



This is a digitally signed gazette, to verify click here.

राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार 12 जुलाई, 2012/21 आषाढ़, 1934

हिमाचल प्रदेश सरकार

आयुर्वेद विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 मई, 2012

संख्या: आयु0-क-(3)-40/84-II.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग में विज्ञान सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से सलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार, भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग, विज्ञान सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या हैल्थ (सी)क (3)-40/84, तारीख 03-08-2001 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग विज्ञान सहायक औषध वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव (आयुर्वेद)।

उपाबन्ध—“क”

आयुर्वेद विभाग, हिमाचल प्रदेश में विज्ञान सहायक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पदनाम.—विज्ञान सहायक
2. पद (पदों) की संख्या.—02 (दो)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:—
पे बैंड—10300—34800 / रुपये जमा 3800 रुपये ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :—

14,100 /— रुपये स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार।

5. 'चयन' पद अथवा 'अचयन' पद.—अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी यदि इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो, वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी, जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, नियमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—*अनिवार्य अर्हता* : (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से फार्मसी में स्नातक की उपाधि/रसायन विज्ञान एक विषय सहित विज्ञान में स्नातक की उपाधि अथवा इसके समकक्ष हो।

(ख) *वांछनीय अर्हता* : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—*आयु* : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : हां, जैसा उपयुक्त स्तम्भ संख्या: 7 में विहित है।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(1) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, यथास्थिति, नियमित आधार पर सीधी भर्ती या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—(1) प्रयोगशाला सहायक (सहायकों) (अनुसंधान) में से प्रोन्नति द्वारा, जो उपर्युक्त स्तम्भ संख्या: 7 में यथाविहित अनिवार्य शैक्षणिक अर्हता रखते हों और जिनका आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हों, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो: परन्तु विज्ञान सहायक के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित दो बिन्दु पद आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा :

रोस्टर बिन्दु संख्या:	
पद	वर्ग
पहला	प्रोन्नत व्यक्ति
दूसरा	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्ति

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक दूसरे बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि विज्ञान सहायक के संवर्ग में विहित प्रतिशत तक दोनों वर्गों को प्रतिनिधित्व नहीं मिल जाता। तत्पश्चात् रिक्ति को उस प्रवर्ग से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त हुआ हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे, और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकन्सिज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति, विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग अथवा अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15 (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन आयुर्वेद विभाग में विज्ञान सहायक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तार/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक आयुर्वेद, विभाग संविदा के आधार पर रिक्त पदों को भरने हेतु, सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त विज्ञान सहायक को 14,100 रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 430 रुपये की रकम (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 14,100 रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 430/— रुपए (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला, अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारी की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ. आर. एस. आर, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

विज्ञान सहायक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, आयुर्वेद के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री
.....निवासी.....
संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक, आयुर्वेद, (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है), के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने विज्ञान सहायक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निम्बन्धन व शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार विज्ञान सहायक के रूप में से आरम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 14,100/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त विज्ञान सहायक एक मास की सेवा पूर्ण करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त विज्ञान सहायक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त विज्ञान सहायक कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो, वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ—साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department's Notification No. Ayur-Ka(3)-40/84 dated 30th May, 2012 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

AYURVEDA DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 30th May, 2012

No. Ayu-Ka(3)-40/84-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 to the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with HP Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Scientific Assistant Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Ayurveda, Himachal Pradesh, as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely:—

1. Short title & Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Ayurveda, Scientific Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2012.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the official Gazette.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Department of Indian System of Medicine & Homeopathy, Scientific Assistant (Pharmacy) Class-III (Non Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2001 notified vide this Department's Notification No. Health (C) Ka (3)-40/84 dated 3-8-2001 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary (Ayurveda).

ANNEXURE-A

Recruitment and Promotion Rules for the Post of Scientific Assistant Class-III (Non-Gazetted), in the Department of Ayurveda, Himachal Pradesh

1. **Name of Post.**—Scientific Assistant.
2. **Number of Post(s).**—02 (Two).
3. **Classification.**—Class-III (Non-Gazetted).
4. **Scale of Pay.**—(i) Pay Scale for regular incumbents:
Rs. 10300-34800 + Rs. 3800/- Grade Pay.

ii) **Emoluments for contract employees:-**
Rs. 14,100/- as per details given in column 15-A.
5. **Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Non-Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that the upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—

(a) *Essential Qualification(s)* : Bachelor Degree in Pharmacy/Bachelor Degree in Science with Chemistry as one of the subject or its equivalent from a recognized University/Institution.

