવું.

(૬) સામાન્ય બાબતો (Genral)

બી. ઓવર ટાઈમના કિસ્સામાં દરેક કામદારને પ્રમાણમાં એક સરખા દિવસો માટે ઓવર ટાઈમ કામ મળે તેવા પ્રયાસો કરવા કે કેમ?

ડી. યુનિયનને માન્યતા આપી (Recognition) કામદારોના નાના મોટા પ્રશ્નો પરસ્પર વાટાઘાટો અને ચર્ચા દ્વારા તેનું નિરાકરણ લાવવા કે કેમ?

ઈ. કામદારોને આપેલ ઓળખ કાર્ડમાં કેટલાક કામદારોની સાચી દા.તા.દર્શાવેલ નથી આથી દિન-૧૫ માં કામદારોની રજુઆત સાંભળી તે મુજબ ઓળખ કાર્ડમાં સાચી દાખલ તારીખનો સુધારો કરવો કે કેમ?

એફ. ખાસ કરીને ઉનાળાની સીઝનમાં કામદારોને ચોખ્ખુ અને ઠંડુ પાણી મળી રહે તે માટે બંને કંપનીમાં કુલ-૪ હેવી કેપેસિટીના વોટર કુલરો

લગાવવા અને તે ચાલુ હાલતમાં રાખવા કે કેમ?

(૭) યુનિયન લવાજમ અને ફાળો (Union Subscription & Donation)

(૧) તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૪ પહેલાં અને ત્યારબાદ દર વર્ષે જાન્યુઆરીના માસના પગારની ચુકવણી માંથી રૂ.૬૦૦/- (યુનિયનના સભાસદ કામદારો) યુનિયનના વાર્ષિક લવાજમની રકમની કપાત કરી એકત્રિત રકમ યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન/કરાર/એવોર્ડ આવે તો તે હેઠળ ચુકવવાની થતી એરીયર્સની રકમમાંથી ૧૫% રકમ યુનિયન ફાળા તરીકે કપાત કરી એકત્રીત રકમ યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૮) અમલ: આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા.૧-૧-૨૦૨૪ ના રોજથી કરવો અને તફાવતની રકમ સંસ્થા ત્રણ હપ્તામાં હવે પછીના બે માસ પછી ચુકવવા કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૯/૨૦૨૪

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧	વિજય બી.પરમાર
૨	નિલેશ વી. સિંગલ
૩	દેવરાજ બી. ગોરીલ
૪	મેહુલ સી પરમાર
૫	આશિષ યુ. ઠાકોર
૬	રાહુલ એમ.ઠાકોર
૭	બળવંત એ.પરમાર
૮	કિશોર કે.ખાટ
૯	રોહિત એન.પરમાર
૧૦	હિતેશ એલ. મકવાણા
૧૧	નિરવ કે. બારોટ
૧૨	હિતેશ જ.મકવાણા
૧૩	અર્જુન એ. નટ
૧૪	કોરડીયા એ.અવિનાશ
૧૫	ગોપાલ વી.ઠાકોર
૧૬	સંજય વી. રાઠોડ
૧૭	વિશાલ ડી.પરમાર
૧૮	કિરણ એસ.ચાવડા
૧૯	પ્રહલાદ એમ.પરમાર
૨૦	હિતેશ વી.વાણીયા
૨૧	તુલશી કે.જાદવ
૨૨	મયુર પી.મકવાણા
૨૩	જશવંત આર.સોલંકી
૨૪	દિલીપ ટી.પરમાર
૨૫	મોહસીન એચ. શેખ
૨૬	શ્યામભાઈ આઈ. શોહલીયા
૨૭	મોલીન ડી.મકવાણા
૨૮	મહેશ એન.ચૌહાણ
૨૯	સંયમ પી.ગલસર
૩૦	શિવ આર.ઠાકોર
૩૧	રાકેશ કે.રાઠોડ
૩૨	જગદિશ ડી.ગોડીયા
૩૩	હિતેશ એ.પરમાર

૩૪	અજય એસ.ચૌધરી
૩૫	અશ્વિન જી.શ્રીમાળી
૩૬	પ્રકાશ એન.પરમાર
૩૭	ભાવેશ એમ.ચૌધરી
૩૮	શ્રવણ એચ.કેવટ
૩૯	નવધણ આર.ઠાકોર
૪૦	પ્રવિણ એચ.શ્રીમાળી
૪૧	મૌલિક આર.ચાવડા
૪૨	વિકાંત ડી.મેઘા
૪૩	નરેન્દ્ર ડી.મેઘા
૪૪	કિરણ કે.ચૌહાણ
૪૫	રાજેશ આર.કોરી
૪૬	વિપુલ એમ.વાણીયા
૪૭	સાવન પી.પરમાર
૪૮	લલિત એમ.રાજપુત
૪૯	યોગેશ કે.મકવાણા
૫૦	અમરત પી.ચૌહાણ
૫૧	અમન એલ.મકવાણા
૫૨	પરેશ એમ.ચૌહાણ
૫૩	અરૂણ એમ.પરમાર
૫૪	રોહન પી.પરમાર
૫૫	જીજ્ઞેશ વી.પરમાર
૫૬	હર્ષદ આર.પરમાર
૫૭	સંદિપ એન.રાઠોડ
૫૮	મયુર એલ.સોલંકી
૫૯	મેહુલ જે.પરમાર
૬૦	મહેશ એન.પરમાર
૬૧	કૌશિક ચાવડા
૬૨	રોહિત બી.ચૌહાણ
૬૩	ભરત દંતાણી
૬૪	નરેશ સોલંકી
૬૫	રાજેશ દાતણીયા
૬૬	રીચાર્ડ કિશ્વચન
૬૭	જયેશ જે.પરમાર
૬૮	મનીષ ડી.જાદવ
૬૯	નરેશ ડી.ઠાકોર
૭૦	સુનીલ બી.ઠાકોર

૭૧	રોહિત એ. શ્રીમાળી
૭૨	નીકુલ પી.જાદવ
૭૩	હાર્દિક જી.બારોટ
૭૪	મેહુલ કે.પરમાર
૭૫	રાકેશ આર.જાદવ
૭૬	વિજય શ્રીમાળી
૭૭	જય શ્રીમાળી
૭૮	સંદિપ એન.જાદવ
૭૯	ખુશ્બુ એમ.ભટ્ટ
૮૦	સવિતા એન.પરમાર
૮૧	ભાવના એ.પરમાર
૮૨	વિજયાબેન પી.ડાખાણી
૮૩	મનહર એન.પરમાર
૮૪	લક્ષ્મીબેન જે.પીપળીયા
૮૫	પીન્કીબેન બી.પ્રજાપતી
૮૬	જમનાબેન વિ.પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૩૯૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૨/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- હેનિંગ મોટર્સ ઇન્ડિયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, પ્લોટ નંબર-૮૦, ૮૧, અને ૮૨/૧, અને ૨ જીઆઈડીસી અલીન્દ્રા, મંજુસર, તા-સાવલી, વડોદરા-૩૯૧૭૭૫. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ
પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી.કેસ.નં-૧૮/૨૦૨૫

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. બેઝિક ગ્રેડ

કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને વધારાના ૫૦૦૦ રૂપિયા બેઝિક ગ્રેડમાં અને સિન્યોરીટી મુજબ ૦૧/૦૪/૨૦૨૫થી નીચેના ગ્રેડમાં ફિક્સ કરશે અને તે મુજબ બેઝિક માસિક વેતન ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેડ 1: રૂ. ૨૦૦૦૦-૫૦૦ - ૨૨૫૦૦ - ૮૦૦ - ૨૬૫૦૦-૧૨૦૦ -૩૧૫૦૦

૨. ડીઅરનેસ એલાઉન્સ

૧. દરેક કામદારને માસિક ફીક્સડ રૂ. ૩૦૦૦/- ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૨. વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ:- દરેક કામદારને ઓલ ઈન્ડીયા સી.પી.આઈ. ઈન્ડેક્સ (૧૯૮૨ -૧૦૦) ના ધોરણે વધારાના ૧ ઈન્ડેક્સના રૂ. ૫/- ના દરે દર માસે વી.ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૩. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ

દરેક કામદારને મળવાપત્ર બેજક પગારના ૩૦% ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૪. મેડીકલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ. ૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

૫. વોશીંગ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૨૦૦૦/- લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૬. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૨૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૭. એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાજરી દીઠ રોજના રૂ. ૧૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૮. હાઈ સ્કીલ પે:

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા હોય તેવા દરેક કામદારને હાઈ સ્કીલ પે રૂ. ૩૦૦૦/- દર માસે પગાર ઉપરાંત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

૯.ઉત્પાદન ભથ્થું

કંપની તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ રૂ.૫૦૦૦/-ના દરે ઉત્પાદન ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?