(b) *Desireable Qualification* : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Himachal Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promote(s).—*Age* : Not applicable. *Educational Qualification* : Yes, as prescribed against Col. No. 7 above.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(i) 50% by promotion, failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(ii) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. No. 15-A and will be governed by the service conditions as specified in the said Column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Laboratory Assistant(s) (Research) subject to processing of essential educational qualification as prescribed for direct recruitment against Column No. 7 above with 8 (eight) years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade.

Provided that for filling up the posts of Scientific Assistant, the following 02 points "Post" based roster shall be followed :—

Roster Point No.	Category
1 st	Promotee
2 nd	Director recruitee

Note : "The roster will be rotated after every 2nd point till the representation to both categories is achieved upto the prescribed percentage in the cadre of Scientific Assistant. Thereafter, the vacancy will be filled up from the category which will vacate the post"

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of

service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions R&P Rules.

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) Concept.—(a) Under this policy the Scientific Assistant, in the Department of Ayurveda, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extended on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) Post falls within the purview of HPSSSB.—The Director, Ayurveda H.P., after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruitment agency *i.e.* **H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.**

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) Contractual Emoluments.—The Scientific Assistant appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 14,100/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). An amount of Rs. 430/- (3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) Appointment/Disciplinary Authority.—The Director, Ayurveda H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) Selection Process.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test, or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruitment agency *i.e.* **H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.**

(V) Committee for selection of Contractual Appointment.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* **H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur** from time to time.

(VI) Agreement.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) Terms and Conditions.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 14100/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ of Rs. 430/- (3% of the minimum of pay band plus grade pay) for further extended years and no other allied benefits such as seniority scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave to female incumbent will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled for TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official counterpart duty at the same rate as applicable to regular official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the services shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between Scientific Assistant and the Government of Himachal Pradesh through the Director Ayurveda

This agreement is made on this -----day of ----- in the year----- between Shri/Smt.-----R/O----- contract appointee (hereinafter called the First Party) AND the Governor, Himachal Pradesh through Director Ayurveda, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Scientific Assistant on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Scientific Assistant for a period of one year commencing on -----day of -----and ending on the -----day of ----- It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST

PARTY with SECOND PARTY shall ipose facto stand terminated on the last working day *i.e.* on _____ and information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹14,100/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Scientific Assistant (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Scientific Assistant (Name of the post). He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Scientific Assistant (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidate pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled for TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duty at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY HAVE HEREIN TO SET THEIR HANDS THE DAY, MONTH AND YEAR FIRST, ABOVE WRITTEN

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. _____

 (Name and full address)

(Signature of first party).

2. -----

 (Name and full address)

(Signature of first party).

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. -----

 (Name and full address)

(Signature of Second party).

2. -----

 (Name and full Address)

(Signature of Second party).

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 7th July, 2012

No.HHC/GAZ/14-58/75-XIII.—It is hereby notified for information of the Civil Judges (Junior Division) concerned that the 59th Departmental Examination under Rule 18 of the Himachal Pradesh Judicial Service Rules, 2004 will be held in the premises of the High Court, Shimla-171 001 on the following dates:—

Date	Paper/subject	Time
<u>Second Saturday</u> August 11, 2012	Criminal Law	10 AM to 1 PM
	Civil Law	2 PM to 5 PM
<u>Sunday</u> August 12, 2012	Revenue Law-I	10 AM to 1 PM
	Revenue Law-II	2 PM to 5 PM
<u>Monday</u> August 13, 2012	Accounts	10 AM to 1 PM
	Constitutional Law	2 PM to 5 PM

By order,

Sd/-

*Registrar General
 Secretary Departmental
 Examination Committee.*

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla, the 7th July, 2012*

No.HHC/GAZ/14-321/2011.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 6 days' commuted leave *w.e.f.* 14-5-2012 to 19-5-2012 with permission to suffix Sunday fell on 20-5-2012 in favour of Ms. Neha Sharma, Civil Judge (Junior Division)-*cum*-JMJC, Court No. IV, Una, H.P.

Certified that Ms. Neha Sharma has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Neha Sharma would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-*cum*-JMJC, Court No. IV, Una, H.P. but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 7th July, 2012*

No.HHC/GAZ/14-182/87-II.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 7 days' earned leave *w.e.f.* 11-7-2012 to 17-7-2012 in favour of Shri Rattan Singh Thakur, Additional District and Sessions Judge, Nahan, District Sirmaur, H.P.

Certified that Shri Rattan Singh Thakur is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Rattan Singh Thakur would have continued to hold the same post of Additional District and Sessions Judge, Nahan, District, Sirmaur, H.P. but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla, the 7th July, 2012*

No.HHC/GAZ/14-219/96.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex post facto sanction of 6 days' commuted leave *w.e.f.* 11-6-2012 to 16-6-2012 with permission to suffix Sunday fell on 17-6-2012 in favour of Shri Mukesh Bansal, Presiding Officer, Fast Track Court, Chamba, H.P.