૧૦. હેઝાર્ડ એલાઉન્સ

કંપની ઓળખાયેલ જોખમી અને આરોગ્યને અસર કરતી કામગીરી અને કામમાં કામની પાળી દીઠ રૂ... ૫૦૦/- ના દરે તમામ કામદારોને હેઝાર્ડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

૧૧. લીવ એન્ડ હોલીડેઝ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચે મુજબની રજા પગાર* સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?

૧. ૧૨ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા.
૨. દર વરસે ૧૫ કેજ્યુઅલ લીવ અથવા એક વર્ષમાં ૧૬ અડધા દિવસની લીવ વીથ પે.
૩. દર વરસે ૧૫ સીક લીવ વીથ પે.
૪. ૧૪ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે.

૧૨. યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીઝ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચેની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. દરેક કામદારને દર વરસે ૪ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ અને શર્ટ) સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા.

૨. દર વૈકલ્પિક વર્ષે સ્વેટર/ રેઈનકોટ

૧૩. લોન:

કંપની નીચે મુજબની વ્યાજમુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?

- વ્યાજમુક્ત લોન રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- દરેક કામદારને, જે ૩૬ સમાન હપ્તાઓમાં કાપવા જોઈએ કે કેમ?
- હાઉસ લોન અપ માટે એકસ્ટેન્શન/રેટ્રોફિટિંગ/રિપેર લોન પર ભરપાઈ ૫ લાખ સુધી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ૧૦ લાખ સુધીના વ્યાજ સુધીની હાઉસિંગ લોન પર વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ?

૧૪. પેન્શન સ્કીમ:

કંપનીએ કામદારો અને કંપનીના સમાન યોગદાન સાથે પેન્શન સ્કીમ લાગુ પાડવી જોઈએ કે કેમ?

૧૫. બોનસ:

કંપની દિવાળીના તહેવારના પંદર દિવસ પહેલા તમામ કામદારોને ઉચ્ચ ગુણવત્તાની મીઠાઈઓની દિવાળી ભેટ સાથે કોઈપણ મર્યાદા વિના વાસ્તવિક વાર્ષિક પગારના ૨૦% અને %10 એક્સગ્રેશયા ના દરે બોનસ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

૧૬. મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે લઘુત્તમ રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦/- મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ?

૧૭. એક્સીડન્ટ ઈન્સ્યોરન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે ગ્રેઈડ આધારિત રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦/-સુધીની એક્સીડન્ટ પોલીસી કંપનીએ લેવી જોઈએ કે કેમ?

૧૮. રેથ / નિવૃત્તિ બેનીફીટ

અવસાન પામનાર કર્મચારીના કુટુંબીજનને કામદારો તરફથી જે ફંડ ફાળો એકત્રીત થાય તેટલીજ રકમ કંપનીએ ઉમેરી આ રકમ મહુમના વારસદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧૯. લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ:

કંપની રજા પર જતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- નું લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

૨૦. કંપની મંજુર, સાવલી પ્લાન્ટમાં નિમણૂક પામેલા અને નિયુક્ત કરાયેલા કોઈપણ કામદારોને, કામદાર અને યુનિયનની સંમતિ વિના કંપની અથવા તેની હોલ્ડિંગ કંપનીના અન્ય કોઈ સ્થાનો પર ટ્રાન્સફર નહીં કરવા જોઈએ કે કેમ?

૨૧. કંપની કેમિકલ મજદૂર પંચાયતને તમામ કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા એકમાત્ર સોદાબાજી એજન્ટ તરીકે ઓળખશે અને પ્લાન્ટમાં અસરકારક કામગીરી માટે ઓફિસ અને યુનિયનના કામ માટે સમય સહિતની તમામ સુવિધાઓ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

૨૨. યુનિયન રાઈટ્સ તથા પ્રિવીલેજ્સ:

- યુનિયન કંપનીમાં કામદારોના હિતો તથા પ્રશ્નો માટે કામકાજ કરીશકે તે હેતુ કંપની પ્રિમાઈસીસમાં સંપૂર્ણ સુવિધાઓ સાથે પુરતી સગવડતાઓ સહિત ઓફીસ માટે જગા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- યુનિયનના લેણા તથા રાષ્ટ્રહિતના પ્રશ્નો બાબતે કામ કાજ હેતુ ચેકઓફ ફેસીલીટી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- કામદાર આગેવાન પ્રતિનિધિ હોય તેવા કામદારોને પ્રશ્નો હલ કરવા હેતુ કોર્ટ, કચેરી કે કોન્ફરન્સમાં જવા માટે દર વરસે ૩૦ દિવસની પગાર સાથેની રજા હાજર દિવસ ગણીને આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૩. ફેમિલી ગેટ ટુ ગેધર

કંપની કામદારોના પરિવાર સાથે ઔદ્યોગીક સંબંધો અને સામાજિક સંબંધો બની રહે તે હેતુ થી દર વર્ષે ગેટ ટુ ગેધર રાખવું જોઈએ કે કેમ?

૨૪, સેફ્ટી એન્ડ ઓ. એચ. એસ. ઓડીટ:

કંપની યુનિયનની સંમતિથી નિયુક્ત સ્વતંત્ર ઓડિટર્સ દ્વારા ભારતીય અને આંતરરાષ્ટ્રીય OHS ધોરણો અનુસાર વાર્ષિક સલામતી અને OHS ઓડિટ કરશે અને યુનિયનને આવા અહેવાલની નકલ પ્રદાન કરશે જેના આધારે યુનિયન પ્રતિનિધિ અને કંપનીની સંયુક્ત અમલીકરણ સમિતિની રચના કરવામાં આવશે. ઓડિટમાંથી ઉદ્ભવતી ફોલો-અપ પગલાં ભલામણોને અમલમાં મૂકવા જોઈએ કે કેમ?

૨૫. સેટલમેન્ટ પીરીયડ

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે થતા કોઈ પણ સમાધાન, કરાર કે સમજૂતીના સમય માટે તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૨૫ થી તારીખ ૩૧/૦૩/૨૦૨૮ સુધીનો ૩ વર્ષ માટેનો સમય ગાળો નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૮/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

HANNING MOTORS EMPLOYEE 1 TO 12	
1	SOLANKI HITENDRA M.
2	VAGHELA ALPESH R.
3	CHAUHAN RAJESH L.
4	PADHIYAR GALABHAI B.
5	PARMAR GAURANG P.
6	PATHIYAR GOPAL R
7	PARMAR MAHESH
8	VAGEHALA SURENDRA M.
9	ROHIT JAYESH RAMANBHAI
10	ROHIT MAHESH RAMANBHAI
11	RANMAL POONAMBHAI GOHIL
12	CHUHAN NARENDRA VIKARAM

HANNING MOTORS FTC WORKER 13 TO 65	
13	MAKWANA AVINASH .V.
14	PARMAR VIPUL P.
15	CHAUHAN MANHAR T.
16	RATHOD ANIL CHANDUBHAI
17	VAGHELA JAYENDRASINH KARUNSINH
18	VIJAY V BARIYA
19	PATEL DHRUVANG SAMIRBHAI
20	CHUHAN VIPUL RANCHODBHAI
21	PADHIYAR BAKABHAI P.
22	PARMAR KARUN MAHENDRABHAI
23	THAKOR MUKESHBHAI SANKARSINH
24	GOHIL RAKESH R.
25	PARMAR PINAL C.
26	GOHIL AKSHAYKUMAR DINESHBHAI
27	ANIL GULSINHBHAI BARIA
28	KIRAN CHAUHAN L.
29	GOHIL AJITKUMAR A.
30	RATHOD VIKRAM V.
31	VAGHELA KISHAN G.

૨૭

કન્સી.કેસ.નં-૧૮/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

HANNING MOTORS EMPLOYEE 1 TO 12	
1	SOLANKI HITENDRA M.
2	VAGHELA ALPESH R.
3	CHAUHAN RAJESH L.
4	PADHIYAR GALABHAI B.
5	PARMAR GAURANG P.
6	PATHIYAR GOPAL R
7	PARMAR MAHESH
8	VAGEHALA SURENDRA M.
9	ROHIT JAYESH RAMANBHAI
10	ROHIT MAHESH RAMANBHAI
11	RANMAL POONAMBHAI GOHIL
12	CHUHAN NARENDRA VIKARAM

HANNING MOTORS FTC WORKER 13 TO 65	
13	MAKWANA AVINASH .V.
14	PARMAR VIPUL P.
15	CHAUHAN MANHAR T.
16	RATHOD ANIL CHANDUBHAI
17	VAGHELA JAYENDRASINH KARUNSINH
18	VIJAY V BARIYA
19	PATEL DHRUVANG SAMIRBHAI
20	CHUHAN VIPUL RANCHODBHAI
21	PADHIYAR BAKABHAI P.
22	PARMAR KARUN MAHENDRABHAI
23	THAKOR MUKESHBHAI SANKARSINH
24	GOHIL RAKESH R.
25	PARMAR PINAL C.
26	GOHIL AKSHAYKUMAR DINESHBHAI
27	ANIL GULSINHBHAI BARIA
28	KIRAN CHAUHAN L.
29	GOHIL AJITKUMAR A.
30	RATHOD VIKRAM V.
31	VAGHELA KISHAN G.

૨૭

32	PARMAR RAKESH B.
33	PARMAR HEMANT C.
34	JADAV HARSHAD R.
35	PARMAR SANJAY J.
36	GOHIL ANIL KANJIBHAI
37	GAJANAND RAVINDRABHAI GAYAKWAD
38	RANIT KISHANBHAI MALUSARE
39	PARMAR DIPAK HARILAL
40	PATEL JITENDRABHAI RAMANBHAI
41	GOHIL ANIL AMBALALBHAI
42	PARMAR SURENDRA K.
43	PARMAR JAGDISH R.
44	VANKAR NAREDHRA NAGINBHAI
45	PARMAR JYOTIBEN D.
46	MAKWANA DHARMISTHA J.
47	SERGIL KAJAL B.
48	JADHAV NIRMAL J.
49	SOLANKI HARESHKUMAR B.
50	RANJITSINH KARANSINH CHUHAN
51	PADHIYAR SANJAYSINH GANPATSINH
52	MANOJKUMAR LALITBHAI SOLANKI
53	SOLANKI MAYANK P.
54	ROSHNIBEN KHUMAN
55	PARMAR NEVIL KUMAR
56	RAJESH BARIYA R.
57	PARMAR HITESH T.
58	PARMAR HITESH T.
59	PARMAR VIPUL
60	JASPALSINH VAJESINH SOLANKI
61	NAREDHRA BHAI PARMAR
62	SOLANKI HARSGADKUMAR
63	PARMAR JAYDIPSINH ARVINDSING
64	CHAUHAN NARENDRBHAI A.
65	PARMAR SAGAR PRAKASHBHAI