Certified that Shri Mukesh Bansal had joined same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Mukesh Bansal would have continued to hold the same post of Presiding Officer, Fast Track Court, Chamba but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 9th July, 2012

No.HHC/Admn.3 (398)/95.—08 days unavailed earned leave on and *w.e.f.* 27-06-2012 to 04-07-2012 sanctioned vide Notification No. HHC/Admn.3 (398)/95-18345-48, dated 21st June, 2012 in favour of Shri M. L. Gandhi, Secretary is hereby cancelled.

By order,
Sd/-
Registrar General.

**REVENUE DEPARTMENT
(DISASTER MANAGEMENT CELL)**

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th July, 2012

NO. REV.(DMC)(F)11-25/2011-PART.—The Governor of Himachal Pradesh is pleased to notify the "H.P. Disaster Management and Relief Manual, 2012" which will come into force with immediate effect. The above Manual is available on HP State Disaster Management Authority (HPSDMA) website at [www. hpsdma. nic.in](http://www.hpsdma.nic.in).

By order,
Sd/-
Additional Chief Secretary (Revenue).

IN THE COURT OF FINANCIAL COMMISSIONER (APPEAL) H.P. SHIMLA-2

NOTICE BY PROCLAMATION

Revision Petition No. 241/2007.

Shri Braham Prakash & Others.

.....Petitioner's.

VERSUS

Smt. Naraini Devi & Others.

.....Respondent's.

To

Respt.no.2. Smt. Besan, 3. Smt. Nikoo, 4. Smt. Rashma, 5. Smt. Khimi Devi daughters of Shri Ram Saran,
7. Smt. Darshana Devi daughter of Shri Gulaba,

15. Smt. Satya Devi, 16. Smt Chandarawati daughters of Shri Jawahar,
22. Smt. Maya Devi daughter of Shri Pala,
24. Smt. Sarda Dev, 25. Smt Suneet Devi, 26. Smt Salochna Devi,
27. Smt. Meena Devi daughters of Shri Madhao,
30. Shri Jai Chand son of Shri Mehar Chand,
34. Smt. Nirmla devi daughter of Shri Gorkhu,
37. Smt. Kamlu Dvei, 38. Smt Samindra Devi, 39. Smt Nisha Devi d's/o Wazira,
40. Smt. Kalma Devi, 41. Smt Rukmani Devi, 42. Smt Rah Kumari d's/o Saran Dass,
47. Smt. Kamla Dvei, 48. Smt Bhotan Devi, 48. Smt Nimo Dvei d's/o Ram Saran,
54. Smt. Began Devi. 55. Smt Mehandi Devi daughters of Shri Chamaru,
56. Shri Kishori Lal, 57. Ptittam Chand sons, 58. Smt Shakuntla Devi d/o Shri Roda,
62. Shri Bir Singh, 63. Dev Raj sons, 64. Smt Rukmani Devi, 65. Smt Soma Devi Daughters, 66. Shri Malhua Ram son, 67. Smt Ajudhya Devi daughter of Roda,
68. Shri Naulu, 69. Mahalu, 70. Sali @ Makholi sons of Harbhajan,
74. Smt. Krishana Devi, 75. Smt Kamla Devi daughters of Kahajan,
88. Smt. Phil Devi, 89. Smt Darshano, 90. Smt Saroj daughters of Shri Birja,
93. Smt. Rashama Devi daughter of Shri Buta
94. Shri Man Singh, 98. Smt Neelam daughter of Shri Rawan,
109. Shri Madan Lal, son, 110. Smt Savitri Devi, 111. Smt Pawana Devi d/o Lehri Ram,
116. Smt. Parveen daughter of Shri Bishamber Dass,
119. Smt. Ajudhya Devi, 120. Smt Deeta Devi, 121. Smt Kanta Devi d/o Ludan,
128. Smt. Ronglu Devi, 129. Smt Mansan Devi, 130. Smt Pritma Devi,
131. Smt. Shakuntla Devi daughters of Shri Kali Dass,
132. Shri Bidhu son of Shri Narpat,
133. Shri Sushil, 134. Shri Diwana sons of Shri Raghu,
140. Smt. Ajudhya Devi daughter of Shri Makholi Ram,
145. Smt. Om Piari, 146. Smt Sarla Devi daughters of Shri Changar,
149. Shri Sukh Karan son, 150. Smt Tapshya Devi, 151. Smt Thakari Dvei,
152. Smt. Sureshta Devi daughters of Shri Milhi,
157. Shri Moti Ram son, 159. Smt Sodhu daughter of Shri Puran,
161. Smt. Santosh Kumari, 162. Smt Suneh Lata daughters of Shri Budhi Singh,
165. Shri Ramesh Chand son, 166. Smt Samangala Devi, 167. Smt Ajudhya Devi,
168. Smt. Smt Lajya Devi 169. Smt Bimla Devi widow of Shri Roshan Lal,
170. Shri Rai Chand, 171. Jagdish Chand sons, 172. Smt Bimla Devi d/o Shri Birja,

All residents of Uprera, mauza Sakoh, Tehsil Dharamshala, Distt. Kangra. H.P.