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે-એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૫૪૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નંબર-૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી રવિભાઈ સાગરભાઈ દેસાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી રવિભાઈ સાગરભાઈ દેસાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૬/૦૩/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી રવિભાઈ સાગરભાઈ દેસાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૦૬/૦૩/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો. ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે-એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૪૧૬ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૨/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નંબર-૧: ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી હિતેશકુમાર હેમુભાઈ ગામી ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી હિતેશકુમાર હેમુભાઈ ગામી કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૬/૦૩/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી હિતેશકુમાર હેમુભાઈ ગામી ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૦૬/૦૩/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૪૧૭ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૩/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નંબર-૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી ચાવડા વિપુલસિંહ રતનજીને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી ચાવડા વિપુલસિંહ રતનજી કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૬/૦૩/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી ચાવડા વિપુલસિંહ રતનજી ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૦૬/૦૩/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૪૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૪/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સંતાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી અજીતભાઈ સવજીભાઈ ગામી ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી અજીતભાઈ સવજીભાઈ ગામી કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૪/૦૧/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી અજીતભાઈ સવજીભાઈ ગામી ને તેમની મુળ દાખલ-તા. ૦૪/૦૧/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૪૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૪/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ટે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સંતાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નંબર-૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હિત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી નિર્મલસિંહ કરણસિંહ ચૌહાણ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી નિર્મલસિંહ કરણસિંહ ચૌહાણ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા. ૧૮/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી નિર્મલસિંહ કરણસિંહ ચૌહાણ ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૧૮/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૪૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૬/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ. ૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નંબર-૧. ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હિત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી જીગરકુમાર નાનજીભાઈ વણકર ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી જીગરકુમાર નાનજીભાઈ વણકર કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૨/૦૮/૨૦૧૮થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી જીગરકુમાર નાનજીભાઈ વણકર ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૧૨/૦૮/૨૦૧૮થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૪૨૧ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૭/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નંબર-૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી સિપાઈ મહમદહયાત મકબુલમિયા ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર ૨:- યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી સિપાઈ મહમદહયાત મકબુલમિયા કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૨/૦૮/૨૦૧૮થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩:- યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી સિપાઈ મહમદહયાત મકબુલમિયા ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૦૨/૦૮/૨૦૧૮થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૪૨૨ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮/૨૦૨૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નંબર-૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી હરપાલસિંહ બળવંતસિંહ ચાવડા ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી હરપાલસિંહ બળવંતસિંહ ચાવડા કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા. ૧૮/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી હરપાલસિંહ બળવંતસિંહ ચાવડા ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૧૮/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ સી ૧૫૪૨૩ ૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે, એમ. ૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ ૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સંતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નંબર-૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી ઝરિયા મયુરકુમાર નાનજીભાઈને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી ઝરિયા મયુરકુમાર નાનજીભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા. ૦૪/૦૧/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી ઝરિયા મયુરકુમાર નાનજીભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૦૪/૦૧/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એમ.સી. ૧૫૪૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૦/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ઈ. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર -૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી બાડલિયા કિરપાલસિંહ નટુભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી બાડલિયા કિરપાલસિંહ નટુભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૩/૦૨/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી બાડલિયા કિરપાલસિંહ નટુભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૦૩/૦૨/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એમ.સી. ૧૫૪૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૧/૨૦૨૫/ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ઈ. એમ ૧૦૧/ડી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નંબર-૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી દવે ઈલેશ કરુણાશંકર ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી દવે ઈલેશ કરુણાશંકર કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩:- યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી દવે ઈલેશ કરુણાશંકર ને તેમની મુળ દાખલ તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૪૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૨/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદ્વીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસુચિ

માંગણી નંબર-૧- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હીત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી એડ પંકજકુમાર સુરતનભાઈ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨ યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી એડ પંકજકુમાર સુરતનભાઈ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા.૦૪/૦૧/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩ યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી એડ- પંકજકુમાર સુરતનભાઈ ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૦૪/૦૧/૨૦૨૨થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૪૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૩/૨૦૨૫/નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદ્વીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હોત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી પરમાર વિરલસિંહ ભરતસિંહ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પરમાર વિરલસિંહ ભરતસિંહ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે. કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા. ૨૧/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી પરમાર વિરલસિંહ ભરતસિંહ ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૨૧/૦૮/૨૦૨૦થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ? અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દ્વિતીય નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી ૧૫૪૨૮ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૪/૨૦૨૫/ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મહાનગરપાલિકા કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) શ્રી ડી.જે.નાકરાણી, ડે. એમ-૧૦૧/ડી, અક્ષરદ્વીપ કોમ્પ્લેક્સ, શાસ્ત્રીનગર, જૈન દેરાસર પાસે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧:- ગાંધીનગર કોર્પોરેશન દ્વારા આપવામાં આવતી કામગીરી દેશના નાગરીકોની હોત અને જવાબદારીવાળી કાયમી પ્રકારની કામગીરી

છે કે કેમ? યુનિયનના સભ્ય કામદારશ્રી જાડેજા પૃથ્વીરાજસિંહ મંગલસિંહ ને Outsourcing/Contractual ની જગ્યાએ ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨ યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી જાડેજા પૃથ્વીરાજસિંહ મંગલસિંહ કાયમી પ્રકારના હોદ્દા ઉપર કામ કરે છે કે કેમ? અને જો કરતા હોય તો તેમને તેમની મુળ દાખલ તા. ૧૬/૧૦/૨૦૧૮થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ, હક્ક રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, અને બોનસ તથા ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩; યુનિયનનાં સભ્ય કામદારશ્રી જાડેજા પૃથ્વીરાજસિંહ મંગલસિંહ ને તેમની મુળ દાખલ તા. ૧૬/૧૦/૨૦૧૮થી ગાંધીનગર મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ અને જો ગણવા જોઈએ તો આજદિન સુધી અથવા સમાધાન થતા. સુધી અથવા વિવાદનો અંત આવતા સુધીના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર મુજબ પગાર તફાવતની રકમ તથા અન્ય હક્કો લાભોની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