Take notice that the above mentioned revision petition filed by Shri Braham Prakash son of Shri Dumanu ram & Others, Residents of Tika Uprera, Mauza Sakoh, Tehsil Dharamshala, Distt. Kangra. H.P. against the order dated 12-7-2007 passed by the Commissioner, Kangra division in revision no. 318/2003 is pending adjudication before this court and has been fixed for hearing on admission **28-8-2012 (2.30) at Shimla.**

Whereas this court is satisfied that the service of summons upon the above mentioned respondents can not be made in ordinary way. Therefore, the above mentioned respondents are informed through this proclamation that they should appear before this court on **28-8-2012 (2.30 PM) at Shimla**, either personally or through their authorized agent to defend their claim.

If no appearance is made on behalf of these respondents personally or through authorized agent/pleader, the matter will be heard and decided in their absence.

Given under my signature and the seal of this court today the 10-7-2012.

Sd/-
Financial Commissioner (Appeals),
Himachal Pradesh.

DEPARTMENT OF PERSONNEL (AP-II)**No.Per(AP.B)D(5)-1/2012****Dated Shimla-2,****30th June, 2012**Office Memorandum

Subject: Regarding publication of Notification/Orders in official Gazette.

In continuation of this department O.M. No. Per (AP.B)D(8)-1/2005 dated 15-02-2006, No. Per(AP.B)B(2)-3/2001 dated 29-05-2006, 19-04-2007, 16-04-2008 & 17-03-2010, No. Per(AP.B)B(8)-1/2011 dated 09-03-2011 and 01-06-2011, on the subject cited above, the undersigned is directed to re-iterate that all the departments will ensure that statutory rules/ orders / regulations are invariably published in the Government Gazette strictly as per the prescribed law without any mistakes and delay. It will also be ensured by the departments that the short title, commencement and year of publication of every Rule should be the same. Any lapse in this regard will be viewed seriously.

*Pr. Secretary (Personnel) to the
Government of Himachal Pradesh.*

All Administrative Secretaries to the
Government of Himachal Pradesh.

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Ghumarwin, District
Bilaspur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Suresh Kumar, aged 49 years son of Shri Maru Ram, r/o Village Gehri-Panjal, P.O. Morsinghi, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh.
2. Smt. Anita Kumari, aged 27 years, d/o Shri Gian Chand, r/o VPO Badehar, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.) . . Applicants.

Versus

General public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act).

Shri Suresh Kumar, aged 49 years son of Shri Maru Ram, r/o Village Gehri-Panjal, P.O. Morsinghi, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh and Smt. Anita Kumari, aged 27 years, d/o Shri Gian Chand, r/o VPO Badehar, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.) have filed an application alongwith affidavit in the Court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) with the submission that they have solemnized their second marriage on 17-2-2012 at Shiv Mandir Ghumarwin, District Bilaspur (H. P.) and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person/agency having any objection regarding this marriage may file the objection personally or in writing before this court on or before 29-8-2012 and after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 26-6-2012 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh.*

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

श्री ईन्दर सिंह पुत्र स्व० श्री परस राम, निवासी गांव पुराना जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश
प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—प्रार्थना—पत्र दुरुस्ती नाम पंचायत अभिलेख ।

प्रार्थी ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित आवेदन—पत्र गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत जय पीड़ी माता के अभिलेख में इन्दर नाथ दर्ज है जो गलत है। जबकि प्रार्थी का सही नाम ईन्दर सिंह है तथा नाम की दुरुस्ती हेतु निवेदन किया है कि प्रार्थी का नाम पंचायत के अभिलेख में दुरुस्त करके ईन्दर सिंह दर्ज किया जावे।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई भी एतराज हो तो वह दिनांक 30-7-2012 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन अदालत में हाजिर आकर अपना एतराज पेश करे। गैर—हाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 3-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

CHANGE OF NAME

I, Loka Ram s/o late Shri Gokal Chand, r/o Block No. 4 A, Quarter No. 2, Phase-III, Sector-6, New Shimla have changed my name to Loka Ram Thakur for all purposes.

Loka Ram Thakur,
s/o late Shri Gokal Chand,
r/o Block No. 4 A, Quarter No. 2,
Phase-III, Sector-6, New Shimla (H.P.).

CORRIGENDUM

Please read RISHABH RANA instead of RISHAB RANA published in e-Gazette on page No. 2261, dated 9th July, 2012.

Sd/-
Deputy Controller,
Printing & Stationery Deptt.,
Shimla-171005.